



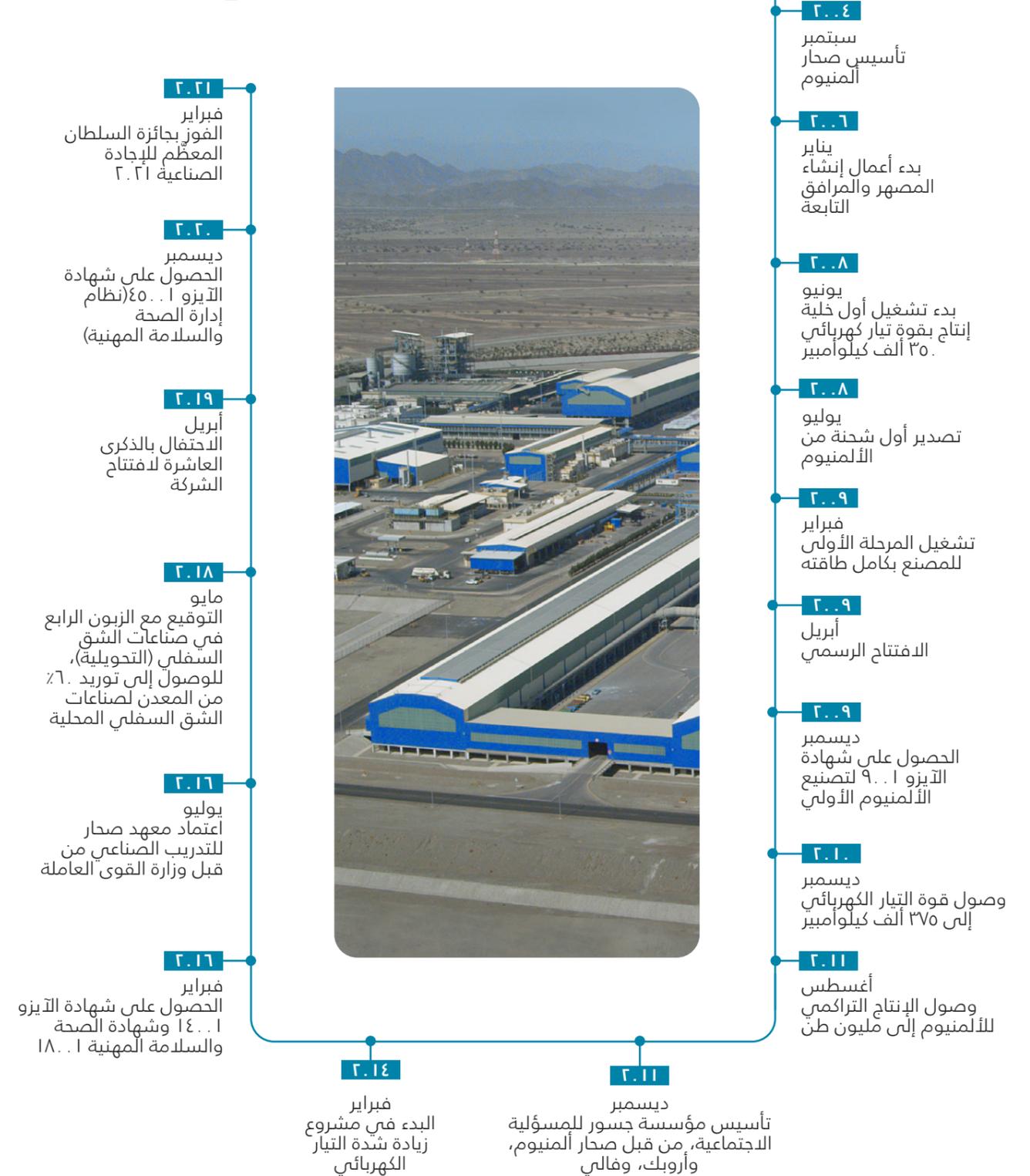
# تقرير الاستدامة ٢٠٢١

نحو مستقبل مرن ومسؤول وموثوق



حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم حفظه الله ورعاه

## مسيرة الشركة وإنجازاتها





# عن التقرير

مرحبًا بكم في النسخة الثالثة عشر من تقرير صهار الألمنيوم للاستدامة، والذي يشمل الفترة من ١ يناير ٢٠٢١، إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. وقد تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): الخيار الأساسي. وقد طُبقت فيه مبادئ إعداد التقارير لتحديد محتوى التقرير وجودته بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير. وقد تم مراجعة النسخة الإنجليزية من هذا التقرير من قبل المبادرة كما تم تقديم جميع الكشوف وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام ٢٠١٦. ومن خلال هذا التقرير، نقدم ملخصًا لنهجنا في مجال الاستدامة والمبادرات التي اتخذناها خلال الفترة المشمولة في التقرير.

وبهدف تحديد وتقصي مدى مساهمتنا في الالتزامات العالمية للاستدامة، قامت صهار الألمنيوم في عام ٢٠١٩ بتطبيق عميق لمواءمة استراتيجيتها أعمالها مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN's SDGs)، وتم تطبيق نفس النهج والمواءمة في هذا التقرير لعام ٢٠٢١.

## نهج صهار الألمنيوم في إعداد تقرير الاستدامة

تؤمن صهار الألمنيوم بالشفافية والدقة وتوفير المعلومات ذات المصداقية حول الموضوعات المختلفة ذات العلاقة بعملياتها. حيث يُقدم هذا التقرير تحليلًا مفصلاً لأداء الشركة ومساهماتها في الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.



يمكن الاطلاع على التقرير من خلال موقع الشركة الإلكتروني: [www.sohar-aluminium.com](http://www.sohar-aluminium.com). أما بالنسبة للنسخة المطبوعة فقد تم طباعتها على ورق يمكن إعادة تدويره واستخدام الحبر المصنوع من الصويا للحد من الآثار البيئية.

ونرحب بانطباعاتكم عن التقرير وأدائنا فيه من خلال البريد الإلكتروني: [SA-CorporateCommunications@Sohar-Aluminium.com](mailto:SA-CorporateCommunications@Sohar-Aluminium.com)





## كلمة رئيس مجلس الإدارة

نفخر بكوننا أحد المساهمين  
الرئيسيين في تحقيق  
أهداف رؤية عمان ٢٠٤٠  
في القطاع الصناعي، تحت  
القيادة الحكيمة لمولانا جلالة  
السلطان هيثم بن طارق  
المعظم - حفظه الله ورعاه-



عيّاد بن علي البلوشي  
رئيس مجلس الإدارة

الحكيمة لمولانا جلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -  
حفظه الله ورعاه-، تقدمها نحو تحقيق رؤية عمان ٢٠٤٠،  
فنحن نفخر بكوننا أحد المساهمين الرئيسيين في تحقيق  
الأهداف المرجوة لهذه الرؤية في القطاع الصناعي.

ونبابة عن مجلس الإدارة، أود أن أتقدم بالشكر الجزيل  
لجميع موظفي صحرأ المنيوم والمتعاقدين، وفريق  
الإدارة على عملهم الجاد المستمر، والتزامهم وتفانيهم  
في تحقيق أهداف ورؤية الشركة. فهم بحق القوة الدافعة  
والحقيقية وراء هذه المسيرة الناجحة. وأود أيضًا أن أشكر  
جميع الأطراف ذات العلاقة، وشركاء الأعمال، وأفراد  
ومؤسسات المجتمع على دعمهم الذي يساعد الشركة  
على مواصلة النجاح والوصول إلى آفاق أرحب.

شكرًا لكم جميعًا.

**مرحبًا بكم في** تقرير الاستدامة الثالث عشر لصحرأ  
المنيوم.

تفخر شركتنا بكونها من بين المؤسسات القليلة في  
سلطنة عمان الملتزمة بنشر تقرير الاستدامة السنوي منذ  
الإصدار الأول في عام ٢٠٠٩. فنحن نؤمن بحق وملتزم  
بالشفافية والمشاركة والانفتاح مع الأطراف ذات العلاقة.

لقد كان عام ٢٠٢١ عامًا آخر مليئًا بالتحديات التي واجهها  
العالم بأسره. حيث استمرت العقبات التي تفرضها جائحة  
كوفيد-١٩ في التأثير على جميع جوانب الحياة بما في  
ذلك الأعمال واستمراريتها. ومع ذلك، واصلت صحرأ  
المنيوم، ولله الحمد، نجاحاتها بتحويل التحديات إلى فرص  
للتطوير والنمو.

وفي الوقت الذي تواصل فيه سلطنة عمان، تحت القيادة

٦٠٪

من الألمنلوم الأولل اللل يتم إنلاله فلل  
صحر أألمنلوم مألصل للللرلذ إلى زلالن  
الشق السفلل المألله كمعدن سائل.



## كلمه الرلللس اللنفلذل

لقد سعلنا على اللوام نلوه  
اللملز فلل الأعمال، الأمر  
اللل أصلل سمه راسله من  
سمال شركلنا. وعلى الرلم  
من اللللال اللل فرسلها  
لالله كوفلذ-١٩ فقد شهد  
أأالنا فلل ملال اللشعل  
وعلرها اللسلنا وزلاله اللبله.



سعلذ بن محمد المسعودل  
الرلللس اللنفلذل

لهدونا ومبالرانا وأنظملنا.  
وواصل قلمنا الراسله واللزامنا باللله واللملز قلاله  
مسلرلنا لللقل طمولنا بأن نصلل شركة صناعله مألله  
رألده، إلاله سعلنا نلوه للرلز مكاله سللنه عمان  
كمسالم رلللسل فلل صناعه الألمنلوم العالمله.

وإلل لانب اللولر أعمالنا والمألله على اسلمرارلها،  
والللسن المسلر للملللل، فنلن نللل أالل عن طرل  
ووسائل لللرلز إسهامنا فلل اقلصا سللنه عمان من  
لالل إلالر الفرل الولللفله وللرلر الشلابل العمانللن،  
ورعاله وللولر المأسسال الصللره والملوسله، ومن  
ثم إسهامنا فلل القلمه المألله الملاله، والمبالرال  
والمشارل اللل للوه باللألله على الململعل المألله.

ونود أن نلقلر بلزلر الشكر والاملنلن إلى لملل الأطراف  
ذال العلاله أالللا وأالللا على دعمهم المسلر  
وإسهاماللهم فلل نللالنا.

**لسعدنل أن أربل بلل فلل** الإصلر الللل عشر لللرلر  
الاسلأامه فلل صحر أألمنلوم.

شهلل مسلرلنا فلل عام ٢٠٢١، كلاله فصل لللذ فلل  
سلل إنالرانا ونللالنا. ولللل هذه الإنلالرال، اللل نللن  
بالفضل فللها، بعد لله عز وجل، إلى لهد القول العالله  
فلل الشركة، اللزامنا المسلر بالللملر واللله وللمللن  
الموظفلن.

وقد أكلنا فلل عام ٢٠٢١، على اللزامنا لاله الملالر  
اللبله والللملعله والهلومه، اللل أصلل صحر أألمنلوم  
“عسلوا فلل ملال الإنتاج واللل” ضمن مبالره الإلرالف  
على الألمنلوم (ASI)، وبذلل نلضم إلى أكلر من ١٩٠  
شركة عالمله منلله للألمنلوم، وشركال الشقلن العلول  
والسفلل، والالعلملن، والمسلهللكن، والأطراف ذال  
العلاله فلل سلسله إنتاج الألمنلوم. فنلن نسلل على  
اللوام نلوه لرسلل أنلسنا كشلره مألله رألده فلل اللللل  
الملالر اللبلله والللملعله والهلومه من للال للرلز

# عن الشركة

## عن الشركة

تأسست شركة صغار أللمنيوم ش م م في عام ٢٠٠٤، كأول مصهر أللمنيوم في سلطنة عمان. وتعتبر الشركة من المشاريع الصناعية الكبيرة في السلطنة وأحد المشاريع التي تسهم في تحقيق تطلعات السلطنة الرامية إلى التنمية المستدامة والرخاء على المدى الطويل. وتحظى الشركة، وهي مشروع استثماري مشترك بين شركة أوكيو ش.م.ع.م وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة "طاقة" وشركة ريو تينتو، بتقدير عالمي كبير من حيث توظيفها للتقنيات المتميزة والصديقة للبيئة. وتبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للشركة ٣٩٠,٠٠٠ طن من أللمنيوم عال الجودة، وتتضمن مرافقها محطة لتوليد الطاقة بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٠٠٠ ميغا واط، إضافة إلى ميناء خاص.

ومستفيدة من خبرات تمتد لعقود في صناعة أللمنيوم، تم توظيفها في مراحل التصميم وإعداد المواصفات والبناء، فقد تأسست الشركة لتكون مثالاً يُحتذى به من قبل المشاريع الصناعية العملاقة الأخرى من حيث الكفاءة وحماية البيئة وضمان أفضل مستويات السلامة لكافة العاملين فيها. ويعمل في الشركة موظفون من مختلف الجنسيات، وتبلغ نسبة التعمين فيها أكثر من ٧٨٪، وتمتلك مركز تدريب خاص بمواصفات عالمية. وتلتزم بتصدير حوالي ٦٠٪ من إنتاجها السنوي إلى زبائنها في صناعات الشق السفلي المحلية.

### معادن متنوع الاستخدامات

يعتبر أللمنيوم واحدًا من المعادن الأكثر نموًا في العالم، حيث يحتوي على خصائص مطلوبة تميزه عن باقي المعادن. فهو معدن قوي رغم مرونته، وخفيف الوزن إلا أنه قابل للاستخدام لأغراض مختلفة. وتعتبر المواد المصنوعة من أللمنيوم الحل الذي ينشده العالم من حيث كفاءة استهلاك الطاقة مستقبلاً. ورغم استخدامها بكثرة إلا أن منتجات أللمنيوم نادرًا ما يتم استهلاكها بالكامل خلال فترة حياتها الافتراضية، وهو ما يعني أن هذه المنتجات قابلة لإعادة التدوير بشكل لا نهائي. ويمكن إعادة تدوير أللمنيوم دون خسارة خصائصه الكامنة بينما يتطلب المعدن أقل بنسبة ٩٥٪ من الطاقة المستخدمة لإنتاج المعدن الأساسي، الأمر الذي يعني انبعاثات أقل.

ونحن نعمل في صغار أللمنيوم على تعزيز القيمة للمساهمين، والزبائن، والموردين، والمجتمعات التي نعمل ضمنها. ومن المهم إيجاد توازن بين المدخلات والمخرجات لتعزيز العوائد، وكذلك تقليل الآثار السلبية لعملياتنا.



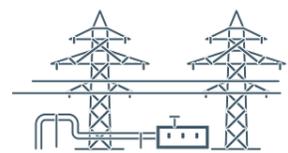
## ٢٠٠٤

تأسست صغار أللمنيوم  
في عام ٢٠٠٤



## ٣٩٠,٠٠٠

تبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية السنوية  
٣٩٠,٠٠٠ ألف طن من أللمنيوم عالي الجودة



## ١,٠٠٠

تمتلك الشركة محطة طاقة بقوة  
تبلغ ١,٠٠٠ ميغاوات

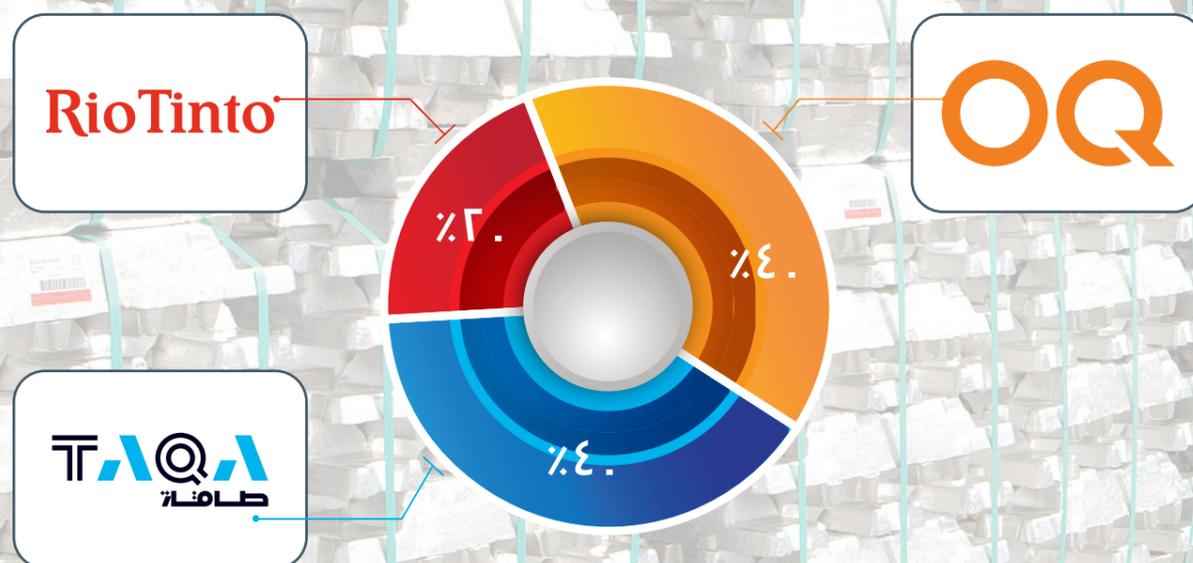


## ٧٨٪

قوى عاملة متنوعة تبلغ نسبة  
التعمين فيها ٧٨٪

## المساهمون - تحالف قوي

تأسست شركة صغار أللمنيوم من خلال تحالف ثلاثة مساهمين كبار هم: أوكيو ش.م.ع.م (٤٠٪)، وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش م ع - طاقة (شركة تابعة لهيئة مياه وكهرباء أبوظبي) (٤٠٪) وشركة ريو تينتو (٢٠٪).





