



٢٠٢٤

صحار ألمنيوم تقرير الاستدامة ريادة النمو المسؤول والمستدام



إنتاج الألومنيوم بمسؤولية



إنتاج الألومنيوم بمسؤولية



SOHAR-ALUMINIUM.COM | @SOHARALUMINIUM



إنجازات الشركة

تأسيس شركة صحار ألمنيوم	سبتمبر ٢٠٠٤
بدء أعمال البناء	يناير ٢٠٠٦
بدء تشغيل أول خلية انتاج	يونيو ٢٠٠٨
تصدير أول شحنة	يوليو ٢٠٠٨
أول تسليم للمعدن الساخن للصناعات التحويلية	أغسطس ٢٠٠٨
تشغيل المصنع بكامل طاقته	فبراير ٢٠٠٩
الافتتاح	أبريل ٢٠٠٩
إصدار شهادة الاستحقاق الفني	يونيو ٢٠٠٩
انتاج أنود ذو حجم أكبر	مارس ٢٠١٠
الوصول إلى مليون طن من الإنتاج التراكمي	أغسطس ٢٠١١
البدء في مشروع زيادة شدة التيار الكهربائي	يونيو ٢٠١٤
الحصول على شهادة الأيزو ١٤٠٠١ وشهادة الصحة والسلامة المهنية ١٨٠٠١	فبراير ٢٠١٦
اعتماد معهد صحار للتدريب الصناعي	يوليو ٢٠١٦
توقيع اتفاقية مع الزبون الرابع لصناعات الشق السفلي (التحويلية) بهدف الوصول إلى توريد ٦٠% مايو ٢٠١٨ من إنتاج المعدن الساخن للعملاء المحليين في الشق السفلي	
الذكرى العاشرة لافتتاح الشركة	أبريل ٢٠١٩
الحصول على شهادة الأيزو ٤٥٠٠١	ديسمبر ٢٠٢٠
الفوز بجائزة جلالة السلطان للإجادة الصناعية	فبراير ٢٠٢١
افتتاح معهد صحار للتدريب الصناعي	أكتوبر ٢٠٢٢
الفوز بالجائزة البلاطينية في أسبوع عُمان للاستدامة	فبراير ٢٠٢٣
بدء شراء عقود جديدة للألمنيوم/ الألومينا	يونيو ٢٠٢٣
الحصول على شهادة مبادرة الإشراف على الألمنيوم في معيار الأداء للنسخة الثانية	يونيو ٢٠٢٣
الفوز بالجائزة البلاطينية في أسبوع عُمان للاستدامة	أبريل ٢٠٢٤



تعزيز القيمة للمساهمين والمجتمع من خلال تشغيل عملياتنا بمسؤولية واستدامة.

الإنتاجية والتحسينات المتنامية

الزيادة التدريجية والأمنة للطاقة الإنتاجية والقدرات التقنية للتشغيل على مستوى تيار كهربائي عالٍ. تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في العمليات.

الابتكار والنمو

أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألمنيوم الصديق للبيئة سنوياً. الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

الأداء المالي

الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمنحنى التكلفة في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف. تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة. كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.



البيئة والصحة والسلامة

تمكين وتعزيز ثقافة فعّالة وملتزمة ومترابطة للسلامة في الشركة، بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية. التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

الموظفون والمجتمع

رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق التميز التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة. دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة، من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.

الزبائن

تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين. تعزيز فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

العمل الجماعي

التمكين

الثقة

الاحترام

النزاهة

الأمانة

نحو مستقبل مرن ومسؤول ومستدام

وتؤمن صحر أمنيوم أنّ موظفوها هم جوهر عملياتها. حيث تم تشغيل ما يقارب ألف موظف ومتعاقد من العُمانيين ومختلف الجنسيات. ووضعت الشركة سياسات تركز على موظفيها لتعزيز بيئة عمل آمنة، وشاملة، وموجهة لتحقيق النمو. كما أسهم تركيزنا على الابتكار، وإشراك الأطراف ذات العلاقة، وكفاءة عمليات إدارة سلسلة التموين في تعزيز مكانتنا كمؤسسة رائدة وموثوقة في قطاع الصناعة.

ويستعرض هذا التقرير المبادرات والجهود التي تبذلها الشركة في مسيرتها نحو مستقبل مستدام، مبرهنّة إسهاماتها في حماية البيئة، ورفاهية المجتمع، وتوفير بيئة عمل آمنة. وتواصل صحر أمنيوم التركيز على الابتكار والمرونة والمسؤولية في إطار حرصها على تعزيز نهجها وتحسينه لضمان بقاءها شريكاً موثقاً به في إحداث تأثير إيجابي للأجيال الحالية والمستقبلية.

في صحر أمنيوم، لا يقتصر التزامنا بالتقدم المستدام في النمو التشغيلي فقط، بل يمتد إلى صياغة مستقبل تديره المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في كافة القرارات المتخذة. ومع تطور توقعات الأطراف ذات العلاقة وما يواجهه العالم من أزمة اقتصادية، أصبح اعتماد ممارسات الأعمال المستدامة أمراً لا بد منه لتأمين عملياتنا. مع الوقت الذي تزيد فيه التقلبات الشديدة، أصبح عزمنا على التكيف والابتكار والريادة بمسؤولية أقوى من أي وقت مضى.

وباعتبارنا جزء من قطاع صناعي يستهلك الموارد بكثافة، وذو عمليات مستمرة، فإننا نولي البيئة والمجتمع والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية أهمية قصوى. ونهدف إلى وضع معايير جديدة تتوافق مع التغييرات التي يشهدها العالم، وبينما نعمل على تحسين أداء أعمالنا، فإننا نسعى نحو الالتزام بالاستخدام المستدام للموارد، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، والحوكمة الأخلاقية، التي تعد دافعاً نحو مستقبل قائم على القيمة المشتركة والنمو المستدام.

المحتويات

٧	عن التقرير
٨	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٠	كلمة الرئيس التنفيذي
١٢	عن صحر أمنيوم
٢٢	الاستدامة في صحر أمنيوم
٣١	الإشراف البيئي
٤٢	تقديم القيمة المجتمعية
٦٤	النمو المستدام والحوكمة
٧٢	فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية



نهج واستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

في عام ٢٠٢٣، وضعت صغار أمنيوم استراتيجية شاملة للاستدامة لترسيخ التزامها بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، وتحديد مسارها الاستراتيجي نحو مستقبل أكثر استدامة. تركز الاستراتيجية على ثلاث ركائز رئيسية: الإشراف البيئي، القيمة المجتمعية، والحوكمة والنمو المستدام، بما يضمن توافق الممارسات مع رؤية عُمان ٢٠٤٠، وأهداف التنمية المستدامة، ومبادرة الإشراف على الألمنيوم.

ويشمل نهج الحوكمة البيئية والاجتماعية ١٢ موضوعًا محوريًا، منها: انبعاثات الغازات الدفيئة، إزالة الكربون، كفاءة الموارد، صحة وسلامة الموظفين، إشراك وتمكين المجتمعات، مرونة سلسلة التوريد، وحقوق الإنسان، وتسهم هذه المحاور دمج الاستدامة بعمليات الشركة وقراراتها.

واستنادًا إلى هذا النهج، في عام ٢٠٢٤، حققت صغار أمنيوم تقدمًا ملحوظًا من خلال المبادرات والإنجازات المختلفة بما في ذلك حصولها على الشهادة الكاملة في معيار الأداء النسخة الثانية من مبادرة الإشراف على الألمنيوم وتعزيز العديد من الإجراءات القائمة على الاستدامة، والتي سيتم تفصيلها في هذا التقرير. ولضمان تحقيق نتائج قابلة للقياس، تستند استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى مؤشرات أداء رئيسية بأهداف قصيرة وطويلة المدى، تركز على التحسين المستمر في مجالات الاستدامة كافة. ويتبع كل محور من محاور الاستدامة منهجًا منظمًا يوضح مسار العمل لتحقيق الأهداف. كما تخضع الاستراتيجية لمراجعات دورية لضمان التوافق مع التحديات والفرص الجديدة، ويتم

كذلك تحديث أولوياتها وفقًا للتغيرات المستجدة. وتحرص الشركة على إشراك الأطراف ذات العلاقة كونه محورًا أساسيًا في امتثالنا لنهج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. بالإضافة إلى تسليط الضوء على الجهود المبذولة لتعزيز التعاون مع الموظفين والموردين وغيرهم من الأطراف ذات العلاقة الرئيسيين، والتي ستذكر مفصلاً في قسم إشراك الأطراف ذات العلاقة من هذا التقرير.

تتطلع صغار أمنيوم إلى مواصلة التزامها بتعزيز نهجها في الامتثال لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة، ودفع التقدم في الموضوعات الرئيسية، مع مراجعة دورية للاستراتيجية لضمان الاستدامة والمرونة على المدى الطويل.

إدارة وحوكمة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

في صغار أمنيوم، تُعد حوكمة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية عنصرًا محوريًا في تحقيق التقدم المستدام. وفي عام ٢٠٢٣، تم تشكيل لجنة متخصصة تضم عددًا من القيادات التنفيذية ومديري الأقسام ذات الصلة، بهدف الإشراف على الممارسات المستدامة ووضع اللوائح الداعمة للأهداف الاستراتيجية. تعقد اللجنة اجتماعات شهرية لمراجعة الأداء ومتابعة التقدم ومناقشة الخطط المستقبلية. وفي عام ٢٠٢٤، عيّنت الشركة أخصائيًا في هذا المجال لتعزيز الوعي، ودعم أعمال اللجنة، وضمان التوافق مع المتطلبات والتوجهات العالمية الحديثة.



عن التقرير

الفترة

يشمل تقرير صغار أمنيوم للاستدامة الفترة من ١ يناير ٢٠٢٤، إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. حيث يتم الاستناد إلى إحصائيات السنوات الماضية لغرض التحليل والمقارنة إذا تطلب الأمر.

الحدود

يركز هذا التقرير على أنشطة شركة صغار أمنيوم في سلطنة عُمان. وتشير مصطلحات "نحن" أو "لدينا" أو "الشركة" في هذا التقرير إلى شركة صغار أمنيوم.

النطاق

يقدم هذا التقرير تحليلًا مفصلاً على أداء الشركة وإسهاماتها في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

أساسيات الإعداد

تم إعداد هذا التقرير بما يتماشى مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ويتوافق مع أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة (SDGs)، ورؤية عُمان ٢٠٤٠، وإرشادات الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمي (ESG) الصادرة عن بورصة مسقط (MSX). وعلى الرغم من أن الشركة غير مدرجة ولا تخضع لمتطلبات الإفصاح الخاصة ببورصة مسقط، إلا أن التقرير يتماشى طوعًا مع هذه الإرشادات.

إعادة صياغة المعلومات

تم تحديث بعض البيانات المتعلقة بالمخلفات بهدف تحسين الدقة والمواءمة، وذلك عقب الانتقال من القياس بالميتر المكعب إلى القياس بالأطنان.

التوكيد

يتم جمع بيانات الغازات الدفينة من قبل طرف ثالث، وتخضع لعملية تحقق داخلي. وفي عام ٢٠٢٤، تعاقدت شركة صغار أمنيوم مع شركة كيوو بالتعاون مع شركة يو آر إس (United Certifications of Systems – URS) لتعزيز عملية التحقق من تقارير انبعاثات الغازات الدفينة، بينما يتم تدقيق البيانات المالية من قبل مراجعين خارجيين.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

مع تطور الصناعات حول العالم لتلبية متطلبات عالمنا المتغير، تواصل شركة صهار أمنيوم التزامها الثابت بالنمو المسؤول والمستدام. يسرني أن أرحب بكم في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤، والذي يعكس مرونتنا وابتكارنا والتزامنا بخلق قيمة مستدامة لجميع شركائنا.

لقد واصلنا هذا العام تخطي التوقعات من خلال تعزيز دمج الاستدامة في جوهر عملياتنا، وتعزيز الأسس لمستقبل يركز على تقليل انبعاثات الكربون وتحسين كفاءة استخدام الموارد. بدءًا من مبادرات صون البيئة، وتحقيق قيمة اجتماعية مستدامة، وصولًا إلى الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، فإن كل خطوة نخطوها تتماشى مع شعارنا: "إنتاج الألمنيوم بمسؤولية".

نحن لا نقيس نجاحنا بما نحققه من إنجازات فحسب، بل بما نحدثه من أثر ملموس في حياة موظفينا والمجتمع من حولنا. ومن خلال تبني حلول مبتكرة وتعزيز إطار الحوكمة لدينا، نبني مستقبلًا تكون فيه الاستدامة جزءًا أصيلًا في كل ما نقوم به، في قراراتنا، وأعمالنا، وشراكاتنا. هذا الالتزام الثابت هو ما يدفعنا قدمًا لنسهم بشكل فاعل في تحقيق رؤية عُمان ٢٠٤٠، مع الحفاظ على أعلى معايير الشفافية والمساءلة.

وتأكيدًا على التزامنا الراسخ بالاستدامة والتميز، حصدت صهار أمنيوم في عام ٢٠٢٤ على الجائزة البلاطينية للإستدامة للعام الثاني على التوالي ضمن حفل جوائز أسبوع عُمان للاستدامة، في إنجاز يعكس ريادتنا في



تطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

بينما نمضي قدمًا، ندرك أن إحداث تغيير فعال لا يمكن أن يتحقق بشكل فردي. فالتعاون، والابتكار، وتحمل المسؤولية المشتركة ستظل في صميم جهودنا. أتوجه بجزيل الشكر والامتنان لموظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة الذين يواصلون السير معنا في هذا الطريق؛ إذ أنّ ثقتكم ومشاركتكم الفاعلة يشكّلان مصدر إلهام لطموحنا نحو بناء غدٍ أكثر استدامة لعُمان.

معًا، لا نلبي التطلعات فحسب، بل نرسم آفاقًا جديدة للتميز

عبدالرحمن الحارثي
رئيس مجلس الإدارة

من خلال تبني حلول مبتكرة وتعزيز إطار الحوكمة لدينا، نبني مستقبلًا تكون فيه الاستدامة جزءًا أصيلًا في كل ما نقوم به، في قراراتنا، وأعمالنا، وشراكاتنا. هذا الالتزام الثابت هو ما يدفعنا قدمًا لنسهم بشكل فاعل في تحقيق رؤية عُمان ٢٠٤٠، مع الحفاظ على أعلى معايير الشفافية والمساءلة.

كلمة الرئيس التنفيذي

في صحر أمنيوم، لا تُعتبر الاستدامة مجرد التزام، بل هي الركيزة الأساسية التي نبني عليها نجاحنا وتقدمنا المستمر. يسعدنا أن نرحب بكم في أحدث إصدار من تقرير الاستدامة الخاص بنا، حيث نسلط الضوء على الإنجازات المحققة ضمن إطار استراتيجيتنا للاستدامة، وعلى الأثر الملموس الذي أحدثته في تعزيز المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

استناداً إلى استراتيجيتنا وخارطة الطريق للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، شكّل عام ٢٠٢٤ محطة حافلة بالإنجازات الملموسة على صعيد تعزيز الاستدامة ضمن عملياتنا. فقد ركّزنا بشكل أكبر على كفاءة استخدام الموارد، وتطبيق مفاهيم الاقتصاد الدائري، والمبادرات منخفضة الكربون، إلى جانب دعم بيئة عمل شاملة وتعزيز رفاه المجتمع. وفي الوقت ذاته، عملنا على تعزيز أطر الحوكمة لضمان أعلى درجات الشفافية والنزاهة والممارسات الأخلاقية.

تظل المسؤولية البيئية ركيزة أساسية في جهودنا للاستدامة. خلال العام الماضي، قمنا بتطوير ممارسات تحسين استخدام الموارد، وتعزيز الاقتصاد الدائري، وحققنا تقدماً ملحوظاً في تطوير استراتيجية خفض الانبعاثات. إلى جانب زيادة إعادة تدوير خردة الألمنيوم، والبحث عن بدائل طاقة نظيفة لتقليل الأثر البيئي لأنشطتنا.

يأتي تمكين المجتمعات وتعزيز الرفاه في صميم نهجنا المؤسسي، حيث شهد عام ٢٠٢٤ توسيع نطاق مبادراتنا المجتمعية في مجالات الصحة والتعليم وحماية البيئة، موفّرين فرصاً حقيقية لتحقيق تغييرات إيجابية و مستدامة. يساهم التزامنا بتوفير بيئة عمل متنوعة وشاملة في تقوية ثقافتنا الداخلية، والذي يمتد أثرها ليشمل كيفية تعاملنا ودعمنا للمجتمعات المحيطة بنا. ومن خلال مواءمة مساهماتنا الاجتماعية مع قيمنا الأساسية، نعمل على ترجمة التزامنا إلى أثر مستدام يتجاوز حدود مكان العمل ليعزز رفاه المجتمعات المحيطة بنا.

تشكل الحوكمة المسؤولية حجر الأساس لعملياتنا المستدامة. وخلال عام ٢٠٢٤، عززنا الممارسات التجارية الأخلاقية، وطورنا آليات الرقابة، واعتمدنا حلولاً رقمية لتعزيز الشفافية والمساءلة. وتُجسد هذه الجهود التزامنا الراسخ بالنزاهة وبناء الثقة على امتداد سلسلة القيمة لدينا. وبينما نمضي قدماً، نواصل العمل نحو مستقبل أكثر استدامة. ونتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى جميع أصحاب المصلحة على دعمهم المتواصل وتعاونهم البناء. معاً، يمكننا تسريع وتيرة التغيير، واحتضان الابتكار، وصياغة مستقبل يُسهم فيه إنتاج الألمنيوم المسؤول في تحقيق ازدهار طويل الأمد. ندعوكم للانضمام إلينا لجعل الاستدامة قصة نجاح مشتركة.

المهندس سعيد محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي

معاً، يمكننا تسريع وتيرة التغيير، واحتضان الابتكار، وصياغة مستقبل يُسهم فيه إنتاج الألمنيوم المسؤول في تحقيق ازدهار طويل الأمد.



عن صحر أمنيوم

تأسست شركة صحر أمنيوم ش.م.م عام ٢٠٠٤ كأول مصهر أمنيوم في سلطنة عُمان. وتعتبر الشركة من المشاريع الصناعية الكبيرة في السلطنة وأحد المشاريع التي تسهم في تحقيق تطلعاتها الرامية إلى التنمية المستدامة والرخاء على المدى الطويل. وتحظى الشركة، وهي مشروع استثماري مشترك بين شركة أوكيو ش.م.ع.م وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة "طاقة"، وشركة ريو تينتو، بتقدير عالمي كبير من حيث توظيفها للتقنيات المتميزة والصديقة للبيئة. وتبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصهر ٣٩٥,٠٠٠ طن من الأمنيوم عالي الجودة. وتشمل مرافقها على محطة لتوليد الطاقة بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٠٠٠ ميجاواط.

ومستفيدة من خبرات تمتد لعقود في صناعة الأمنيوم، تم توظيفها في مراحل التصميم وإعداد المواصفات والبناء، فقد تأسست الشركة لتكون مثالاً يُحتذى به من قبل المشاريع الصناعية العملاقة من حيث الكفاءة وحماية البيئة وضمان أفضل مستويات السلامة لكافة العاملين فيها. وتلتزم الشركة بتصدير حوالي ٦٠% من إنتاجها السنوي إلى زبائنها في صناعات الشق السفلي المحلية. ويعمل في الشركة موظفون من مختلف الجنسيات.

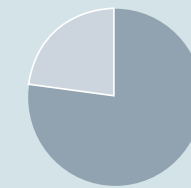
حيث تبلغ نسبة التعمين حوالي ٧٩%. وتمتلك معهد تدريب خاص معترف به دوليًا بمواصفات عالمية. ويعتبر الأمنيوم واحدًا من المعادن الأكثر نموًا في العالم، حيث يحتوي على خصائص مطلوبة تميزه عن باقي المعادن. فهو معدن قوي رغم مرونته، وخفيف الوزن. إلا أنه قابل للاستخدام لأغراض مختلفة. وتعتبر المواد المصنوعة من الأمنيوم الحل الذي ينشده العالم من حيث كفاءة استهلاك الطاقة مستقبلاً. ورغم كثرة استخدامها إلا أنّ منتجات الأمنيوم نادرًا ما يتم استهلاكها بالكامل خلال فترة حياتها الافتراضية، وهو ما يعني أنّ هذه المنتجات قابلة لإعادة التدوير بشكل لا نهائي. ويمكن إعادة تدوير الأمنيوم دون خسارة خصائصه الكامنة بينما يتطلب طاقة أقل بنسبة ٩٥% من الطاقة المستخدمة لإنتاج المعدن الأساسي، الأمر الذي يعني انبعاثات أقل.

وتعمل الشركة على تعزيز القيمة للمساهمين، والزبائن، والموردين، والمجتمعات التي تعمل في محيطها. حيث تسعى بجد إلى إيجاد توازن بين مدخلاتها ومخرجاتها لتعزيز العوائد، وتقليل الآثار السلبية لعملياتها.



٣٩٥,٠٠٠

تبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية السنوية ٣٩٥,٠٠٠ ألف طن من الأمنيوم عالي الجودة



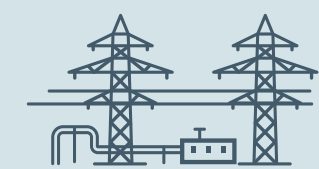
٧٩%

قوى عاملة متنوعة تبلغ نسبة التعمين فيها ٧٩%



٢٠٠٤

تأسست صحر أمنيوم في عام ٢٠٠٤



١,٠٠٠

تمتلك الشركة محطة طاقة بقوة تبلغ ١,٠٠٠ ميجاواط

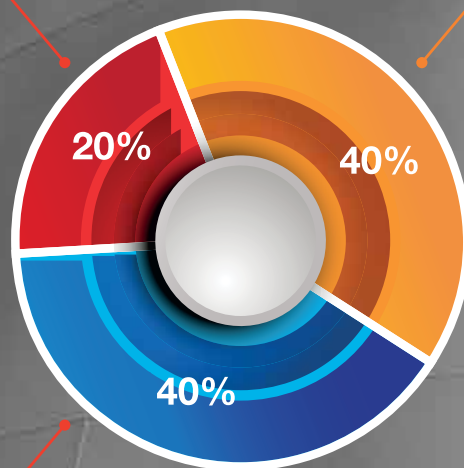
المساهمون، تحالف قوي

تأسست الشركة بتحالف ثلاثة مساهمين هم: شركة أوكيو ش.م.ع.م (٤٠%)، وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة ش.م.ع.م، طاقة (٤٠%)، وشركة ريو تينتو (٢٠%).

RioTinto

OQ

طاقة



المراق

المصهر

تمتلك صحر أمنيوم خط خلايا إنتاج واحد بطول ١,٢ كم، ويعتبر أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (آي بي ٣٥) النموذجية من شركة ريو تينتو ألكان، والتي تعتبر واحدة من أكثر تقنيات الصهر إنتاجية وكفاءة من حيث استهلاك الطاقة المتاحة تجارياً. وباستخدام تيار كهربائي بقوة تشغيلية تصل إلى أكثر من ٣٩٥ ألف أمبير، تبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصهر حوالي ٣٩٥,٠٠٠ طن متري من الألمنيوم عال الجودة سنوياً. ويضم المصهر معمل للكربون لإنتاج الأنودات لضمان أقصى قدر من الكفاءة التشغيلية لخط الإنتاج، إضافة إلى المسبك الذي يضم خطين لسبك سبائك الساو، وبطاقة إنتاجية تصميمية تبلغ ٢٧ طن متري في الساعة من سبائك الإنجوت، و٢٥ طن متري في الساعة من سبائك الساو.

