



صحار المنيوم
تقرير الاستدامة
ريادة النمو المسؤول
والمستدام

٢٠٢٥





حضرة صاحب الجلالة السلطان
هيثم بن طارق

مسيرة الشركة وإنجازاتها



VISION



**Maximise shareholder and social value
by responsible and sustainable operation
of our business.**

**تعزيز القيمة للمساهمين والمجتمع
من خلال تشغيل عملياتنا بمسؤولية
واستدامة.**

الرؤية

Environment, Health and Safety**البيئة والصحة والسلامة**

Enable an effective, committed and interdependent culture of safety across the organization to proactively mitigate risks and eliminate injuries and occupational illnesses.

Reduce our overall environment footprint through protection of the environment, prevention of pollution and responsible use of natural resources.

تمكين وتعزيز ثقافة فعّالة وملتزمة ومترابطة للسلامة في الشركة. بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية.

التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

People and Community**الموظفون والمجتمع**

Build competent, engaged and empowered workforce to drive technical and leadership excellence across the organization.

Integrate and engage our stakeholders to contribute to Oman's sustainable development and maximize positive impact in the community.

رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق التميز التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة.

دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة، من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.

Customers**الزبائن**

Meet the highest customer expectations through quality products, supply reliability and responsive employees.

Maximize revenue growth opportunities, support downstream industry development, and expand company's operations through a diverse product portfolio.

تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين.

تعزيز فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

Productivity and Incremental Improvements**الإنتاجية والتحسينات المتنامية**

Progressive and safe increase of productive capacity and technical capabilities to operate at high amperage.

Implement continuous improvements and develop internal resources to optimize process efficiency.

الزيادة التدريجية والآمنة للطاقة الإنتاجية والقدرات التقنية للتشغيل على مستوى تيار كهربائي عال. تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في العمليات.

Innovation and Growth**الابتكار والنمو**

To be a state-of-the-art mega smelter producing over 1 M tons of green aluminium annually.

Lead development of breakthrough innovations and growth in aluminium smelting and power generation aiming for long-term sustainability.

أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عال ينتج أكثر من مليون طن من الألومنيوم الصديق للبيئة سنوياً.

الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألومنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

Financial Strength**الأداء المالي**

Retain strong position in the 1st quartile on the cost curve in aluminium and power generation through ensuring return on investment and cost management.

Maximize the shareholders economic welfare and support the company's future growth.

Resource efficiency, waste elimination and sustainability in the supply chain of raw materials.

الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمنحنى التكلفة في صناعة الألومنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف.

تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة.

كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.

SOHAR ALUMINIUM OBJECTIVES

أهداف صحار ألومنيوم

VALUES

القيم

**الأمانة
Honesty**

**النزاهة
Integrity**

**الاحترام
Respect**

**الثقة
Trust**

**التمكين
Empowerment**

**العمل الجماعي
Team Work**

المحتويات

١٠	عن التقرير
١٢	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٤	كلمة الرئيس التنفيذي
١٦	عن صحار ألمنيوم
٢٦	الاستدامة في صحار ألمنيوم
٣٤	الإشراف البيئي
٤٦	تقديم القيمة المجتمعية
٦٦	الحوكمة والنمو المستدام
٧٥	الملحق
٧٤	فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية



عمليات مسؤولة مستقبل أكثر مرونة

وترسيخ ثقافة قائمة على السلامة والشمول، وتنفيذ برامج ومبادرات مستمرة لدعم المشاركة والرفاهية والتطوير المهني، تسعى الشركة إلى بناء بيئة عمل محفزة تسهم في تحقيق أداء مستدام وخلق قيمة اجتماعية ملموسة.

ويستعرض هذا التقرير الجهود التي تبذلها الشركة في مسيرتها نحو التقدم المستمر، مبرهنه إسهاماتها في تعزيز الحوكمة والتزامها بالنمو المسؤول، وتحسين أولوياتها الاستراتيجية، من أجل ضمان بقاءها شريكاً مساهماً موثقاً به في مستقبل سلطنة عُمان المستدام.

