

١- نطاق اللائحة

- ١.١ تهدف هذه اللائحة تأكيد أن شركة صحار أل منيوم تقوم بأداء أعمالها بما يتفق مع قواعد السلوك السائدة .
- ٢.١ ومن ثم فإن الشركة تسعى إلى قيام أي صاحب مصلحة في الإبلاغ عن أي شئ يراه يمس مصالح الشركة و يشد إنتباه الشركة إلى تحقيق الصالح العام.
- ٣.١ يمكن الإبلاغ بواسطة موظفي صحار أل منيوم (الرئيس التنفيذي – الإدارة العليا – المدراء – الموظفين) المتقدمون لشغل الوظائف - الموردین- المتعاقدين – الجمهور بصفة عامة.

٢- الأهداف

- ١.٢ نشر العلم للكافة بأن لدى الشركة تسهيلات ممكنة لتوصيل صوتهم أليها عندما يتعلق الأمر بشئ غير متوافق مع القانون في الشركة .
- ٢.٢ تشجيع الموظفين على إظهار أي أخطاء يتعلق بأي زميل في العمل .
- ٣.٢ تشجيع الموظفين للإبلاغ عن أي مخالفات خطيرة و إلا سيصبح أحد المشتركين فيها.

٣- بيانات اللائحة

- ١.٣ خطوط الإبلاغ السرية
- ١.١.٣ توفر صحار أل منيوم خطوط سرية للمبلغين لإلتماس التوجيه أو إثارة القلق فيما يتعلق بانتهاكات محتملة للقانون و/أو لوائح وإجراءات صحار أل منيوم، يعرف خط الإبلاغ السري باسم الخط الساخن لشركة صحار أل منيوم، لغرض تشجيع وتمكين الأفراد من تقديم أي شكوى ليتم التعامل معها على وجه السرعة.
- ٢.١.٣ يقدم المبلغين بلاغاتهم وفقا لبنود هذه اللائحة بدون أي قلق أو ضرر أو تمييز لاحق

٢.٣ تتعامل هذه اللائحة مع مخاوف محددة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- الجرائم المدنية أو الجنائية
- عدم الامتثال للمتطلبات القانونية

الموضوع : لائحة الإبلاغ عن المخالفات

- سوء الإدارة للموارد المالية لشركة صحار ألمنيوم وتشمل (النقدية، الممتلكات العينية، المستحقات، حقوق الملكية الفكرية، والتسهيلات)
 - السرقة والاحتيال والفساد بما في ذلك الرشوة
 - الخطر أو الخطر المحتمل على صحة وسلامة أي فرد،
 - الخطر أو الخطر المحتمل على البيئة
 - سلوك غير أخلاقي أو غير لائق
 - إصدار أوامر غير قانونية لانتهاك أو المساعدة في انتهاك القوانين أو اللوائح أو الإجراءات المتبعة في شركة صحار ألمنيوم
 - أمور هامة أو حساسة قد تعرض صحار ألمنيوم إلى دعاية إعلامية سلبية أو ما يثير سخط الجمهور
 - المحاولات لإخفاء أو حجب المعلومات المتعلقة بأي مما سبق .
- سيتم النظر في تظلمات وشكاوى الموظفين المتعلقة بشروط وظروف العمل وفقا للوائح الموارد البشرية المطبقة و عقود العمل لأنها تقع خارج نطاق هذه اللائحة .
- ### ٣.٣ إجراءات الكشف عن المخالفات
- ١.٣.٣ ينبغي على الموظف الذي لديه أدلة على أن هناك خطأ جسيما فيما يتعلق بأي من المسائل المذكورة أعلاه، الاتصال بالخط الساخن لصحار ألمنيوم على النحو التالي:
- الخط الساخن لصحار ألمنيوم
 - هاتف: ٢٦٨٦٣٣١٧
 - البريد الإلكتروني: Hotline@sohar-aluminium.com
- ٢.٣.٣ يمكن أن تتم الاتصالات الشفهية أو المكتوبة كصور لبلاغات عن إدعاءات لأنشطة غير مشروعة أو غير لائقة، ويمكن تقديم البلاغات إلى المستشار القانوني، وعندما يوجد تضارب محتمل في المصالح أو لأسباب أخرى يمكن تقديم البلاغات إلى أي مدير قسم بصحار ألمنيوم، ويجب على المدير بعد ذلك تقديم تقرير بالأمر إلى المستشار القانوني.

٤.٣ ملاحظات التوجيه

١.٤.٣ يجب ألا تثار الشكاوى أو البلاغات على أساس الحقد، بل يجب أن تكون بحسن نية وعلى أساس الوقائع والأدلة.

٢.٤.٣ يجب على الفرد الذي يقدم البلاغ التأكد بأنه مدعوم بمعلومات وادلة صحيحة إلى حد كبير .