محطة الطاقة

تعتبر محطة صحر أمنيوم للطاقة محطة حديثة ومتطورة تعمل بتقنية الدورة المركبة بطاقة إنتاج تبلغ ١٠٠ ميجاواط. وتحقق المحطة حوالي ٥٠% من الكفاءة في تحويل طاقة الغاز إلى كهرباء مع الوفاء بالمتطلبات

البيئية المعتمدة من قبل الجهات الرسمية المحلية. وتقع المحطة في موقع استراتيجي بالقرب من إمدادات الغاز الطبيعي، وكذلك قريباً من مياه البحر التي تستخدم لأغراض التبريد، الأمر الذي يضمن تحقيق مستويات عالية من الكفاءة والاعتمادية وتوفير الطاقة مع ضمان تقليل الانبعاثات وتكاليف التشغيل والتأثير البيئي. بالإضافة إلى ذلك، تضم المحطة مرافق لتحلية المياه ومحطة ضخ مياه البحر لتوصيل مياه التبريد لتكثيف البخار وتزويد المصهر ومحطة الطاقة بالمياه.

الميناء

تمتلك صحر أمنيوم ميناءً خاص بها ضمن مجمع ميناء صحر الصناعي، وهو مشروع مشترك بين ميناء روتردام وحكومة سلطنة عُمان. حيث يمكنه استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥,٠٠٠ طن متري الأمر الذي يساهم في تسهيل عملية استيراد المواد الخام وتصدير الألمنيوم الأولي. ويضم الميناء مرافق معدات إنزال حمولات المواد السائبة من السفن، وأحزمة نقل، ومجموعة من الصوامع لتخزين الألومينا (كل منها ٦٠,٠٠٠ ألف طن متري)، والفحم البترولي (كل منها ١٥,٠٠٠ ألف طن متري)، والقار السائل (كل منها ٥ آلاف طن متري).

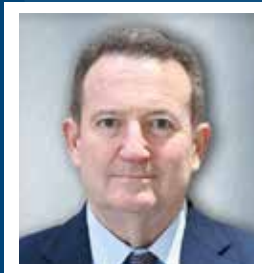


اللجنة التنفيذية

ألفن. كما انضم مات ليدي، المدير التنفيذي لتطوير الأعمال والاستراتيجية، إلى صحر أمنيوم عام ٢٠٢٤.

تضطلع اللجنة التنفيذية في صحر أمنيوم بمسؤولية الإدارة اليومية لعمليات الشركة، وباعتبارها عنصرًا أساسيًا، تجتمع اللجنة بشكل منتظم لمناقشة سير أعمال الشركة مع الاهتمام باستراتيجية الأعمال والتركيز على الاستدامة. وتتكون اللجنة التنفيذية من الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ورئيس العمليات، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة. في يوليو ٢٠٢٤، غادر ريكاردو فونتنس سانتانا الشركة، وحل محله جيري فان ألفن كرئيس مالي مؤقت. في عام ٢٠٢٥، انضم فيليب روس إلى صحر أمنيوم كرئيس مالي خلفًا لجيري فان

اللجنة التنفيذية



مات ليدي
المدير التنفيذي لتطوير
الأعمال والاستراتيجية



أحمد الخروصي
مدير عام الموارد
البشرية وشؤون الشركة



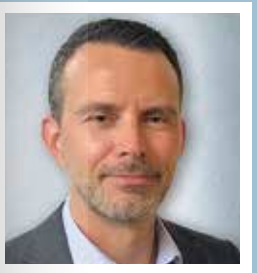
آجنيلو بوريم
رئيس العمليات



فيليب روس
الرئيس المالي



سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي



إريك موري
عضو



عمر الهاشمي
عضو



فريد العولقي
عضو



المؤثر الخروصي
عضو



عبدالرحمن الحارثي
رئيس مجلس الإدارة

الحوكمة والفريق التنفيذي

لفترة محددة ويحصلون على مكافآت وفقًا لقواعد اتفاقية المساهمين. ويحضر أعضاء اللجنة التنفيذية للشركة اجتماعات مجلس الإدارة الفصلية لضمان التواصل الفعال بين فرق الحوكمة والتنفيذ. كما أن لأعضاء المجلس فترات ثابتة للمباشرة وتلقي المكافآت، كما هو محدد في اتفاقية المساهمين.

تُعد الحوكمة القوية والالتزام بالمساءلة والشفافية من المبادئ الأساسية التي تقوم عليها عمليات صحر أمنيوم. فقد طورت صحر أمنيوم ونفذت أنظمة إدارة ورقابة عالمية المستوى لتحسين الكفاءة والشفافية وجودة العمليات على كافة المستويات؛ حيث تستند القرارات التشغيلية إلى توجيهات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية.

الحوكمة المؤسسية

يتألف مجلس إدارة صحر أمنيوم من خمسة أعضاء يمثلون الشركات المساهمة. يتم تعيين أعضاء المجلس

أعضاء مجلس الإدارة الحالي

اللجان التابعة لمجلس الإدارة

لجنة التدقق المالي والمخاطر

تضم لجنة التدقق المالي والمخاطر عضؤًا واحدًا من كل شركة مساهمة، إضافة إلى الرئيس المالي ومدير التدقق الداخلي والامثال في الشركة. وتقوم اللجنة بدراسة ومراجعة جميع المسائل المالية والمخاطر التي يتم عرضها على مجلس الإدارة للموافقة عليها أو إبداء ملاحظاتها بدعمها أو خلاف ذلك. كما تعمل كلجنة تدقق للشركة وتجتمع بشكل ربع سنوي.

لجنة الموارد البشرية

تضم في عضويتها عضؤًا واحدًا من كل شركة مساهمة إلى جانب الرئيس التنفيذي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير إدارة الموارد البشرية (الذي يشغل منصب أمين سر اللجنة)، ومدير المواهب والفاعلية التنظيمية في صهار أألنلوم. وتقدم اللجنة الدعم والمشورة لمجلس الإدارة في جميع الأمور المتعلقة بالموارد البشرية وتجتمع مرتين في السنة.

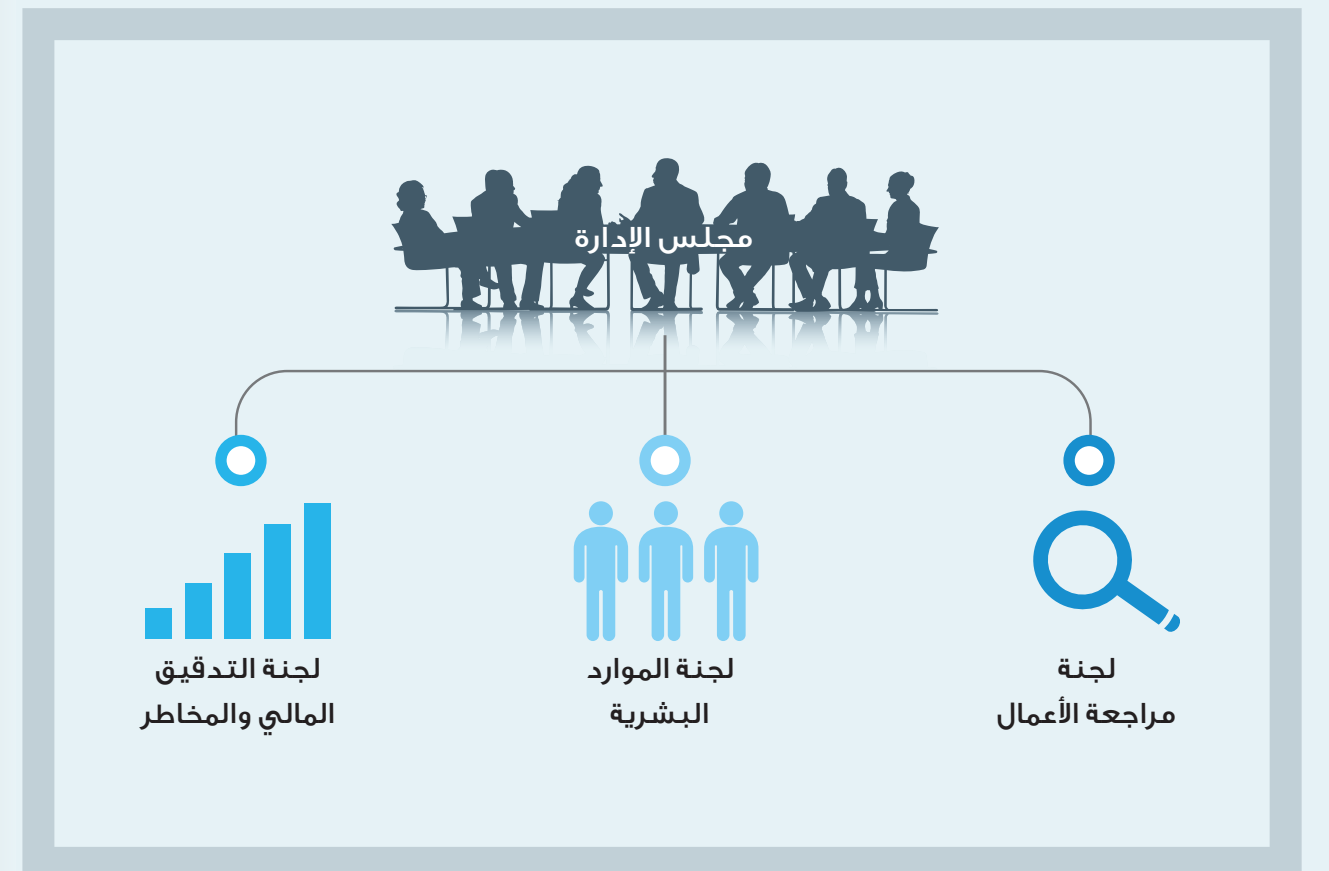
لجنة مراجعة الأعمال

تضم لجنة مراجعة الأعمال عضؤًا واحدًا على الأقل من كل شركة مساهمة، بجانب فريق إدارة صهار أألنلوم مع دعم اللجنة التنفيذية. وتجتمع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة المقرر لمراجعة والنظر في النفقات الرأسمالية الكبيرة، والبنود الرأسمالية المقترحة المخططة، والمراجعة الفنية، ومراجعة الأداء التشغيلي للمصنع. وتعد اللجنة على إثر هذه المراجعات تقريرًا يتم عرضه على مجلس الإدارة تشير فيه إلى دعمها أو خلاف ذلك فيما يتعلق بالموضوعات ذات الصلة. وتجتمع اللجنة مرتين في السنة، إضافة إلى عقدتها اجتماع عبر الهاتف مرتين سنويًا.

لمعرفة المزيد حول حوكمة الشركة المتبعة، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني أدناه:

<https://www.sohar-aluminium.com/Corporate-Governance>

يشرف فريقنا التنفيذي على أداء الاستدامة بشكل دوري عبر اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة. في كل اجتماع لمجلس الإدارة، يقدم أعضاء اللجنة التنفيذية تحديثات مفصلة حول مستجدات استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في صهار أألنلوم، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية الشاملة للشركة. بالإضافة إلى هذه المراجعات الدورية، يتفاعل مجلس الإدارة بشكل مباشر مع قضايا الاستدامة عند الحاجة، مؤكدًا التزامه الثابت بالحوكمة المسؤولة وتعزيز التحسين المستمر في جميع جوانب الأداء.



التدقيق وشهادات الأيزو

منذ انضمامها إلى مبادرة الإشراف على الألمنيوم في عام ٢٠٢١، حرصت صحار ألمنيوم بفاعلية على تنفيذ المبادرات وممارسات الاستدامة في عملياتها. ففي عام ٢٠٢٢، حصلت الشركة على شهادة معيار الأداء (النسخة الثانية) من مبادرة الإشراف على الألمنيوم بالحالة المؤقتة بعد إجراء التدقيق الأولي للمبادرة. في عام ٢٠٢٣، ركزت الشركة على تلبية متطلبات المبادرة لتحصل على الشهادة الكاملة في مطلع عام ٢٠٢٤. وفي سعيها أن تبقى في طليعة منتجي الألمنيوم بمسؤولية، فإننا نسعى للحصول على شهادة معيار الأداء من مبادرة الإشراف على الألمنيوم بنسختها الثالثة.

نؤمن في صحار ألمنيوم أن التدقيق الداخلي ذا أهمية بالغة في الحفاظ على التميز التشغيلي. وفي الوقت الذي تقدّم فيه عمليات التدقيق الخارجية الرقابة القيمة، فإن الشركة تمتلك مجموعة من المدققين الداخليين المدربين على تنفيذ عمليات تدقيق داخلية منتظمة في مختلف الدوائر في المؤسسة، الأمر الذي يساهم في ضمان الامتثال الكامل بأنظمة الإدارة والتحسين المستمر. وتهدف عمليات التدقيق هذه إلى توثيق جودة المنتجات، والأداء التشغيلي والمالي السليم، ويتم تنفيذ عمليات التدقيق بشكل سنوي عشوائي، لضمان محافظة

الشركة على فاعلية وكفاءة عملياتها، ومستوى الاعتمادية في التقارير المالية، والامتثال للقوانين واللوائح والمعايير. ولا تقتصر عمليات التدقيق على قياس الامتثال فقط، بل تعزز ثقافة المساءلة والتحسين المستمر بحيث تتعاون إدارات الشركة مع الفريق المختص لضمان سير العمليات بالشكل الصحيح، ودفع عجلة الابتكار، وتطبيق أفضل الممارسات العالمية، وتعزيز النمو المستدام على المدى الطويل.

حصلت صحار ألمنيوم منذ إطلاقها عام ٢٠٠٩ على شهادة الأيزو ٩٠٠١ (إدارة الجودة) لعمليات المنتجات النهائية في سبك المعدن. وخضعت الشركة لعمليات تدقيق خارجية دورية سنوية من قبل هيئات ومؤسسات مانحة لهذه الشهادات مثل مؤسسة (دي أن في - جي أل) ومؤسسة (تي يو في رينلاد). وخلال عملية التدقيق لشهادة الأيزو ٩٠٠١ الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢٢ من قبل مؤسسة (تي يو في رينلاد) لم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال. وهو الاتجاه والمستوى السائد منذ عام ٢٠١٢ عندما أشارت مؤسسة (دي أن في - جي أل) والتي كانت آنذاك هيئة إصدار شهادات الأيزو ٩٠٠١، إلى أن مستوى تنفيذ أنظمة إدارة الجودة في الشركة يعتبر "ناضجاً".

كذلك حصلت صحار ألمنيوم على شهادة آيزو ١٤٠٠١ (الإدارة البيئية)، و ١٨٠٠١ (أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية)، وآيزو ٤٥٠٠١ (الصحة والسلامة المهنية) للمصهر ومحطة الطاقة. وتأكيذاً على التزامنا الراسخ بالاستدامة والسلامة في مكان العمل، منذ عام ٢٠١٥، لم يتم تسجيل أي حالة عدم مطابقة، مع وجود حالات عدم مطابقة بسيطة في التدقيق الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢٢. ويعتبر هذا السجل مهم إلى حد كبير بالنظر إلى صلابة أنظمتنا الإدارية، وحجم وطبيعة عمليات الشركة.

في عام ٢٠٢٤، نجحنا في تجديد جميع شهادات الأيزو، مما يعزز التزامنا بالحفاظ على أعلى معايير البيئة والصحة والسلامة. وتأتي هذه الشهادات، إلى جانب عمليات التدقيق الصارمة والتحسينات المستمرة، تأكيداً على التزامنا بالتميز التشغيلي وأفضل الممارسات العالمية.



الجوائز والمشاركات ٢٠٢٤

- حصلت صحار ألمنيوم على الجائزة البلاطينية للاستدامة في أسبوع عُمان للاستدامة للعام الثاني على التوالي، وذلك نظير جهودها المبدولة في الحفاظ على استدامة الأعمال، والابتكار الصناعي، والحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية.
- حصلت صحار ألمنيوم على جائزة ملتقى الاستثمار الاجتماعي نظير مبادرتها في "دعم التعليم التقني في المدارس الحكومية"، وتقديراً لمساهماتها المتميزة في مجال تنمية التعليم وطلبة المدارس.
- حصلت صحار ألمنيوم على جائزة التميز المؤسسي والجودة في قمة وجوائز المرأة.
- حصلت صحار ألمنيوم على تكريم من الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان ضمن مؤسسات القطاع الخاص الداعمة للعمل النقابي خلال احتفالها بيوم العمال العالمي.
- حصلت صحار ألمنيوم على الشهادة الكاملة في معيار الأداء (الإصدار الثانية) من مبادرة الإشراف على الألمنيوم.
- شاركت صحار ألمنيوم في مؤتمر الأطراف ٢٩ في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ.
- شاركت صحار ألمنيوم في أسبوع بورصة لندن للمعادن لمناقشة التحديات الراهنة في صناعة المعادن.
- شاركت صحار ألمنيوم في المؤتمر والمعرض الدولي للجنة الدولية لدراسة البوكسيت والألومينا والألمنيوم

- "ICSOBA ٢٠٢٤"، حيث قدّمت الشركة ثلاث أوراق عمل تقنية.
- شاركت صحار ألمنيوم في قمة ومعرض الموارد البشرية، حيث تم استعراض أبرز التجارب الناجحة في إدارة الموارد البشرية وفقاً للممارسات المنهجية الحديثة المبتكرة.
- شاركت صحار ألمنيوم في المؤتمر الثالث والستين للرابطة الدولية للاجتماعات والمؤتمرات في أبو ظبي بدولة الإمارات العربية المتحدة، الأمر الذي أسهم بدوره في تبادل المعرفة الصناعية، وتبادل الخبرات لأفضل الممارسات المستدامة وتعزيز قطاع الاجتماعات والحوافز والمؤتمرات والمعارض.
- شاركت صحار ألمنيوم في مؤتمر الألمنيوم ٢٠٢٤ في ألمانيا، لاكتساب الرؤى حول التقدم والاتجاهات الصناعية.
- شاركت صحار ألمنيوم في مجلس الشباب الخليجي.
- شاركت صحار ألمنيوم في النسخة الثالثة للقيمة العالمية لتميز الموارد البشرية في مجال الطاقة ٢٠٢٤، في دبي.
- شاركت صحار ألمنيوم في قمة عُمان للذكاء الاصطناعي ٢٠٢٤.
- شارك أعضاء نادي صحار ألمنيوم في المؤتمر السنوي للتوستانستز (ديتاك ٢٠٢٤) للقطاع ١٥.
- شارك فريق صحار ألمنيوم في الاجتماع الربع سنوي للجنة التطوير والتدريب بالمجلس الخليجي للألمنيوم الذي عقد في شركة ألمنيوم البحرين "ألبا" وبحضور أعضاء مصاهر مجلس التعاون الخليجي كافة.



العضوية في الاتحادات والجمعيات

- عربال
- المجلس الخليجي للألمنيوم
- المعهد الدولي للألمنيوم
- مبادرة الإشراف على الألمنيوم



الاستدامة في صحرأ أأنيوم

في صحرأ أأنيوم، إن التزامنا بالاستدامة في عملياتنا التشغيلية جزء لا يتجزأ من أعمالنا اليومية، ونتبّع في هذا المسار نهجنا القائم على المسؤولية البيئية، والتقدم الاجتماعي والحوكمة الأخلاقية. فمذ إطلاع تقريرنا الأول للاستدامة في عام ٢٠٠٩، تواصلت جهودنا في تعزيز ممارساتنا لتتماشى مع المعايير الدولية والأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية عُمان ٢٠٤٠ وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

في عام ٢٠٢٤، عززت صحرأ أأنيوم التزامها بتحقيق قيمة جوهرية للأطراف ذات العلاقة وتعزيز المرونة التشغيلية من خلال مبادراتها في تطوير مشاريع كفاءة الطاقة، وتحسين استراتيجية إدارة المخلفات، وتعزيز رفاهية القوى العاملة من خلال البرامج التي تهدف إلى إشراكهم، حيث اتخذت الشركة خطوة هامة في هذا الجانب نحو تعزيز كفاءة الموارد، وتقليل بصمتنا البيئية، وتعزيز استدامة سلسلة التوريد.

وتواصل الشركة جهودها مستقبلاً في تعزيز استراتيجيتها للحد من الكربون، ودمج مبادئ الاقتصاد الدائري، ودفع عجلة التقدم في الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. ولحرصها في تحقيق الاستدامة في عملياتها التشغيلية، تسهم صحرأ أأنيوم في بناء مستقبل مرن ومستدام يتماشى مع طموحات الاستدامة العالمية.

تعزيز تواجدنا على وسائل التواصل الاجتماعي

ه آلاف متابع. ويُعد تواجدنا على وسائل التواصل الاجتماعي فرصة قيمة لمشاركة مبادراتنا المتعلقة بالاستدامة، والتقدم المستمر في تحقيق أهداف المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، والتواصل الفعّال مع الجهات المعنية بما يخص أبرز القضايا البيئية والاجتماعية.

تشجع الشركة العملاء وأفراد المجتمع على التفاعل والتواصل معها عبر وسائل التواصل الاجتماعي مع ضرورة الالتزام بإرشادات وسياسات الشركة في هذا الشأن. في عام ٢٠٢٤، شهدنا تفاعلاً واسعاً عبر المنصات الاجتماعية كافة بفضل جهودنا المبذولة في مجال الاستدامة، والابتكار، وتنمية المجتمع، وريادة الأعمال. إضافة إلى ذلك، أطلقنا مؤخرًا حسابنا الرسمي على منصة الإنستغرام بهدف تعزيز التفاعل والتواصل المجتمعي، حيث تجاوز عدد متابعينا على هذه المنصة



فيس بوك

+٥,٢٦



منصة أكس

+٢٢,٣٢



لينكدن

+١٦,٢٤



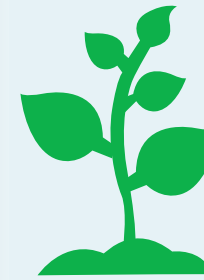
إنستغرام

+٥,٢

أبرز الإنجازات لعام ٢٠٢٤

الإشراف البيئي

- إعادة استخدام مخلفات صناعة الألمنيوم بنسبة ٩٠.٤%.
- انخفاض انبعاثات الفلورايد بنسبة ٢٢% خلال السنوات الست الماضية.
- إجراء دراسة لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي لعمليات الشركة على المناطق المحيطة بها.
- تم إعادة تدوير ٣,٥٤٣ طن متري من خردة الألمنيوم الخارجية، وإعادة تدوير ٢٥,٥٥٤ طن متري من المخلفات.
- تطوير خطة إزالة الكربون



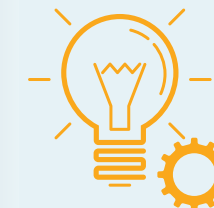
القيمة المجتمعية

- إجراء ٨ حملات صحية و ١٢ حملة توعية في مجال السلامة.
- توفير أكثر من ٣٥٠ برنامجًا تدريبيًا لأكثر من ٩,٤٢٩ مشاركًا
- إطلاق برنامج التعليم المهني لـ ٤٥ طالبًا في شمال الباطنة، بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم وجمعية الطاقة العمانية (أوبال).
- تخصيص ما لا يقل عن ١.٥ مليون دولار أمريكي لدعم المجتمع المحلي.
- إكمال عامين متتاليين دون تسجيل أية إصابات.
- زيادة الإنفاق المحلي بأكثر من ٤ ملايين دولار أمريكي مقارنة بعام ٢٠٢٣.
- إكمال ٧.٦ مليون ساعة عمل دون إصابات مسجلة، و ١٢.٦ مليون ساعة عمل دون إصابات مضيعة للوقت.



الحوكمة والنمو المستدام

- الحصول على الشهادة الكاملة من معيار الأداء " الاصدار الثاني " لمبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI).
- تحقيق زيادة في إنتاج المنتج النهائي بمقدار ٤,١٢٤ طن، وارتفاع إنتاج المعدن السائل بمقدار ١,٦١٧ طن مقارنة بعام ٢٠٢٣.
- إنجاز العديد من مشاريع ومبادرات "منهجية الترشيح والحيود السداسي"، التي أسفرت عن خلق قيمة مضافة بلغت ١٢.٨ مليون دولار أمريكي خلال عام ٢٠٢٤.



الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

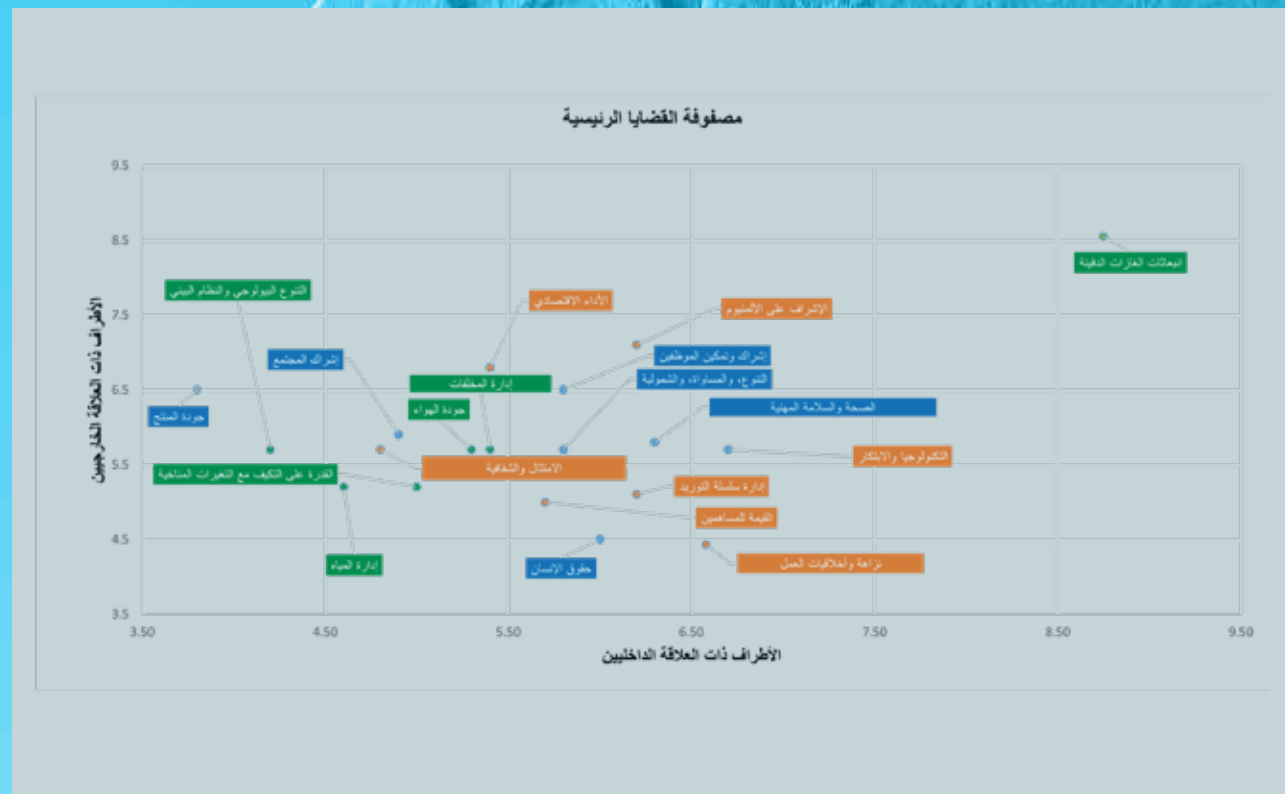
ولتعزيز إطار امتثالها للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، تم تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية لمتابعة تقدم الأداء في القضايا الجوهرية وقياس مدى تأثير مبادراتها في هذا الجانب. وستوجه هذه المؤشرات سير عملية اتخاذ القرارات، والتحسين المستمر للحد من انبعاثات الكربون، والحفاظ على البيئة، ورفاهية الموظفين. تهدف صحر أمنيوم إلى إجراء تقييم مزدوج للأهمية النسبية بناءً على نتائج العام الماضي، مع توسيع نطاق تقييم المخاطر والفرص الناشئة في قطاع المعادن والتعدين خلال عام ٢٠٢٦. وبناءً عليه، سيتم تقييم تأثير عمليات الشركة على البيئة والمجتمع، بالإضافة إلى تقييم المخاطر التي تشكلها العوامل البيئية والاجتماعية على نجاح الأعمال على المدى الطويل. وتواصل صحر أمنيوم التزامها بتعزيز وتحسين تقييم الأثر المادي الذي يعد جزءًا من استراتيجيتها في تقرير الاستدامة، إلى جانب تعزيز التواصل مع الأطراف ذات العلاقة لضمان توافق أولوياتها مع أهداف العمل وتوقعات المجتمع المحلي.

تشير صحر أمنيوم في تقريرها للاستدامة إلى المواضيع الجوهرية التي سُلط عليها الضوء في تقرير عام ٢٠٢٣. وفي إطار التزامها المستمر بالاستدامة، أطلقت الشركة رسميًا استراتيجيتها للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في عام ٢٠٢٣، مع التركيز على دمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في عملياتها الأساسية. وتمثلت هذه الاستراتيجية في تقديم ورش عمل داخلية مكثفة، وإشراك الأطراف ذات العلاقة، وتبادل الخبرات لأفضل الممارسات والاتجاهات بين النظراء في صناعة الألمنيوم. حيث تم إجراء تقييم شامل باستخدام أساليب نوعية وكمية، بما في ذلك الاستطلاعات والمقابلات مع الأطراف ذات العلاقة الرئيسيين، ومراجعة الاتجاهات العالمية لتحديد أولويات أهم القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.



الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

رؤى استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة	المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة	القضايا الرئيسية	المواءمة مع رؤية عُمان ٢٠٤٠	المواءمة مع أهداف صهار أمنيوم
الإشراف البيئي	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION 15 LIFE ON LAND	- التنوع البيولوجي والنظام البيئي - انبعاثات الغازات الدفيئة - القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية - جودة الهواء - إدارة المياه - إدارة المخلفات	- البيئة والطبيعة - الموارد الطبيعية	البيئة والصحة والسلامة
تقديم القيمة المجتمعية	1 NO POVERTY 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK ECONOMIC GROWTH 15 LIFE ON LAND	- إشراك وتمكين الموظفين - التنوع، والمساواة، والشمول - إشراك المجتمع - حقوق الإنسان - الصحة والسلامة المهنية	- سوق العمل والتوظيف - الرفاه والحماية الاجتماعية - الصحة	الموظفون والمجتمع
جودة المنتج	8 DECENT WORK ECONOMIC GROWTH 15 LIFE ON LAND	جودة المنتج	التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية	الزبائن
الإشراف على الألمنيوم، نزاهة وأخلاقيات العمل، الامتثال والشفافية، إدارة سلاسل التوريد	8 DECENT WORK ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	- الإشراف على الألمنيوم - نزاهة وأخلاقيات العمل - الامتثال والشفافية - إدارة سلاسل التوريد	- حوكمة الأجهزة الإدارية للدولة - الموارد والمشاريع	الإنتاجية والتحسينات المتنامية
التكنولوجيا والابتكار	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	التكنولوجيا والابتكار	التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية	الابتكار والنمو
الأداء الاقتصادي، القيمة للمساهمين	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	- الأداء الاقتصادي - القيمة للمساهمين	القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي	الأداء المالي



المضيء قُدمًا

مخلفات الأمنيوم الخارجية ضمن امثالها لمبادرات الإشراف على أمنيوم والاقتصاد الدائري لإنتاج الأمنيوم المستدام.

المضيء قُدمًا في المجال الاجتماعي

١. التدريب على الامثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية: تعميم التدريب على جميع موظفي الشركة لتعزيز الوعي بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

المضيء قُدمًا في مجال الحوكمة المؤسسية

١. عمليات تدقيق المراقبة لمعيار الأداء من مبادرة الإشراف على الأمنيوم:

تلتزم صحر أمنيوم بمعايير الأداء من مبادرة الإشراف على الأمنيوم وتستمر في إجراء مراجعات منتظمة أثناء عمليات تدقيق المراقبة. في عام ٢٠٢٥، نسعى للعمل على متطلبات شهادة معيار الأداء من مبادرة الإشراف على الأمنيوم بنسختها الثالثة من خلال تعزيز التزامنا بالحوكمة المسؤولة والتحسين المستمر.

تحقيقًا لتطلعاتها على أن تكون شركة صناعية رائدة على مستوى عالمي، سعت صحر أمنيوم دائمًا إلى تحقيق التميز الصناعي من خلال تبني الممارسات العالمية. وتعمل جاهدة من أجل حماية البيئة، وتطبيق معايير العمل ذات المستوى العالي، والحفاظ على علاقاتها مع الأطراف ذات العلاقة، والالتزام بالسياسات الشفافة والمسؤولية الأخلاقية، والتي ترتبط جميعها بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

المضيء قُدمًا في المجال البيئي

١. الالتزام بالحياد الصفري:

تركز صحر أمنيوم على تحديد الفرص والمتطلبات الرئيسية التي تهدف إلى تقليل الانبعاثات، بعد إصدارها لاستراتيجية إزالة الكربون.

وكجزء من هذه الاستراتيجية، ستعطي الشركة الأولوية لما يلي:

٢. مصادر الطاقة النظيفة والمتجددة:

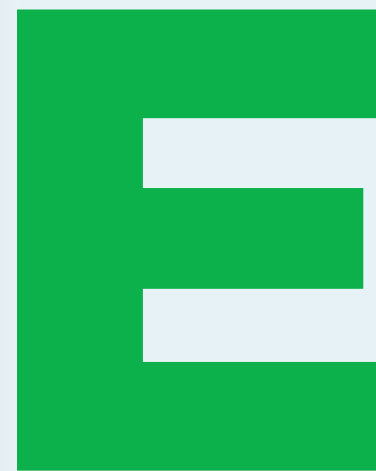
تسعى صحر أمنيوم في إيجاد الفرص المحتملة التي تتوافق مع المرحلة الانتقالية لمصادر الطاقة النظيفة والمتجددة لدعم أهداف الاستدامة على المدى البعيد.

٣. الاقتصاد الدائري وإعادة التدوير:

تلتزم صحر أمنيوم بشراء وإعادة صهر

تحدد هذه المعايير العالمية مستوى الاستدامة والأداء المالي المستقبلي للمؤسسة والتزامها بالتنمية الاجتماعية المحلية

ENVIRONMENT



SOCIAL



GOVERNANCE



صحر أمنيوم تُعرّف "الأهمية النسبية" بأنها: "جميع الجوانب التي تؤثر على التنمية المستدامة لأنشطة صحر أمنيوم وعملياتها وموظفيها، والتي تحظى بأهمية كبيرة لدى الأطراف ذات العلاقة، والتي يمكن لصحر أمنيوم أن تؤثر عليها أو تتحمل مسؤولية التعامل معها



الإشراف البليئي



القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية

كُرست صحر أألنلوم جهودها المبذولة في الحد من الانبعاثات الناتجة عن عملياتها التشغيلية في ظل التغيرات المناخية لأنظمة المناخ العالمية. ولضمان تحقيق الاستدامة على المدى البعيد، أولت الشركة اهتمامًا بهذا الجانب من خلال إجراء تقييم للمخاطر المناخية وتحديد المخاطر الطبيعية الرئيسية وإيجاد الحلول المناسبة لمعالجتها، بهدف تمكين التخطيط الاستباقي واستراتيجيات التكيف الفعالة.

وتدرك صحر أألنلوم أن التغيرات المناخية، مع مرور الزمن، تشكل خطرًا على عملياتها التشغيلية، لذا فإننا نعمل جاهدين على دمج الاعتبارات المناخية ضمن الاستراتيجيات المعمول بها على المدى البعيد بما يتماشى مع أهداف الاستدامة الدولية والعالمية.

وبناءً على التقييم السابق لمخاطر المناخ، فإننا نسعى لاستكشاف الفرص المتاحة في التكيف مع التغيرات المناخية وتعزيز التزامنا بالعمليات المستدامة والمسؤولة.

وتشمل هذه المخاطر كلاً من التحديات الفيزيائية والانتقالية، حيث أظهر التقييم أن بعض هذه المخاطر قد تؤثر بشكل مباشر على المصهر ومحطة الطاقة. ولهذا، ترى الشركة أن التكيف مع التغير المناخي يشكل مجاًاً رئيسياً للتنمية المستقبلية.

وبينما تعزز المرونة المناخية قدرتنا على التكيف، فإن مسؤوليتنا البيئية الأوسع تتطلب كذلك العمل على تقليل مساهمتنا في تغير المناخ. وفي هذا الإطار، تلتزم صحر أألنلوم بالحد من آثارها البيئية من خلال عمليات مسؤولة ومبادرات استراتيجية تهدف إلى تقليل الانبعاثات الكربونية.

وتتمثل أهدافنا الرئيسية في مجال البيئة والصحة والسلامة بإجراء عمليات الصهر وتوليد الطاقة بأقل ضرر ممكن للبيئة، وتعزيز ثقافة اللاضرر وضمان رفاهية القوى العاملة لدينا. يتجلى التزامنا بالحفاظ على البيئة في استراتيجيتنا الشاملة لإزالة الكربون، والتي تهدف إلى خفض كبير في انبعاثات الكربون بحلول عام ٢٠٣٠ بما يتماشى مع رؤية عُمان ٢٠٤٠ والتوجه العالمي نحو الحياد الصفرى. ومن المبادرات الرئيسية التي تبنتها الشركة

إعادة تدوير أألنلوم، وتحسين كفاءة الموارد لخفض بصمتنا الكربونية، بالإضافة إلى مراقبة نشاط جودة الهواء المحيط لضمان الامتثال للوائح البيئية.

ومن خلال نهجنا المتكامل، وبناء المرونة على مواجهة المخاطر المناخية من خلال تقليل تأثير عملياتنا التشغيلية على البيئة بشكل فاعل، فإننا نسهم في بناء مستقبل مستدام لعملياتنا التشغيلية ومجتمعاتنا المحيطة وأجندة المناخ العالمية الأوسع.

في عام ٢٠٢٣، أجرت صحر أألنلوم تقييمًا شاملاً لدورة حياة منتجاتها أألنلوم، والذي غطى جميع مراحل العملية بدءً من استخراج الخامات إلى تصفيتها ثم التكرير والصب النهائي. واستناداً إلى البيانات المحدثة لعام ٢٠٢٣، وباستخدام قواعد بيانات جرد دورة الحياة (LCI) ومنهجية البصمة البيئية للمنتج (PEF)، يوفر التحليل رؤى حول احتمالية الاحتباس الحراري العالمي والبصمة الكربونية الإجمالية. لمعرفة المزيد حول النتائج بشكل مفصّل، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني <https://www.sohar-aluminium.com/life-cycle-assessment>.

إدارة الطاقة

تعد الطاقة مورداً مهماً لعمليات صحر أألنلوم التشغيلية، ولا سيما عمليات التكرير والصهر التي تتطلب كثافة في استخدام الطاقة. وتدرك الشركة أنها مسؤولة عن تحسين كفاءة استخدام الطاقة في عملياتها، لذا فإنها تحرص على الالتزام بخفض بصمتها الكربونية وتوفير تكاليف التشغيل.

إنّ المصدر الأساسي لتوليد الطاقة في صحر أألنلوم هو الغاز الطبيعي الذي يتم توريده إلى الشركة من خلال عقد طويل الأمد مع الحكومة العُمانية. بالإضافة إلى الغاز يتم توليد الطاقة في المحطة باستخدام الديزل أيضاً في حالات الطوارئ لضمان تأمين الطاقة للمصهر مرونة العمليات التشغيلية.

نفذت صحر أألنلوم مبادرات حول كفاءة استخدام الطاقة الرئيسية بناءً على نتائج دراسة ترتيب الحجم (Order of Magnitude) التي أجريت عام ٢٠٢٣، والتي حددت ٤٥ فرصة لتحسين أنظمة الكهرباء، والغاز، والمياه، والهواء المضغوط. وبناءً على هذه الجهود المبذولة، تم تحسين أداء النظام، وخفض استهلاك الطاقة والانبعاثات الناتجة عن العمليات التشغيلية. وتشمل هذه المبادرات ما يلي:

١. تحسين نظام الهواء المضغوط

سعت صحر أألنلوم على تحسين نظام الهواء المضغوط من خلال تعديل إعداداته التشغيلية بهدف تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة، مما أدى إلى خفض استهلاك الطاقة، وتقليل تكاليف الصيانة، وإطالة عمر المعدات. حيث أسهمت هذه المبادرة في خفض الانبعاثات وتحسين الأداء العام للنظام.

٢. تركيب مقياس معدل التدفق

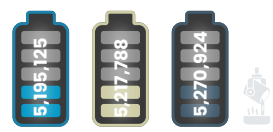
تم تركيب مقياس معدل التدفق في مبيت الضاغط بشكل استراتيجي لتسهيل عملية مراقبة تدفق الهواء وإدارته بدقة عالية. وقد مكّن هذا الإشراف المعزز من تحسين استخدام الطاقة بشكل أفضل ودعم أهداف الشركة في توفير الطاقة بشكل أكبر.

٣. تحسين عملية الصهر باستخدام تقنية AP40S

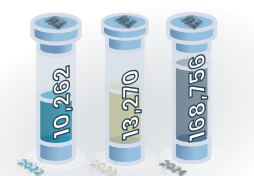
طوّرت صحر أألنلوم عملية الصهر لديها من خلال اعتماد تقنية AP٤٠S المتطورة، بهدف تعزيز كفاءة إنتاج أألنلوم عالي الجودة لكل ميجاوات/ساعة. من خلال استخدام أنودات ذات كثافة مُحسّنة من حيث المحتوى الكربوني لتحسين كفاءة الطاقة الإجمالية لعمليات الصهر.



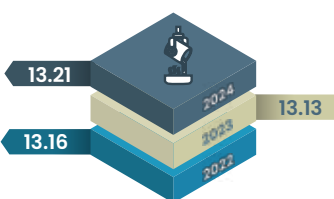
استهلاك الغاز الطبيعي في محطة الطاقة (مليون وحدة حرارية بريطانية)



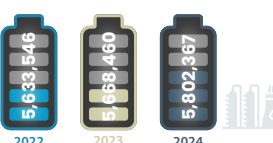
استهلاك الطاقة في عمليات المصهر (ميجاواط/ساعة)



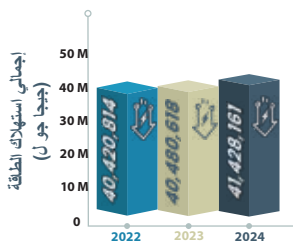
استخدام وقود الزيت/الديزل في محطة الطاقة (لتر)



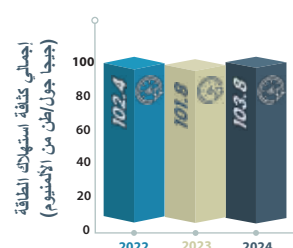
كثافة استهلاك الطاقة في عمليات المصهر (ميجاواط ساعة/طن من أألنلوم)



إجمالي الطاقة المولدة من محطة الطاقة (ميجاواط/ساعة)



إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)



إجمالي كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول/طن من أألنلوم)

الإشراف البيئي

انبعاثات الغازات الدفيئة

إنَّ المصدرين الرئيسيين لانبعاثات الغازات الدفيئة في صحر أمنيوم هما الوقود المحروق في محطة الطاقة، ومن عملية التفاعل الكهربائي في عمليات إنتاج الألمنيوم في المصهر. ويعتبر ثاني أكسيد الكربون الغاز الدفيء الرئيسي المنبعث من المصهر والذي ينتج من الطاقة التي تستهلكها الأنودات المستخدمة في الإنتاج. إضافةً إلى ذلك، يتم إنتاج المركبات الكربونية الفلورية المشبعة خلال تفاعلات تصنيع الألمنيوم. كما تتولد انبعاثات أخرى في الهواء على شكل فلوريد الهيدروجين الغازي مسببة تلوث في الهواء.

في عام ٢٠٢٤، واصلت صحر أمنيوم مراقبة وإدارة انبعاثاتها الناتجة عن عملياتها التشغيلية بدقة، بحيث تستخدم طريقته الخاصة في حساب انبعاثات الغازات الدفيئة، وتلتزم بأفضل الممارسات العالمية بما في ذلك بروتوكول الغازات الدفيئة، وبروتوكول المعهد الدولي للألمنيوم لإعداد تقارير الغازات الدفيئة في قطاع الألمنيوم. بالإضافة إلى ذلك، أجرت الشركة دراسة حول البصمة الكربونية بالتعاون مع مستشار مستقل لتحديد معايير انبعاثاتها وضمان توافقها مع المعايير العالمية.

وأظهرت المقارنات المرجعية أنَّ صحر أمنيوم تتمتع بمكانة جيدة في الحفاظ على مؤشرات انبعاثات الغازات الدفيئة، حيث تعد من أفضل المصاهر بين خمسة مصاهر أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي. ويأتي ذلك نظير جهودها في إدارة الانبعاثات مقارنةً بنظيراتها في المنطقة. وتحرص الشركة على الالتزام بالمعايير والتشريعات الوطنية للحد من الانبعاثات، ويأتي ذلك إثباتًا لالتزامها بالإشراف البيئي والامتثال للقواعد التنظيمية.

ومن حيث الأداء، سجلت صحر أمنيوم زيادة طفيفة في إجمالي كثافة الانبعاثات لعام ٢٠٢٤ مقارنةً بعام ٢٠٢٣، وتظهر المؤشرات ارتفاع ٥.٥١ طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألمنيوم في عام ٢٠٢٣ إلى ٦.١٩ طن في عام ٢٠٢٤، وترتبط هذه الزيادة على الأرجح بارتفاع مستويات الإنتاج في الشركة. وعلى الرغم من الزيادات الطفيفة التي سجلتها المؤشرات، لا تزال صحر أمنيوم ملتزمة بتنفيذ المبادرات التي تهدف إلى خفض مستوى الانبعاثات. وحققت بذلك انخفاضاً بنسبة ٢٢% في انبعاثات الفلورايد على مدى السنوات الست الماضية، واستمرار انخفاض انبعاثات أكاسيد النيتروجين في محطة الطاقة من عام ٢٠٢١ إلى عام ٢٠٢٤. وتحرص الشركة على الالتزام في عكس هذا الاتجاه التصاعدي ومواءمة استراتيجياتها مع الأهداف الوطنية لتحقيق صافي انبعاثات صفري، لضمان التحسين المستمر في مؤشرات الانبعاثات.

استراتيجية إزالة الكربون

تواصل صحر أمنيوم مسيرتها نحو إزالة الكربون من خلال اتباع نهج منظم واستراتيجي. وبناءً على التزاماتها السابقة،

راجعت الشركة استراتيجيتها المُحدثة لإزالة الكربون مع اللجنة التنفيذية في ديسمبر ٢٠٢٤، بالتعاون مع أوكيو للطاقة البديلة - إحدى شركات مجموعة أوكيو -، وريو تينتو، وطاقة. وتتضمن هذه الاستراتيجية خطة شاملة لإزالة الكربون، تتماشى مع مسارات المعهد الدولي للألمنيوم، لتوجيه الجهود الحثيثة في الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة على المدى البعيد.

ولدعم التزاماتها المناخية، وتحقيقاً للأهداف الطموحة، تسعى صحر أمنيوم إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٣% بحلول عام ٢٠٣٠، و٤٣% بحلول عام ٢٠٤٠، و٨٦% بحلول عام ٢٠٥٠. استناداً إلى مستويات الانبعاثات لعام ٢٠٢١. وفي الوقت الحالي ومستقبلاً، تسعى الشركة في إجراء دراسة أو تنفيذ العديد من المبادرات لتعزيز خفض مستوى الانبعاثات ودفع عجلة التقدم نحو تحقيق الحياد الصفري.

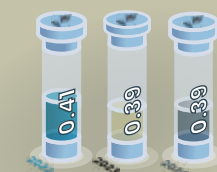
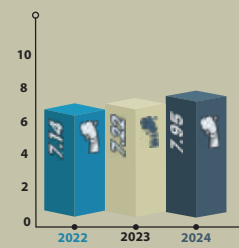
وتُعزِّز هذه الجهود الالتزامات السابقة لصحر أمنيوم، بما في ذلك اتفاقيتها مع المعهد الدولي للألمنيوم لخفض انبعاثات الكربون والتي أعلن عنها خلال مؤتمر الأطراف الثامن والعشرين (COP٢٨)، ومشاركتها في ميثاق صحر للحياد الصفري. وتواصل هذه الالتزامات الاستراتيجية دعم جهود الشركة في مجال إزالة الكربون، ومواءمة أهدافها مع أهداف الاستدامة الإقليمية والعالمية.