٧٥,٠٠٠



**تمتلك صحر أمنيوم ميناءً خاص بها يمكنه استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥,٠٠٠ طن متري لاستيراد المواد الخام وتصدير منتجات الألمنيوم الأولي.**

السلطنة وميناء روتردام- ويمكن للميناء استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥,٠٠٠ طن متري لاستيراد المواد الخام وتصدير منتجات الألمنيوم الأولي.

ويضم الميناء مرافق لتنزيل حمولات السفن من المواد السائبة وأحزمة نقل ومجموعة من الصوامع لتخزين الألومينا (٢ × ٦,٠٠٠ طن متري) والفحم البترولي (٢ × ١٥,٠٠٠ طن متري) والقار السائل (٢ × ٥,٠٠٠ طن متري).

الحديثة بطاقة إنتاج تبلغ ١٠٠٠ ميجاوات. وتحقق المحطة ما يقرب من ٥٠٪ من الكفاءة في تحويل طاقة الغاز إلى كهرباء مع الوفاء بالمتطلبات البيئية المعتمدة من قبل هيئة البيئة المحلية. وتم إنشاء محطة الطاقة في موقع استراتيجي لتحقيق أقصى قدر من سهولة الوصول إلى احتياطات الغاز الطبيعي الوفيرة في المنطقة وفي نفس الوقت القرب من مياه بحر عمان لتوفير المياه لأغراض التبريد، الأمر الذي يضمن تحقيق مستويات عالية من الكفاءة والاعتمادية وتوفير الطاقة مع ضمان تقليل الانبعاثات وتكاليف التشغيل والتأثير البيئي. وبالإضافة إلى مرافق المحطة، يوجد أيضًا محطة خاصة لضخ مياه البحر لتوصيل مياه التبريد لأغراض تكثيف البخار بالإضافة إلى مرافق لتحلية المياه لتزويد المصهر ومحطة الطاقة بالمياه.

### الميناء

تمتلك صحر أمنيوم ميناءً خاص بها ضمن مجمع ميناء صحر الصناعي- الذي يعتبر مشروع مشترك بين حكومة

١,٢ كم

تمتلك صحر أمنيوم خط خلايا إنتاج واحد بطول ١,٢ كم، ويعتبر أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (AP36) النموذجية من شركة ريو تينتو

كذلك يضم المسبك خطين لسبك سبائك الإنجوت وخط واحد لسبك سبائك الساو، بطاقة إنتاجية تصميمية تبلغ ٢٧ طن متري في الساعة من سبائك الإنجوت، و٢٥ طن متري في الساعة من سبائك الساو.

### محطة الطاقة

تعمل محطة صحر أمنيوم للطاقة بتقنية الدورة المركبة

### المرافق

باعتباره مصهر الألمنيوم الوحيد في سلطنة عمان، تسعى صحر أمنيوم على الدوام إلى أن تصبح مصهرًا مثاليًا يحتذى به، في الوقت الذي تلتزم فيه بالمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في سلطنة عمان.

### المصهر

تمتلك صحر أمنيوم خط خلايا إنتاج واحد بطول ١,٢ كم، ويعتبر أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (AP36) النموذجية من شركة ريو تينتو، حيث تعتبر هذه التقنية واحدة من أكثر تقنيات الصهر إنتاجية وكفاءة من حيث استهلاك الطاقة المتاحة في السوق.

وباستخدام تيار كهربائي بقوة تشغيلية تصل إلى أعلى من ٣٩٠ ألف أمبير تنتج الشركة حوالي ٣٩٠,٠٠٠ طن متري من الألمنيوم عالي الجودة سنويًا. ويضم المصهر معمل للكربون لإنتاج الأنودات لضمان أقصى قدر من الكفاءة للمصهر.

## هكل الءوءمة



**سعلا بن محمد المسعودل**  
الرئلس التنفيذية

### اللءة التنفيذية

تضطلع اللءة التنفيذية فل صءار ألنلوم بمسؤوللة اللءارة الللوملة لعمللل الشركة. وتتكون من ءمسة أءضاء هم: الرئلس التنفيذي، والرئلس المالل، ورئلس العمللل، ومءلر عام الموارء البشركة وشؤون الشركة، ومءلر عام الاستراللءة والنمو. وتءتمع بشكل منظم لمناقشة سئر أءمال الشركة مع الالءمام باسئراللءة الأءمال، والتركلز بشكل كبئر على الاستدامة.



**علاء بن على البلوشل**  
رئلس مجلس اللءارة

### مجلس اللءارة

باعءباره ٱتكون مجلس اللءارة من ءمسة أءضاء ٱمءلون الشركات المساهمة. وٱعمل أءضاء مجلس اللءارة وفق شروط وتعولضلث ثابتة، على النحو المءءء فل اءفاقلة المساهملن. وٱءضر أءضاء اللءة التنفيذية فل شركة صءار ألنلوم اءتماعل مجلس اللءارة الفصللة لضمان التواصل المسئر بلن مجلس اللءارة واللءة.

وفل شهر أءءوبر من عام ٢٠٢١، حل الفاضل فرلء العولقل مل الفاضل عبءالعزلر العبءلءل، ممءلللشركة طاقلة فل مجلس اللءارة.



**أءنللو بورلم**  
رئلس العمللل



**ءلرل فان ألفن**  
الرئلس المالل



**أءمد الءروصلل**  
مءلر عام الموارء  
البشركة وشؤون الشركة



**على الشامسل**  
مءلر عام الاستراللءة  
والنمو



**أءمد العامرل**  
ءضو



**فرلء العولقل**  
ءضو



**عمر الهاشمل**  
ءضو



**إرلك مورال**  
ءضو



## اللجان التابعة للمجلس



لمعرفة المزيد يرجى زيارة موقعنا على  
الإنترنت: <https://www.soharaluminium.com/en/content/corporate-governance>



### لجنة مراجعة الأعمال

تضم عضو واحد على الأقل من كل شركة مساهمة، إضافة إلى فريق إدارة صهار أمنيوم مع دعم اللجنة التنفيذية. وتجتمع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة المقرر، للنظر في ومراجعة النفقات الرأسمالية الكبيرة، والبنود الرأسمالية المقترحة المخططة، والمراجعة الفنية ومراجعة الأداء التشغيلي للمصنع. وتُعد اللجنة على إثر هذه المراجعة تقريراً يتم عرضه على مجلس الإدارة تشير فيه إلى دعمها أو خلاف ذلك فيما يتعلق بالمواضيع ذات الصلة. وتجتمع لجنة مراجعة الأعمال مرتين في السنة إضافة إلى عقدها اجتماع عبر الهاتف مرتين سنوياً.



### لجنة الموارد البشرية

تضم في عضويتها عضو واحد من كل شركة مساهمة إلى جانب الرئيس التنفيذي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير إدارة الموارد البشرية ومدير المواهب والفاعلية التنظيمية في صهار أمنيوم. بالإضافة إلى ذلك، يؤدي مدير إدارة الموارد البشرية مهام أمين سر اللجنة. وتقدم اللجنة الدعم والمشورة لمجلس الإدارة في جميع الأمور المتعلقة بالموارد البشرية. وتجتمع مرتين في السنة.



### لجنة التدقيق المالي والمخاطر

تضم اللجنة عضو واحد من كل شركة مساهمة، إضافة إلى الرئيس المالي ومدير التدقيق الداخلي والامتثال في الشركة. وتقوم اللجنة بدراسة ومراجعة جميع المسائل المالية والمخاطر التي يتم عرضها على مجلس الإدارة للموافقة عليها أو إبداء ملاحظاتها بدعمها أو خلاف ذلك. كما تعمل كلجنة تدقيق للشركة، وتجتمع بشكل ربع سنوي.

## الامتثال والأخلاق والنزاهة

يُسمى برنامج قواعد السلوك والامتثال الخاص بالشركة "أمانة"، ويرمز إلى النزاهة. ويؤكد هذا البرنامج على مسؤوليتنا المشتركة في حماية الشركة وأصحاب المصلحة من الأضرار المحتملة التي تسببها الأفعال غير القانونية والمربية وغير الأخلاقية.

لمعرفة المزيد، يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت:  
<https://www.soharaluminium.com/en/content/compliance-and-code-conduct>

## سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تشجع سياسة الإبلاغ عن المخالفات الموظفين والأطراف الأخرى على مشاركة مخاوفهم واهتماماتهم الحقيقية بشأن أي انتهاكات محتملة. وتوفر السياسة قنوات متعددة للإبلاغ عن المخالفات، وتتضمن هذه القنوات خط المساعدة "أمانة" الذي يمكن استخدامه من قبل جميع الأطراف ذات العلاقة، والموظفين، وشركاء الأعمال، وعامة الناس.  
قناة أمانة للإبلاغ: هاتف: ٨٠٠٠٢٦٢٦٢  
البريد الإلكتروني: [amanah@sohar-aluminium.com](mailto:amanah@sohar-aluminium.com)  
الموقع الإلكتروني: [sohar-aluminium.ethicspoint.com](http://sohar-aluminium.ethicspoint.com)

## ميثاق السلوكيات

توضح معاييرنا الأخلاقية في صحرار ألومنيوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية. ويحدد ميثاق السلوكيات في صحرار ألومنيوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقعة للالتزام بها في مكان العمل.

ويفضّل ميثاق السلوكيات المسؤوليات التي تتحملها شركة صحرار ألومنيوم وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وتجاه شركائنا التجاريين والمجتمع بشكل عام. كما يلخص الميثاق السياسات والإجراءات ذات الصلة والتي تتيح لنا التصرف وأداء أعمالنا بطريقة أخلاقية وقانونية.



## التدقيق وشهادات الآيزو

تطبّق صحرار ألومنيوم عمليات تدقيق منظمة ودورية على حدٍ سواء، وتضاف إليها عمليات تدقيق مستقلة لضمان تحقيق أهدافها والتفوق فيها. وتهدف عمليات التدقيق هذه إلى توثيق جودة المنتج، والجودة، والأداء التشغيلي والمالي السليم. ويتم تنفيذها بشكل سنوي وكذلك عشوائيًا، لضمان محافظة الشركة على فاعلية وكفاءة عملياتها، ومستوى الاعتمادية في التقارير المالية، والامتثال للقوانين واللوائح والمعايير.

تمتلك الشركة كذلك مجموعة من المدققين الداخليين المدربين الذين ينفذون عمليات تدقيق داخلية منتظمة في مختلف الدوائر في المؤسسة، الأمر الذي يسهم في ضمان الامتثال الكامل بأنظمة الإدارة.



**آيزو ٩٠٠١ (إدارة الجودة)**  
**آيزو ١٤٠٠١ (للبيئة)، و ١٨٠٠١ (للأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية)، و آيزو ٤٥٠٠١ (الصحة والسلامة المهنية)**

وقد حصلت صحرار ألومنيوم منذ تشييدها في عام ٢٠٠٩، على شهادة الآيزو ٩٠٠١ (إدارة الجودة) لعمليات المنتج النهائي في سبك المعدن، وخضعت لعمليات تدقيق خارجية دورية سنوية من قبل هيئات ومؤسسات مانحة لهذه الشهادات مثل مؤسسة (دي أن في - جي أل) ومؤسسة (تي يو في رينلاد). ولم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال خلال عملية التدقيق لشهادة الآيزو ٩٠٠١ الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢١ من قبل مؤسسة (تي يو في رينلاد). وهو الاتجاه والمستوى السائد منذ عام ٢٠١٢ عندما أشارت مؤسسة (دي أن في - جي أل) والتي كانت هي هيئة إصدار شهادات الآيزو ٩٠٠١ آنذاك، إلى أن مستوى تنفيذ أنظمة إدارة الجودة يعتبر "ناضجًا".

كذلك حصلت صحرار ألومنيوم على شهادة آيزو ١٤٠٠١ (للبيئة) وشهادة ١٨٠٠١ (للأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية)، وشهادة آيزو ٤٥٠٠١ (للأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية) للمصهر ومحطة الطاقة.

ولم يتم تسجيل أي حالة عدم مطابقة منذ عام ٢٠١٥، مع حالات عدم مطابقة بسيطة في التدقيق الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢١. ويعتبر هذا السجل مهم إلى حد كبير بالنظر إلى حجم وطبيعة عمليات صحرار ألومنيوم.

# الاستدامة في صحرار المنيوم

زاد عدد متابعينا في وسائل التواصل الاجتماعي بشكل مطرد خلال عام ٢٠٢١:



تواصل شركة صحرار المنيوم دمج الاستدامة في هيكلها وعملياتها اليومية من خلال الاستثمار في أنظمة الإدارة الشاملة، والالتزام المستمر بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية وكذلك التزامها باتباع أسلوب إدارة يعتمد على تعزيز الشفافية والمساءلة.

## الشفافية وإمكانية الوصول للمعلومات

تؤمن شركة صحرار المنيوم بالشفافية والدقة وتوفر المعلومات الموثوق بها التي يتم نشرها ذاتياً حول مختلف القضايا المتعلقة بعملياتها.



## منصات صحرار المنيوم على وسائل التواصل الاجتماعي

تشجع الشركة الزبائن وأفراد المجتمع على التفاعل والتواصل معها عبر وسائل التواصل الاجتماعي مع الالتزام بإرشادات الشركة في هذا الشأن. ويظهر نجاح جهودنا للتواصل مع الأطراف ذات العلاقة من خلال تواجدها المتزايد والمستمر في وسائل التواصل الاجتماعي.



## الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

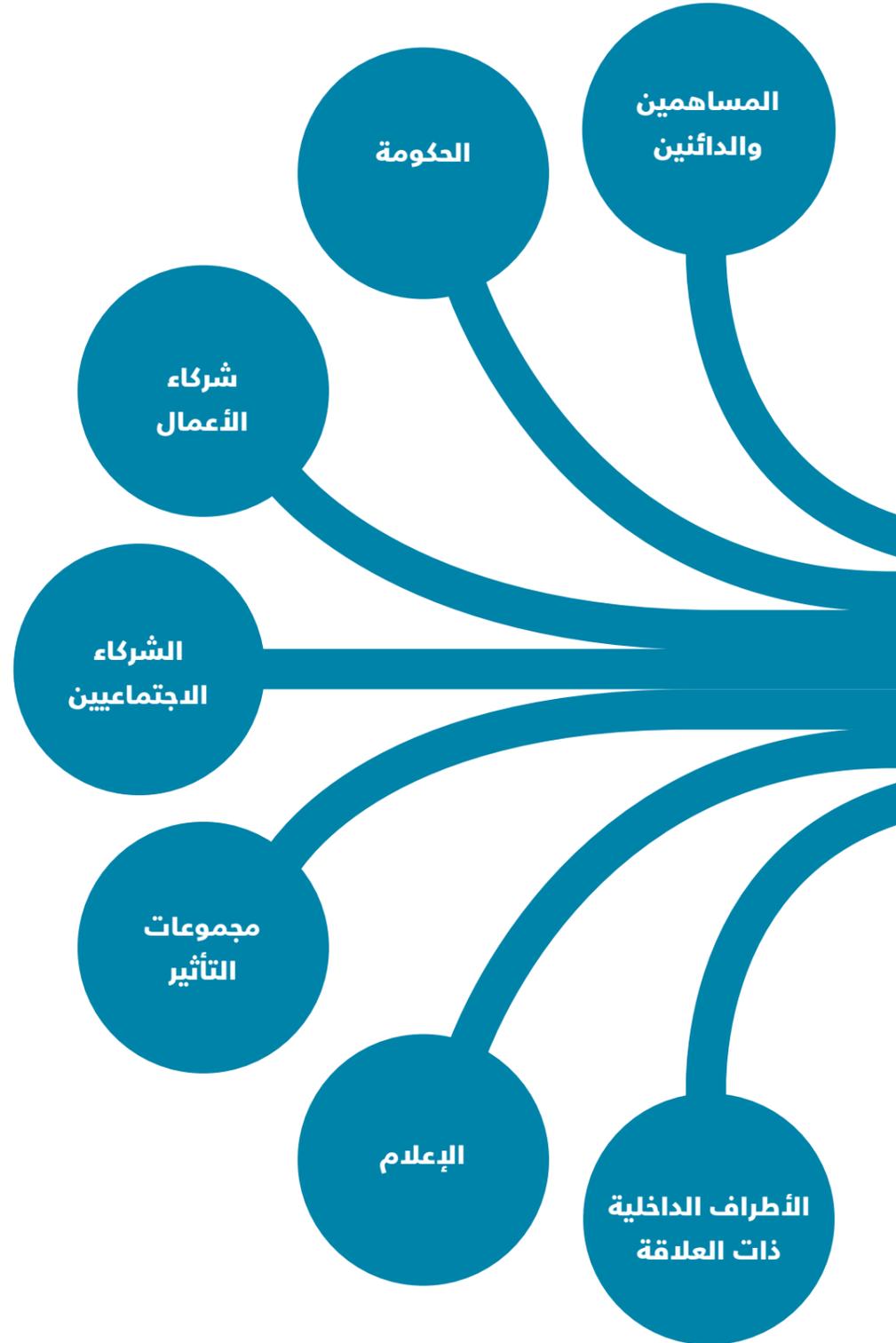
تمتلك صحرأ المنيوم العديد من الأطراف ذات العلاقة، ويشكل كل منهما جزءاً لا يتجزأ من نجاحها واستراتيجيتها. وعليه فإن فهم الأطراف ذات العلاقة والتعامل معها بالطريقة المناسبة أمر بالغ الأهمية لتلبية التزامنا بالاستدامة، حيث تعزز العلاقات والشراكات التي تبنيها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة أعمالها وتخلق فرصاً جديدة لتحقيق الأهداف والأولويات المشتركة.