٣.٤.٣ يجوز تقديم البلاغات شفويا ولكن من الأفضل أن تقدم كتابيا ومدعومة بوقائع بأكبر قدر ممكن من المعلومات، حيث لن يتم النظر في الادعاءات العارية أو المخالفات غير المحددة.

٤.٤.٣ يجب على صحار المنيوم ضمان عدم تعرض الفرد الذي يقوم بالإفصاح بما يتعلق بهذه اللائحة للعقاب أو أي معاملة سيئة، ولا تشمل الحماية من العقاب، الحصانة لتورطه في أي مسألة / مسائل تتعلق بالادعاءات المقدمة أو تلك التي تصبح عرضة لتحقيق لاحق، وأيضا إذا قام المبلغ عمدا بتقديم بلاغ كاذب شفوي أو كتابي فإن صحار المنيوم سوف تتخذ الاجراءت وفقا لذلك.

٥.٤.٣ يمكن للمتصلين اختيار عدم الكشف عن أسمائهم، ولكن سوف يتم تشجيع الأفراد على تقديم اسمائهم وتفاصيل الاتصال بهم في حالة الحاجة لمزيد من التحقيق، ولن تكشف صحار المنيوم عن هوية المبلغين ما لم تحصل على إذن من المبلغين للقيام بذلك أو الكشف يكون مطلوبا من قبل شرطة عمان السلطانية التي قد تجري تحقيق جنائي، ولا يمكن لصحار المنيوم الحفاظ على هذه السرية اذا قام المبلغ بالإفصاح عن هويته / هويتها بنفسه.

٦.٤.٣ لا يتم تعقب الاتصالات الى "الخط الساخن" ونؤكد للأفراد عدم الإفصاح عن أسمائهم

٧.٤.٣ يقوم الشخص الذي يتلقى الابلاغ بإخطار المدير العام المعني على الفور وإذا كانت الشكاوى تتعلق بمدير عام فإنه سيتم إبلاغ الرئيس التنفيذي، ثم يقرر المدير العام أو الرئيس التنفيذي بشأن ما إذا كان هناك من أول وهلة (دليل بديهي وكافي من الانطباع الأول) للرد على "سبب الشكاوى أو البلاغ" المثار.

٨.٤.٣ يوصي المدير العام أو الرئيس التنفيذي بشأن المسألة على النحو التالي:

- اجراء تحقيق داخلي
- تحويل الامر الى مدققين خارجيين
- يعرض على لجنة تحقيق مستقلة

٩.٤.٣ تجرى التحقيقات فقط بعد إثبات التقييم الأولي لما يلي:

- الإدعاء، إذا ثبت أنه يشكل إنتهاكا للقانون و/أو لوائح صحار ألمنيوم
- الإدعاء مدعوم بمعلومات محددة وكافية لإجراء تحقيق، أو
- هناك شهادة أفراد متطابقة أو أدلة موثقة للمضي قدماً في إتخاذ الإجراءات اللازمة

١٠.٤.٣ تجرى جميع التحقيقات بحساسية وبسرعة قدر الإمكان، ويكون التحقيق عبارة عن عملية تفصي وتحليل للحقائق وليس اتهاماً.

١١.٤.٣ تلتزم صحار ألمنيوم بالتصريح للمحققين مختصين ومستقلين وغير متحيزين والذين سيكونون عادلين وموضوعيين وأخلاقيين في التعامل.

١٢.٤.٣ يتعين على موظفي صحار ألمنيوم التعاون مع المحققين المعتمدين من قبل صحار ألمنيوم. ويطلب من المشاركين في التحقيق عدم مناقشة أو الإفصاح عن التحقيق أو شهادتهم للآخرين أو الشخص /الأشخاص الخاضعين للتحقيق.

١٣.٤.٣ إذا اكتشفت شركة صحار ألمنيوم أنه تم حجب أدلة أو تدميرها أو العبث بها، أو تم التأثير على الشهود أو الشهود المحتملين، أو تخويفهم فإن صحار ألمنيوم ستتخذ الإجراءات القانونية اللازمة تجاه ذلك

١٤.٤.٣ يحتفظ المستشار القانوني بسجل لجميع الإفصاحات من حيث اللوائح والإجراءات التي اتخذت تجاه ذلك، ويكون مسؤولاً عن الإبلاغ عن ذلك بشكلٍ سنوي إلى الجهات المختصة.

١٥.٤.٣ بعد الانتهاء من التحقيق، سوف ترد صحار ألمنيوم على الفرد الذي قدم الشكوى الأصلية لشرح الإجراءات المتخذة / لم تتخذ وأسباب القرار الذي أتخذ ما لم تكن صحار ألمنيوم ملزمة لأسباب قانونية أو مصلحة عامة بغير ذلك.