إعادة تدوير الخردة الخارجية

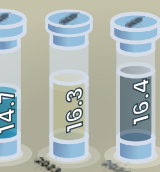
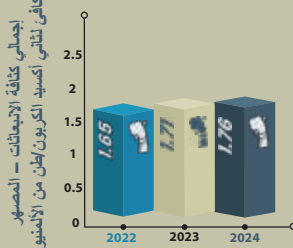
يُعَدُّ إعادة تدوير الألمنيوم عنصراً أساسياً في استراتيجية صحر أمنيوم لإزالة الكربون، إذ يساهم بشكل كبير في تقليل الانبعاثات واستهلاك الطاقة. وقد نجحت الشركة في إعادة تدوير حوالي ٣,٥٤٣ طناً مترياً من الخردة الخارجية، مما يعزز الاقتصاد الدائري ويرفع من كفاءة استخدام الموارد. وتحتاج عملية إعادة تدوير الألمنيوم إلى طاقة أقل بنسبة ٩٥% مقارنةً بالإنتاج الأولي، مما يجعلها مبادرة رئيسية في تقليل البصمة الكربونية الإجمالية للشركة. ومن خلال دمج إعادة التدوير في عملياتها، تواصل صحر أمنيوم جهودها الرامية إلى خفض الانبعاثات ودعم الجهود العالمية في مجال الاستدامة.



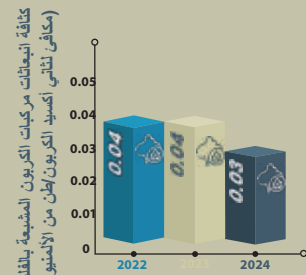
كثافة إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة النطاق (١)



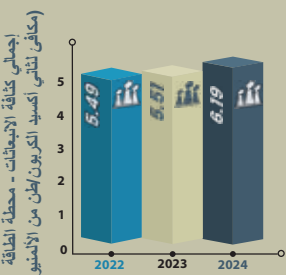
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - المصهر وخط خلايا الإنتاج (كم فلوريد الهيدروجين/طن من الألمنيوم)



إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز (طن فلوريد الهيدروجين)



كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بفلور (مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم)



إجمالي كثافة الانبعاثات - محطة الطاقة (مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم)

في عام ٢٠٢٤، شرعت شركة صحر أمنيوم في إعداد تقارير الانبعاثات من النطاق الثاني استناداً إلى الموقع، مما شكل خطوة مهمة نحو تعزيز الشفافية في إفصاحها عن جرد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وقد بلغت كثافة الانبعاثات غير المباشرة للغازات الدفيئة (النطاق ٢) خلال عام ٢٠٢٤ ما يعادل ٠.٦٨ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألمنيوم، مساهمةً بذلك في تحقيق كثافة إجمالية لانبعاثات النطاقين الأول والثاني تبلغ ٨.٦٤ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألمنيوم.





الإشراف البلل

آودة الهواء

تحرص صهار أألنلوم ءواقًا على مراقبة تأثئر عمللاتها على البئلء؁ ومنع تلؤلها بالانبعاثات؁ واللإدارة المسؤؤلء للموارد الطبلعلء. ومن خلال هذا النهآ وتطبلق أفضل الإآراء لمراقبة آودة الهواء؁ تضمن الشركة الامثال للمطلبلات التئلظملء مع الإسهام فل توفير بئلء عمل أمنة ونظام بلئل صآل.

الامثال ومراقبة آودة الهواء

• تلتزم صهار أألنلوم بالامثال التام للوائح آودة الهواء الصاءرة عن هئلء البئلء.

• يتم إآراء مراقبة آودة الهواء فل الوقت الفعلل باسآءام محطة مراقبة آودة الهواء المآلط فل المصهر.

• تم تصلف آودة الهواء اءال وآول العمللالت التشلآلللء ل صهار أألنلوم ضمن نطاق الءءوء الصآلء وقفًا لأءء تقارير آودة الهواء.

• تعمل صهار أألنلوم باسآمرار على آعزف أنظمء المراقبة الآاصة بها لتتوافق مع أفضل الممارسات والتوقعات التئلظملء.

أهملء إءارة آودة الهواء

إنّ الءافظ على المعاللر العاللء لآوءء الهواء أمر ذا أهملء لأسباب عءء؁ منها:

• الامثال للوائح البئلءلء الوطنلء والءوللء. • آعزف آءقلق الرضا فل مكان العمل ورفاهلء الموظفلن.

• آعزف سمعة الشركة والاسآءام التشلآلللء.

• آمالء الأنظمء البئلءلء المآللطة والتئوع البلؤلؤل.

• ءعم الإئآآلء من خلال ضمان بئلء عمل نظلفء وأمنة وصآلء.

مبارءات آودة الهواء

لآعزف آهودها فل إءارة آودة الهواء؁ نفذت صهار أألنلوم مبارءات عءلءء؁ منها:

• مراقبة آودة الهواء على مدار الساعء طوال ألام الأسبوع؁ توفر محطة آوءء الهواء المآلط بالمصهر ببلانات آبلء (فل الوقت الفعلل) عن الملؤلثات الرئلسلء.

• آءسلن نظام إءارة آوءء الهواء: تتضمن الكفاءات المآؤرة فل مراقبة آوءء الهواء؁ تتبع مسآولاء PM10؁ وPM2.5؁ وH2S؁ وSO2.

• مراقبة تأثئر العمللالت التشلآلللء فل محطة الطاقء.

• التآامل التئلظمل؁ عملت صهار أألنلوم على رلط نظام إءارة آوءء الهواء الآص بها مع مركز الآكم التابلء لهئلء البئلء.

• مراقبة انبعاثات المءاآن/ العواءم: توفر كاملرات المراقبة المآوءء فل كافء المءاآن؁ مراقبة مسآولء الانبعاثات والآءقلق المسآمر من الامثال لمعاللر آوءء الهواء.

مراقبة الأءاء والآءسلن المسآمر

تلتزم صهار أألنلوم بمراقبة وآفض انبعاثات الهواء الضارة كآءء من اسآرائلآللها للاستءامء. وئلماشل نهآها فل إءارة آوءء الهواء مع المعاللر المعآرف بها ءوللًا؁ لضمان آءقلق الشفافلء والمساءلة فل إءاءاء الآقارلر.

• الء من انبعاثات الفلوراللء: على مء السئوات البسآ الماضلء؁ نجآنا فل وفض انبعاثات الفلوراللء بنسلء ٢٢% منذ عام ٢٠١٩؁ الأمر الءل لءل على التزامنا الراسآ بالآءسلن المسآمر.

• الآكم فل انبعاثات أكاسلء النلآروجلن: من خلال الآءسلنات التشلآلللء؁ آققت محطة الطاقء انآفاضًا ملآوظًا فل انبعاثات أكاسلء النلآروجلن من عام ٢٠٢١ إلى عام ٢٠٢٤؁ آلآ أسهم ءلك فل آءسلن آوءء الهواء.

• إءارة انبعاثات الغازات الءفلءلء: آقوم صهار أألنلوم بقلأس والإفصاآ عن انبعاثات الغازات الءفلءلء بصورة منهآلء بما لئلماشل مع أطر إءاءاء الآقارلر العاللءلء لآعزف التزامها بآفض الانبعاثات.

إءارة المآلفات

اسآرائلآللء إءارة المآلفات

تلتزم صهار أألنلوم بالء من كملء المآلفات النآآءء عن عمللاتها وآعزف ممارسات الاآآءاء الءائلل كآءء من اسآرائلآللء الشركة فل إءارة المآلفات بنهآ منظم ومسآءام؁ وءلك من خلال منهآلء التقلل؁ وإعاءء الاسآءام؁ وإعاءء الءءولر قبل التآلص منها فل مكبات المآلفات. كما نسعل لاسآءام آلول واسآرائلآللء مآآآرة لآعزف كفاءة الموارد وآءسلن إءارة المآلفات وزلءاء نسلء إعاءء ءءولرها. وتضمن الشركة التآلص من آملع المآلفات بطرلفء مسؤؤلء ووففًا للآوانلن المآللء ومعاللر الصآاعة من أآل الءافظ على بئلء مسآءامء.

إءارة المآلفات الآطرة ومبارءات إعاءء الءءولر

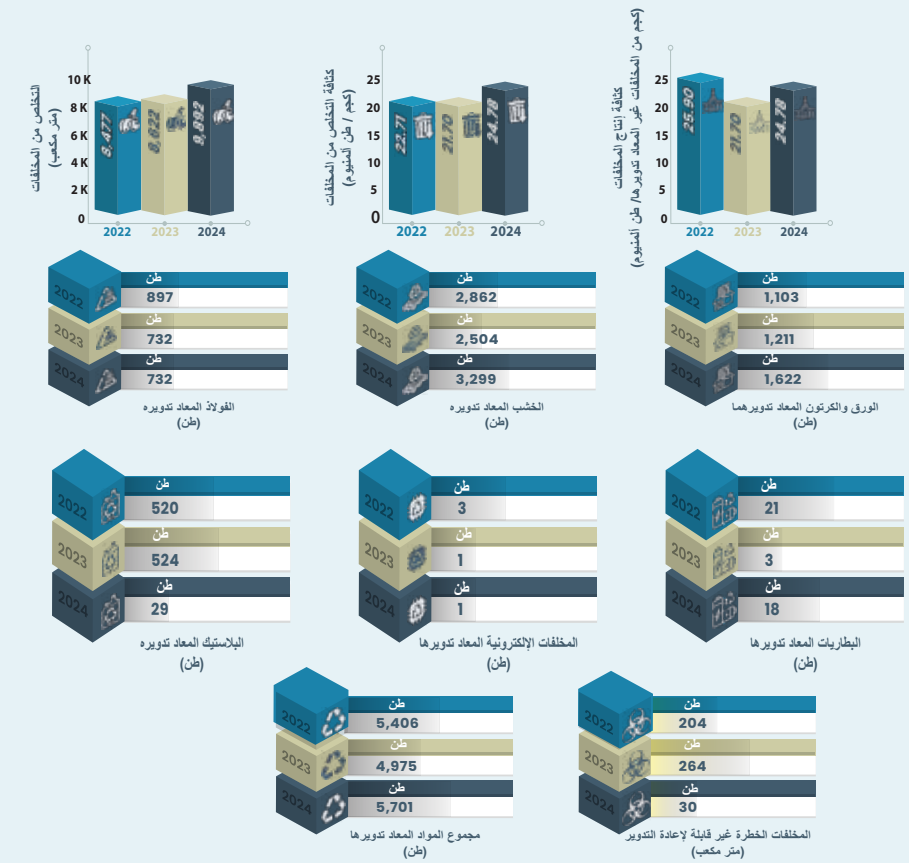
للء من النفالاء الآطرة؁ تطبّق صهار أألنلوم إآراءآء آءءف إلى إطالة عمر آللء الأألنلوم وتقلل أعطالها؁ وءلك بهءف تقلل عمللالت اسآءءال بطانء الآللء المسآهلكء وآءسلن كفاءآها. فل عام ٢٠٢٤؁ نجآت الشركة فل تأملن عمللء إعاءء ءءولر كآؤء بطانء الآلاا المسآهلكء؁ الأمر الءل أسهم فل آءقلق إلراءات وآعزف التزامنا بمبارءل الاآآءاء الءائلل. وأطلقت الشركة أفضًا مبارءات آءلءء فل إعاءء ءءولر آرءء الأألنلوم والنسف الكربونل ((carbon shot blast؁ لآعزف آهودها فل مآال الاسآءامء.

وتعزفًا لاسآءامآها؁ تطلق صهار أألنلوم آلولاء عمللء لإعاءء ءءولر واسآءام هذه المآلفات مآللًا. آلآ يتم اسآءامها من قبل شركات الإسمنآ المآللء كماءء آام لإئآآ إسمنآ آاص لسلآءم فل قطاء البناء وعمللالت إئآآ النفط والغاز. وتطبّق الشركة منهآلء مآائلء لإءارة مآلفات "نسف الآرءق" من خلال الآقلات الصآاعلء السللءمء؁ بآلآ يتم التآلص من هذه الماءء أو الء منها من مصءرها؁ من خلال تطبلق منهآلآت الآءسلن المسآمر.

فل عام ٢٠٢٤؁ نظّمت صهار أألنلوم نءوء وورشء عمل آول إعاءء ءءولر آرءء الأألنلوم؁ مآعت فلها أبلر الآهات المعنلء وآبراء الصآاعة فل قطاء الأألنلوم. شكّل الءء منصء لمناقشء الوضع الراهن لإعاءء ءءولر آرءء الأألنلوم؁ وأبلر الآءءلآت؁ وبحث فرص الآعزف لمفهوم عمللء الاآآءاء الءائلل فل هذا القطاء.



الإشراف البيئي



إدارة المياه

تعد إدارة المياه قضية جوهرية متزايدة الأهمية لتحقيق الاستدامة على المدى البعيد، ونحن ندرك في صحر أمنيوم الحاجة الماسة للحفاظ على المياه وإعادة تدويرها في عملياتنا، وهو السبب الذي يجعلنا نركز على استراتيجية تقليل استهلاك المياه العذبة، وتعزيز كفاءة الموارد، ومواءمة أفضل الممارسات في إدارة المياه الصناعية.

ولا تستخدم صحر أمنيوم مياه الشرب في عمليات إنتاجها، بل يتم استخراج مياه الآبار ومعالجتها للاستخدامات التشغيلية لضمان كفاءة استخدامها. كما يتم استخدام مياه البحر للتبريد مرة واحدة في محطة الطاقة، ويتم إعادتها إلى البحر وبالتالي يصبح صافي الاستهلاك صفراً. ويتم إنتاج المياه منزوعة المعادن أيضاً كمنتج ثانوي للتوربينات البخارية لمحطة الطاقة في عمليات تشغيلية مختلفة.

ولتقليل اعتمادها على المياه العذبة، تستخدم الشركة في الوقت الحاضر مياه الصرف الصحي المعالجة لجميع احتياجاتها التشغيلية، بما في ذلك الري والأنشطة الأخرى، وبالتالي تقليل استخدام موارد المياه العذبة وتخفيف الطلب عليها في سلطنة عُمان بشكل كبير، وتتوافق صحر أمنيوم مع توصيات الحكومة بشأن الإدارة المستدامة للمياه.

توسيع جهود الاقتصاد الدائري

انطلاقاً من التزامنا بالاقتصاد الدائري، سعت صحر أمنيوم في استكشاف فرصاً جديدة لإعادة تدوير البلاستيك والبطاريات ومخاطبات الأحواض. والتزاماً منها بالابتكار المستمر، أنشأت الشركة نظاماً متكاملاً لاستعادة المواد القابلة لإعادة التدوير بهدف تقليل التأثير البيئي الإجمالي. كما تسعى على الدوام في تحسين شراكاتها مع شركات إعادة التدوير لتعزيز الجهود المبذولة في استرداد المخلفات وإعادة تدويرها لضمان استخدام الموارد بكفاءة أكبر.

إدارة المخلفات الإلكترونية بمسؤولية

تواصل صحر أمنيوم إدارة المخلفات الإلكترونية بمسؤولية من خلال التعاون الوثيق مع الموردين المحليين المعتمدين لضمان إعادة تدويرها بشكل آمن، بما في ذلك أجهزة الكمبيوتر المحمولة والطابعات وغيرها. ويضمن هذا النهج، الامتثال التام للوائح البيئية في الحفاظ على عملية التخلص من المخلفات بطريقة آمنة ومستدامة.

ومن خلال هذه المبادرات، تلتزم صحر أمنيوم بتقليل اعتمادها على مكبات المخلفات، وتعزيز ممارسات إدارتها، والإسهام في بناء مستقبل مستدام واستخدام موارده بكفاءة.

الإشراف البيئي



الاستدامة تمثل تحديًا معقدًا لكل الشركات، لكننا نؤمن بأن فهم القيمة التي يضيفها عملنا لمجتمعنا وجميع أصحاب المصلحة هو أساس نجاحنا. لذلك، سنواصل التركيز على تعزيز هذه القيمة لضمان إدارة فعّالة ومستدامة تلبي تطلعات الجميع.



الإشراف البيئي

التنوع البيولوجي والنظام البيئي

نلتزم في صحر أمنيوم بحماية التنوع البيولوجي، والحفاظ على النظم البيئية الطبيعية، وإدارة الموارد الطبيعية بمسؤولية واستدامة أثناء تشغيل عملياتنا. وتؤكد سياستنا على أهمية الالتزام بتنفيذ الأنشطة التي تمنع التلوث، وتعزيز الإدارة المستدامة للموارد، وجهود الحفاظ الاستباقية، لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ومواءمتها مع أفضل الممارسات العالمية.

في عام ٢٠٢٤، عززنا استراتيجيتنا لإدارة التنوع البيولوجي من خلال التقييمات الشاملة ومبادرات رصد دقيقة لتقليل لبصمتنا البيئية. وتتمثل جهودنا في الحفاظ على التنوع البيولوجي من خلال المبادرات الرئيسية التالية:

١- تقييم الأثر البيئي والاجتماعي الشامل: في عام ٢٠٢٤، أجرينا تقييمًا شاملاً للأثر البيئي والاجتماعي لمشاريعنا المستقبلية بالتعاون مع شركة (HMR). وهدفت هذه الدراسة إلى تحديد وتقييم وتطوير التدابير اللازمة للتخفيف من الآثار البيئية والاجتماعية المهمة المرتبطة بالمشاريع المستقبلية لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات الاستدامة.

ركزت دراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي بشكل رئيسي على إدارة التنوع البيولوجي. وكجزء من هذه الدراسة، أجرينا تقييمًا لأثر التنوع البيولوجي لموقع المشروع بهدف تقييم الظروف البيئية المناسبة لتنفيذه. وشمل ذلك على قياسات أساسية ودقيقة للهواء والتربة والمياه والموائل، بالإضافة إلى مسوحات مستهدفة للتنوع البيولوجي لتحديد الأنواع الموجودة في المنطقة وتقييم حساسيتها للعوامل الصناعية مثل الضوضاء والضوء والانبعاثات. وقد أتاحت لنا هذه النتائج تعزيز استراتيجياتنا للتخفيف من الآثار وضمان إدارة بيئية مسؤولة.

بالإضافة إلى ذلك، تضمنت دراسة تقييم الأثر البيئي والاجتماعي تقييمات مخاطر تغير المناخ من خلال التنبؤ بانبعثات الغازات الدفينة والتوصية بمسارات مناسبة لإزالة الكربون. وتتماشى هذه الجهود مع التزامنا بالنمو المستدام، وتقليل الأثر البيئي لدعم المرونة التشغيلية على المدى البعيد.

٢- تقييم معيار الأداء من مبادرة الإشراف على الأمنيوم (ASI): خضعت صحر أمنيوم لتقييم معيار الأداء من مبادرة الإشراف على الأمنيوم وفقاً لمتطلبات الحصول على الشهادة الكاملة، ونتيجة لذلك، وضعنا خطط عمل محددة لتعزيز أداء الاستدامة في عملياتنا. وشمل ذلك على التحقق

تواصل صحر أمنيوم رباتها في قطاع المعادن والصناعة المتنامي في السلطنة من خلال استثماراتها، وكفاءة عملياتها، وشراكاتها مع شركات الأمنيوم في قطاع الشق السفلي، والتزامها بالتميز في أدائها.



من تقييم دورة الحياة البيئية (LCA) لقياس وتقليل وتحسين تأثير عملياتنا التشغيلية على البيئة بشكل مستمر. ومن خلال هذه المبادرات، نواصل دمج اعتبارات التنوع البيولوجي في عملياتنا التشغيلية، لتعزيز التزامنا بالنمو المستدام والمسؤول.

الرصد المستمر للتنوع البيولوجي والبيئة

تسعى صحر أمنيوم في تقليل بصمتها البيئية من خلال دورها الفاعل في مراقبة وتقييم تأثير أنشطتها وعملياتها تجاه البيئة بشكل دوري، وذلك لضمان التحسين المستمر في الحفاظ على التنوع البيولوجي:

- **رصد مستوى الضوضاء:** تقييم مستويات الضوضاء التشغيلية للتخفيف من الاضطرابات المحتملة للتنوع البيولوجي المحلي.
- **تقييم جودة المياه الجوفية:** أخذ عينات من المياه الجوفية بشكل منتظم لضمان حماية مصادر المياه الطبيعية.
- **مراقبة جودة الهواء:** تنفيذ أنظمة متقدمة لإدارة جودة الهواء بهدف تنظيم ومراقبة الانبعثات بما يتوافق مع المعايير البيئية.
- **أخذ عينات من النباتات:** تقييم الحياة النباتية في المناطق المحيطة لتتبع صحة النظام البيئي واكتشاف التغيرات البيئية.
- **التحكم في انبعثات الهواء:** مراقبة وإدارة الانبعثات الناتجة من العمليات التشغيلية لتقليل الملوثات الجوية والحفاظ على معايير جودة الهواء.

تقديم القيمة المجتمعية



القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان

ضمان حياة صحية وتعزيز الرفاهية لجميع الأعمار

حماية واستعادة وتعزيز الاستخدام المستدام للنظم الإيكولوجية الأرضية وإدارة الغابات على نحو مستدام ومكافحة التصحر ووقف التدهور الأرضي وتحسينها ووقف فقدان التنوع البيولوجي

ضمان التعليم الجيد العادل والشامل وتعزيز فرص التعليم مدى الحياة للجميع

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

5 GENDER EQUALITY

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والشامل وضمان قوى عاملة كاملة ومنتجة والعمل اللائق للجميع

ضمان مشاركة المرأة بشكل كامل وفعال وتوفير فرص متساوية في المناصب القيادية على جميع المستويات فيما يتعلق باتخاذ القرارات

موظفونا

الصحة والسلامة المهنية:

تتبنى صحار ألمنيوم ثقافة فعالة ومترابطة للبيئة والصحة والسلامة في جميع أنحاء سلسلة القيمة. وتشكل البيئة والصحة والسلامة جزءاً لا يتجزأ من قراراتنا وأنشطتنا؛ حيث يسهم الالتزام بها في الحفاظ على ثقة الأطراف ذات العلاقة، وزيادة ثقة المستثمرين، وتأمين ترخيص التشغيل الخاص بنا. إننا نلتزم بضمان توفير بيئة عمل آمنة وصحية في جميع مواقع التشغيل، وتعزيز الصحة العقلية والنفسية والجسدية لجميع موظفينا ومتعاقدينا. ويتمثل هدفنا الرئيسي للبيئة والصحة والسلامة في تشغيل عمليات المصهر وتوليد الطاقة بالآلية التي تسهم في التقليل من التأثير على البيئة وغرس ثقافة اللاضرر، وتعزيز رفاهية موظفينا.

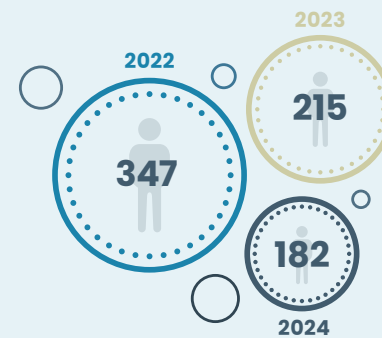
ويتم تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية على جميع القوى العاملة لدينا بما في ذلك الموظفين والمتعاقدين. بحيث يتوافق هذا النظام مع المتطلبات القانونية بناءً على القانون العماني وأفضل الممارسات الدولية والمعايير المعترف بها مثل ٢٠٢٣/٥٣ و ٢٠٠٨/٢٨٦. وعلى صعيد آخر، تشجع صحار ألمنيوم موظفيها ومتعاقديها عن الإفصاح بشكل علني والتعبير عن رأيهم لتحقيق أقصى استفادة من نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية. ويتم إعداد تقارير السلامة من خلال المنصة الرقمية لأنظمة البيئة والصحة والسلامة "إي-حمية" الذي يتم من خلاله تسجيل الملاحظات والإجراءات اللازمة لمعالجة أي حادث ومنع تكراره. أما بالنسبة للمستوى الثالث من التأكد، يتم تدقيق جميع هذه العمليات من قبل موظفين أكفاء خضعوا لبرامج تدريبية مكثفة كجزء من مصفوفة التدريب.