وتستعرض صحرأ المنيوم في تقرير الاستدامة هذا، عددًا من المواضيع الجوهرية التي تم إبرازها في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٠.

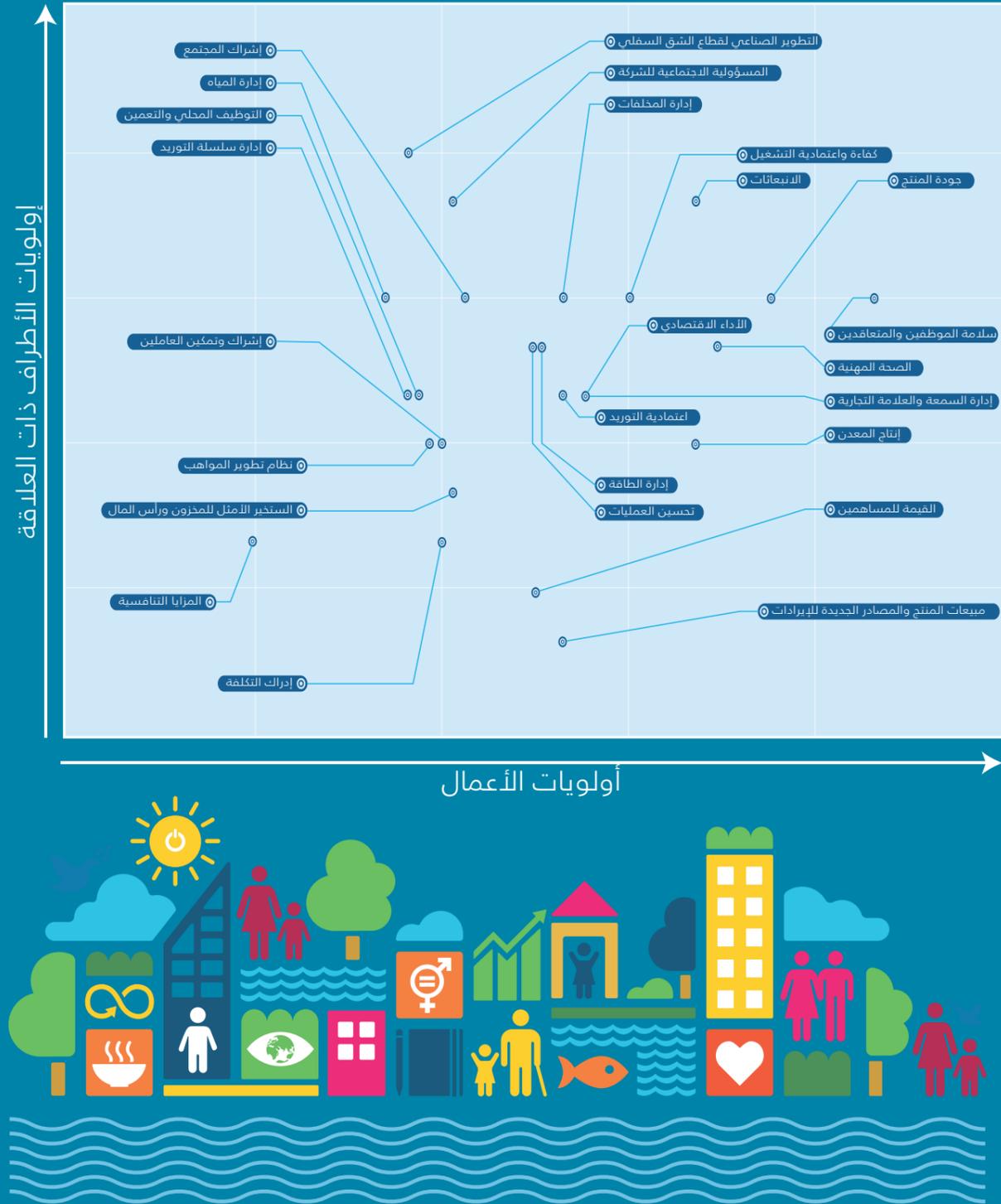


## الأطراف ذات العلاقة

ومع تحديث استراتيجية الأعمال في عام ٢٠١٩، وإعادة ترتيب الأهداف الاستراتيجية (المشار إليها سابقاً بإسم الركائز)، تم تصنيف بعض المواضيع المدرجة في الشكل التالي تحت عناوين مختلفة بما يتماشى مع الحدود الخارجية. وبالإضافة إلى التحليل المادي، طُبقت صحرأ المنيوم في عام ٢٠١٩ تجربة داخلية لتحديد مواءمة مشاريعها ومبادرات الاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتمثل أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر التي اعتمدها الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ مجموعة من الأهداف لعام ٢٠٣٠ والتي تغطي مجالات مختلفة من التنمية الاجتماعية والبيئية وإطاراً لمساعدة الصناعات في جميع أنحاء العالم على مواءمة مساهمتها على المستوى العالمي. وقد حددت شركة صحرأ المنيوم ٨ أهداف رئيسية تساهم فيها بفاعلية من خلال أعمالها الأساسية وغير الأساسية.



## مصنوفة القضايا الرئيسية



كذلك أجرت الشركة تجربة متعمقة لفهم مستوى الأولوية الذي تعطيه كل مجموعة من الأطراف ذات العلاقة لمواضيع القضايا الرئيسية. ويتم عرض النتائج في مصنوفة القضايا الرئيسية أدناه.

أهداف صحار المنيوم	المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة	القضايا الرئيسية	الحدود الخارجية
البيئة والصحة والسلامة	٣ الصحة الجيدة والرفاه ١٣ العمل المناخي	• سلامة الموظفين والمتعاقدين • الصحة المهنية • الانبعاثات • إدارة المياه • إدارة المخلفات	• الموردين والمتعاقدين (محليين) • المجتمعات المحيطة (محلية)
الإنتاجية والتحسينات المتنامية	٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد ٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	• إنتاج المعدن • تحسين العمليات • كفاءة واعتمادية التشغيل	• الموردين والمتعاقدين (دوليين) • المساهمين والدائنين (دوليين)
الموظفون والمجتمع	١ القضاء على الفقر ٤ التعليم الجيد ١٥ الحياة في التربة ٣ الصحة الجيدة والرفاه ٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد	• التوظيف المحلي والتعمين • إشراك وتمكين العاملين • نظام إدارة المواهب • المزايا التنافسية • المسؤولية الاجتماعية للشركة • إشراك المجتمع	• المجتمعات المحيطة (محلية) • الموردين والمتعاقدين (محليين) • شركاء الأعمال (محليين) • الشركاء الاجتماعيين (محليين) • وسائل الإعلام (دولية)
الابتكار والنمو	٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد ٩ الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	• التطوير الصناعي لقطاع الشق السفلي • إدارة السمعة والعلامة التجارية	• الزبائن (دوليين) • الموردين والمتعاقدين (دوليين)
الزبائن		• جودة المنتج • اعتمادية التوريد • مبيعات المنتج والمصادر الجديدة للإيرادات • إدارة سلسلة التوريد	• المساهمين (دوليين) • الزبائن (دوليين) • الموردين والمتعاقدين (دوليين)
الأداء المالي		• الأداء الاقتصادي • التسخير الأمثل للمخزون ورأس المال • إدراك التكلفة • القيمة للمساهمين	• المساهمين (دوليين) • المساهمين والدائنين (دوليين)



يدفعنا التركيز على رفاهية الموظفين  
والموردين إلى السعي نحو الأداء  
العالي والكفاءة من قبل القوى  
العامة لتحقيق أهداف الأداء المحددة.

تعزيزًا وتأكيديًا على التزامها الدائم بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، أصبحت صغار ألمنيوم في عام ٢٠٢١ عضوًا في فئة "الإنتاج والتحول" ضمن مبادرة الإشراف على الألمنيوم (ASI)، وهي مؤسسة عالمية غير ربحية تُعنى بوضع المعايير وإصدار الشهادات المرتبطة بصناعة الألمنيوم. وبذلك تنضم الشركة إلى أكثر من ١٩ شركة منتجة للألمنيوم، إضافة إلى شركات الشقنين العلوي والسفلي، وشركات التوريد، ومصنعي منتجات الألمنيوم، والأطراف ذات العلاقة في سلسلة القيمة في صناعة الألمنيوم.

وتعكف الشركة الآن على عملية اختيار مدقق خارجي للحصول على شهادة مبادرة الإشراف على الألمنيوم بحلول الربع الأول من عام ٢٠٢٢.

وتعتبر المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة حديثة وشائعة يتم استخدامها لقياس نجاح أداء الشركات في مختلف القطاعات، والمنظمات غير الربحية، والحكومات. وهي مبادئ يتم استخدامها من قبل أسواق رأس المال والمستثمرين لتقييم سلوك المؤسسات وتحديد وتوقع استدامتها وأدائها المالي المستقبلي.

وتشمل العوامل المتعلقة بالبيئة مجالات التأثيرات البيئية مثل استخدام المياه، وكفاءة استخدام الطاقة، وتقليل التلوث، وكذلك التأثير على تغير المناخ. وبمعنى آخر، هي الحاجة إلى استراتيجيات فعالة بيئيًا دون إهدار مواردها. ويرتبط العامل الاجتماعي بشكل أساسي بظروف العمل والعلاقة مع الزبائن والموردين، وكذلك إدارة الموارد البشرية. ويدفعنا التركيز على رفاهية الموظفين والموردين إلى السعي نحو الأداء العالي والكفاءة من قبل القوى العاملة لتحقيق أهداف الأداء المحددة. في حين يركز عامل الحوكمة على كيفية منح مزايا الشركة بشفافية واستقلالية ويضمن ولاء المؤسسة بمسؤولياتها الأخلاقية.

إن الامتثال لهذا المطلب يحافظ على المؤسسات في وضع جيد مع المشرعين، ويجنبها الخسائر أو الغرامات. ويساعد دمج إطار عمل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في الحفاظ على المؤسسة، واستدامة عملياتها، وحماية أرباحها مع مرور الوقت، ويقلل التأثيرات

التي قد تقع على سمعتها. فهي ببساطة أداة فعالة لإدارة المخاطر. وقد سعت الشركة على الدوام إلى تكوين شراكات مع مؤسسات ذات سمعة واعتراف عالميين في قطاع صناعة الألمنيوم في سبيل تعزيز مكانها كشركة منتجة للألمنيوم الأولي.

وفي هذا الشأن، وكمؤسسة رائدة في المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتأكيديًا لجهودها ومبادراتها وأنظمتها القائمة. عكفت فرق العمل في الشركة في عام ٢٠٢١ على وضع خطة استراتيجية لتطوير وتنفيذ والمبادرة في المزيد من البرامج والأنظمة لتعزيز ثقافة هذه المعايير بين العاملين فيها.

# التزام صغار ألمنيوم بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة



# البيئة والصحة والسلامة

ضمان الصحة الجيدة  
وتعزيز الرفاه لكافة  
الأعمار



ضمان الاستهلاك  
المستدام ونمطية  
الإنتاج



اتخاذ إجراءات عاجلة للحد  
من التغيرات المناخية  
وتأثيراتها



تدير وتشغل شركة صحر المنيوم محطة طاقة خاصة بها بسعة ١٠٠ ميجاوات لضمان إمدادات كهربائية مستدامة يمكن الاعتماد عليها في عمليات الصهر. كما تدعم محطة الطاقة شبكة الكهرباء الوطنية الرئيسية ضمن اتفاقية تعاون لتبادل الطاقة حيث يتم استيراد الكهرباء في أشهر الشتاء ويتم تصديرها في أشهر الصيف بما يمكن الشبكة من إبقاء محطات إنتاج المياه في الخدمة خلال فترة الشتاء.



↓  
٦٤.٠٪

في عام ٢٠٢١، انخفضت نسبة استهلاكنا للطاقة بنسبة ٦٤.٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠، الأمر الذي أدى إلى انخفاض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ٤٩.٠٪ لتصل إلى ١.١٧ أجيلا جول لكل طن من الألمنيوم المنتج.

وبالإضافة إلى الاتفاقات السياسية الدولية مثل اتفاق باريس لعام ٢٠١٦ بشأن التغير المناخي، تعتبر التزامات القطاع الخاص ضرورية لدفع التغيير في هذا الجانب. وتحقيقا لهذه الغاية تسعى صحر المنيوم نحو المساهمة في هذا المجال من خلال إنتاج منتجات معدنية مستدامة (الألمنيوم) في الوقت الذي تقوم فيه بتقييم وتطبيق التدابير الممكنة لتقليل الانبعاثات على جميع المستويات التشغيلية. وقد اتخذت الشركة في عام ٢٠٢١ خطوة كبيرة في مسيرتها لتحقيق هذا الهدف، حيث أصبحت عضواً في مبادرة الإشراف على الألمنيوم، مؤكدة بذلك التزامها بتطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

### الغازات الدفيئة

إن المصادر الرئيسية لانبعاثات الغازات الدفيئة في صحر المنيوم هي من الوقود المحروق في محطة الطاقة ومن عملية التفاعل الكهربائي في عمليات إنتاج الألمنيوم في

يعتبر وجود نظام قوي ومتكامل للبيئة والصحة والسلامة من أساسيات نجاح صحر المنيوم. حيث يتوقع زبائننا والأطراف ذات العلاقة منا توفير منتج عالي الجودة دون إضرار بالبيئة والأفراد. وعليه فنحن نسعى إلى دمج الجوانب المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة في أعمالنا الأساسية، في سبيل إيجاد وغرس ثقافة تحظى بالتقدير في مجال صناعتنا.

### إدارة البيئة

تعد الطاقة مورداً مهماً لعمليات صحر المنيوم، ولا سيما عمليات التكرير والصهر التي تتطلب كثافة في استخدام الطاقة. وتدرك الشركة بأنها مسؤولة عن تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة في عملياتها، ليس فقط للحد من انبعاثاتها الكربونية والانبعاثات الأخرى، بل لتوفير التكاليف أيضاً.

إن المصدر الأساسي لتوليد الطاقة في صحر المنيوم هو الوقود الأساسي المتمثل بالغاز الطبيعي الذي يتم توريده إلى الشركة من خلال عقد طويل الأمد مع الحكومة العمانية. وفي عام ٢٠٢١، انخفضت نسبة استهلاكنا للطاقة بنسبة ٦٤.٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠، الأمر الذي أدى إلى انخفاض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ٤٩.٠٪ لتصل إلى ١.١٧ أجيلا جول لكل طن من الألمنيوم المنتج.

### الأهداف الاستراتيجية



تمكين وتعزيز ثقافة فعّالة وملتزمة ومترابطة للسلامة في الشركة، بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية.

التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

### مؤشرات إدارة المياه

المؤشر	وحدة القياس	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
إجمالي كثافة الانبعاثات - محطة توليد الكهرباء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٠.٣٨	٠.٣٨	٠.٥٠
كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٠.٣	٠.٣	٠.٣
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	١.٦٢	١.٦٣	١.٦٠
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر ومحطة الطاقة والميناء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٧.٠٧	٧.١١	٧.١٠
إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز	طن فلورايد الهيدروجين	١٥.٢	١٤.٨١	١٧.٨٥
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - المصهر	طن فلورايد الهيدروجين/ طن الألمنيوم	٠.٤٣	٠.٤٤	٠.٥٠
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - خط خلايا الإنتاج	طن فلورايد الهيدروجين/ طن الألمنيوم	٠.٤٣	٠.٤٤	٠.٥٠

### مؤشرات الغازات الدفيئة

المؤشر	وحدة القياس	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
إجمالي كثافة الانبعاثات - محطة توليد الكهرباء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٣٨,١٠١,٦٦٥	٣٨,٣٤٨,٢٤٩	٣٧,٥٢٨,٦٣٤
كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٥٩,٤٣٣	١٨,٢٩٩	٢٦٣,٥٨٢
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٥,٦٢٤,٠٥١	٥,٦٥٩,٤٦٦	٥,٤٩١,٩٧٧
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر ومحطة الطاقة والميناء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٥,٢٠١,٩٦٩	٥,٢٠٧,٥٦٥	٥,١٤٢,٥٦٩
إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز	طن فلورايد الهيدروجين	١٣,١٦	١٣,١٢	١٣,١٧
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - المصهر	طن فلورايد الهيدروجين/ طن الألمنيوم	٤٠,١٩٩,٣٩٠	٤٠,٤٥٩,٥٥٠	٣٩,٥٩٤,٨١٠
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - خط خلايا الإنتاج	طن فلورايد الهيدروجين/ طن الألمنيوم	١٠.١٧	١٠.٢٢	١٠.١٤

ولا تستخدم صحر المنيوم مياه الشرب في عمليات إنتاجها. بل يتم استخراج مياه الآبار ومعالجتها للاستخدامات التشغيلية. كما يتم استخدام مياه البحر للتبريد مرة واحدة في محطة الطاقة، ويتم إعادتها إلى البحر، وبالتالي يعتبر صافي الاستهلاك صفر.

ويتم إنتاج المياه منزوعة المعادن أيضًا كمنتج ثانوي للتوربينات البخارية لمحطة الطاقة ويتم بيعها لشركة مرافق محلية للاستخدام في المنطقة.

ويعتبر كل من المصهر ومحطة الطاقة أكبر مستهلكي المياه المعالجة في عملياتنا. في عام ٢٠٢١، ارتفعت كمية المياه المعالجة التي تم إنتاجها بنسبة ٨,٦٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠، لتصل إلى ٥٧٦,٧١٩ متر مكعب، بينما شهد مؤشر مياه البحر المستخدمة للتبريد انخفاضًا بنسبة ١,٦٪ مقارنة بالعام السابق.



٨,٦٪

في عام ٢٠٢١، ارتفعت كمية المياه المعالجة التي تم إنتاجها بنسبة ٨,٦٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠، لتصل إلى ٥٧٦,٧١٩ متر مكعب، بينما شهد مؤشر مياه البحر المستخدمة للتبريد انخفاضًا بنسبة ١,٦٪ مقارنة بالعام السابق.

وكما كان الحال في الأعوام الماضية، بقيت نسبة مياه المجاري المعالجة التي تم استخدامها لأغراض الري عند ١٠٠٪.

#### استراتيجية إدارة المخلفات

تلتزم صحر المنيوم بتقليل كمية المخلفات الناتجة عن عملياتها من خلال التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير قبل التخلص منها في مكبات المخلفات، كما نسعى لاستخدام حلول مبتكرة لتحسين إدارة المخلفات وزيادة



أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم. في حين انخفض إجمالي كثافة الانبعاثات من أنشطة المصهر في عام ٢٠٢١ بنسبة ٦١,٦٪ ليصل إلى ١,٦٢ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألمنيوم.

#### إدارة المياه

تعد إدارة المياه قضية جوهرية متزايدة الأهمية، خاصة في البلدان التي تندر فيها موارد المياه. ونحن ندرك في صحر المنيوم الحاجة الماسة للحفاظ على المياه وإعادة تدويرها في عملياتنا، وهو السبب الذي يجعلنا نحرص على إدارة استهلاك المياه بأفضل الطرق، والبحث عن مزيد من فرص التحسين في هذا الجانب.



٦١,٦٪

انخفض إجمالي كثافة الانبعاثات من أنشطة المصهر في عام ٢٠٢١ بنسبة ٦١,٦٪ ليصل إلى ١,٦٢ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألمنيوم.

المصهر.

ويعتبر ثاني أكسيد الكربون (CO<sub>2</sub>) الغاز الدفيء الرئيسي المنبعث من مصهر صحر المنيوم والذي ينتج من الطاقة التي تستهلكها الأنودات المستخدمة في الإنتاج. بالإضافة إلى ذلك، يتم إنتاج المركبات الكربونية الفلورية المشبعة (PFCs) خلال تفاعلات تصنيع الألمنيوم. كما تتولد انبعاثات أخرى في الهواء على شكل فلوريد الهيدروجين الغازي.

وخلال عام ٢٠٢١، استقر مؤشر كثافة انبعاثات المركبات الكربونية الفلورية المشبعة على نفس المستوى المسجل في عام ٢٠٢٠، عند ٠,٣، مكافئ لثاني

#### مؤشرات إدارة المياه

المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
استخدام مياه البحر للتبريد	متر مكعب	٣٨٨,٢١٧,٣٤٤	٣٩٦,٠٥٩,٥٤٠	٣٨٩,٤١٨,٣٨٧
استهلاك مياه البحر في محطة التناضح العكسي	متر مكعب			
استخراج مياه الآبار قليلة الملوحة	متر مكعب	٢,٤٤٦,١٥٣	١,٣٩٣,٧٤١	١,٤٨٦,٠٤٥
كثافة مياه الآبار	متر مكعب/ طن ألمنيوم	٦,٢٦	٣,٥١	٣,٧٦
إنتاج المياه المعالجة	متر مكعب	٧٨١,٠٣٥	٥١٣,٠٤٥	٥٧٦,٧١٩
تصريف المحلول الملحي إلى البحر	متر مكعب	١,١٤٣,٧١٣	٧٨٧,٧٨٧	٨٢٠,٨٧١
المياه المنزوعة المعادن المستخدمة لالتقاط الحرارة في بخار استرداد الحرارة	متر مكعب	١٨٢,٨٠٢	١٢١,٨٦٧	١٧٧,٠٧٨
تصدير المياه المعالجة (غير الصالحة للشرب) إلى شركة مجيس للخدمات الصناعية	متر مكعب	٣٠٢,٧٥٩	١١٦,٩٧٥	٥,٠٦٢
مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمع المجاور لأغراض الري	متر مكعب	٩٢,٢٨٥	٧٢,٧٠٥	٣١,٣٨٠
مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري	متر مكعب	١٣٧,٤١٥	١٣٠,٦٥٧	١٥٨,٤١٥
نسبة مياه الصرف الصحي المعالجة التي أعيد استخدامها لأغراض الري	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠



وقد ارتفعت نسبة كثافة توليد المخلفات في صغار المنيوم بنسبة ٣٦٪، حيث تم تقييم فرص إعادة التدوير داخليًا وخارجيًا.

### الصحة

بعد الاهتمام بصحة الموظف وتوعيته عاملاً رئيسياً للنمو المستدام لشركتنا. ويقدم فريق صغار المنيوم الطبي خدمات الصحة المهنية وتعزيز الوعي الصحي والاستجابة الطبية الطارئة والرعاية الطبية للموظفين والمتعاقدين. ومع استمرار مواجهة العالم للتحديات الصحية التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩، وبدعم من اللجنة الداخلية الخاصة بكوفيد-١٩ وفريق الإدارة واصل الفريق الطبي في الشركة جهوده في سبيل ضمان تقليل أثر الجائحة على القوى العاملة في الشركة. ومع تطبيق إجراءات صارمة، يواصل الفريق باستمرار تقييم هذه الإجراءات تماشيًا مع البيانات والقرارات التي تصدرها اللجنة الوطنية العليا.

وفيما يتعلق بمؤشرات الصحة، فقد شهدت الشركة انخفاضاً في نسبة عدد المرضى الذين تم خدمتهم من قبل المركز الطبي في عام ٢٠٢١ بنسبة ٧٪ ليصل إلى ٥,٧٦٨ مريض.

على الرغم من القيود الشديدة التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩، أطلق الفريق الطبي وأجرى أنشطة ترويجية صحية مثل الحملة الصحية الخاصة بالهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات لتوعية القوى العاملة في قسم العجن بمعمل الكربون بالتعاون مع إدارة المعمل واللجنة التوجيهية. وقد هدفت هذه الحملة إلى إعادة التأكيد على أهمية الالتزام بإجراءات الرقابة علمادة الهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات. وقد تزامنت الحملة فترة الإغلاق لصيانة قسم العجن في شهر مارس. كذلك نظم الفريق الطبي حملة التطعيم السنوية ضد الإنفلونزا الموسمية بهدف تعزيز مناعة العاملين ضد الأنفلونزا العادية، حيث تم إعطاء ٣٨٤ جرعة للموظفين والمتعاقدين.

### مواجهة جائحة كوفيد-١٩

ضمن إطار حملة التطعيم الوطنية ضد كوفيد-١٩، نظم الفريق الطبي في صغار المنيوم حملتين لتطعيم الموظفين بالجرعتين الأولى والثانية. حيث تم تطعيم

نسبة إعادة التدوير. وتضمن صغار المنيوم التخلص من جميع المخلفات بطريقة مسؤولة ووفقاً للقوانين المحلية ومعايير الصناعة.

### من مخلفات إلى ثروة

تعتبر بطانة الخلية المستهلكة مخلفات تتولد في مصهر الألمنيوم وتنتج عندما تصل خلية الألمنيوم إلى نهاية عمرها الافتراضي. وتبدأ منهجيتنا في إدارة مخلفات بطانة الخلايا من خلال استخدام التقنيات للحد من حدوث قصور في الخلايا وإطالة عمرها، مما يؤدي إلى الحد من عدد الخلايا التي تحتاج إلى استبدال البطانة.

وتعزيزاً لاستدامتها، توصلت صغار المنيوم إلى حل لإعادة تدوير واستخدام هذه المخلفات محلياً في سلطنة عمان. حيث يتم استخدام هذه المادة من قبل شركات الأسمنت



تتضمن الاستراتيجية الجديدة التخلص من المخلفات أو الحد منها من مصدرها وكذلك رصد معدلات توليدها الدنيا من خلال تطبيق منهجيات التحسين المستمر. حيث يتم تصدير المخلفات الناتجة من هذه المادة إلى شركة هيفي مشيناري فييكا دي أم سي سي بدولة الإمارات العربية المتحدة.

المحلية كمادة خام لإنتاج أسمنت خاص يستخدم في عمليات إنتاج النفط والغاز.

وفي عام ٢٠٢١ طبقت الشركة آلية مماثلة لإدارة مخلفات "نصف الخردق" من خلال التقنيات الصناعية السليمة. وتتضمن الاستراتيجية الجديدة التخلص من المخلفات أو الحد منها من مصدرها وكذلك رصد معدلات توليدها الدنيا من خلال تطبيق منهجيات التحسين المستمر. حيث يتم تصدير المخلفات الناتجة من هذه المادة إلى شركة هيفي مشيناري فييكا دي أم سي سي بدولة الإمارات العربية المتحدة.



### مؤشرات إدارة المخلفات

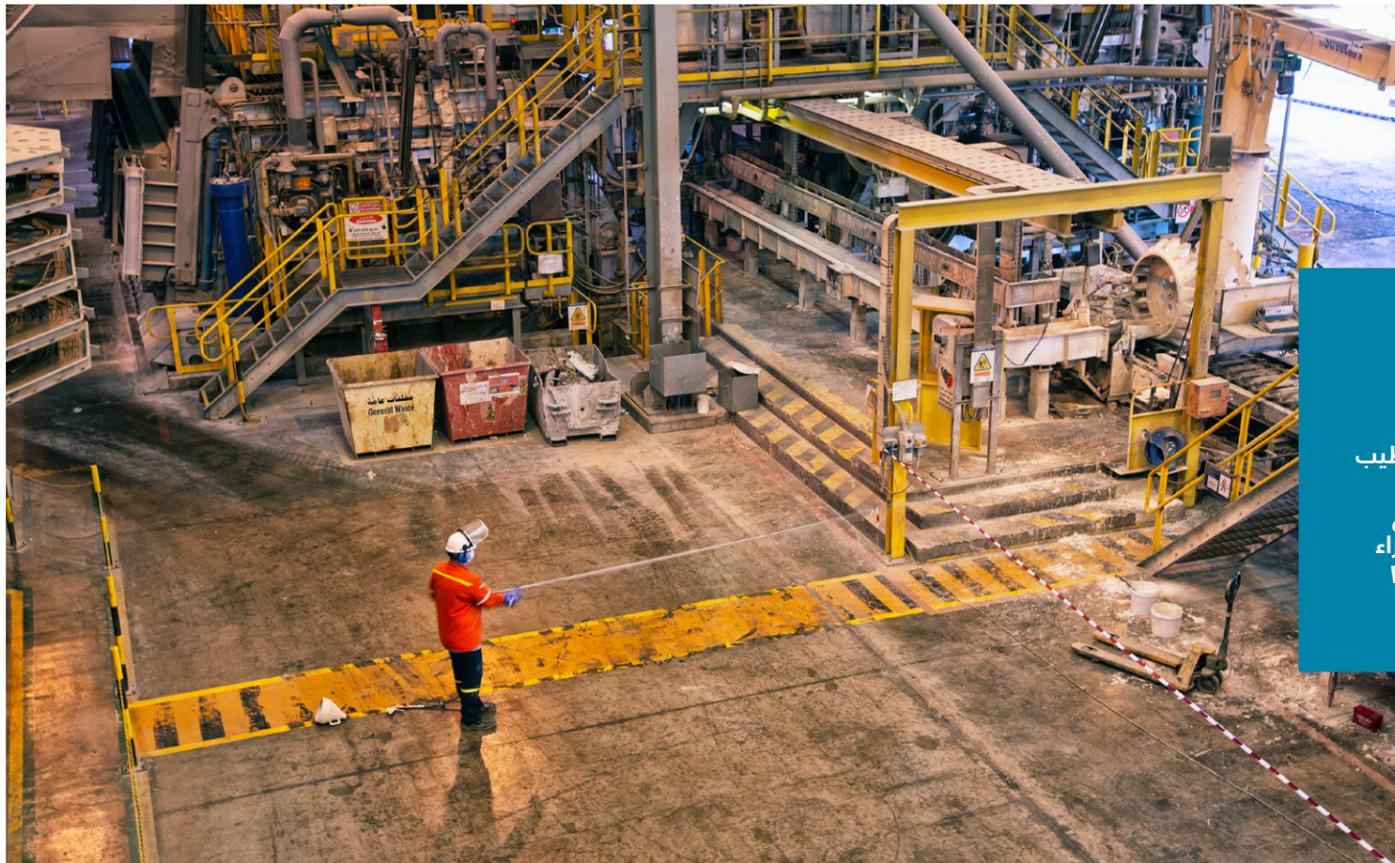
المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
التخلص من المخلفات	متر مكعب	٧,٠٨٩	٧,٩٥٢	٧,٦٥٧
كثافة التخلص من المخلفات	كيلوجرام/طن ألمنيوم	١٨,١٥	٢٠,٠٠٠	١٩,٣٦
كثافة إنتاج المخلفات	كجم من المخلفات غير المعاد تدويرها/طن ألمنيوم	٢٥,٢٤	١٤,٥٠	٢٣,٩٠
الفولاذ المعاد تدويره	متر مكعب	١,٣٠٢	٧٨٠	٦١٢
الخشب المعاد تدويره	متر مكعب	٥,٠٧٠	٢,٨٢٠	٥,٢٣٢
الورق والكرتون المعاد تدويرهما	متر مكعب	٢,٠٣٤	١,٥٦٠	٢,٥٠٢
البلاستيك المعاد تدويره	متر مكعب	٦,٢٦	٦,٦	٧,٨
المخلفات الإلكترونية المعاد تدويرها	طن	٦	٦	١٠
البطاريات المعاد تدويرها	طن	٤٥	٧٣	٢١
مجموع المواد المعاد تدويرها	متر مكعب	٨,٩٨٨	١٧,٧٢٠	١٤,٨٥٥
المخلفات الخطرة غير القابلة لإعادة التدوير	متر مكعب	٣,٠٦٦	١,٢٥٤	٧,٣٣٩

### إدارة المتعاقدين

يعتبر المتعاقدون من المساهمين الرئيسيين في نجاحات صحر المنيوم حيث يتحملون نفس المسؤوليات المتعلقة بتحقيق الإنجازات. كما يلتزمون بمتطلبات الشركة للعمل في الموقع والتي تشمل المتطلبات التشغيلية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر خارطة طريق إدارة المتعاقدين في صحر المنيوم، والتي تحدد أهداف أداء المتعاقد والإشراف عليه، جزء أساسي في الطريقة التي ندير بها متعاقدنا حيث يتم مراجعتها وتحسينها باستمرار. ويتم خلال تقييم المتعاقدين التركيز على أدائهم من حيث البيئة والصحة والسلامة وإلزامهم بالتقيد بالمعايير الدقيقة الخاصة بالشركة.