لضمان سلامة موظفيها والمصنع والمجتمع المحيط، تقوم صحار ألمنيوم بمراجعة وتحديث خطط وعمليات الاستجابة للطوارئ بشكل منتظم. ولدى الشركة فريق مختص للاستجابة لحالات الطوارئ يشمل محطة لإطفاء الحرائق وفريق إطفاء متكامل ومؤهل للاستجابة السريعة لأي طارئ في موقع الحدث.

في صحار ألمنيوم، السلامة جزء لا يتجزأ من عملياتنا. وخلال عام ٢٠٢٤، تم تخصيص موضوعات



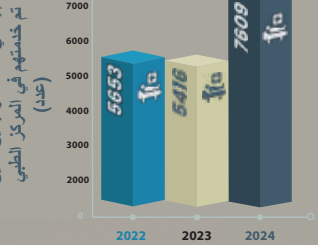
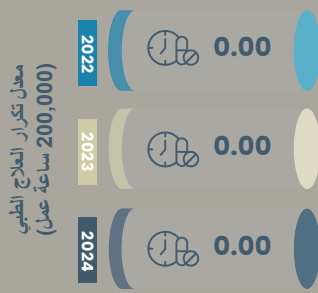
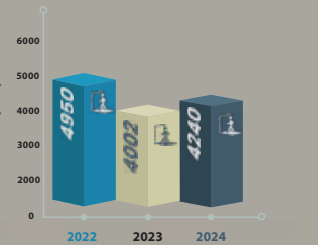
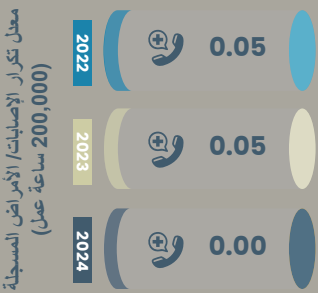
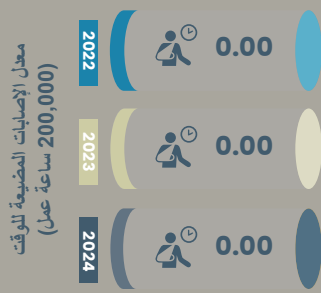
عدد حالات فحص الحيوية للهيدروكربون العطري متعدد الحلقات (الأشخاص الذين تم تقييمهم)



رئيسية تتعلق بالسلامة في المنشأة، ويتم طرحها شهرياً والإعلان عنها عبر مختلف منصات وقنوات النشر الداخلية لرفع مستوى الوعي لدى العاملين، وتعزيز بيئة عمل آمنة.

وتركز صحار ألمنيوم على طرح هذه الموضوعات شهرياً، لضمان نشر الوعي والثقافة والمعرفة اللازمة، للحفاظ على السلامة المهنية في مكان العمل. ويتم نشر المحتوى الثقافي لكافة العاملين عبر البريد الإلكتروني، واللوائح الإعلانية، والاجتماعات، والمنصات الرقمية. لتعزيز التزامنا بالصحة والسلامة على كافة المستويات.

في عام ٢٠٢٤، حققت صحار ألمنيوم ٧.٦ مليون ساعة عمل دون تسجيل أية إصابات، و١٢.٦ مليون ساعة عمل دون تسجيل إصابات مضيعة للوقت، مع الحفاظ على معدل تكرار الإصابات/الأمراض المسجلة بمعدل .٠. ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بصحة وسلامة موظفيها ومتعاقديها من خلال تعزيز برامج التدريب والتوعية الدورية المتعلقة بالسلامة المهنية.



تقديم القيمة المجتمعية

يقوم فريق صحار أمنيوم الطبي بمراقبة وتقييم المعايير الصحية للقوى العاملة بشكل استباقي، واستنادًا إلى ذلك، تم تصميم برنامج المراقبة الطبية لتتبع العناصر الصحية على فترات منتظمة بناءً على مدى تعرضهم للمخاطر والعوامل الشخصية لكل فرد. إضافة إلى ذلك، يتم إجراء مراقبة بيولوجية محددة مثل مراقبة الفلورايد والهيدروكربونات العطرية متعدد الحلقات في البول لقياس مستوى تعرض العاملين للمخاطر الصحية، وبناءً على هذه النتائج، يطور الفريق الطبي بالشركة مبادرات توعوية لمعالجة القضايا التي تم تحديدها.

وأجرى فريق صحار أمنيوم الطبي زيارات ميدانية منتظمة لمرافق الشركة بهدف تقييم مواءمة مكان العمل للمطلوبات الصحة وتقديم النصائح والمشورة للإدارة وفقًا لذلك، وتعد مبادرة إدارة الإجهاد الحراري الذي ينظمه الفريق الطبي من المبادرات النموذجية التي تحظى بإشادة واسعة من المنظمات الإقليمية والدولية. ومن خلال مبادراتنا المكثفة، حافظت صحار أمنيوم على سجلها المتمثل في عدم تسجيل أمراض مرتبطة بالحرارة للعام الثاني عشر على التوالي.

وكجزء من التزامنا بالسلامة والعافية، يقوم الفريق الطبي أيضًا بإجراء فحوصات منتظمة ودورية للكشف عن تعاطي الكحول والمخدرات، مما يضمن إجراء العمليات الحرجة بأمان ومسؤولية وسرية.

وتمكّن صحار أمنيوم موظفيها ومتعاقداتها من الاستفادة لكافة الخدمات الطبية المتطورة في المركز الصحي بالشركة، والذي تم تزويده بتقنيات طبية متطورة، وكادر طبي متخصص وذو خبرة عالية، وبناءً على جودة الخدمات والرعاية الطبية المتميزة التي نقدمها، حصل المركز على تقييمات عالية، ويأتي ذلك انعكاسًا لالتزامنا بصحة وسلامة العاملين لدينا.

وإضافة إلى الخدمات الطبية المتاحة لهم، تقدم صحار أمنيوم تأمينًا صحيًا شاملاً لموظفيها وعائلاتهم على المستويين المحلي والدولي. وتعد مبادراتنا الصحية جزء لا يتجزأ من تعزيز ثقافة عمل صحية وتشجيع القوى العاملة على تبنيها.

وفي عام ٢٠٢٤، أجرى فريق صحار أمنيوم الطبي ثمانية حملات صحية لتعزيز رفاهية موظفي ومتعاقدتي الشركة، وشملت:

• **تعزيز نمط الحياة الصحي:** يشجّع الفريق الطبي موظفي ومتعاقدتي الشركة على اتباع نظام غذائي متوازن، وممارسة التمارين الرياضية بانتظام، والحفاظ على اللياقة البدنية.

• **الإقلاع عن التدخين:** توفير الموارد والاستشارات الطبية لموظفي الشركة الذين يسعون إلى الإقلاع عن التدخين.

• **تعزيز الصحة العقلية:** رفع الوعي وتقديم الوسائل التعليمية لإدارة التوتر وتعزيز الصحة العقلية في العمل.

• **الوقاية من الإنفلونزا:** تثقيف موظفي الشركة حول الوقاية من الإنفلونزا، بما في ذلك حملات التطعيم.

• **إدارة الإجهاد الحراري:** ركّز فيها الفريق الطبي على

تثقيف العاملين حول طرق الوقاية من الأمراض المرتبطة بالحرارة في مكان العمل.

• **الصحة في شهر رمضان:** تقديم الوعي والإرشادات في الحفاظ على صحة وطاقته الجسم خلال فترات الصيام.

• **التبرع بالدم:** دعم احتياجات الرعاية الصحية المحلية من خلال حملات التبرع بالدم التطوعية.

• **صحة المرأة:** رفع الوعي وتعزيز التدابير الوقائية لقضايا صحة المرأة.

ومثلت هذه الحملات دورًا حيويًا في تحسين صحة ورفاه موظفينا، وذلك في إطار تعزيز سلامة العاملين لدينا.

ومن هذا المنطلق، حدد الفريق الطبي تسعة أهداف رئيسية لعام ٢٠٢٥ لدعم وتعزيز المبادرات الصحية:

• التقييمات الطبية الدورية

• التدريب على الإسعافات الأولية

• عمليات تدقيق لسلامة الغذاء

• زيارات الصحة المهنية

• المراقبة البيولوجية

• إدارة الإجهاد الحراري

• حملات تعزيز الصحة

مبادرات صحار أمنيوم الجديدة لعام ٢٠٢٥:

أ- فحص السمع الشامل

يسعى الفريق الطبي بصحار أمنيوم لإجراء تحليلات دقيقة لنتائج اختبارات السمع لموظفي ومتعاقدتي الشركة في المناطق التشغيلية باستخدام التقييمات الفردية والجماعية لنتائج الفحص. ويساعد هذا النهج في الكشف المبكر عن التغيرات الواردة في عتبات السمع،

مما يسمح للفريق الطبي المختص بالتدخل السريع للوقاية من الإصابة بضعف السمع المحتمل.

٢- فحص وإدارة الأمراض غير المعدية

تماشيًا مع حملة وزارة الصحة للكشف عن الأمراض غير المعدية، أطلق الفريق الطبي برنامجًا للفحص المنظم لموظفي صحار أمنيوم الذين تبلغ أعمارهم ٣٥ عامًا فأكثر. وتهدف هذه المبادرة إلى الكشف المبكر عن الأمراض غير المعدية الرئيسية وتطبيق استراتيجيات فحوصات لإدارة هذه الأمراض لتحسين النتائج الصحية على المدى البعيد. تمتلك صحار أمنيوم معيار عالٍ في إدارة المخاطر من خلال منهجية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بشكل فعال مع وضع خطط استمرارية للتقليل من تأثير التحديات المحتملة على سير العمل، وتتبع الشركة في منهجيتها لإدارة المخاطر عدة استراتيجيات منها تقييم المخاطر، وإجراءات التشغيل القياسية، وتحليل المهام قبل البدء، وعملية الأداء البشري.

وتخضع جميع هذه العمليات لتدقيق دوري من قبل موظفين مدربين تم تدريبهم تدريبًا مكثفًا ضمن منظومة استراتيجيات التدريب. ويتم مراجعة جميع أدوات إدارة المخاطر والتحقق منها للتأكد من فعاليتها وتحسين أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.

كما اعتمدت صحار أمنيوم عملية Taproot للتحقيق في الحوادث المهمة المرتبطة بالعمل، حيث تعد عملية منهجية في البحث عن الأسباب الجذرية للمخاطر وتطوير حلول فعالة لتحسين الأداء.



تقديم القيمة المجتمعية

وخصصت الشركة مجموعات عمل متعددة لإشراك القوى العاملة في مناقشات الصحة والسلامة المهنية. وتسعى صحر أمنيوم في إتاحة الفرصة لموظفيها ومتعاقداتها بمشاركة أفكارهم ومقترحاتهم في هذا الجانب، تحسيناً لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية من خلال الاجتماعات الدورية المنتظمة لهذه المجموعات.

طورت صحر أمنيوم برنامجاً تدريبياً شاملاً لضمان حصول موظفيها على التدريب الأساسي في الصحة والسلامة المهنية، بما في ذلك التدريب على استخدام طفايات الحريق، والإسعافات الأولية، وحماية الجهاز التنفسي، والعمل في الأماكن المرتفعة، وأساسيات العمل في الأماكن الضيقة، والتحكم في الطاقة الخطرة، وغيرها. حيث صُممت هذه البرامج التدريبية لتعزيز الوعي بالسلامة المهنية في مكان العمل ومهاراتها العملية في مختلف المجالات، لضمان تأهيل القوى العاملة بشكل جيد.

إدارة المتعاقدين

يعتبر المتعاقدون من المساهمين الرئيسيين في نجاحات صحر أمنيوم حيث يتحملون ذات المسؤوليات المتعلقة بالمتطلبات التشغيلية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر خارطة طريق إدارة المتعاقدين في صحر أمنيوم، والتي تحدد أهداف أداء المتعاقد والإشراف عليه جزء أساسي في الطريقة التي ندير بها متعاقدينا، حيث يتم مراجعتها وتحسينها باستمرار. ويتم خلال تقييمهم:

- **التقييم الشامل:** يتم تقييم المتعاقدين من حيث امتثالهم لمتطلبات البيئة والصحة والسلامة وإلزامهم بالتقيد بالمعايير الدقيقة الخاصة بالشركة.
- **مراجعة الأداء بشكل مستمر/ مراجعة تطور الأداء:** يتم تحديث خارطة طريق إدارة المتعاقدين بشكل منتظم لتعزيز الرقابة وضمان الحفاظ على أفضل الممارسات.
- **الامتثال الصارم/ الدقيق:** يتم التأكد من امتثال المتعاقدين لمتطلبات ومعايير التشغيل والسلامة المهنية لصحر أمنيوم.

ظروف عمل المتعاقدين: دعم حقوق الإنسان

تلتزم صحر أمنيوم باحترام وحماية حقوق الإنسان في جميع عملياتها وفي جميع مراحل سلسلة التوريد الخاصة بها. ونسعى لضمان احترام متعاقدينا لمبادئ حقوق الإنسان من خلال:

- **عمليات التفتيش الدورية:** يتم إجراء هذا النوع من الزيارات لمواقع عمل المتعاقدين وتفقّد ظروف عملهم، لضمان التأكد من امتثالهم للمعايير الأخلاقية لصحر أمنيوم.
- **زيارات دورية وعشوائية لمجمعات سكن العمال:** يتم إجراء هذا النوع من الزيارات لضمان التزام المتعاقدين بمعايير الصحة والسلامة، والرفاهية، وحقوق الإنسان.
- **المراقبة الدورية:** تتبع صحر أمنيوم نهج الأساليب

المبتكرة للاستفادة منها في تحسين متابعة ظروف العمل الآمنة للمتعاقدين وتعزيز رفاهيتهم.

وفي عام ٢٠٢٤، عززت صحر أمنيوم هذا الالتزام من خلال عدة مبادرات رئيسية:

- **عملية التأهيل المسبق:** يتم تنفيذ هذه العملية لضمان امتثال كافة المتعاقدين لمعايير الجودة والسلامة قبل بدء العمل.
- **الإشراك الدوري:** عقدت صحر أمنيوم اجتماعات شهرية لمتعاقدي الشركة من مختلف الأقسام، بهدف مشاركة أفكارهم وآرائهم ومخاوفهم والاستطلاع على آخر المستجدات. إلى جانب ذلك، عقدت الشركة اجتماعات ربع سنوية مع إدارة المتعاقدين العليا لمناقشة المسائل الاستراتيجية والتشغيلية المتعلقة بالسلامة في بيئة العمل.
- **تقييم نظام إدارة المتعاقدين:** أجرت الشركة تقييماً ذاتياً بالتعاون مع هيئة الطرق والمواصلات لتقييم وتعزيز نظام إدارة المتعاقدين، ومشاركة الأفكار والآراء حول مجالات التحسين في هذا الجانب.
- **المبادرات المجتمعية:** تسعى صحر أمنيوم في إشراك متعاقداتها في المبادرات المجتمعية لتعزيز بيئة عمل إيجابية وتعاونية، وتوطيد العلاقات الثقافية في مكان العمل.
- **تحسين البنى التحتية/ الأساسية:** حرصت الشركة على تحسين الكفاءة اللوجستية وتعزيز رفاهية المتعاقدين من خلال إنشاء محطة حافلات خاصة بهم، مزودة بالمرافق الأساسية.

لائحة حقوق الإنسان

أعلنت صحر أمنيوم في شهر يوليو ٢٠٢٢ عن إطلاق لائحة حقوق الإنسان المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. وتؤكد هذه اللائحة على احترام الشركة لحقوق الإنسان المرتبطة بجميع الأطراف ذات العلاقة كالموظفين، والمتعاقدين، والمجتمع المحيط، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الأصل. كما تؤكد التزامها الراسخ باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً والتي تبنتها سلطنة عُمان.



تقديم القيمة المجتمعية

التنوع، والمساواة، والشمول

تؤمن صحر أمنيوم إيمانًا راسخًا أن وجود كوادر بشرية متحفزة للعمل ولديها القدرات والكفاءات المطلوبة من الأمور الضرورية لمواصلة مسيرة التميز والنجاح على المدى الطويل. نحن نفخر بكوادرنا البشرية ونسعى جاهدين في الحفاظ على مكانتنا كجهة عمل مفضلة، مدعومة ببرامج تعويضات تنافسية، وفرص تطوير مهني، ونظم دعم اجتماعي قوية. إن الاهتمام بكوادرنا البشرية هو جزء لا يتجزأ من استراتيجيتنا للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG) من أجل تحقيق التميز في العمليات والاستدامة.

وتولي الشركة اهتمامًا بالغًا في توفير بيئة عمل محفزة تدعم التنمية الذاتية والتحسين والابتكار من خلال استثماراتها الكبيرة في تدريب وتطوير موظفيها من خلال التحاقهم بالبرامج التدريبية المتكاملة. ويأتي ذلك تعزيزًا لحصيلة الأعمال المستدامة والحفاظ على مستويات عالية من رفع دوافع وإشراك الموظفين بتوفير حوافز تنافسية.

وإننا نفخر بما حققته صحر أمنيوم بوصول معدل التعمين إلى حوالي ٧٩% وزيادة إجمالي القوى العاملة لدينا.

ومن أبرز ما حققته الشركة ما يلي:

- الحفاظ على نسبة ٨% في عدد النساء العاملات ضمن المستوى الإداري بالشركة.
- في الوقت الذي تعطي فيه الشركة الأولوية للتعمين، فإنها تتبنى أيضًا التنوع في القوى العاملة التي تضم حوالي ٢٠٠ وافد من ١٧ دولة.
- انخفاض معدل دوران الموظفين بنسبة ١.٤% مقارنة بعام ٢٠٢٣
- الحفاظ على تعزيز نسبة موظفي فئة الشباب، وضمان قوة عاملة متوازنة وديناميكية تعزز مستوى الابتكارات والأفكار الجديدة لفريق العمل.

تواصل شركة صحر أمنيوم تعزيز مكانتها كمؤسسة رائدة في قطاع الصناعة، من خلال التزامها الراسخ بقيم التنوع والعدالة والشمول. فهي تمكّن الكوادر الوطنية عبر التوظيف المحلي، وتنمية المهارات، وتوفير بيئة عمل محفزة وداعمة تسهم في تحقيق الاستدامة طويلة الأمد وتعزيز الكفاءة التشغيلية على كافة المستويات.



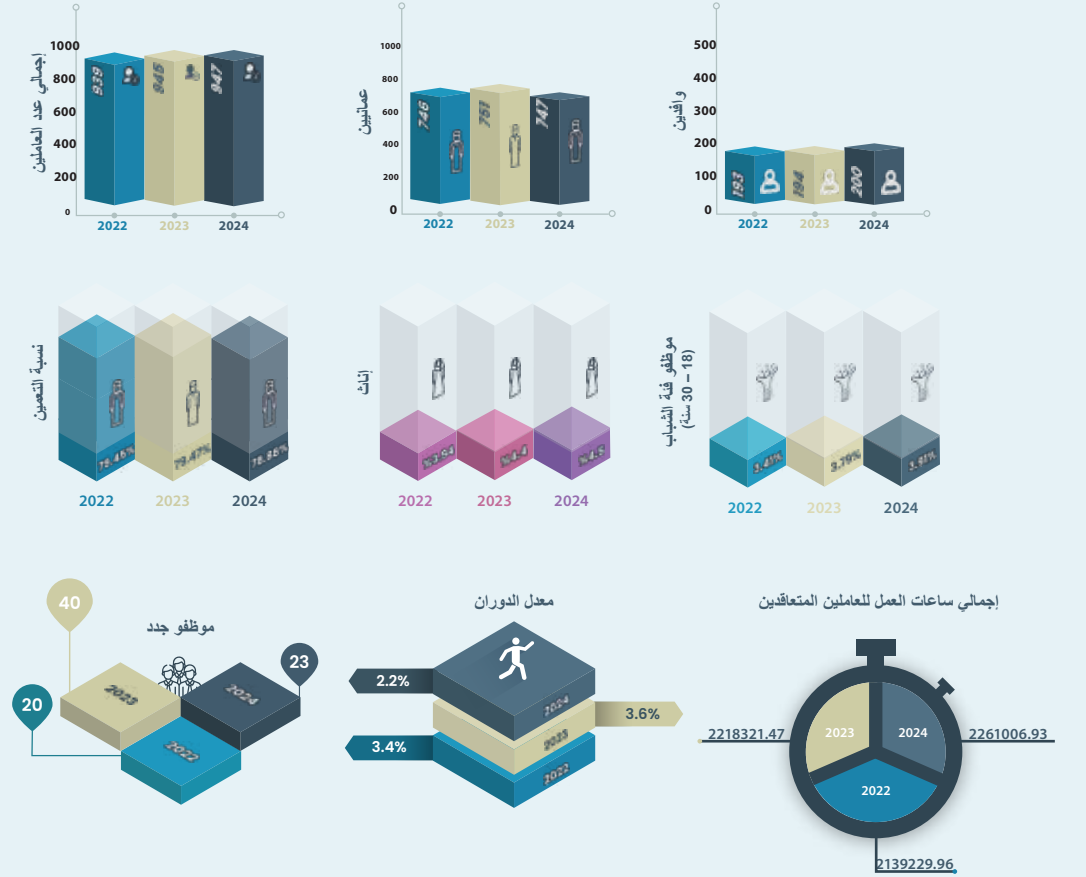
بحلول عام ٢٠٢٥، وكجزء من التزامها المستمر بتعزيز بيئة عمل تتوفر فيها التنوع والشمول، تعمل صحر أمنيوم جاهدة على تعزيز المرونة، والرعاية، وإمكانية وصول الموظفين إلى الأنظمة والخدمات والفرص من خلال مبادرات التحول الرقمي ورعاية الموظفين التالية:

- نظام العمل المرن: تعزيز نظام TMS Flexi لدمج أحدث توجهات الموارد البشرية، مما يوفر مرونة أكبر لموظفي المناوبات العامة.
- الخدمة الذاتية للموظفين: تم توفير آلة الخدمات الذاتية لتسهيل وتحسين إمكانية وصول الموظفين للخدمات المقدمة من خلال أجهزة الخدمة الذاتية.

- دعم الموظفين التعاوني: مواصلة التعاون والمناقشة بين دائرة إدارة الموارد البشرية ونقابة عمال صحر أمنيوم لمعالجة مخاوف الموظفين، بما في ذلك إدارة الإجازات المرضية الطويلة من خلال الحوار المتبادل.
- أتمتة العمليات من أجل إمكانية الوصول: تطوير أتمتة لوحة معلومات الغياب لتسهيل عملية إدارة الإجازات بفاعلية، وضمان إجراء عملية دمج سلسلة لإغلاق تسجيل الغيابات في نظام البوابة الجديدة (sap) لتحسين كفاءة العمليات المقدمة وإمكانية الوصول.



تقديم القيمة المجتمعية



إشراك الموظفين:

تعني صحر أمنيوم أنّ إشراك الموظفين يعد أمرًا بالغ الأهمية في رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق الأهداف المنشودة ورفع مستوى الأداء والإنتاجية إلى مستويات عليا، بجانب تعزيز الرضى الوظيفي لهم وتوفير بيئة عمل مناسبة يشعر فيها العاملون بالانتماء والتقدير.

وتقدّم صحر أمنيوم مجموعة واسعة من فرص التعلم والتطوير لدعم النمو الفني والذاتي لموظفيها. وتحرص الشركة على تسجيل العدد الإجمالي للموظفين المتدربين وإجمالي ساعات التدريب من خلال الفرص المقدمة لهم من التدريب والتطوير المهني.

وتعززًا لهذا الجانب، أطلقت صحر أمنيوم مبادرات وبرامج إرشادية مثل برنامج الإرشاد "قدوة" وبرنامج "قائد" لتعزيز مهارات القيادة وتنمية تطوير الذات. وباعتبار موظفينا مورد قيم لنجاحات الشركة، فإننا نحرص على مكافئتهم حصيلة جهودهم المبذولة. وتعكس هذه المبادرات التزامنا بتوفير بيئة عمل تساهم في تمكين الموظفين وإشراكهم وتحفيزهم للتميز المهني.



تقديم القيمة المجتمعية

استطلاع رأي إشراك الموظفين:

تُجري صهار ألومنيوم استطلاعاً لمشاركة الموظفين في البرامج التدريبية كل عامين، بهدف معرفة آرائهم وملاحظاتهم القيمة حول تجربتهم العملية في الشركة. ولتدقيق نتائج الاستطلاع، خصصت الشركة مجموعات تعمل على تحليل بيانات نتائج الاستطلاع ووضع خطط عملية لمعالجة أي مخاوف أو فرص تحسين. ويتم تشكيل فرق عمل لتنفيذ هذه الخطط، ومشاركة الموظفين بأخر المستجدات لضمان الشفافية والمساءلة.

ويمثل استطلاع موظفي صهار ألومنيوم، الذي يحمل اسم "نبض"، نبض القوى العاملة لدينا، والذي يسلط الضوء حول إسهام الاستطلاع في مواكبة احتياجات الموظفين وتطلعاتهم. في عام ٢٠٢٤، خصصت الشركة طرف ثالث مستقل لإجراء الاستطلاع، محققةً بذلك نسبة مشاركة بلغت ٨٨%. وتعكس هذه النتيجة التزامنا المستمر بتعزيز بيئة عمل داعمة وديناميكية. وتبذل فرق العمل جهودها في تنفيذ نتائج الاستطلاع، حيث تم تطبيق العديد من اقتراحات الموظفين لتحقيق التحسينات المستمرة خلال الأعوام السابقة.

التعلم والتطوير

يقدم فريق المواهب والفاعلية التنظيمية في صهار ألومنيوم، برامج تدريب وتطوير مختلفة لجميع موظفي الشركة على مدار العام. وتهدف هذه البرامج بشكل كبير على تنمية المهارات الفنية والقيادية وتوفير الإرشاد والتوجيه المناسب والشامل لهم. لضمان تكافؤ الفرص التدريبية لجميع الموظفين وإسهامهم في نجاح وتطور الأعمال.

قائد

منذ إنطلاقه في عام ٢٠٢١، يواصل برنامج الإرشاد "قائد" دوره المحوري في تطوير الكفاءات القيادية في صهار ألومنيوم. وفي عام ٢٠٢٤، اعتمد البرنامج نهجاً أكثر استراتيجية بالتركيز على أربعة محاور رئيسية تتماشى مع أولوياتنا المؤسسية. وهي:

- تحديد الأهداف الذكية (محددة، قابلة للقياس، قابلة للتحقيق، واقعية ومحكومة بموعد زمني محدد).
- تخطيط التعاقب الوظيفي
- تقييم وتطوير الكفاءات القيادية
- عمليات مراجعة الأداء

وفي كل ربع سنة، يتم إشراك القادة في



مجموعة متنوعة من الأنشطة المصممة خصيصاً لتعزيز هذه الكفاءات القيادية، بما في ذلك دورات تدريبية متخصصة، وورش عمل تفاعلية، وحلقات نقاش، وبرامج تعليمية عبر الإنترنت. وتهدف هذه المبادرات إلى تزويد القادة بالأدوات والمعرفة اللازمة لقيادة عمليات الشركة بكفاءة، ودفع نجاحها بما يتماشى مع أهدافها الاستراتيجية طويلة الأجل.



معهد صهار
للتدريب الصناعي
Sohar Industrial
Training Institute

يتيح معهد صهار للتدريب الصناعي فرصاً للموظفين
للتعلم و التطور الوظيفي

بحلول نهاية عام ٢٠٢٣، بلغ إجمالي عدد
المستفيدين من برنامج قدوة ٣٨ موظفًا خلال
ثلاث سنوات:

- ٢٠٢١: ١٥ متدربًا
- ٢٠٢٢: ١٣ متدربًا
- ٢٠٢٣: ١٠ متدربين



تقديم القيمة المجتمعية

قدوة

منذ إطلاقه، أسهم برنامج "قدوة" للتوجيه المهني في تعزيز النمو المهني وتبادل المعرفة في كافة الدوائر والأقسام بصحرأألمنيوم. ومن خلال ربط الموظفين بموجهين ذوي خبرة، لعب البرنامج دورًا فعالًا في تنمية المهارات، وتعزيز القيادة، وتعميق التعاون بين الأقسام. وبحلول نهاية عام ٢٠٢٣، بلغ إجمالي عدد المستفيدين من البرنامج ٣٨ موظفًا خلال ثلاث سنوات:

٢٠٢١: ١٥ متدربًا

٢٠٢٢: ١٣ متدربًا

٢٠٢٣: ١٠ متدربين

وقد ساعد البرنامج المشاركين على تبني ثقافة التعلم المستمر، ودعم بيئة العمل القائمة على النمو والتطوير. وبينما نعتز بالنجاحات المتحققة، نتطلع إلى استكشاف آفاق جديدة لتعزيز النمو المهني داخل المؤسسة.

منصة لينكدن

تحرص صحرأألمنيوم على توفير برامج تدريبية عبر الإنترنت لجميع موظفي الشركة من خلال منصة التوظيف "لينكدن"، حيث تمنح الشركة الوصول الكامل إلى قاعدة بيانات التعلم والتي تضم على أكثر من ١٠٠٠ دورة تدريبية متاحة لأكثر من ٢٥٠ موظفًا.

ويخضع كل برنامج تدريبي إلى تقييم فعالية وفق نموذج "كيركاتريك"، ما يعكس التزام الشركة بقياس مدى رضا الموظفين واستفادتهم من البرامج التدريبية. حيث يُطلب من المشاركين في المستوى الأول تعبئة استبيان لتقييم مستوى الرضا في نهاية الدورة، بينما يتم تقييم المستوى الثاني من خلال قياس مدى تطور المعرفة قبل وبعد التدريب. أما المستويان الثالث والرابع، فيتم تقييمهما استنادًا إلى مدخلات الأقسام المعنية بالموظفين.

نتطلع مستقبلًا: مخططات ٢٠٢٥

تولي صحرأألمنيوم اهتمامًا واسعًا في تعزيز مبادرات التعلم والتطوير المهني كجزء من استثمارها في تنمية أداء الموظفين، من خلال الإجراءات التالية:

- تنفيذ خطط عمل إشراك الموظفين لتعزيز دافعية ومشاركة القوى العاملة.
- تطوير مبادرات التنمية القيادية لصقل خط قيادي قوي قادر على تحمل المسؤولية وحل المشكلات.
- توسيع برنامج الإرشاد "قدوة" لتعزيز نقل المعرفة والتوجيه المهني.
- دعم برنامج التدريب القيادي المستمر لتعزيز التميز القيادي.
- إطلاق برنامج الاعتماد المهني للاعتراف بكفاءات الموظفين وتوثيقها رسميًا.
- استمرار برنامج "تمكين" للإسهام في تمكين الفنيين ذوي الإمكانيات العالية من خلال فرص التطوير المستهدفة.
- مواصلة تقديم التدريب المهني للطلاب العُمانيين من الصف الحادي عشر والثاني عشر بالتعاون مع الجمعية العُمانية للطاقة (أوبال) ووزارة التربية والتعليم، والذي يهدف إلى بناء المهارات الفنية لطلاب المدارس.
- تعزيز التدريب على رأس العمل من خلال تضمينه ضمن تقييمات أداء مؤشرات الأداء الرئيسية الفردية وتعزيز تكامله عبر عمليات المنشأة.
- ترقية منصة SuccessFactors لتسهيل عملية إدارة التعلم والتطوير المهني والتخطيط لإحلال الموظفين.

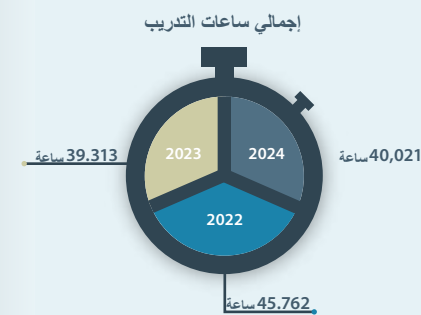
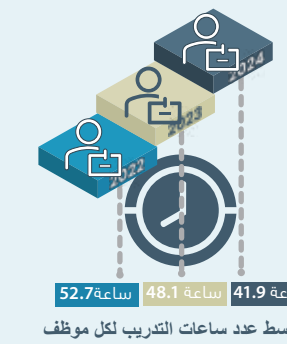
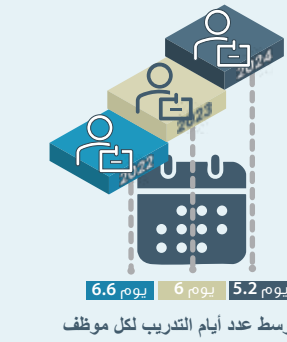
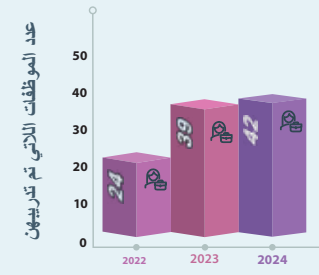
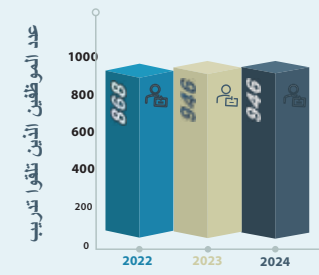
في صحرأألمنيوم، نعزز ثقافة التعاون والمشاركة من خلال منصات ومبادرات متنوعة تهدف إلى ربط موظفينا ودعمهم وتمكينهم على جميع المستويات. ومن بين المبادرات التي أسهمت في إحداث تأثير إيجابي في عام ٢٠٢٤:

المجلس: (أُطلق عام ٢٠٢٢) يسهّل برنامج المجلس الحوار المباشر بين موظفي الشركة وأعضاء اللجنة التنفيذية، مما يعزز الشفافية والتعاون بين الأطراف. وفي عام ٢٠٢٤، أُنحت العديد من الجلسات الفرصة للموظفين والموظفات مناقشة التطورات التنظيمية والمشاريع القادمة وتحديات العمل.

شراكة: (أُطلق عام ٢٠٢٢) يعد برنامج شراكة منصة ربط بين مديري الدوائر ورؤساء الأقسام، وقادة دائرة إدارة الموارد البشرية ودائرة المواهب والفاعلية التنظيمية، لتعزيز علاقات العمل وزيادة الوعي حول اختصاصات وعمليات الموارد البشرية. ويضمن البرنامج إطلاع القادة على أهم مواضيع الموارد البشرية، وتمكينهم من إيصال أفكارهم بفعالية إلى فرقهم. وخلال عام ٢٠٢٤، عُقدت العديد من الجلسات التي تناولت مواضيع متنوعة تتعلق بالموارد البشرية.

حالة المصنع: سعيًا منها في تبادل الحوار والمناقشة بين الإدارة التنفيذية وموظفي الشركة، تُنظم صحرأألمنيوم أربع جلسات سنوية حول حالة المصنع، بهدف تعريف الموظفين واستطلاعهم حول أحدث المستجدات وإنجازات الشركة في مختلف جوانب العمليات التشغيلية للعام المنصرم.

ملهمة: يواصل برنامج ومبادرة "ملهمة" دوره كمُنصة محورية لتمكين موظفات صحرأألمنيوم. وخلال عام ٢٠٢٤، أسهم البرنامج في إشراك الموظفات في أنشطة وجلسات ولقاءات متنوعة، الأمر الذي أتاح للمرأة العاملة التعبير عن أفكارها ومقترحاتها والتفاعل المباشر مع إدارة الشركة حول عدة مواضيع رئيسية. وتعزز "ملهمة" الدور الحيوي للمرأة في دفع عجلة الأعمال، والإسهام في استمرار نجاحات الشركة.



تقديم القيمة المجتمعية

حقوق الإنسان:

أعلنت صحر أمنيوم في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢ عن إطلاق لائحة حقوق الإنسان، وتنص السياسة على أن شركة صحر أمنيوم تحترم وتدعم كرامة ورفاهية وحقوق الإنسان بالنسبة للأطراف ذات العلاقة ممن يتأثرون بشكل مباشر بعملياتنا، بما فيهم موظفونا والمجتمعات المحيطة بمناطق عملياتنا. كما أننا نحترم حق الأفراد في العمل بتوفير بيئة عمل لائقة، بما في ذلك معايير الصحة والسلامة، وحرية تشكيل النقابات، والحق في الدخول في اتفاقيات مفاوضة جماعية، ونعارض أي شكل من أشكال التمييز على أساس الأصل أو اللون أو الجنس أو العرق أو الدين كما هو مذكور في لوائحنا وميثاق قواعد السلوك.

وتنص السياسة على معارضتنا لأي شكل من أشكال الرق الحديثة، بما في ذلك تشغيل الأطفال أو العمل القسري، أو الاسترقاق بسبب المديونية، أو الاتجار، أو أي استغلال آخر للعمال في أنشطتنا. كما تم ذكر حماية حقوق الموظفين في التدريب ووجود عملية امتثال في بيان السياسة.

في عام ٢٠٢٣، نظمنا لائحة حقوق الإنسان بعناية بالغة، ونخطط مستقبلاً على تعزيز إطار عملنا بشكل أوسع لتعزيز التزامنا بحقوق الإنسان.

وتنطبق هذه اللائحة على أفراد الإدارة التنفيذية والموظفين والعمال المتواجدين لدى الشركة من قبل متعاقد بالباطن (طرف ثالث)، ونقوم بتوعية مستشارينا ووكلائنا وموردنا بالتزاماتنا في هذا المجال ونتوقع

منهم احترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً.

إشراك المجتمع:

تدرك صحر أمنيوم أن المسؤولية الاجتماعية للشركات وإشراك المجتمع من القضايا المهمة التي تعبرها اهتماماً بالغاً، حيث نفذت الشركة سياسة شاملة ووضعت مؤشرات أداء للمسؤولية الاجتماعية للشركات، وفاءً بمسؤوليات الشركة تجاه المجتمع الذي تعمل فيه. إضافة إلى ذلك، توضح خطة تنمية المجتمع الإجراءات المحددة التي تتبعها الشركة لإدارة التفاعلات والأنشطة المجتمعية، مما يضمن التزام الشركة بالجوانب الاجتماعية والثقافية والبيئية.

التزامنا تجاه المسؤولية الاجتماعية للشركة:

تؤمن صحر أمنيوم إيماناً راسخاً بدعم المجتمعات المحلية. ومن هذا المنطلق، يضمن إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة تنفيذ عدة مشاريع تعود بالنفع على مختلف الفئات في المجتمع. كما تلتزم الشركة من خلال الأعمال المجتمعية التي تنفذها بمسؤوليتها الاجتماعية والثقافية والبيئية تجاه المجتمع المحيط بها، بالإضافة إلى مسؤوليتها الاقتصادية والمالية للمساهمين فيها. وتبرهن الأنشطة المجتمعية التي ننفذها التزامنا بالنزاهة والشفافية، والاعتزاز بكوننا جزء من صحر أمنيوم. ومن خلال مشاريعنا المتواصلة ودعمنا للأطراف ذات العلاقة، نسعى إلى ترسيخ مفاهيم الاستدامة في أعمالنا والمحافظة عليها

للأجيال القادمة.

دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ونمو المجتمع:

تدرك صحر أمنيوم دورها المحوري في تنمية الاقتصاد في سلطنة عُمان من خلال دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة. ولدعم هذه الشركات، وقد نفذت العديد من المشاريع لإنشاء الشركات ضمن هذه الفئة للإسهام في تطورها واستدامتها من أجل تمكين وتنمية الاقتصاد المحلي على المدى البعيد.

مبادرات مستدامة ذات أثر مستدام:

تركز مبادرات صحر أمنيوم المجتمعية بشكل استراتيجي على الاستدامة، مما يجسد سمعتنا كشركة تعطي الأولوية لرفاهية المجتمع. ويتمثل الهدف الرئيسي في توفير عوائد مالية طويلة الأجل لمساهميننا مع إحداث تأثير إيجابي للمجتمع من خلال دمج الأساليب المستدامة والمعايير الأخلاقية في كل جانب من جوانب عملياتنا.

وكوننا مؤسسة مسؤولة اجتماعياً، فإننا نؤدي دورنا تجاه المجتمع من خلال عدة مشاريع تتنوع بين الاستثمارية المستدامة، والأعمال التطوعية، ورعاية حملات التوعية، وتشجيع ودعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عُمان لتعزيز رفاهية المجتمع.

سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة:

تتولى لجنة المسؤولية الاجتماعية مهمة توجيه استراتيجيتنا في هذا المجال، حيث تعطي التوجيهات الاستراتيجية لتحديد الفئات المستفيدة من المبادرات

والمشاريع، وإعداد الميزانيات اللازمة، وتنظيم الأنشطة، بالإضافة إلى تعزيز المشاركة المجتمعية، وترفع اللجنة تقاريرها مباشرة لإشراف رئيس مجلس الإدارة والتي تضم الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير الاتصالات والمسؤولية الاجتماعية، ورئيس قسم المسؤولية الاجتماعية.

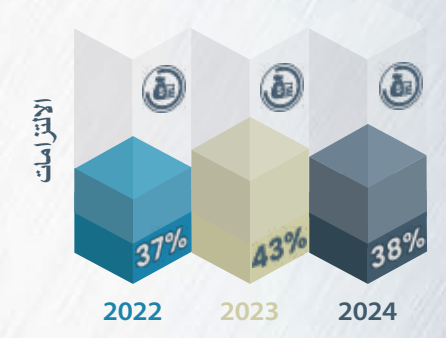
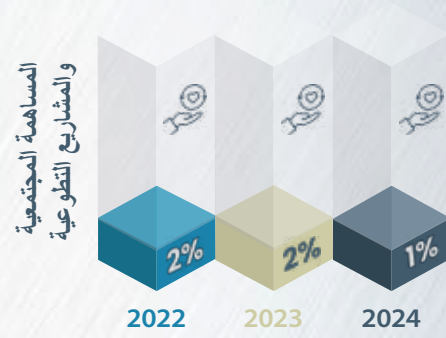
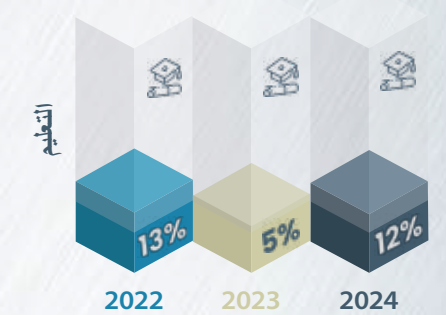
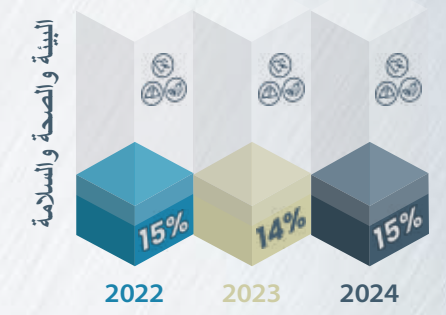
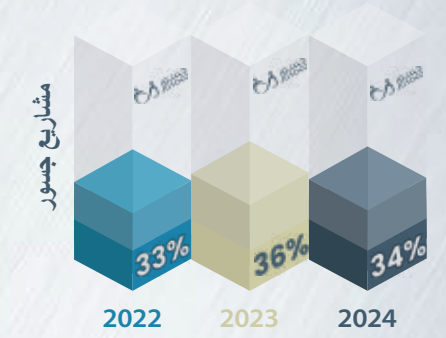
ويسعى مجلس الإدارة إلى تخصيص الاستثمارات المجتمعية الكافية والالتزام بتحديد ميزانية مستقلة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية. ويمثل هذا الالتزام أحد الدوافع الرئيسية لاستثمارات الشركة في برامج المسؤولية المجتمعية المؤسسية.

ودعماً لهذا الالتزام، تبلغ الميزانية السنوية المخصصة للمسؤولية الاجتماعية مباشرة من مجلس الإدارة ١.٥% من توزيعات المساهمين التي تتراوح من ١.٥ مليون دولار أمريكي إلى ٣ مليون دولار أمريكي سنوياً.

في عام ٢٠٢٤، خصصت صحر أمنيوم ميزانياتها للمسؤولية الاجتماعية عبر خمس مجالات رئيسية. حيث تم تخصيص ٣٤% من إجمالي الميزانية لمشاريع جسور، بينما تم توزيع النسبة المتبقية والبالغة ٦٦% على مجالات أخرى، بما في ذلك التعليم، والبيئة والصحة والسلامة، والمساهمات الاجتماعية، والمشاريع التطوعية. وتمثل الالتزامات الجزء المتبقي من إجمالي الميزانية المخصصة، والتي التزمت الشركة باستخدامها في مشاريع مجتمعية مستقبلية.



تقديم القيمة المجتمعية



الرعاية

في عام ٢٠٢٤، واصلت صحرأ أمنيوم تعزيز علاقاتها مع المجتمع المحلي من خلال مشاركتها الفعالة في مبادرات المجتمع ودعمهم في تحقيق أهدافهم. وتسعى الشركة إلى إحداث تأثير إيجابي من خلال تقديم المبادرات المجتمعية المتنوعة على أن تواصل التزامها بالاستدامة والشمولية وتنمية المجتمع.

وتجاوزت جهود صحرأ أمنيوم المتوقعة في رعاية المبادرات المجتمعية بميزانية قدرها ١٨٠,٠٠٠ دولار أمريكي وإنفاق فعلي يزيد عن ٢٣٧,٦٦١ دولارًا أمريكيًا. وتُظهر هذه الأرقام التزام الشركة المتواصل في دعم الفعاليات والقضايا المجتمعية الهادفة، فيما يلي بعضًا من المبادرات والبرامج التي تبنت صحرأ أمنيوم رعايتها خلال عام ٢٠٢٤:

- مهرجان صحرأ الثالث
- منتدى صحرأ للاستثمار
- ملتقى التدريب ٢٠٢٤ بجامعة صحرأ
- فعالية "المشي من أجل الحياة" بصحرأ
- مهرجان عرضة الخيل التقليدية
- فعالية مسير صحرأ الثالث
- حفل يوم الصناعة العمانية
- التجمع الطلابي الوطني لطلبة الطب
- فعالية جمعية الأطفال ذوي الإعاقة بولاية صحم
- أسبوع التحصين العالمي
- المعرض الفني السادس للأشخاص ذوي الإعاقة بشمال الباطنة

المبادرات والمشاريع المجتمعية

تحرص صحرأ أمنيوم على أن تكون مخلصه تجاه التزامها الثابت بالمسؤولية الاجتماعية، وتعمل جاهدة على حماية حقوق المجتمع المحلي وبناء علاقات إيجابية مع المجتمعات التي تعمل فيها بهدف تعزيز رفاهية المجتمع، وضمان المشاركة الهادفة، وتعزيز الأثر الاجتماعي على المدى البعيد، على أن نكون جازًا مؤسسيًا مسؤولًا وداعمًا في مجتمعاتنا المحيطة بنا.