### ظروف عمل المتعاقدين

تلتزم صحر المنيوم باحترام وحماية حقوق الإنسان في جميع عملياتها وفي جميع مراحل سلسلة التوريد الخاصة بها. ونسعى لضمان احترام متعاقدنا لمبادئ حقوق الإنسان من خلال القيام بزيارات لمواقع عمل المتعاقدين لتفقد ظروف العمل والتأكد من توافقها مع معايير صحر المنيوم.



١٠٠٪ من الموظفين بالجرعتين. كما تطعيم عدد من المتعاقدين الدائمين كذلك.

### الإجهاد الحراري

نجحت صحر المنيوم خلال عام ٢٠٢١ وللعام التاسع على التوالي في الحفاظ على سجلها المتمثل في عدم تسجيل أمراض مرتبطة بالحرارة للتسجيل. ويتم الإشراف على برنامج إدارة الإجهاد الحراري من قبل لجنة إدارة الإجهاد الحراري التي تضم ممثلين من فرق العمليات وغيرها من الدوائر ذات الصلة. ويحظى البرنامج بالاهتمام والتركيز خلال أشهر الصيف الحارة بين مايو وسبتمبر. وفي عام ٢٠٢١، تم اعتماد إدارة الإجهاد الحراري كرسالة البيئة والصحة والسلامة في شهر أبريل، حيث تم التركيز على موضوعات أسبوعية محددة باستخدام قنوات اتصال مختلفة. كذلك تم توزيع الفاكهة الصيفية وسائل

# ١.٥٥

كانت أنشطة مراقبة مستوى ترطيب الجسم، وجلسات التوعية في الدوائر والأقسام محورية لبرنامج إدارة الإجهاد الحراري، حيث تم إجراء ١.٥٥ حالة مراقبة في عام ٢٠٢١

## أبرز الإنجازات في مجال البيئة والصحة والسلامة في عام ٢٠٢١:



- توقيع عقد مع شركة مجيس للخدمات الصناعية لإدارة النفايات.
- تحقيق كفاءة عالية في توليد وتقليل الانبعاثات في محطة الطاقة.
- إعادة تدوير الخردة في ساحة محطة الطاقة.
- إعادة تدوير ١٠٠٪ من بطانة الخلية المستهلكة المتراكمة من الجيل الأول إلى الجيل الثالث.

الإلكترونيات على القوى العاملة في الميدان. كذلك، واصلت اللجنة تنفيذ أنشطة مراقبة مستوى ترطيب الجسم، وجلسات التوعية في الدوائر والأقسام، حيث تم إجراء ١.٥٥ حالة مراقبة في عام ٢٠٢١.

ونحن نعمل معاً كفريق واحد باستمرار على تحقيق أفضل نتائج السلامة بين مصاهر الألمنيوم في العالم. ونؤمن بحق بأن هذا الأمر قابل للتحقيق ومستدام. وللوصول إلى هذا الهدف، توجه دائرة البيئة والصحة والسلامة في الشركة قادة الفرق لتدريب الموظفين وتوجيههم لخلق ثقافة مستقلة ومسؤولة، يدعم ويحفز العاملين من خلالها بعضهم البعض للعمل بأمان.

### الاستجابة للطوارئ

لضمان سلامة موظفيها والمصنع والمجتمع المحيط تقوم صحر المنيوم بمراجعة وتحديث خطط وعمليات الاستجابة للطوارئ بشكل منتظم. ولدى الشركة فريق مختص للاستجابة لحالات الطوارئ يشمل محطة لإطفاء الحرائق وفريق إطفاء متكامل، ومؤهل للاستجابة لأي طارئ في الموقع في غضون دقائق من وقوع الحادث.

### مؤشرات الصحة والسلامة

المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
معدل تكرار العلاج الطبي	٢٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٦	٠,٠٦	٠,٠٦
معدل تكرار الإصابات/ الأمراض المسجلة	٢٠٠٠ ساعة عمل	٠,١٧	٠,٠٦	٠,١٢
معدل الإصابات المضيعة للوقت	٢٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٦	٠,٠٦	٠,١٢
إجمالي عدد المراجعين الذين تم خدمتهم في المركز الطبي	عدد	٥,٧٦٢	٦,٢٥٤	٥,٧٦٨
المراجعين دون مواعيد مسبقة في المركز الطبي	عدد	٤,٧٠٩	٥,٠٢٧	٤,٥٦٣
عدد حالات فحص الإجهاد الحراري	عدد	٢,٣٠٢	١,٤٣٧	١,٠٥٥
عدد الحالات المسجلة للإصابة بالأمراض المرتبطة بالإجهاد الحراري	عدد	٠	٠	٠
عدد حالات فحص الحيوية للهيدروكربون العطري متعدد الحلقات	عدد المفحوصين	٩٣	٢٠٨	١٦٧

# الإنتاجية والتحسينات المتنامية



بناء بنية أساسية مرنة،  
وتعزيز التصنيع الشامل  
والمستدام وتعزيز الابتكار



تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل والعمالة  
المنتجة والعمل اللائق للجميع





٣٩٥,٣٦.

ارتفع معدل الإنتاج مقارنة بعام ٢٠٢٠ ليصل إلى ٣٠,١٥ كلجم ألومنيوم/خلية/يوم.

الشركة في سبيل تعزيز عمليات الصيانة والتشغيل من خلال تحسين وقت التشغيل والتخطيط للصيانة الاستباقية، مما يؤدي إلى تحقيق مستوى عالٍ من الإنتاج التشغيلي.

وقد جعلت الشركة التكنولوجيا المتقدمة أولوية لها منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤، حيث تم تسخير أنظمة التشغيل الآلي واستخدام الروبوتات في عمليات المسبك في المصهر منذ البداية لتقليل تعامل وتفاعل العنصر البشري مع المواد غير الآمنة وبالتالي تقليل مخاطر التعرض للإصابات. حيث تساعد الرافعات الروبوتية، على سبيل المثال، في تكديس حزم السبائك المعدنية ووضع الملصقات عليها.

#### جهود متواصلة

واصلت الشركة تنفيذ برنامج التوعية على مستوى المصنع والذي يهدف إلى رفع مستوى وعي القوى العاملة بما تقوم به من حيث تطبيق (الصناعة ٤.٠). وقد اعتمدت الشركة بعض مجالات الثورة الصناعية الرابعة منذ تدشين عملياتها وتواصل العمل على تقييم واعتماد التقنيات والابتكارات الجديدة بمجرد ظهورها. وهي عملية مستمرة لا نتوقع لها نهاية مع التطور المستمر في الابتكارات والتقنيات، ولذلك فإن مسؤوليتنا هي أن نكون في طليعة مستخدمي الاختراعات الجديدة، لتعزيز إنتاجيتنا وكفاءة التكلفة والقدرة التنافسية.



نحن نجسد في صحر ألومنيوم ثقافة الإنتاجية الفاعلة مع المحافظة على تركيزنا على القضايا المتعلقة بالجودة. وقد تطور مصهرنا ليصبح مصهرًا يحتذى به، وذلك بفضل تعزيز عملياتنا وتحسينها باستمرار لضمان إنتاج ألومنيوم عالي الجودة بشتى الوسائل الممكنة وأكثر كفاءة مع الالتزام بتطبيق المعايير البيئية. وتعد صناعة الألومنيوم صناعة ديناميكية تتغير حسب معطيات السوق وتواجه تحديات جديدة باستمرار. ولذلك ومن أجل الحفاظ على جودة عملياتنا وميزتنا التنافسية، فنحن ننتهج منهجًا علميًا لمبادئ الصناعة الرشيدة الفاعلة ومشاريع تحسين رأس المال لتطوير إنتاجيتنا بشكل كبير من خلال الحد من المخلفات وتعزيز الكفاءة والتحكم بالدورة الزمنية وتكاليف المواد.

#### سجل الإنتاج في تاريخ شركة صحر للألمنيوم

انخفض إنتاج الشركة في عام ٢٠٢١ بنسبة ٣٩٪، ليصل إلى ٣٩٥,٣٦ طن مقارنة بعام ٢٠٢٠. ولكن يعتبر هذا الرقم هو ثاني أعلى كمية إنتاج في تاريخنا. في المقابل ارتفع معدل الإنتاج مقارنة بعام ٢٠٢٠ ليصل إلى ٣٠,١٥ كلجم ألومنيوم/خلية/يوم.

#### صحر ألومنيوم توابك التطور المستقبلي لعملياتها

تواصل صحر ألومنيوم سعيها نحو تسخير الإمكانيات التحويلية للثورة الصناعية الرابعة (الصناعة ٤.٠) لتحقيق هدفها المتمثل في أن تكون "مصهر المستقبل". ويعتبر تحليل البيانات واحدة من تقنيات الصناعة ٤.٠ التي تتبناها

#### الأهداف الاستراتيجية



الزيادة التدريجية والآمنة  
للطاقة الإنتاجية والقدرات  
التقنية للتشغيل على  
مستوى تيار كهربائي عالٍ.

تطبيق التحسينات  
المستمرة وتطوير الموارد  
الداخلية لتطبيق الكفاءة  
في العمليات.

#### مؤشرات الإنتاجية

المؤشر	وحدة القياس	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
إنتاج المعدن السائل	طن	٣٩٥,٣٦	٣٩٦,٩٢٩	٣٩٠,٥١٦
المنتجات النهائية	طن	٣٩٣,٩٨٧	٣٩٦,٠٤٦	٣٩٠,٤٤٩
معدل الإنتاج	كلجم ألومنيوم/خلية/يوم	٣٠,١٥	٣٠,٠٨	٢,٩٧٩
التوفير في التكلفة بسبب المكاسب من الإنتاج	مليون دولار	٢,٣	٣,٩٧	٣,٩٦
مستويات الكفاءة المحددة للطاقة	كيلو واط ساعة/ كلجم	١٣,١٩٧	١٣,١٩	١٣,١٨
التيار الكهربائي التشغيلي	ألف أمبير	٣٩٧,٤٦	٣٩٥,٦٩	٣٩٣,٣٥
معدلات النقاء	أجزاء من المليون من الحديد	٦٢٥,٦٤	٥٩٣,٠٨	٥٥٨,٦٥
نسبة أعمال الصيانة الدورية	%	٩٣,٩	٩٠,١	٩٠



تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل  
والمستدام وضمان قوى  
عاملة كاملة ومنتجة والعمل  
اللائق للجميع



ضمان حياة صحية وتعزيز  
الرفاهية للجميع في جميع  
الأعمار



القضاء على الفقر بجميع  
أشكاله في كل مكان



حماية واستعادة وتعزيز الاستخدام  
المستدام للنظم الإيكولوجية  
الأرضية وإدارة الغابات على نحو  
مستدام ومكافحة التصحر ووقف  
تدهور الأراضي وتحسينها ووقف  
فقدان التنوع البيولوجي



ضمان التعليم الجيد العادل  
والشامل وتعزيز فرص التعلم  
مدى الحياة للجميع



# الموظفون والمجتمع



### موظفونا

تؤمن صغار أمنيوم إيمانًا راسخًا بأن وجود كوادر بشرية متحفزة للعمل ولديها القدرات والكفاءات المطلوبة من الأمور الضرورية لمواصلة مسيرة التميز والنجاح على المدى الطويل. ونحن نفخر بكوادرننا البشرية ونسعى جاهدين للحفاظ على وضعنا كجهة عمل مفضلة للكثيرين، وذلك من خلال توفير رواتب، وحوافز تنافسية، وكذلك التدريب المهني والدعم الاجتماعي. وقد حققنا نجاحًا كبيرًا من حيث إيجاد مجتمع موحد ومتماسك.

ويعد التعمين، والذي ارتفع بنسبة ١٪ خلال عام ٢٠٢١، ليصل إلى ٧٨٪ من إجمالي العاملين في الشركة، أحد أهم المحركات الرئيسية فيها. حيث تحرص الشركة على تطوير قدرات موظفيها وتولي ذلك اهتمامًا خاصًا. ولهذا الغرض يتيح معهد صغار للتدريب الصناعي (التابع للشركة) الفرص للموظفين للتعلم والتطور الوظيفي. وتركز الشركة أيضًا على ضمان التوازن في معدل دوران الموظفين والتعيينات الجديدة من أجل الحفاظ على العدد الأمثل من الكوادر البشرية الماهرة. وفي ٢٠٢١، تم توظيف ١١ موظفًا جديدًا، وهو عدد أكبر من الذين توظفوا في عام ٢٠٢٠.

### التحسينات المستمرة

تماشيًا مع منهجية التحسينات المستمرة التي تبنتها صغار أمنيوم منذ فترة طويلة، واصلت دائرة إدارة الموارد البشرية تحسين وظائفها والخدمات التي تقدمها للقوى العاملة. وفي عام ٢٠٢١، شرعت الدائرة في خطة

## الأهداف الاستراتيجية



رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق التميز التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة.

دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة، من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.



واصلت دائرة إدارة الموارد البشرية تحسين وظائفها والخدمات التي تقدمها للقوى العاملة



لأتمتة العديد من العمليات مثل نظام استخدام الإجازات ورسائل "برنامج الحوافز قصيرة المدى". وبوجود أجهزة وأنظمة المساعدة الذاتية هذه يمكن للموظفين الآن الحصول على مستندات وخطابات خاصة بهم دون الحاجة إلى زيارة الدائرة. كذلك طبقت الدائرة أيضًا نظام إدارة الوقت، والتوقيت المرن الذي يتيح التحكم بشكل أفضل في الحضور والغياب. كذلك بدأ الفريق في تنفيذ زيارات أسبوعية لمواقع العمل لمشاركة الموظفين، إضافة إلى مراجعة خطة سداد فوائد القروض السكنية بهدف تحسينها.

### التدريب والتطوير

على توفير الفرص لجميع الموظفين لبناء مهاراتهم القيادية، والاتصالية، والإدارية، وغيرها من المهارات الأخرى اللازمة للنجاح والتطور في الأعمال. ولضمان توظيف والاحتفاظ بالأشخاص الأكثر أهلية وموهبة

نحن ندرك الفوائد طويلة المدى للاستثمار في تطوير مهارات موظفينا. ونركز بشكل كبير ومستمر على زيادة المهارات الفنية والقيادية للقوى العاملة وتوفير الإرشاد والتوجيه المناسب والشامل لهم. كما نحرص

### مؤشرات العاملين في الشركة

المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
العدد الإجمالي للعاملين	عدد العاملين	٩٧٥	٩٦٤	٩٥٢
عمانيين	عدد العاملين	٧٤٤	٧٤٥	٧٤٤
واقدين	عدد العاملين	٢٣٠	٢١٩	٢٠٨
نسبة التعمين	%	٧٧	٧٧	٧٨
إناث	%	٤,١	٤	٣,٧
موظفون شباب (١٨-٣٠ سنة)	%	٦,٦	٥,٤	٤,٣
موظفون جدد	عدد العاملين	٢٣	٨	١١
معدل الدوران	%	٢,٧	٢,١	٢,٤
الإدارة العليا	عدد العاملين	٢٢٣	١٨٩	١٨٦

الموظفين، التعاون، قيادة التغيير، وتشكيل الرؤية. حيث انخرط القادة خلال كل ربع في أنشطة مختلفة شملت دورات تدريبية، وبرامج تعلم إلكترونية، ومجموعات مناقشة، ورسائل أسبوعية.

كذلك اختتم برنامج الإرشاد "قدوة" دفعته الثانية حيث تم توجيه ١٢ موظفًا من معمل الكربون، والمسبك، وخدمات المصهر من قبل زملائهم لمدة ٦ أشهر. وخلص البرنامج إلى تحسن بنسبة ٤٠٪ في الكفاءات المحددة. وستركز دفعة ٢٠٢٢ على المشرفين في دائرة عمليات المصهر. كذلك انضمت مجموعة جديدة من المهندسين حديثي التخرج إلى صحر أمنيوم، لبدأوا خطة التطوير التي تصل مدتها إلى ٤ سنوات، يتناوبون خلالها في العمل بين الدوائر والأقسام المختلفة في أول عامين، وبعد ذلك يكون لديهم خطة تطوير مخصصة ومركزة في العامين التاليين. وقد تخرجت دفعة ٢٠١٨، من البرنامج ليصبح مهندسين كاملي الأهلية في دوائر تقنية المعلومات، ومحطة الطاقة، والصيانة المركزية، وتطوير الأعمال. كذلك أكمل فريق المواهب والفاعلية التنظيمية تقييم الكفاءة الفنية للدوائر المتبقية في الشركة. ويهدف هذا المشروع، الذي انطلق قبل ٣ سنوات ويتم من خلاله تقييم الكفاءات الفنية لكل موظف من قبل خبراء تابعين لجهات خارجية، إلى تحديد الاحتياجات التدريبية لكل موظف بشكل أفضل.

### المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

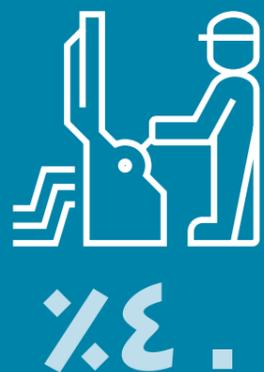
تؤمن صحر أمنيوم إيمانًا راسخًا بدعم المجتمعات المحلية. ومن هذا المنطلق، يضمن إطار المسؤولية الاجتماعية المؤسسية للشركة تنفيذ عدة مشاريع تعود بالنفع على مختلف الفئات في المجتمع.

كما تلتزم الشركة من خلال الأعمال الخيرية التي تنفذها بمسؤوليتها الاجتماعية والثقافية والبيئية تجاه المجتمع المحيط بها، بالإضافة إلى مسؤولياتها الاقتصادية والمالية للمساهمين فيها. وتبرهن الأنشطة المجتمعية التي ننفذها التزامنا بالنزاهة والشفافية، والاعتزاز بكوننا جزء من صحر أمنيوم. ومن خلال مشاريعنا المتواصلة ودعمنا للجهات الرئيسية ذات المصلحة، نسعى إلى ترسيخ مفاهيم الاستدامة في أعمالنا والمحافظة عليها لأجيال عديدة قادمة.

وتحرص صحر أمنيوم على دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة وقد نفذت العديد من المشاريع لإنشاء الشركات ضمن هذه الفئة ومساعدتها على البقاء والتطور.

103-1, 103-2, 103-3

404-1, 404-2



خلص برنامج قدوة إلى تحسن بنسبة ٤٠٪ في الكفاءات المحددة للموظفين

نواصل الاستثمار بشكل كبير في جهود التوظيف والتدريب والتطوير.



ومن خلال استثمارنا الكبيرة في تدريب وتطوير موظفينا، فنحن قادرون على ضمان مشاركتهم بشكل فاعل منذ التحاقهم بالشركة وحتى آخر يوم عمل لهم فيها.

### برنامج "قائد"

بدأ برنامج "قائد"، الذي تشرف عليه دائرة المواهب والفاعلية التنظيمية، في عام ٢٠٢١ أنشطته الفصلية التي تشمل موضوعات خاصة بكل ربع يتم التركيز فيها على كفاءة قيادية معينة.

وقد تضمنت الموضوعات الأربعة: دور القائد في تطوير

### مؤشر التدريب والتطوير

المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
عدد الموظفين الذين تم تدريبهم	عدد	٩٧٢	٩٧٦	٩٣٤
متوسط عدد أيام التدريب لكل موظف	يوم	١٠	٢	٢,٣
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	ساعة	٨٠	١٥	١٩
إجمالي ساعات التدريب	ساعة	٧٧,٧٥٨	١٤,٩٠٠	١٧,٧٤٥

دعم القطاع الصحي الوطني في جهوده لمجابهة جائحة كوفيد-١٩.

### المساهمة الاجتماعية والمشاريع التطوعية

تلتزم صغار المنيوم، من خلال مساهماتها الاجتماعية ومشاريعها التطوعية، بمشاركة قيمها وأفضل الممارسات وتعزيز وتوثيق العلاقات مع المجتمعات المحيطة وزيادة أثرها الإيجابي في خدمة المجتمع.

ويهدف برنامج متطوعو صغار المنيوم، الحائز على جوائز تقديرية، إلى غرس وتعزيز ثقافة "اللاضرر" بين أفراد المجتمع المحلي. ويساهم الموظفون المهتمون بالعمل التطوعي باستمرار في بلورة وتحسين أداء البرنامج في سبيل زيادة وتعزيز عوائده وخدمة المجتمع ككل. وفي عام ٢٠٢١، وبسبب ظروف جائحة كوفيد-١٩، لم يتم تنفيذ أي برامج تطوعية.

### الريعات

نؤكد من خلال رعاية الفعاليات المختلفة على التزامنا نحو المجتمع وكذلك دور الشركة في تعزيز الأثر الإيجابي للمبادرات المحلية. وفيما يلي بعض المبادرات والبرامج التي قمنا بدعمها ورعايتها خلال ٢٠٢١:

- رعاية مواد ترويجية للمتحف الوطني.
- دعم برنامج "لبان" ضمن مشاركة سلطنة عمان في دبي إكسبو ٢٠٢٠، دبي.
- رعاية كأس العالم للكريكت.
- دعم الاتحاد العماني للجولف.



كما نفخر بالتزامنا المتأصل تجاه مجتمعنا، حيث نؤدي مسؤوليتنا كمؤسسة مسؤولة اجتماعيًا من خلال عدة طرق تتنوع بين المشاريع الاستثمارية المستدامة، والأعمال التطوعية، ورعاية حملات التوعية، وتشجيع ودعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عمان.

وترتبط المبادرات المجتمعية لشركتنا بمشاريع استراتيجية مستدامة، تعتمد منهجية مرتكزة على المجتمع أثبتت مكانتها كشركة تهتم بمصلحة الأفراد.

### سياسة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

تتولى لجنة المسؤولية الاجتماعية مسؤولية توجيه استراتيجيتنا في هذا المجال، حيث تعطي التوجيهات الاستراتيجية لتحديد الفئات المستفيدة من المبادرات والمشاريع، وإعداد الميزانيات اللازمة وتنظيم الأنشطة، بالإضافة إلى تعزيز المشاركة المجتمعية. وتخضع اللجنة

١,٨ مليون دولار أمريكي

وصل حجم الاستثمار المجتمعي للشركة في عام ٢٠٢١ إلى ١,٨ مليون دولار أمريكي

لإشراف رئيس مجلس الإدارة، وتضم الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير الاتصالات، ورئيس قسم المسؤولية الاجتماعية. ويسعى مجلس الإدارة إلى تخصيص الاستثمارات المجتمعية الكافية والالتزام بتحديد ميزانية مستقلة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية. ويمثل هذا الالتزام أحد الدوافع الرئيسية لاستثمارات الشركة في برامج المسؤولية المجتمعية المؤسسية. وتبلغ الميزانية السنوية المخصصة مباشرة من مجلس الإدارة ١,٥٪ من توزيعات المساهمين (بحيث لا تقل عن مليون دولار أمريكي ولا تزيد عن ٣ مليون دولار أمريكي سنويًا). وقد وصل حجم الاستثمار المجتمعي للشركة في عام ٢٠٢١ إلى ١,٨ مليون دولار أمريكي.

وكما كان الحال في عام ٢٠٢٠، تم في عام ٢٠٢١ تخصيص غالبية المخصصات المالية للمسؤولية المجتمعية لصالح



### مؤشرات المسؤولية الاجتماعية

المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
مشاريع جسور	%	٥٥,٨٤	٣٩,٠٠	٣٩,٢
المشاريع المستدامة	%	٢,٤٩	٨,٠٠	٧,٥
التعليم	%	١٥,١٩	١٨,٠٠	١٨,٣
المساهمة المجتمعية والمشاريع التطوعية	%	٣,٤٦	٤,٠٠	٣,٧
البيئة والصحة والسلامة	%	٣,٠٤	١٧,٠٠	١٦,٥
الالتزامات	%		١٤,٠٠	١١,٤



الشركاء: المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة شمال الباطنة

مالية لهؤلاء الموظفين.

### مشاريع جسور ٢٠٢١

#### الاستوديو التعليمي الرقمي

وقعت جسور مذكرة تفاهم لإنشاء استوديو تعليمي رقمي. ويهدف هذا المشروع إلى توفير منصة لإنتاج محتوى تعليمي رقمي عالي الجودة لطلبة المدارس والمعلمين في محافظة شمال الباطنة، وتطوير مهاراتهم البصرية، وتعزيز معرفتهم بالمواد السمعية والبصرية الرقمية. وستشمل مرافق المشروع استوديو للتصوير الرقمي.

الموقع: صحار

التمويل: صحار أمنيوم، وفالي، وأوكيو

الشركاء: المديرية العامة للتربية والتعليم بشمال الباطنة

#### مركز العلاج الطبيعي والتأهيل

وقعت جسور اتفاقية مع المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة شمال الباطنة، لإنشاء مركز للعلاج الطبيعي والتأهيل. ويهدف المركز، الذي تبلغ مساحته ١٨٧,٨٦ متر مربع، إلى تعزيز جودة وفعالية الخدمات الصحية. وسيركز على الوفاء باحتياجات المرضى للعلاج الطبيعي وإعادة التأهيل، إضافة إلى تزويد كبار السن، والأشخاص ذوي الإعاقة، والمرضى الذين يعانون من الكسور والحروق والحوادث بالعلاج المناسب وفي الوقت المناسب.

المكان: مركز شخاص الصحي

التمويل: صحار أمنيوم، وفالي، وأوكيو

تقدم دعمها المستمر للمشاريع والمبادرات المؤثرة. وقد شهد عام ٢٠٢١ أزمة غير مسبوقة في محافظة شمال الباطنة تمثلت في إعصار شاهين. حيث تضررت مئات الآلاف من المواطنين والمقيمين بشكل كبير من جراء الإعصار. وكشركة رائدة في مجال المسؤولية الاجتماعية، لبصحة صحار أمنيوم النداء، وكانت من بين أوائل المؤسسات التي أعلنت عن مساعدات مالية وغير مالية للمتضررين. فقد تبرعت الشركة بمبلغ ٣٨٦,٠٠٠ ريال عماني (مليون دولار أمريكي) للمتضررين، وذلك خلال الهيئة العمانية للأعمال الخيرية. كذلك نظمت الشركة حملة جمع تبرعات لمساعدة الموظفين الذين تضرروا من الإعصار. إضافة إلى ذلك قدمت الشركة مساعدات غير

#### التعليم

تواصل صحار أمنيوم بناء العلاقات والتنسيق مع المؤسسات الأكاديمية لتنمية الكفاءات المحلية بما يمكنها من قيادة المستقبل. وتؤمن الشركة بأن التغيير الإيجابي طويل الأمد يبدأ بالتعليم الجيد. ومن هذا المنطلق، فنحن ملتزمون بالمساهمة في تعزيز المعرفة والتعليم في مجتمعنا لضمان نمو كل طفل وهو واثق من نجاحه في الحياة، ولديه إمكانية تغيير العالم للأفضل.

#### دعم الجهود الوطنية للتعليم المدمج

واصل مشروع دعم صحار أمنيوم لتوفير أجهزة إلكترونية للأغراض التعليمية للمدارس في محافظتي شمال الباطنة والبريمي تقدمه بثبات خلال مراحله. ويهدف البرنامج إلى تعزيز جودة التعليم والمساهمة في بناء القدرات الفنية وتشجيع التعليم الإلكتروني في المدارس الحكومية.

#### قيمة اجتماعية مضافة

تسعى صحار أمنيوم إلى الريادة في الإسهام تعزيز مكانة سلطنة عمان ومنطقة الباطنة من أجل مستقبل أفضل من خلال التركيز على تنفيذ مشاريع مستدامة طويلة الأجل، وذات أثر إيجابي على مدى العقود القادمة. وتعزز هذه المشاريع التزام الشركة تجاه المجتمع، حيث

ريال عماني  
٣٨٦,٠٠٠

تبرعت الشركة بمبلغ ٣٨٦,٠٠٠ ريال عماني (مليون دولار أمريكي) للمتضررين من إعصار شاهين، وذلك من خلال الهيئة العمانية للأعمال الخيرية

## ٥٥ . طالبًا وطالبة

مهد هذا المشروع المشترك الطريق لدعم جودة التعليم في المنطقة، ما سمح بزيادة السعة الاستيعابية للمدرسة إلى ٥٥ طالبًا وطالبة، ومساحة إضافية تكفي للتوسعة المستقبلية ورفع القدرة الاستيعابية للمدرسة إلى ١٢٠٠ طالب عند الحاجة إلى ذلك.



أهمية الكشف المبكر عن الماموجرام من خلال الفحوصات الدورية في مختلف ولايات شمال الباطنة، من أجل زيادة حالات التشخيص المبكر ومن ثم تقليل معدل الوفيات الناجمة عن سرطان الثدي.  
الموقع: ولايات شمال الباطنة  
التمويل: صحار أمنيوم، وفالي، وأوكيو  
الشركاء: الجمعية العمانية للسرطان

### برنامج دعم المجالس العامة:

واصلت جسور تفاهم في تقديم الدعم للمجتمع من خلال استكمال تقديم الدعم الجزئي للعديد من المجالس العامة. وتلعب هذه المجالس دورًا مهمًا في المجتمعات المحلية في سلطنة عمان حيث تخدم في استضافة الفعاليات الاجتماعية وجلسات النقاش. وتساهم في تكوين مجتمع متماسك قائم على القيم والتفاهم المشترك، إضافة إلى الحفاظ على تاريخ المجتمع المتوارث عبر الأجيال.  
الموقع: لوى، وصحار، وصحم، والخابورة، والسويق  
التمويل: صحار أمنيوم، وفالي، وأوكيو  
الشركاء: مكاتب الولاية



### وحدة تصوير الثدي المتنقلة

وقعت جسور مذكرة تفاهم لتمويل وحدة تصوير الثدي المتنقلة التي تهدف إلى نشر الوعي في المجتمع حول سرطان الثدي. وستساعد الوحدة في نشر المعرفة حول

وينصب التركيز فيه على دراسات اللغة الانجليزية واللغة العربية والدراسات الاجتماعية والإسلامية لإعداد جيل من قادة المستقبل في السلطنة.

ونظرًا لتبنيها المبكر للتكنولوجيا، حيث يتعلم طلاب الصف الثالث الابتدائي وما بعده في الصفوف باستخدام الأجهزة اللوحية، كانت المدرسة على أتم الاستعداد للنحول الذي شهده التعليم ليصبح عن بعد. وساهم هذا الأمر باستمرار العملية التعليمية، ما قلل من أثر عدم قدرة الطلاب على حضور الحصص الدراسية شخصيًا في المدرسة. ومع تقدم العام الدراسي، كانت المدرسة في الطليعة في تطبيقها للاحتياجات والتدابير الاحترازية الخاصة باستقبال الطلاب، وكانت كذلك من أوائل المدارس في محافظة شمال الباطنة التي حصلت على التصريح باستئناف الفصول الدراسية الحضورية في نهاية عام ٢٠٢٠.

لمزيد من المعلومات حول المدرسة، يرجى زيارة  
الموقع الإلكتروني: [www.abisoman.com](http://www.abisoman.com)



### مدرسة الباطنة العالمية

تفخر شركة صحار أمنيوم بكونها المؤسس لمدرسة الباطنة العالمية، وتشاركها حاليًا في دعمها شركة أوكيو للمصافي ش.م.م. وتقدم المدرسة برامج على مستوى عالمي للطلبة الوافدين والعمانيين من مرحلة رياض الأطفال إلى الصف الثاني عشر لإعدادهم ليكونوا قادة المستقبل. وقد ضم الحرم المدرسي باستخدام أحدث الأبحاث لخلق بيئة تركز على الطلبة وتعلمهم. وتشمل مرافق المدرسة مساحات تعلم مبتكرة ومرافق رياضية واسعة ومناطق للألعاب مصممة لهذا الغرض ومزرعة تربط الطلبة بالتراث العماني.