الفئة	المشروع	الفئة المستهدفة	الشركاء	الهدف	حالة المشروع
الصحة	نظام العلاج بالموجات الصدمية الشيعية لمستشفى جامعة السلطان قابوس	جميع المواطنين والمقيمين في سلطنة عُمان	مستشفى جامعة السلطان قابوس	تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	مكتمل
الصحة	أستوديو تعليمي في مستشفى جامعة السلطان قابوس	جميع المواطنين والمقيمين في سلطنة عُمان	مستشفى جامعة السلطان قابوس	توفير الموارد التعليمية الطبية ورفع الوعي حول مختلف المواضيع الصحية لكافة الموظفين.	مكتمل
الصحة	معدات طبية لوزارة الصحة - المديرية العامة بمحافظة مسندم	مواطني محافظة مسندم	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة مسندم	تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	قيد التنفيذ
الصحة	معدات طبية لمستشفى صحرأ	مواطني محافظة شمال الباطنة	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة شمال الباطنة	تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	مكتمل
الصحة	وحدة سرطان الثدي بمستشفى عبري	مواطني محافظة الظاهرة	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة الظاهرة	تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	قيد التنفيذ
الصحة	مركز الإنعاش القلبي الرئوي بمستشفى صحرأ	جميع موظفي الرعاية الصحية والإدارية في محافظة شمال الباطنة وكافة محافظات سلطنة عُمان الأخرى	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة شمال الباطنة	توفير التدريب والتطوير المهني لموظفي الرعاية الصحية والكادر الإداري في سلطنة عُمان	مكتمل
الصحة	وحدة غسيل الكلوي للمركز الصحي بولاية ضنك.	مواطني محافظة الظاهرة	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة الظاهرة	تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	قيد التنفيذ
البيئة	صيانة فلج اللبثات بولاية صحرأ - منطقة وادي الحلتي	مواطني ولاية صحرأ	المديرية العامة للثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه - محافظة شمال الباطنة	الحفاظ على تعزيز نظام إدارة المياه التقليدي، وضمان الممارسات الزراعية المستدامة وتوزيع مياه الأفلاج بكفاءة	مكتمل
مشروع مستدام (الاستدامة)	مبنى استثماري لفريق تكافل صحرأ الخيري	مواطني ولاية صحرأ	جمعية التكافل الخيرية	إنشاء مبنى مخصص لدعم وتعزيز عمليات جمعية التكافل الخيرية.	مكتمل
مشروع مستدام (الاستدامة)	دعم المجالس العامة لمحافظة شمال وجنوب الباطنة	المجتمعات المحلية في محافظتي شمال وجنوب الباطنة	مكاتب المحافظين والولاة في محافظتي شمال وجنوب الباطنة	لدم تطوير وصيانة مرافق المجالس العام بشكل مستمر، وتعزيز مشاركة المجتمع المحلي وإمكانية استخدام كافة مرافقه.	مكتمل

تقديم القيمة المجتمعية

مشاريع جسور

تُعد صهار أمنيوم أحد الداعمين الرئيسيين لمؤسسة جسور كونها واحدة من الشركات الثلاث الممولة والداعمة لها، وتؤكد هذه الشراكة التزامنا بتعزيز مبادرات التنمية المستدامة وإحداث أثر مجتمعي مستدام. كرست مؤسسة جسور جهودها في تنفيذ مشاريع ذات أثر مستدام للمجتمع.

في عام ٢٠٢٤، نفذت جسور، بالتعاون مع صهار أمنيوم، العديد من المشاريع المجتمعية ذات الأثر الكبير على الصعيد الاجتماعي، إذ لا يزال معظمها قيد الإنشاء. ومن أبرز المشاريع التي نفذتها جسور، مشروع مظلات الصيادين المنقذة بتقنية الطباعة الخرسانية (ثلاثية الأبعاد)، بالتعاون مع وزارة الثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه بمحافظة شمال الباطنة. ويهدف المشروع إلى توفير مساحات منظمة للصيادين لتخزين قواربهم وأدواتهم ومعداتهم، حيث تم تنفيذ المشروع في أربعة

مواقع بمساحة إجمالية تبلغ ٥٨٠ متر مربع، في ولايتي شناس ولوى بمحافظة شمال الباطنة و يضم كل موقع منها على ستة مناطق تخزين.

بجانب المشاريع التي تم تنفيذها، لا تزال العديد من المشاريع الكبرى قيد الإنشاء، بما في ذلك:

- إنشاء وحدة غسيل الكلى
- إنشاء حديقة السوق العامة
- سوق ولاية لوى للأسماك والخضروات والفواكه



تقديم القيمة المجتمعية



يمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع التصنيع والمعادن المحلي مع تقليل التكاليف ووقت تسليم المنتج.

زبائننا

تعزيز الشراكات وتنمية الخبرات

في صحر أأمنوم، أصبحت مساهمتنا في التنمية الاقتصادية محليًا وإقليميًا وعالميًا من خلال إيجاد الإيرادات والعوائد للمساهمين، وإنتاج الألمنيوم عالي الجودة، وتعزيز علاقاتنا مع زبائننا على المدى البعيد، ويرتكز نهجنا القائم في خدمة زبائننا على التميّز الخدمي، والشفافية في التعامل، والحفاظ على جودة المنتج. بهدف تعزيز الثقة والتعاون المشترك بين الشركة وزبائننا.

إشراك ورضا الزبائن

تقوم صحر أأمنوم بإجراء استطلاعات رأي نصف سنوية حول رضا الزبائن، لضمان تلبية توقعات زبائننا في تقديم خدمة ذات جودة عالية، ومعالجة أية مخاوف لديهم، وتقديم تجربة فريدة لهم.

• حققنا نسبة ٩٠% في رضا الزبائن لعام ٢٠٢٤، لحرصنا على الالتزام بالتميز في خدمة الزبائن.

• نجحنا في التعامل مع كافة الشكاوى المسجلة، ويعكس ذلك مستوى مهارة حل المشكلات التي نتمتع بها. يتضمن التزامنا الاستباقي اجتماعات شهرية ومؤتمرات

الالتزام بالجودة والتميز

إنّ حصول المسبك على شهادة الآيزو المحدثة لنظام إدارة الجودة ISO ٩٠٠١:٢٠١٥، ما هو إلا نتاج منتجاتنا التي تلبّي أعلى معايير الجودة العالمية. وفي هذا الصدد، فإننا نواصل:

- تمكين موظفينا من خلال التدريب والتطوير المستمر.
- تحسين جودة الإنتاج والتسليم لتعزيز رضا الزبائن.
- تحسين العمليات التشغيلية لتحقيق القيمة على المدى البعيد.



للصناعة وزيارات ميدانية تشغيلية لتعزيز الشفافية والتعاون بين الأطراف.

جودة المنتج والوصول إلى الأسواق

تسعى صحر أأمنوم جاهدة على بقاء جودة منتجاتها جوهر استراتيجيتها التجارية. ففي عام ٢٠٢٤:

- تم تخصيص ٦٠% من الإنتاج للصادرات العالمية (آسيا وأوروبا والولايات المتحدة)، في حين تم تخصيص ٤٠% لدعم الموردين المحليين، لتعزيز صناعة المعادن العُمانية في الشق السفلي.

- تم تسجيل شكوى واحدة فقط من أحد الزبائن وتم التعامل معها بسهولة وسرية تامة، الأمر الذي يدل على التزامنا بضمان الجودة المقدّمة لزبائننا.

- توسيع نطاق التعامل مع العملاء العالميين الذين تم التعاقد معهم بشكل مباشر، مما يؤكد حضورنا في الأسواق العالمية وتعزيز سمعتنا التجارية.

وبحلول عام ٢٠٢٥، نخطط لتخصيص ٥٣% من الإنتاج لمبيعات المعادن السائلة محليًا، لدعم النمو الصناعي في سلطنة عُمان بجانب أن تحافظ صحر أأمنوم على حضور عالمي قوي.

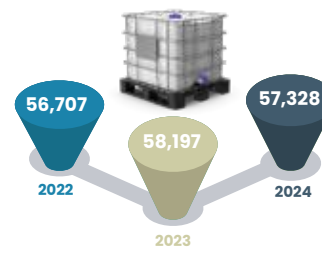
نهج الأعمال المرتكز على الزبائن

تعمل صحر أأمنوم على تعزيز الشراكات الدائمة من خلال:

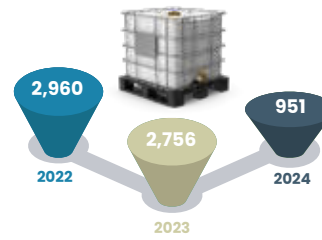
- عقد اجتماعات منتظمة مع الزبائن الرئيسيين.
- تسهيل عملية الإشراك المباشر بين الفرق التشغيلية.
- استضافة الزبائن الدوليين لزيارة مواقع العمل، وتعزيز الشفافية والتعاون.

بحلول عام ٢٠٢٥، تهدف صحر أأمنوم في الحفاظ على معدل رضا الزبائن لأكثر من ٨٥%، وفقًا لاستطلاعين سنويين لرضا الزبائن. ونسلط الضوء على هذا الجانب من صلب عملياتنا التشغيلية، لضمان أن تستند أعمالنا على الاستدامة على المدى البعيد، وتعزيز ثقة الأطراف ذات العلاقة، وإسهامنا في التنمية الاقتصادية، في إطار سعيها إلى أن تصبح شركة رائدة عالميًا في صناعة الألمنيوم.

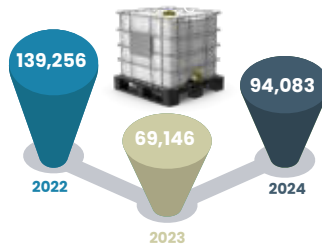
مبيعات المعدن السائل (الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية) (طن من المعدن الساخن سنويًا)



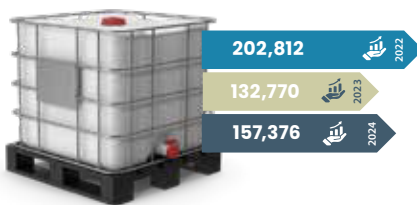
مبيعات المعدن السائل (شركة المسبوكات المترابطة) (طن من المعدن الساخن سنويًا)



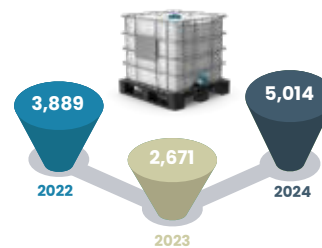
مبيعات المعدن السائل (الشركة العُمانية لدرفلة الألمنيوم) (طن من المعدن الساخن سنويًا)



إجمالي توريد المعدن السائل للزبائن الحاليين (طن من المعدن الساخن سنويًا)



مبيعات المعدن السائل (شركة عُمان لصب الألمنيوم) (طن من المعدن الساخن سنويًا)



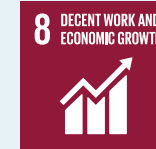
الحوكمة والنمو المستدام



ضمان الاستهلاك
المستدام ونمطية
الإنتاج



بناء بنية أساسية
مرنة، وتعزيز التصنيع
الشامل والمستدام
وتعزيز الابتكار



تعزيز النمو الاقتصادي المستدام
والشامل وضمان قوى عاملة
كاملة ومنتجة والعمل اللائق
للجميع

النزاهة وأخلاقيات العمل:

تعد صهار أمنيوم شركة رائدة في الصناعات التحويلية في سلطنة عُمان منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤، وفي ظل هذه القيادة، حرصت الشركة على الالتزام بدعم المبادئ الأساسية والالتزام بأعلى معايير النزاهة والأخلاق في ممارساتها التجارية وجميع ما تقوم به، سواء تجاه الأطراف ذات العلاقة أو المجتمع المحيط بها.

ويسمى برنامج قواعد السلوك والامتثال الخاص بالشركة "أمانة"، ويرمز إلى "الوفاء بالثقة أو دعمها". ويأتي هذا البرنامج تأكيداً على مسؤوليتنا المشتركة في حماية الشركة والأطراف ذات العلاقة من الأضرار المحتملة التي تسببها الأفعال غير القانونية، والمريبة، وغير أخلاقية. وتعد هذه الوثيقة ضرورية لتعزيز الأخلاقيات والحوكمة المؤسسية، وبدعمها مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والفريق التنفيذي والإدارة.

وتعد قيمنا الأساسية التي تستند إليها الشركة - التمكين، الصدق، النزاهة، الاحترام، الثقة، والعمل الجماعي - جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا العملية والأخلاقية. والامتثال لهذه القيم، المضمنة في برنامج "أمانة"، هي السبيل الذي يوجه عملياتنا واتخاذ القرارات.

تضارب المصالح

تلتزم صهار أمنيوم بموقفها الراسخ في منع تضارب المصالح نلتزم بموقفنا الراسخ تجاه منع تضارب المصالح. يحذر قانون قواعد السلوك المهني لصهار أمنيوم الموظفين من إساءة استخدام المعلومات أو البيانات لتحقيق مكاسب شخصية، ومن خلال جلسات التواصل السنوية، يتم تشجيع الموظفين على أهمية الالتزام بالمعايير الأخلاقية والتدقيق في الأنشطة التي قد تشكل تضارباً محتملاً في المصالح داخل الشركة.

لمعرفة المزيد، يرجى زيارة صفحة الامتثال وقواعد السلوك المهني بصهار أمنيوم على الموقع الإلكتروني أدناه:

<https://www.sohar-aluminium.com/Compliance-and-Code-of-Conduct>

الامتثال والشفافية

نتبع في صهار أمنيوم نهجاً شاملاً في الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية من خلال أطر حوكمة قوية، بما في ذلك سياسة حقوق الإنسان، ومدونة قواعد السلوك، وسياسة البيئة والصحة والسلامة. وعليه فإن فهم الأطراف ذات العلاقة والتعامل معهم أمر بالغ الأهمية لآلية التزامنا بالمعايير الأخلاقية والقانونية العالية التي تهدف إلى الامتثال بالشفافية في جميع عملياتنا.

وخلال عام ٢٠٢٤، يسلط سجلنا الحالي من أي حالات عدم امتثال للقواعد القانونية أو قواعد المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية الضوء على تفانينا في الالتزام بالعمليات المستدامة والأخلاقية. ويضمن نهجنا الاستباقي لإدارة

الإبلاغ عن المخالفات

بموجب سياسة الإبلاغ عن المخالفات، تشجع صهار أمنيوم موظفيها والأطراف الأخرى على مشاركة مخاوفهم واهتماماتهم الحقيقية بشأن أي انتهاكات محتملة لقواعد السلوك. وتوفر السياسة قنوات متعددة للإبلاغ عن المخالفات بشكل آمن، منها خط المساعدة "أمانة"، لضمان الشفافية والمساءلة في هذا الجانب.



المخاطر حرصنا على مواكبة التغييرات القانونية والتنظيمية في قطاع الألمنيوم. ويتجلى التزامنا بمعايير الاستدامة في هذا القطاع، حصولنا على شهادة معيار الأداء من مبادرة الإشراف على الألمنيوم بنسختها الثانية.

آلية تقديم الشكاوى

نفّذت صهار أمنيوم سياسة شاملة لتقديم الشكاوى التي تنطبق على جميع الموظفين، بحيث توفر إطار عمل منظم لمعالجة القضايا والمشكلات والشكاوى المتعلقة بالعمل مباشرة مع الإدارة، وتشمل عملية تقديم الشكاوى على العناصر الرئيسية التالية:

- ١- مراحل واضحة: توضح السياسة المراحل المختلفة لعملية تقديم الشكاوى، مما يضمن فهم الموظفين لكل خطوة ومن هم صناع القرار في كل مرحلة.
- ٢- الجداول الزمنية المحددة: يتم تحديد جداول زمنية محددة لكل مرحلة من مراحل العملية لتعزيز حل المشكلات في الوقت المناسب وتعزيز الشفافية.
- ٣- الخطوات التالية: في حال لم يتم حل المشكلة أو القضية المطروحة، فإن السياسة تحدد بوضوح الخطوات التالية التي يجب اتخاذها، لضمان أن يكون الموظفون على دراية بخياراتهم للتصعيد.

لمعرفة المزيد، يرجى الضغط هنا أو زيارة صفحة الامتثال وقواعد السلوك المهني في موقعنا الإلكتروني

أمانة
Amanah

أمانة
Amanah
CODE OF CONDUCT

SOHAR
ALUMINIUM



ميثاق السلوكيات

توضح معاييرنا الأخلاقية في صهار أمنيوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية. ويحدد ميثاق السلوكيات في صهار أمنيوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقعة للالتزام بها في مكان العمل، ويفضّل المسؤوليات التي تلتزم بها الشركة وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وشركائنا التجاريين، والمجتمع بشكل عام. ويضمن الميثاق التزامنا بأعلى المعايير القانونية والأخلاقية في أداء كافة الأعمال.

وللحفاظ على التزام الموظفين بهذه المبادئ، تحرص صهار أمنيوم على تقديم تدريباً سنوياً حول ميثاق السلوكيات، بما في ذلك جلسات للموظفين الجدد، وتعزيز أهمية النزاهة واتخاذ القرارات الأخلاقية.

الحوكمة والنمو المستدام

الوعي بالتكاليف
في صحر أمنيوم، ندرك أن القوة المالية هي المحرك الرئيسي للاستدامة على المدى البعيد، ففي سوق ديناميكي متغير باستمرار، يُعدّ الحفاظ على كفاءة التكلفة أمرًا بالغ الأهمية لضمان تحقيق المرونة والنمو المستدام، فنحن نلتزم بتعزيز الابتكار والتميز التشغيلي وإدارة التكاليف الاستراتيجية، لمواجهة تقلب أسعار الألمنيوم في الأسواق العالمية، وتوظيف مكانتنا كشركة رائدة عالميًا في صناعة الألمنيوم.

ديناميكيات السوق والميزة التنافسية
• تعد صناعة الألمنيوم جزء من سوق ديناميكي متغير، إذ يتم تحديد أسعار



• تعزيز القيمة المحلية من خلال دعم سلسلة التوريد المحلية
• الاستثمار في التكنولوجيا والابتكار لتعزيز القدرة التنافسية على المدى البعيد
ولا يقدم مساهمونا التمويل اللازم لدعم عمليات الشركة وتنمية رأس المال فحسب، بل يقدمون أيضًا الدعم والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية من خلال الشراكات الاستراتيجية، وذلك لتحقيق أساس مالي صلب.

سجل الإنتاج

في عام ٢٠٢٤، حققت صحر أمنيوم زيادة ملحوظة في الإنتاج، حيث ارتفع إنتاج كلاً من المنتج النهائي بمقدار ٤,١٢٤ طنًا، والمعدن الساخن بمقدار ١,٦١٧ طنًا مقارنةً بالعام السابق. وتتطلع الشركة إلى تحقيق أهداف إنتاجية طموحة لعام ٢٠٢٥ منها، إنتاج ٤٠٠,٥٢١ طنًا من المعدن المنصهر و٣,٥٠٠ طنًا من إعادة صهر الخردة في المسبك. إضافة إلى ذلك، تسعى صحر أمنيوم إلى أتمتة ١٦ عملية يدوية بالتعاون مع دائرة تكنولوجيا المعلومات والأتمتة بالشركة، مؤكدةً بذلك التزامها الراسخ بتعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال التحول الرقمي.

الأداء الاقتصادي:

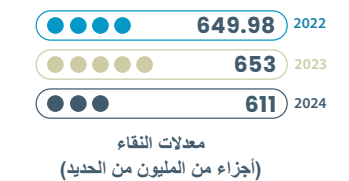
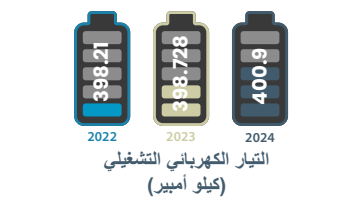
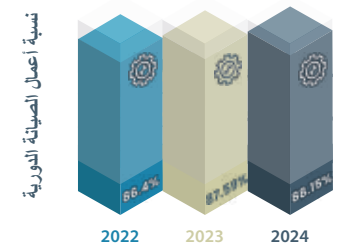
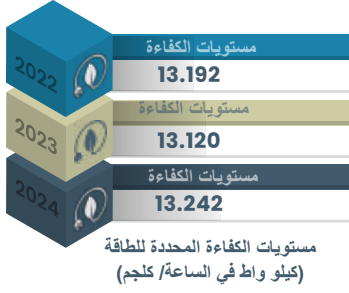
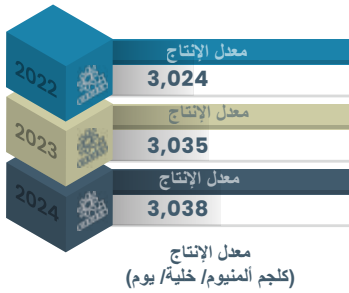
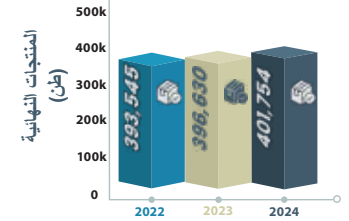
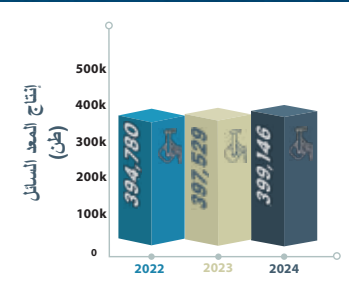
تلتزم صحر أمنيوم بتعظيم القيمة والاستفادة الاقتصادية للمساهمين والموظفين والمجتمع بهدف توفير عوائد مالية طويلة الأجل لمساهميننا، وإحداث تأثير إيجابي للمجتمع من خلال دمج الممارسات المستدامة، والمعايير الأخلاقية، والانضباط المالي في مختلف العمليات التشغيلية التي نقوم بها. بحيث نلتزم بنهج مرن ومسؤول لتحقيق التنمية الاقتصادية.

وتركز استراتيجيتنا على زيادة إيجاد القيمة المحلية المضافة للحد الأقصى لها من خلال الكفاءة التشغيلية، والإدارة المالية الحكيمة، والاستثمار المسؤول. لتحقيق عوائد مالية للمدى البعيد، والإسهام في الحفاظ على أعلى المعايير في التنمية الاجتماعية والاستدامة البيئية، مؤكدين بذلك دورنا كشركة رائدة ومسؤولة.

دعم تنمية الاقتصاد العُماني

تمثل صحر أمنيوم دورًا محوريًا في دعم التنوع الاقتصادي في سلطنة عُمان، بما يتماشى مع أهداف التنمية الوطنية من خلال:

- الإسهام في زيادة الناتج المحلي الإجمالي من خلال النمو الصناعي
- توفير فرص عمل للعُمانيين



مبيعات منتجاتنا في أسواق السلع العالمية، مما يعني أنه يجب علينا الحفاظ على ميزة تنافسية في صناعتنا. فنحن نلتزم بتعزيز الابتكار وتحسين العمليات للاحتفاظ بمكانتنا كأفضل مصاهر الألمنيوم عالميًا من حيث تكلفة الإنتاج.

ترسيخ ثقافة واعية بالتكلفة

• تعمل استراتيجية إدارة التكاليف لدينا على تعزيز الوعي المالي، مما يضمن أن كل إجراء يسهم في كفاءة التكلفة الإجمالية والتسعير في السوق العالمية. ونحن نعمل على تعزيز الفلسفة التي تركز على الجودة من خلال التواصل المفتوح ومبادرات إيجاد القيمة والتحسينات التي تقودها جهود الموظفين والتي تهدف إلى تعزيز التدفق المالي.

الكفاءة من خلال التصنيع الرشيق

• من خلال دمج مبادئ التصنيع الرشيق، نُقلل الهدر، ونُحسّن العمليات، ونعزز كفاءة الإنتاج. واستنادًا إلى الجهود المبذولة، تمكّننا من تطوير وتحسين العمر التشغيلي الافتراضي، وخفض تكاليف المواد، وزيادة كفاءة الموارد. بفضل استخدام التقنيات والتكنولوجيا المتقدمة.

إدارة سلسلة التوريد الاستراتيجية

• يمثل فريق دائرة العقود والمشتريات دورًا بارزًا في تنفيذ تحسينات مستمرة على إدارة المخزون من خلال تقليل الأموال المقيدة في رأس المال العامل للشركة وتعزيز المرونة المالية من خلال مفاوضات أفضل بشأن أسعار المواد الخام، والمراجعة الدورية للمواد الاستهلاكية.