وقد مهد هذا المشروع المشترك الطريق لدعم جودة التعليم في المنطقة، ما سمح بزيادة السعة الاستيعابية للمدرسة إلى ٥٥ طالبًا وطالبة، ناهيك عن المساحة الإضافية التي تكفي للتوسعة المستقبلية ورفع القدرة الاستيعابية للمدرسة إلى ١٢٠٠ طالب عند الحاجة إلى ذلك. وبالإضافة إلى القسم الدولي الخاص بالطلاب الوافدين، تم افتتاح القسم العالمي للطلبة العمانيين الذي يقدم تعليمًا دوليًا عالي الجودة يميز المدرسة



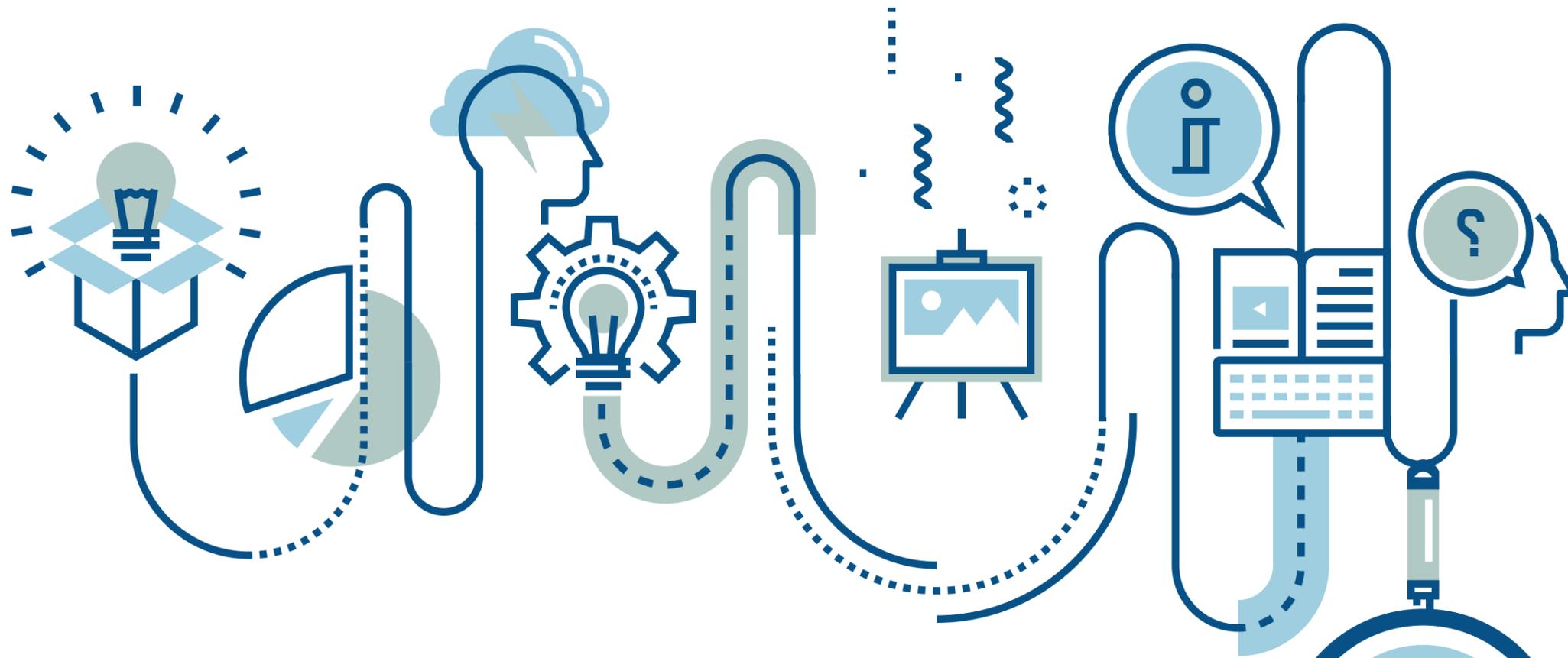
# الابتكار والنمو

تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل والعمالة  
المنتجة والعمل اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة، وتعزيز  
التصنيع الشامل والمستدام  
وتعزيز الابتكار





## الأهداف الاستراتيجية



أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عال ينتج أكثر من مليون طن من أمنيوم الصديق للبيئة سنوياً.

الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر أمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستخدام على المدى البعيد.

تستخدم المنهجيتين معًا، اختصارًا بمراحل DMAIC

التحديد

القياس

التحليل

التحسين

التحكم

يعتبر الابتكار والنمو هدف استراتيجي جديد ضمن استراتيجية الأعمال في صغار أمنيوم. وهو هدف مهم لتحقيق النمو المستقبلي وضمان الاستغلال الأمثل للفرص الجديدة سعياً لتكون مصهراً رائداً في السوق الإقليمية والعالمية. كما يتم التركيز خلال هذا الهدف على السعي وراء الفرص المبتكرة التي ستساعد الشركة على النمو والمحافظة على أعمالها وعملياتها.

### منهجية الترشيق والحيود السداسي

تعتبر هذه منهجية الترشيق والحيود السداسي مفهوم إداري يدمج بين منهجية أي الترشيق، ومنهجية الحيود السداسي. وتركز منهجية الترشيق عادة على الحد من ثمانية أنواع من الهدر وهي عيوب الإنتاج، وزيادة الإنتاج، والانتظار، والكفاءات غير المستغلة، والنقل، والمخزون، والحركة، والمعالجة المفرطة. بينما تسعى منهجية الحيود السداسي إلى تحسين جودة نتائج العمليات من خلال تحديد أسباب العيوب (الأخطاء) والتخلص منها، والحد من التفاوت في عمليات التصنيع والأعمال. وتقسم المستويات المختلفة للشهادة إلى ألوان أحزمة تشبه أحزمة رياضة الجودو، حيث يمثل الحزام الأسود أعلى مستوى من الشهادة، ويشير إلى معرفة عميقة

### مؤشرات الابتكار والنمو

المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
مشاريع الحزام الأخضر المكتملة	عدد	١٥	٢٥	٩
مشاريع الحزام الأسود المكتملة	عدد	٤	٥	١٢
ورش "كايزن" التي تم تنفيذها	عدد	٥	١٧	٤١
المتدربين نظرياً في مستوى الحزام الأسود	عدد	١٣	١٢	١٠
المتدربين نظرياً في مستوى الحزام الأخضر	عدد	٦٤	.	١٦
المتدربين الحاصلين على اعتماد "مختص في كايزن"	عدد	.	٢	٢
المتدربين في مستوى الحزام الأصفر	عدد	٧٢	٣٢	٤
مشاريع إيجاد القيمة التي تم تنفيذها	مليون دولار أمريكي	١٦,٢	١٥,١	١٤,٦

في مبادئ المنهجية، وتأتي بعد ذلك الأزيمة الخضراء والصفراء. ولهذه الأزيمة، يتم تحديد مجموعة المهارات التي تصف أدوات المنهجية المدرجة في كل مستوى بحد ذاته. وتوفر مجموعات المهارات هذه وصفًا مفصلاً لعناصر التعلم التي سيكتسبها المشاركون بعد إكمال البرنامج التدريبي.

انخفضت في عام ٢٠٢١، نسبة تنفيذ خطة تطبيق وتدريب منهجية الترشيق والحيود السداسي بسبب ظروف جائحة كوفيد-١٩ مقارنة بعام ٢٠٢٠. وتم في عام ٢٠٢١ الانتهاء من تنفيذ ١٢ مشروعًا في مستوى الحزام الأسود من قبل موظفينا. كذلك تم تنفيذ ٩ مشاريع في مستوى الحزام الأخضر. في حين شهدت مشاريع كايزن ارتفاعًا كبيرًا وصل إلى ٤١ مشروعًا مقارنة بسبعة عشر مشروعًا تم تنفيذها في عام ٢٠٢٠.

ثمرة للمعرفة والخبرة المتراكمة التي اكتسبها ضمن الشركة، ما يؤكد من جديد على ريادة صغار أمنيوم محليًا في تطبيق منهجية لين والحيود السداسي.

## إنجازات الابتكار لعام ٢٠٢١



- بدأ مراجعة الإستراتيجية ووضع ثلاثة سيناريوهات محتملة: مقترحات النمو المتزايد والجوهرية، وفرص النمو.
- تواصلت الجهود المبذولة لتعزيز العلاقة مع المؤسسات الأكاديمية ومراكز البحث. وفي هذا الإطار تم توقيع مذكرة تفاهم مع كلية عمان البحرية الدولية. كما تلقينا العديد من المقترحات لحل إدارة المخلفات من الجامعات المحلية.
- تحقيق الهدف المتمثل في تنفيذ ٧ مشاريع في مستوى الحزام الأسود والحزام الأخضر وأحداث كايزن في عام ٢٠٢١
- تنفيذ برنامج الاتصال المرئي باستخدام الرسومات من قبل خبير خارجي لعدد ٦ موظفًا.
- توفير ١٤,٥ مليون دولار أمريكي من خلال برنامج إيجاد القيمة.



# الزبائن





## الأهداف الاستراتيجية



تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين.

تعزيز فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

إلى نسبة ٦٠٪ من إجمالي المعدن الذي يتم إنتاجه. وهو الهدف الذي تسعى الشركة إلى تحقيقه منذ تأسيسها. وتلتزم الشركة بالإسهام بشكل كبير في صناعة المعادن المزدهرة في سلطنة عمان، سواءً من خلال التوريد المباشر للمعادن للمصنعين المحليين والمشاركة القوية في الأسواق المحلية لشراء السلع والخدمات.

ولم يتم تسجيل أي حوادث لعدم الالتزام بالقوانين والتشريعات البيئية والاجتماعية والاقتصادية في عام ٢٠٢١.

وتلتزم صهار ألمنيوم بنهج الإدارة الشاملة القائمة على ضمان نجاح علاقاتها مع الزبائن وتعزيز مبيعاتها والحفاظ على جودة المنتج وموثوقيته. وفي سبيل ذلك تتبنى الشركة سياسة جودة تحدد مواصفات الجوانب الفنية لمنتجاتها. حيث حصل مسبك الشركة على شهادة الآيزو المحدث لنظام إدارة الجودة ٩٠٠١: ٢٠١٥، ونسعى جاهدين لتلبية توقعات الزبائن مع تعزيز القيمة للمساهمين. وقد كان لقدرتنا الواضحة على توفير منتجات عالية الجودة

مع استمرارنا في النمو لتحقيق الريادة في صناعة الألمنيوم العالمية، أصبحت مساهمتنا في التنمية الاقتصادية محلياً وإقليمياً وعالمياً من خلال إيجاد الإيرادات والعوائد للمساهمين وإنتاج الألمنيوم جزءاً لا يتجزأ من نموذج أعمالنا.

كما نواصل مسيرتنا للمساهمة بشكل كبير في ازدهار صناعة المعادن في السلطنة وذلك من خلال توفير المعادن بشكل مباشر للمصنعين المحليين وشراء الكثير من السلع والخدمات من الموردين المحليين.

### نمو شبكة العملاء

بدأت صهار ألمنيوم في عام ٢٠٢١، في تصدير المعدن لأحدث إضافة لشبكة زبائنها وهي شركة سينيرجيز عمان. حيث تم استخدام المعدن في التشغيل التجريبي للمصنع الذي تبلغ تكلفة إنشائه ٤٢ مليون ريال عماني. وتخصص الشركة في تصنيع عجلات الألمنيوم عالية الجودة لصناعة السيارات العالمية. وبهذه الخطوة، وبحلول الوقت الذي تصل فيه الشركة إلى طاقتها الإنتاجية الكاملة، سيصل التوريد التراكمي لصهار ألمنيوم إلى زبائنها المحليين

### مؤشرات المبيعات

المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية)	طن من المعدن السائل سنويًا	٥٤,١٥٧	٥٣,٢٣٤	٥٣,٩٥١
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم)	طن من المعدن السائل سنويًا	١,١٧٩٤	٨٦,٧٦٧	١١٩,٤٦٧
مبيعات المعدن السائل (شركة عمان لضب الألمنيوم)	طن من المعدن السائل سنويًا	١,٧٢٩	١,٩٢٥	٣,٧٠٦
مبيعات المعدن السائل (سينيرجيز عمان)	طن من المعدن السائل سنويًا	-	-	٤٨
إجمالي توريد المعدن السائل للزبائن الحاليين	طن من المعدن السائل سنويًا	١٥٧,٦٨٠	١٤١,٩٢٦	١٧٧,١٧٢

شركائنا للتأكد من استيفائهم للمتطلبات.

### المشتريات المحلية

تلتزم صهار ألمنيوم بتطوير شراكات مع الموردين العمانيين المحليين كوسيلة لتحسين سلسلة التوريد والمساهمة في التنمية والنمو الاقتصادي المحلي. وعلى الرغم من أنه يتم شراء العديد من المنتجات، مثل الآلات والمواد الخام الأولية والألومينا، من الأسواق العالمية إلا أن الشركة تواصل توسيع شراكاتها مع شركات التصنيع المحلية حيث تركز على تحديد العناصر والخدمات التي يمكن استيرادها محلياً. ومن خلال جهودنا المستمرة لبناء وتطوير سلسلة التوريد المحلية قمنا بتطوير شبكة قوية من الموردين المحليين الذين يقدمون مجموعة متنوعة من السلع والخدمات، بما فيها الخدمات الإدارية وتوفير الكوادر البشرية المتخصصة.

يمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع التصنيع والمعادن العماني مع تقليل التكاليف ووقت تسليم المنتج. كذلك أقمنا علاقات قوية مع بوابة الأعمال التجارية الإلكترونية الخاصة بغرفة تجارة وصناعة عمان من خلال طرح مناقصاتها على موقع صهار ألمنيوم الإلكتروني. ويوفر ذلك العديد من الفرص المتزايدة للموردين المحليين لمتابعة المناقصات المتاحة من الشركة والتقدم لها.



### رضا الزبائن

لضمان تلبية توقعات زبائننا والاستمرار في تقديم تجربة ممتازة لهم نقوم بتنفيذ مسح لاستطلاع رضئ زبائننا. ويُعد هذا المسح، الذي يُجرى مرتين في السنة، أحد قنوات الاتصال المباشر العديدة مع زبائننا لمعالجة أي مخاوف أو استفسارات.

### مؤشرات المشتريات المحلية

المؤشر	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١
الموردون الأجانب	%	٤٤	٤١	٥١
الموردون المحليون	%	٥٦	٥٩	٤٩
المبلغ الذي تم إنفاقه على الموردين المحليين (بالدولار الأمريكي)	دولار أمريكي	٤١,٥٩٨,١٣٨	٣٦,٩٩٧,٢٨٦	٣٩,٩٠٢,٤٨٨



يمكن الاعتماد عليها إضافة إلى نظام إدارة مسؤول وفعال لسلسلة التوريد دور كبير في جعلنا الشريك المفضل الذي يمكن الوثوق به. وتعزز إدارتنا لسلسلة التوريد وكذلك علاقاتنا مع الزبائن قيمة منتجاتنا إلى أقصى حد كما تضع أعمالنا في موضع أفضل لمواصلة مسيرتنا كشركة رائدة في الأسواق ومساهمين في خلق قيمة كبيرة لزبائننا وشركائنا التجاريين.

ونحن نؤمن بأهمية بناء علاقات توريد طويلة الأمد مع زبائننا، ولهذا السبب، نسعى جاهدين لضمان أن تستند ترتيباتنا الدائمة على الجودة والموثوقية. ونتطلع مستقبلاً إلى الحفاظ على وبناء علاقات قوية مع زبائننا بما يضمن مواصلة مسيرتنا وإيجاد قيمة أعلى لصهار ألمنيوم.

### رضا الزبائن

لضمان تلبية توقعات زبائننا والاستمرار في تقديم تجربة ممتازة لهم نقوم بتنفيذ مسح لاستطلاع رضئ زبائننا. ويُعد هذا المسح، الذي يُجرى مرتين في السنة، أحد قنوات الاتصال المباشر العديدة مع زبائننا لمعالجة أي مخاوف أو استفسارات.

وتدل نتائج المسح بوضوح على أسلوبنا المتميز القائم على الشراكة وهو الأسلوب الذي نحرص عليه منذ بداية شركائنا. وتؤكد نتائج المسح الذي نقوم به ثقة شركائنا في جهودنا ونجاحنا المستمر، وكذلك قدرتنا على معالجة نقاط الضعف على الفور.

### الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد

تركز الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد على تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى، وتحسين الأسعار، والقضاء على اضطرابات الإنتاج من خلال التسليم في الوقت المناسب والموثوق به والتخطيط لحالات الطوارئ الحرجة. ويوفر هذا الأسلوب فرصة لصهار ألمنيوم لخفض التكاليف من خلال إدارة المستودعات والمخزون وكذلك التفاوض الجيد مع الموردين والتخطيط للطوارئ.

### موردون مسؤولون

كانت صهار ألمنيوم ومازالت منذ إنشائها ملتزمة بالقوانين واللوائح والاتفاقيات المحلية والدولية المطبقة. وتشترط الشركة أيضاً على شركائها الامتثال لهذه القوانين والمبادئ التوجيهية واحترام قواعد السلوك الخاصة بها.

وتعمل الشركة بشكل مباشر مع الموردين المحليين لتحسين مهاراتهم الفنية حتى يتمكنوا من تلبية متطلباتها، وفي نفس الوقت تحسين مستوى التعاون. وعند إقامة شراكات مع الموردين نقوم بتطبيق نظام تقييم للمورد من خلال عمليات تدقيق وفحص على

# الأداء المالي





## الأهداف الاستراتيجية



الحفاظ على مركز قوي في  
الربع الأول لمنحنى التكلفة  
في صناعة الألمنيوم  
وتوليد الطاقة من خلال  
ضمان العائد من الاستثمار  
وإدارة التكاليف.

تعظيم الاستفادة  
الاقتصادية للمساهمين  
ودعم النمو المستقبلي  
للشركة.

تلتزم شركة صهار المنيوم بالعمل بطريقة مسؤولة ماليًا وتعزيز مساهمتها في التنمية الاقتصادية في سلطنة عمان. ويعود الفضل في قوتنا المالية بشكل كبير إلى المساهمين. ومن خلال تحديدنا لأولوياتهم وتوقعاتهم، نسعى إلى ضمان نجاح الأعمال التي نقوم بها ونولي في ذات الوقت اهتمامًا كبيرًا للمساهمة في التنمية الاقتصادية في سلطنة عمان ونعتبرها إحدى أولوياتنا الرئيسية. ويتضمن ذلك المساهمة في زيادة الناتج المحلي الإجمالي في السلطنة وخلق مزيد من فرص العمل، بالإضافة إلى تحقيق مزيد من التنمية الاجتماعية على النطاق الأوسع.

ولا يقدم مساهمونا التمويل اللازم لدعم عمليات الشركة وتنمية رأس المال فحسب، بل يقدمون أيضًا الدعم والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية.



## الإجازات المالية الكبرى ٢٠٢١

- مشفوعًا بارتفاع أسعار أللمنيوم في سوق المعادن وأداء التكلفة القوي، سجلت الشركة في عام ٢٠٢١ أعلى أداء مالي في تاريخها.
- سجلت الشركة في عام ٢٠٢١ أدنى مستوى في تاريخها من حيث التكاليف التي يمكن التحكم بها بسبب قلة الأنشطة بسبب ظروف جائحة كوفيد-١٩، وزيادة مشاريع إيجاد القيمة والإنفاق الحكيم في جميع الإدارات.
- شهد عام ٢٠٢١ إعادة تمويل كبيرة لديون الشركة الكبرى.
- تم الانتهاء من مشروع تطبيق ضريبة القيمة المضافة بنجاح قبل موعد سريانه.

بدعم فرص الاستثمار المستقبلية المحتملة في شركات الشق السفلي، مما يساهم في تحقيق رؤية سلطنة عمان طويلة المدى لتنويع الاقتصاد المحلي.

وقد ركزنا على الدوام على الاستثمار وبناء رأس المال البشري محليًا. ومتى ما أمكن تقوم الشركة باستيراد احتياجاتنا من السوق المحلي ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما كان لصغار أللمنيوم تأثير كبير على التنمية الاقتصادية للمنطقة المحيطة من خلال زيادة الدخل للكثير من المؤسسات بفضل الجهود المبذولة لتعزيز قاعدة الموردين المحليين ودعم مصانع أللمنيوم في قطاعات الشق السفلي من خلال تزويدهم بالمعدن الساخن المطلوب لعملياتهم.



ذلك، نضمن احترام احتياجات وتوقعات مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة -الاقتصادية أو غيرها -.

### دعم التنمية في سلطنة عمان

تعتبر صغار أللمنيوم من المشاريع الرائدة الناجحة في تنويع الاقتصاد العماني. حيث تختلف عن معظم الصناعات الأخرى التي تعتمد على البتروكيماويات -على الرغم من اعتمادنا على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لعمليات الصهر.

وتستثمر الشركة بشكل كبير في خلق مزيد من النمو للاقتصاد المحلي وتعزيز إيجاد القيمة المحلية. ونتيجة لذلك، تعزز صغار أللمنيوم بشكل فاعل تأثيرها الإيجابي على الناتج المحلي الإجمالي لسلطنة عمان، وهي ملتزمة

### الوعي بالتكاليف

تعد صناعة أللمنيوم جزءًا من سوق ديناميكي متغير باستمرار، حيث تنشأ على الدوام تحديات جديدة. ويتم تحديد أسعار مبيعات منتجاتنا في أسواق السلع العالمية، مما يعني أنه يجب علينا دائمًا الحفاظ على ميزة تنافسية في صناعتنا.

ومن أجل أن نبقي واحدًا من أفضل مصاهر أللمنيوم في العالم، فنحن نلتزم بتعزيز وتحسين عملياتنا باستمرار لتحسين نتائجنا والاحتفاظ بمكانتنا في منحنى تكلفة الصناعة. وعليه، قمنا بتطوير ثقافة فاعلية الإنتاج، مع الحفاظ دائمًا على عقليتنا القائمة على الجودة. وتعتبر صغار أللمنيوم حاليًا من أفضل المصاهر في العالم من حيث تكلفة الإنتاج. ويركز نهج إدارة التكاليف الذي نطبقه على التواصل المستمر مع جميع الموظفين وتوعيتهم بأهمية الوعي بالتكلفة، واقتصاديات أعمالنا، والتأثير الذي يمكن أن يحدثه كل قرار فردي على إدارة التكاليف وتقلب أسعار أللمنيوم في السوق العالمية. كما نطبق برنامج إيجاد القيمة الذي يتم من خلاله تنفيذ وتتبع المشاريع ذات التأثير الإيجابي على الدخل و / أو النقد - وتأتي العديد من هذه الأفكار مباشرة من موظفينا الذين نحرص على تكريمهم والاعتراف بفضولهم في هذا الشأن.

ومن بين مهامنا الأساسية تقليل المخلفات مع زيادة جودة عملياتنا إلى الحد الأقصى، مما يؤدي إلى انخفاض التكاليف وتحسين القدرة التنافسية. ونتيجة لذلك، نطبق منهجية ترشيح العمليات، حيث تخلق هذه العملية قيمة أكبر للزبائن مع استخدام موارد أقل -على وجه التحديد من حيث الهدر والمكون غير ذي القيمة المضافة -باستخدام منهجيات وأدوات فعالة. ومن خلال تطبيق هذه المبادئ على عمليات التصنيع، تمكنا من تحسين جهودنا للحد من المخلفات بشكل كبير، وتعزيز الكفاءة، ودورة العمليات، والإنتاجية، وتكاليف المواد.

وتركز صغار أللمنيوم أيضًا بشكل كبير على رأس المال العامل، حيث تنفذ دائرة العقود والمشتريات تحسينات مستمرة على إدارة المخزون من خلال تقليل الأموال المقيدة في رأس المال العامل للشركة من خلال مفاوضات أفضل بشأن أسعار المواد الخام، والمراجعة المتكررة للمواد الاستهلاكية وتوازن مخزون قطع الغيار.

وإلى جانب تمويل رأس المال من قبل المساهمين الرئيسيين الثلاثة، تم تمويل صغار أللمنيوم من قبل مجموعة بنوك ومؤسسات دائنة عالمية، يتم الوفاء بالتزامنا تجاه كل منهم على النحو المنصوص عليه في الاتفاقات. وتلبي صغار أللمنيوم باستمرار متطلبات جميع الدائنين، ونواصل تقديم عوائد مالية مرضية. وفي ظل

# الملاحق



## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

بالنسبة لخدمة الإفصاح المادي، استعرضت خدمات مبادرة التقارير العالمية أن فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية مقدم بوضوح وأن مراجع الإفصاحات ١.٢-٤ إلى ١.٢-٤٩ تتوافق مع الأقسام المناسبة في محتوى التقرير. وقد تم تقديم هذه الخدمة في النسخة الإنجليزية من هذا التقرير.

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
مبادرة التقارير العالمية ١.١: التأسيس ٢.١٦		
الإفصاحات العامة		
الملف التنظيمي		
صغار أمنيوم	102-1	مبادرة التقارير العالمية ١.٢: الإفصاحات العامة ٢.١٦
١٥, ١٤, ١٣	102-2	
مدينة صغار الصناعية، صغار، سلطنة عمان	102-3	
مدينة صغار الصناعية، صغار، سلطنة عمان	102-4	
١٢	102-5	
٧٢	102-6	
١٢	102-7	
٤٩-٤٨	102-8	
٦٨	102-9	
لم تحدث تغيرات جوهرية خلال فترة إعداد التقرير	102-10	
٢٦	102-11	
٢٦	102-12	
• غرفة تجارة وصناعة عمان • مجلس أمنيوم الخليجي • المعهد الدولي للأمنيوم • نادي AP٣	102-13	
الاستراتيجية		
١-٨	102-14	مبادرة التقارير العالمية ١.٢: الإفصاحات العامة ٢.١٦
٢٥-٢٤	102-15	
الأخلاق والنزاهة		
٢١-٢٠	102-16	مبادرة التقارير العالمية ١.٢: الإفصاحات العامة ٢.١٦
٢١-٢٠	102-17	

## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
الإفصاحات العامة		
الحوكمة		
١٩-١٦	102-18	مبادرة التقارير العالمية ١.٢: الإفصاحات العامة ٢.١٦
إشراك الأطراف ذات العلاقة		
٢٨	102-40	مبادرة التقارير العالمية ١.٢: الإفصاحات العامة ٢.١٦
٣٠٪ من موظفي صغار العمالية	102-41	
٢٦	102-42	
٢٨	102-43	
٢٨	102-44	
ممارسات التقرير		
صغار المنيوم	102-45	مبادرة التقارير العالمية ١.٢: الإفصاحات العامة ٢.١٦
٢٨	102-46	
٢٨	102-47	
لم يكن هناك حاجة لإعادة عرض المعلومات	102-48	
لم يكن هناك تغيرات	102-49	
٢٠٢١/١٢/٣١ - ٢٠٢١/١/١	102-50	
٢٠٢٠	102-51	
سنوي	102-52	
٧	102-53	
٧	102-54	
٧٨	102-55	
لم يتم تأكيد هذا التقرير خارجياً	102-56	

## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: سلسلة المعايير الاقتصادية		
الأداء الاقتصادي		
٧٢	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ١.٣: منهج الإدارة
٧٢	103-2 أسلوب الإدارة ومكوناته	
٧٢	103-3 تقييم أسلوب الإدارة	
٧٤	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم إيجادها وتوزيعها	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ٢.١: الأداء الاقتصادي
التأثير الاقتصادية غير المباشرة		
٧٢	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ١.٣: منهج الإدارة
٧٢	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٧٢	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٧٤	203-2 التأثير الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ٢.٣: التأثير الاقتصادية غير المباشرة
ممارسات الشراء		
٦٦	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ١.٣: منهج الإدارة
٦٦	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٦٦	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٦٩	204-1 نسبة الانفاق على الموردين المحليين	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ٢.٤: ممارسات الشراء

## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: سلسلة المعايير البيئية		
الطاقة		
٣٤	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ١.٣: منهج الإدارة
٣٤	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٣٤	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٣٤	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ٣.٢: الطاقة
٣٤	302-3 كثافة الطاقة	
٣٤	302-4 تخفيض استهلاك الطاقة	
المياه والمخلفات السائلة		
٣٧-٣٦	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: ١.٣: منهج الإدارة
٣٧-٣٦	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٣٧-٣٦	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٣٧-٣٧	303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٨: ٣.٣: المياه والمخلفات السائلة
٣٧-٣٦	303-2 إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	
٣٦	303-3 سحب المياه	
٣٦	303-4 تصريف المياه	
٣٦	303-5 استهلاك المياه	

## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
<b>الانبعاثات</b>		
٣٤	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٣٤	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٣٤	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٣٥	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	مبادرة التقارير العالمية ٣.٥: الانبعاثات ٢.١٦
٣٥	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	
٣٥	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
٣٥	305-5 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	
٣٥	305-6 انبعاثات المواد المستنزفة للأوزون	
٣٥	305-6 انبعاثات المواد المستنزفة للأوزون	
<b>المخلفات</b>		
٣٨-٣٧	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٣٨-٣٧	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٣٨-٣٧	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٣٩-٣٧	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	مبادرة التقارير العالمية ٣.٦: المخلفات ٢.٢٠
٣٩-٣٧	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
٣٩-٣٧	306-3 النفايات المتولدة	
٣٩-٣٧	306-4 النفايات المحولة من التخلص	
<b>مواضيع القضايا الرئيسية</b>		
<b>مبادرة التقارير العالمية ٤.٠: سلسلة المعايير الاجتماعية</b>		
<b>التوظيف</b>		
٤٨	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٤٨	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٤٨	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٤٨	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	مبادرة التقارير العالمية ٤.١: التوظيف ٢.١٦

## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
<b>مواضيع القضايا الرئيسية</b>		
<b>مبادرة التقارير العالمية ٤.٠: سلسلة المعايير الاجتماعية</b>		
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>		
٣٩	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٣٩	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٣٩	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٣٩	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	مبادرة التقارير العالمية ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية ٢.١٨
٣٩	403-2 تحديد المخاطر وتقييم الأخطار والتحقيق في الحوادث	
٣٩	403-3 خدمات الصحة المهنية	
٣٩	403-4 مشاركة العمال والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية	
٣٩	403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
٣٩	403-6 تعزيز صحة العمال	
٣٩	403-7 منع وتقليل آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
١٠٠٪	403-8 العمال الذين يشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
٣٩	403-9 إصابات العمل	
٣٩	403-10 الأمراض الناتجة عن العمل	
<b>التدريب والتعليم</b>		
٤٩	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٤٩	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٤٩	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٥٠	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف	مبادرة التقارير العالمية ٤.٤: التدريب والتعليم ٢.١٦
٥٠	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال	

## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية . . ٤: سلسلة المعايير الاجتماعية		
التنوع وتكافؤ الفرص		
٥٢	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣ : منهج الإدارة ٢.١٦
٥٢	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٥٢	103-3 تقييم منهج الإدارة	
عدم التمييز		
https://www.sohar-aluminium.com/en/content/compliance-and-code-conduct	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣ : منهج الإدارة ٢.١٦
	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
	103-3 تقييم منهج الإدارة	
	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية التي تم اتخاذها	مبادرة التقارير العالمية ٤.٦ : عدم التمييز ٢.١٦
	لا توجد	
تشغيل الأطفال		
https://www.sohar-aluminium.com/en/content/compliance-and-code-conduct	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣ : منهج الإدارة ٢.١٦
	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
	103-3 تقييم منهج الإدارة	
	408-1 العمليات والموردين المعرضين لخطر كبير نتيجة حالات تشغيل الأطفال	مبادرة التقارير العالمية ٤.٨ : تشغيل الأطفال ٢.١٦
	لا توجد	
العمل القسري أو الإجباري		
https://www.sohar-aluminium.com/en-content/compliance-and	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣ : منهج الإدارة ٢.١٦
	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
	103-3 تقييم منهج الإدارة	
	409-1 العمليات والموردين المعرضين لخطر كبير نتيجة حالات العمل القسري أو الإجباري	مبادرة التقارير العالمية ٤.٩ : العمل القسري أو الإجباري ٢.١٦
	لا توجد	

## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية . . ٤: سلسلة المعايير الاجتماعية		
الممارسات الأمنية		
https://www.sohar-aluminium.com/en/content/compliance-and-code-conduct	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣ : منهج الإدارة ٢.١٦
	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٪١٠٠	410-1 تدريب أفراد الأمن على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	مبادرة التقارير العالمية ٤.١ : الممارسات الأمنية ٢.١٦
المجتمعات المحلية		
٥٩	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣ : منهج الإدارة ٢.١٦
٥٩	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٥٩	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٥٩	413-1 العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الآثار وبرامج التنمية	مبادرة التقارير العالمية ٤.١٣ : المجتمعات المحلية ٢.١٦
صحة وسلامة الزبائن		
٧٤	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣ : منهج الإدارة ٢.١٦
٧٤	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٧٤	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٪١٠٠	416-1 تقييم آثار المنتجات و فئات الخدمات على الصحة والسلامة	مبادرة التقارير العالمية ٤.١٦ : صحة وسلامة الزبائن ٢.١٦
لا توجد	416-2 حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	



صحر أألنلوم  
أأرر الأأأأأأأأ 2021



[www.sohar-aluminium.com](http://www.sohar-aluminium.com)

[www.facebook.com/SoharAluminium](https://www.facebook.com/SoharAluminium)

[twitter.com/soharaluminium](https://twitter.com/soharaluminium)

[www.linkedin.com/company/sohar-aluminium](https://www.linkedin.com/company/sohar-aluminium)



صحر  
أألنلوم