الحوكمة والنمو المستدام

دفع عجلة التنوع الاقتصادي في سلطنة عُمان

تعتبر صحر أمنيوم من المشاريع الرائدة الناجحة في تنوع الاقتصاد العُماني، حيث تختلف عن معظم الصناعات الأخرى التي تعتمد على البتروكيماويات باعتمادها على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لعمليات الصهر. وتستثمر الشركة بشكل كبير في تعزيز النمو الاقتصادي المحلي وإيجاد القيمة المحلية المضافة، ونتيجة لذلك، تعزز صحر أمنيوم بشكل فاعل تأثيرها الإيجابي على الناتج المحلي الإجمالي لسلطنة عُمان بما يتماشى مع رؤية السلطنة نحو تنوع الاقتصاد المحلي والمستدام.

وتواصل الشركة التزامها باستثمار الكفاءات العُمانية، وتعزيز المشتريات المحلية، ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة لإحداث أثر إيجابي على التنمية الاقتصادية والمستدامة من خلال تعزيز قاعدة الموردين المحليين ودعم مشاريع الألمنيوم في قطاعات الشق السفلي وتزويدهم بالمعدن الساخن المطلوب لعملياتهم.

دفع عجلة الابتكار من خلال الأتمتة والذكاء الاصطناعي

تلتزم صحر أمنيوم بالاستفادة من التقنيات الحديثة والمتقدمة، بما في ذلك الأتمتة والروبوتات والذكاء الاصطناعي، لتعزيز السلامة والكفاءة والاستدامة في عملياتها التشغيلية. ولا يقتصر هذا التوجه في تقليل تعرض القوى العاملة للمواد الخطرة وتحسين الإنتاجية وإدارة الموارد بكفاءة فحسب، بل يعزز أيضًا مكانة الشركة

كـ "مصر المستقبل"، بطاقة إنتاجية سنوية تتجاوز ٣٩٥,٠٠٠ طن متري.

وتمثلت أهم إنجازات صحر أمنيوم لعام ٢٠٢٤، في الإطلاق الناجح والفعل لأول حل ذكاء اصطناعي داخلي للشركة، والذي طوّر بالتعاون مع فريق تقني المعلومات وعمليات الكربون. ويهدف هذا الابتكار إلى أتمتة قياس سمك الأنود المستهلك، بحيث يوفر تحليلات ونتائج دقيقة لأداء خط الإنتاج في الوقت الفعلي، ويحسن السلامة المهنية من خلال استبدال القياسات اليدوية بالذكاء الاصطناعي في المناطق الخطرة.

إضافة إلى ذلك، تقوم صحر أمنيوم بعملية دمج أجهزة تحليل المعادن الآلية المتقدمة في محطة المسبك ومركز التحكم الآلي، لتعزيز مراقبة الجودة ودقة العمليات التشغيلية، والتي من المقرر تسليمها في عام ٢٠٢٥. وتمثل عملية المعالجة الجديدة لإعادة صهر الخردة في المسبك خطوة هامة نحو إعادة التدوير وكفاءة استخدام الموارد، بما يتماشى مع استراتيجية الشركة للاستدامة.

تواصل الشركة تطوير ودراسة مشاريع الأتمتة السابقة، بما في ذلك تحسينات عملية تشغيل مرشح غاز التنظيف الذكي في مركز معالجة الغاز، ومشروع التفريغ الآلي، التي تهدف إلى خفض التكاليف الجوهرية، وتعزيز الامتثال، وتقليل التدخل اليدوي من قبل المشغلين. وتؤكد هذه المبادرات التي تأتي بدعم من فرق البيئة والصحة والسلامة، وتقنية المعلومات، وإدارة العقود والمشتريات، على سعي الشركة في تعزيز الابتكار، مما يضمن الحفاظ

على الميزة التنافسية لصحر أمنيوم في بيئة صناعية سريعة التطور.

التميز المستدام من خلال منهجية الترشيح والحيود السداسي

تعد منهجية الترشيح والحيود السداسي منهجية معترف بها عالميًا، ومفهوم إداري يدمج بين مبادئ منهجية الترشيح، وتقنيات منهجية الحيود السداسي، التي تهدف إلى تعزيز الإنتاجية، وتقليل استهلاك الموارد، ودعم أهداف الاستدامة بواسطة العمليات المحسنة. وذلك من منطلق تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقليل الهدر، وتحسين جودة العمليات.

وتركز منهجية الترشيح عادة على الحد من ثمانية أنواع من الهدر وهي عيوب الإنتاج، وزيادة الإنتاج، والانتظار، وعدم استغلال الكفاءات، والنقل، والمخزون، والحركة، والمعالجة المفرطة. بينما تسعى منهجية الحيود

السداسي إلى تحسين جودة نتائج العمليات من خلال تحديد أسباب العيوب (الأخطاء) والتخلص منها، والحد من التفاوت في عمليات التصنيع والأعمال. ويعزز هذا النهج ثقافة التحسين المستمر، بما يتماشى مع مبادئ المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، من خلال تعزيز الاستخدام المسؤول للموارد والتميز التشغيلي.

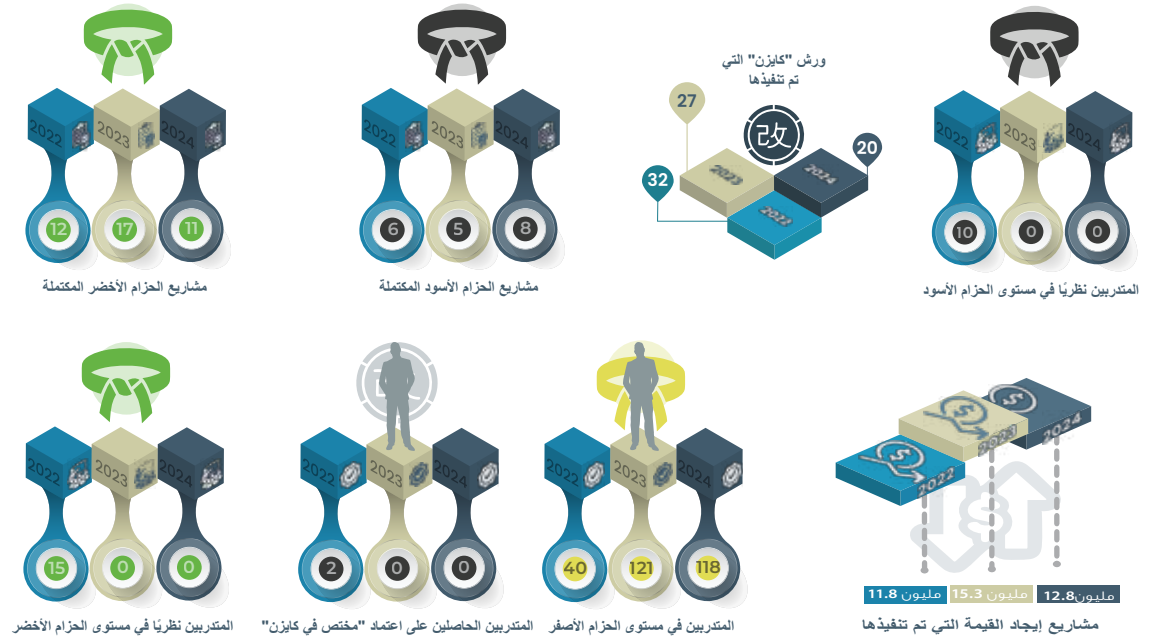
وتتضمن المستويات المختلفة لشهادة منهجية الترشيح والحيود السداسي إلى أحزمة ذات ألوان مختلفة، حيث يمثل الحزام الأسود أعلى المستويات من الشهادة، ويشير إلى المعرفة العميقة في مبادئ المنهجية والتي تتمثل في حل المشكلات وإدارة تحسين العمليات. وتأتي بعد ذلك الأحزمة الخضراء والصفراء. واعتماذاً لهذه الأحزمة، يتم تحديد مجموعة المهارات التي تصف أدوات المنهجية المدرجة في كل مستوى بحد ذاته. ويوفر كل مستوى من مستويات الشهادة مجموعة المهارات اللازمة التي سيكتسبها المشارك لتعزيز الكفاءة، وتحسين الأداء، والإسهام في توفير بيئة عمل مرنة ومستدامة.

تواصل صحر أمنيوم البناء على استراتيجياتها الناجحة لعام ٢٠٢٤، مع الاستمرار بنفس النهج في ٢٠٢٥ لتعزيز الإنجازات المحققة. وتشمل الأهداف الرئيسية:

- **إيجاد القيمة:** تحسين العمليات لضمان تنفيذ فعال في جميع الأقسام، وتحقيق مستهدفات بقيمة ١٠.٤٣ مليون دولار لعام ٢٠٢٥ ضمن ثلاثة مجالات: خفض التكاليف، تعزيز السيولة، وتجنب التكاليف.
- **تطوير الأعمال والترشيح:** تنفيذ مشاريع تطويرية في مختلف أنحاء المنشأة، وبدء تطبيق منهجية الترشيح بما يتماشى مع أهداف الشركة.

كما تسعى الشركة إلى تعزيز شراكاتها من خلال مشاريع تتماشى مع الأولويات المؤسسية، والاستفادة من الكفاءات، وتطبيق آليات فعالة لترشيح الأعمال.

الأهداف الاستراتيجية لصحر أمنيوم: أن نكون مصحراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألمنيوم الصديق للبيئة سنوياً. الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.



الحوكمة والنمو المستدام

الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد والشراء المسؤول:

تركز الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد على تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى، وتحسين التكاليف، والقضاء على اضطرابات الإنتاج من خلال التسليم الموثوق في الوقت المناسب والتخطيط لحالات الطوارئ الحرجة. ويوفر هذا الأسلوب فرصة لصحر أمنيوم لخفض التكاليف من خلال إدارة المستودعات والمخزون وكذلك التفاوض الجيد مع الموردين والتخطيط لحالات الطوارئ.

كانت صحر أمنيوم ومازالت منذ إنشائها ملتزمة بالقوانين واللوائح والاتفاقيات الإقليمية والدولية المطبقة لدعم الموردين المحليين، وضمان الامتثال في تعاملاتها مع الموردين الأجانب لتعزيز ممارسات التوريد المسؤولة. وتشترط الشركة أيضاً على شركائها الامتثال لهذه القوانين والمبادئ التوجيهية واحترام قواعد السلوك الخاصة بها.

يشارك فريق صحر أمنيوم المتمثل بدائرة إدارة العقود والمشتريات بشكل فعال في المنتديات والاجتماعات التجارية المحلية لتقديم فرص الأعمال التجارية التي تهدف إلى تحسين ممارسات الشراء. إضافة إلى تقديم الدعم المطلوب لتعزيز التعاون المشترك وتسهيل دمج الموردين المحليين في عملياتنا.

الالتزام بالتصنيع المحلي وتنمية الشركات الصغيرة والمتوسطة:

في عام ٢٠٢٤، شهدت صحر أمنيوم العديد من النجاحات البارزة في التصنيع المحلي وذلك لسعيها في التعاون المشترك مع الموردين المحليين، ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وتسعى الشركة جاهدة بتنمية الشركات المحلية والتركيز على تعزيز جودة التصنيع وتقديم الخدمات اللازمة لهم، بما يتماشى مع سياسة إدارة العقود والمشتريات بإعطاء الأولوية للموردين المحليين.

وكجزء من عملية الشراء، يتم تطبيق المبادئ التوجيهية التالية لتعزيز التصنيع المحلي:

- تتبع جميع طلبات الشراء عملية موافقة قياسية، مع إعطاء الأولوية للبائعين المحليين.
- عندما يتم النظر في البائعين المحليين والدوليين، فإن التقييم التقني والتجاري يحدد الاختيار النهائي للمورد.
- ستعطي شركة صحر أمنيوم الأولوية لمنح العقد للمورد المحلي، حتى وإن كانت الأسعار

في عام ٢٠٢٤، ارتفعت نسبة الموردين المحليين في صحر أمنيوم إلى ٥٦٪، مع زيادة الإنفاق بأكثر من ٤.٧ مليون دولار أمريكي مقارنة بعام ٢٠٢٣. ويوفر هذا النمو فرصاً لتعزيز القيمة المحلية ودعم الاقتصاد المحلي.



المطروحة أعلى مقارنة بأسعار المورد الدولي. أما بالنسبة للمصنعين المحليين، فإن الفارق في السعر الذي يصل إلى ١٠٪ مقبول عند النظر في منح العطاءات.

- يتم اختيار الموردين الدوليين في حال لم يتمكن الموردون المحليون من توفير السلع أو الخدمات المطلوبة.

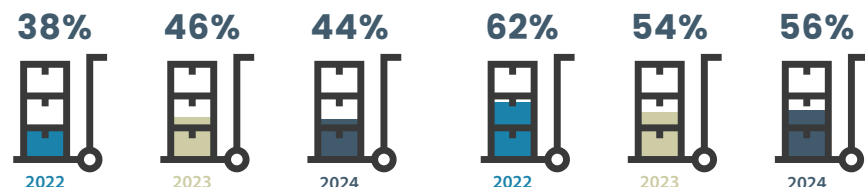
سياسة التوريد المسؤول:

تلتزم صحر أمنيوم بالمراجعة الدورية لسياسة التوريد المسؤول الخاص بها، وهي في الوقت الحالي قيد الموافقة. وتضمن هذه السياسة التوافق مع أفضل الممارسات الصناعية وتوقعات الأطراف ذات العلاقة، وتتوفر نسخة من مسودة السياسة للرجوع إليها. ولحرصها على الامتثال لأفضل الممارسات في قطاع الألمنيوم، تُحدث صحر أمنيوم سياساتها باستمرار. وفي إطار هذه الجهود المبذولة، خضعت سياسة التوريد المسؤول لمشاورات مكثفة مع الأطراف ذات العلاقة، والنسخة المُحدثة قيد الموافقة حالياً. ويمتد تأثير ممارسات الشراء إلى تطور الأعمال التجارية مستقبلاً، ويؤثر بشكل كبير على المجالات التالية:

١. **المستخدمون الداخليون:** من خلال توافر السلع/الخدمات من مصادر مؤهلة.
٢. **الموردون:** من خلال توفير فرصة للمشاركة في طلبات الشراء الخاصة بصحر أمنيوم والسماح لهم بتطوير خدماتهم لتوفير مجموعة جديدة من السلع/الخدمات.
٣. **العملاء:** من خلال استلام منتجات عالية الجودة وفقاً للمواصفات المطلوبة.
٤. **المجتمع المحلي:** من خلال توفير فرص العمل؛ حيث تؤثر ممارسات الشراء على المشتريات المحلية وبالتالي تعزيز الوظائف المحلية.

2022	(الدولار الأمريكي)	46,731,639
2023	(الدولار الأمريكي)	51,596,181
2024	(الدولار الأمريكي)	56,384,819

المبلغ المنفق على الموردين المحليين
(الدولار الأمريكي)



الموردون الأجانب
(%)

الموردون المحليون
(%)





فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2025

بالنسبة لخدمة الإفصاح المادي، استعرضت خدمات مبادرة التقارير العالمية أن فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية مقدم بوضوح وأن مراجع الإفصاحات ١٠٢-٤٠ إلى ١٠٢-٤٩ تتوافق مع الأقسام المناسبة في محتوى التقرير. وقد تم تقديم هذه الخدمة في النسخة الإنجليزية من هذا التقرير.

بيان الاستخدام	Sohar Aluminium Co. LLC has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1-1-2024 till 31-12 2024.
GRI 1 used	مبادرة التقارير العالمية : التأسيس ٢٠٢١
فهرس محتوى	خدمة الأساسيات

مبدأ المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة	المتطلبات المحفوظة	التفاصيل عن الإفصاح	مبدأ الإفصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في
مبادرة التقارير العالمية 2: الإفصاحات العامة 2021	الإفصاح 2-1 تفاصيل المؤسسة	١٢ - ٢١	G7 & G8	الإفصاح 2-2 بيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	الإفصاح 2-26 أليات
	الإفصاح 2-3 الفترة المتضمنة بالتقرير، والوثائق، ونقطة الاتصال	٧			
	الإفصاح 2-4 إعادة صياغة المعلومات	٧			
	الإفصاح 2-5 التحقق الخارجي	٧			
	الإفصاح 2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات الأعمال الأخرى	١٢ - ٢١			
	الإفصاح 2-7 الموظفين	٤٢ - ٥٦	S5	الإفصاح 2-8 العمل عبر الموظفين	الإفصاح 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح
	الإفصاح 2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	١٢ - ٢١			
	الإفصاح 2-10 تركيز واختيار أعلى جهة إدارة	١٢ - ٢١	E8 & E9	الإفصاح 2-11 رأس أعلى جهة إدارة	الإفصاح 2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية
	الإفصاح 2-12 دور جهة الحوكمة العليا في الاعتراف على إدارة الأثر	٦			
	الإفصاح 2-13 تفويض المسؤولية إدارة الأثر	٦			
	الإفصاح 2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	٦			
	الإفصاح 2-15 اختراق المصالح	١٤	S2	الإفصاح 2-16 التواصل حول المخاوف المرحلة	الإفصاح 2-29 نهج إدراك أصحاب المصلحة المتعددة
	الإفصاح 2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	١٢ - ٢١			
	الإفصاح 2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	١٢ - ٢١			
	الإفصاح 2-19 سياسات الأجور	١٢ - ٢١			
	الإفصاح 2-20 عملية تحديد الأجور	١٢ - ٢١			
	الإفصاح 2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	NA	S1	تم التفاوض عن هذا الإفصاح عن هذا المعيار	الإفصاح 2-30 اتصالات المفوضية الجماعية
	الإفصاح 2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	٨ - ١٠			
	الإفصاح 2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	١٤ - ١٥			
	الإفصاح 2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	١٤ - ١٥			

				١٤ - ١٥	الإفصاح 2-25 عمليات معالجة الأثر السلبية	مبادرة التقارير العالمية 2: الإفصاحات العامة 2021
				١٤	الإفصاح 2-26 أليات طلب التصحيحة والإعراب عن المخاوف	
				١٥	الإفصاح 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
				٢١	الإفصاح 2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
				٢٥	الإفصاح 2-29 نهج إدراك أصحاب المصلحة المتعددة	
	في سلطنة عُمان، لا ينطبق	لا ينطبق		NA	الإفصاح 2-30 تفكك المفوضية الجماعية	
الموضوعات الجوهرية						
G8				٢٥ - ٢٧	الإفصاح 3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٢٥ - ٢٧	الإفصاح 3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	
الآداء الاقتصادي						
				١٦ - ١٨	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				١٦ - ١٨	الإفصاح 201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة، الملتزمة والموزعة	مبادرة التقارير العالمية 201: الآداء الاقتصادي 2016
إدارة سلسلة التوريد						
				٧٠ - ٧١	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٧٠ - ٧١	الإفصاح 204-1 نسبة الاتفاق على الموردين المحليين	مبادرة التقارير العالمية 201: ممارسات الشراء 2016
الفترة على التكيف مع التغيرات المناخية						
E3, E4, E5 & E10				٣٠	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٣٠	الإفصاح 302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	مبادرة التقارير العالمية 302: الطاقة 2016
				٣٠	الإفصاح 302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
				٣٠	الإفصاح 302-3 كثافة الطاقة	
إدارة المياه						
				٢٦ - ٢٨	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٢٦ - ٢٨	الإفصاح 303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك	مبادرة التقارير العالمية 303: المياه والمخلفات المائية 2018
				٢٦ - ٢٨	الإفصاح 303-2 إدارة التغيرات المتوقعة بتصرف المياه	
				٢٦ - ٢٨	الإفصاح 303-3 سحب المياه	
				٢٦ - ٢٨	الإفصاح 303-4 تصريف المياه	
				٢٦ - ٢٨	الإفصاح 303-5 استهلاك المياه	



فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

الصحة والسلامة المهنية						
S7 & S8				٤٦ - ٤٢	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3:الموضوعات الجوهرية 2021
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-2 تحديد المخاطر وتقييم الأخطار والتحقق في الحوادث	
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-3 خدمات الصحة المهنية	
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-4 مشاركة العمال والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية	
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-6 تعزيز صحة العمال	
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-7 منع وتقليل أثر الصحة والسلامة المهنية المرتبطة بمباشرة بالعلاقات التجارية	مبادرة التقارير العالمية 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-8 العمال الذين يشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-9 إصابات العمل	
				٤٦ - ٤٢	الإصاح 403-10 الأمراض الناتجة عن العمل	
إشراك الموظفين						
S3, S4, S5, S7, S8 & S10				٥٥ - ٥٥	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3:الموضوعات الجوهرية 2021
				٥٥ - ٥٥	الإصاح 404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف	مبادرة التقارير العالمية 404: التدريب والتعليم 2016
				٥٥ - ٥٥	الإصاح 404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال	

التنوع البيولوجي والنظام البيئي					
			٤٠	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3:الموضوعات الجوهرية 2021
			٤٠	الإفصاح 304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المدارة في المناطق المحمية أو المجاورة لها والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	مبادرة التقارير العالمية 304: المياه والمخلفات المسائلة 2016
			٤٠	الإفصاح 304-2 التأثيرات الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
			٤٠	الإفصاح 304-3 الموائل المحمية أو المستعادة	
			٤٠	الإفصاح 304-4 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع المدرجة في القائمة الوطنية للحفظ والتي لها موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات	
الانبعاثات الغازات الدفيئة					
E1, E2, & E7			٢٢ . ٢٢	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3:الموضوعات الجوهرية 2021
			٢٢ . ٢٢	الانبعاثات الغازات الدفيئة	مبادرة التقارير العالمية 305: الانبعاثات 2016
			٢٢ . ٢٢	الإفصاح 305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للثقة (النطاق 2)	
		٢٢ . ٢٢	الإفصاح 305-3 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)		
		٢٢ . ٢٢	الإفصاح 305-4 انبعاثات الغازات الدفيئة		
		٢٢ . ٢٢	الإفصاح 305-5 انبعاثات الغازات الدفيئة من انبعاثات الغازات الدفيئة		
		٢٢ . ٢٢	الإفصاح 305-6 انبعاثات المواد المستخرجة لتوربينات		
			٢٢ . ٢٢	الإفصاح 306-7 أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وانبعاثات الهباء الهامة الأخرى	
إدارة المخلفات					
			٣٥ . ٣٦	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3:الموضوعات الجوهرية 2021
			٣٥ . ٣٦	الإفصاح 306-1 توليد المخلفات والآثار المهمة المتعلقة بالمخلفات	مبادرة التقارير العالمية 306: المخلفات 2020
			٣٥ . ٣٦	الإفصاح 306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالمخلفات	
			٣٥ . ٣٦	الإفصاح 306-3 المخلفات المتولدة	
			٣٥ . ٣٦	الإفصاح 306-4 المخلفات المحولة من التخلص	

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

التنوع والإصاف والشمول					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٥٠ - ٤٨			
مبادرة التقارير العالمية 405: التنوع ونكفؤ الفرص 2016	الاصحاح 405-1 تنوع هيئات الإدارة والموظفين	٥٠ - ٤٨			
	الاصحاح 405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجر للمرأة إلى الرجل	٥٠ - ٤٨			
إشراك المجتمع					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٦١ - ٥٦			
مبادرة التقارير العالمية 413: المجتمعات المحلية 2016	الاصحاح 413-1 العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثار وبرامج التنمية	٦١ - ٥٦			S11
جودة المنتج					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٦٣ - ٦٢			
مبادرة التقارير العالمية 416: صحة وسلامة الزبائن 2016	الاصحاح 416-1 تقييم الأثر المنتجات وفئات الخدمات على الصحة والسلامة	٦٣ - ٦٢			
	الاصحاح 416-2 حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بالآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	٦٣ - ٦٢			
جودة الهواء					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٣٤			
الامتثال والشفافية					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٦٥			
نزاهة وأخلاقيات العمل					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٦٤			
حقوق الإنسان					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٥٦			
التكنولوجيا والابتكار					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٦٨			
الإشراف على الأمنوم					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات المادية	٢٠			
القيمة للمساهمين					
مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	٦١ - ٦٢			



المحتويات