الشركة، حيث امتدت جهودها في العمل على تحسين كفاءة استخدام الموارد وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال زيادة معدلات إعادة تدوير خردة الألمنيوم. وضمن التزامها بتعزيز المساءلة التشغيلية، ودعم اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، وتحقيق التحسين المستمر في الأداء البيئي عبر مختلف أنشطة الشركة، عملت الشركة جاهدة بدمج مؤشرات أداء مرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية ضمن منظومة إدارة الأداء، بما يشمل مؤشرات الانبعاثات وإدارة المخلفات. ويظل موظفونا عنصراً أساسياً في تعزيز مرونتنا المؤسسية، فمن خلال قوة عاملة وطنية مؤهلة،

آثارها الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، إلى جانب الاستفادة من الفرص المتاحة لتعزيز التنمية المستدامة. وخلال العام، عززت الشركة إطار الاستدامة لديها من خلال تنفيذ تقييم مزدوج للأهمية النسبية، وإجراء تدقيق داخلي للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، بما يسهم في تعزيز الشفافية، ورفع مستوى الوعي بالمخاطر، ودعم إيجاد قيمة مستدامة على المدى البعيد. كما تعكس هذه الجهود التزام الشركة بمواءمة استراتيجيتها مع مستهدفات رؤية عُمان 2040 وترسيخ مبادئ التنمية الصناعية المسؤولة. ويُعدّ الأداء البيئي أحد الركائز الأساسية لعمليات

تُشكّل الاستدامة ركيزة أساسية في نهج صحار ألمنيوم لإدارة أعمالها وعملياتها التشغيلية وتعزيز قدرتها على تحقيق قيمة مستدامة للمدى البعيد. وفي ظل التغير المستمر في توقعات الجهات التنظيمية والمستثمرين والعملاء والمجتمعات المحلية، تواصل الشركة دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة ضمن عملياتها وقراراتها الاستراتيجية والتشغيلية، بما يدعم النمو المسؤول ويعزز مرونتها وقدرتها على تحقيق أثر إيجابي ومستدام. و باعتبارنا جزء من قطاع صناعي يستهلك الموارد بكثافة، تدرّك صحار ألمنيوم مسؤوليتها في إدارة



عن التقرير

الفترة

يشمل تقرير صحار أمنيوم للاستدامة الفترة من 1 يناير 2025، إلى 31 ديسمبر 2025. حيث يتم الاستناد إلى إحصائيات السنوات الماضية لغرض التحليل والمقارنة إذا تطلب الأمر.

أساسيات الإعداد

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) (Global Reporting Initiative) وبما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة (UNSDGs)، ورؤية عُمان 2040.

الحدود

يُركز هذا التقرير على أنشطة شركة صحار أمنيوم في سلطنة عُمان. وتشير مصطلحات "نحن" أو "لدينا" أو "الشركة" في هذا التقرير إلى شركة صحار أمنيوم.

إعادة صياغة المعلومات

لم يتم إعادة صياغة أي بيانات.

النطاق

يقدم هذا التقرير تحليلاً مفصلاً على أداء الشركة وإسهاماتها في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

التوكيد

لم يخضع هذا التقرير للتوكيد الخارجي عند تاريخ نشره. ويتم إعداد وتجميع بيانات انبعاثات غازات الدفيئة من قبل طرف ثالث، كما تخضع للتدقيق الداخلي. ولا تزال عملية التوكيد الخارجي، التي تنفذها شركة كي بي إم جي (KPMG)، قيد الإنجاز ولم تكتمل عند تاريخ نشر التقرير. أما البيانات المالية فتخضع للتدقيق من قبل مدققين خارجيين.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

في صحار ألمنيوم، تتجاوز رسالتنا حدود إنتاج الألومنيوم لتشمل الإسهام في بناء مستقبل صناعي أكثر استدامة ومرونة، يحقق قيمة مستدامة للمجتمع والاقتصاد على حد سواء. وفي ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها القطاع الصناعي عالمياً، أصبحت الاستدامة عنصراً أساسياً في تعزيز القدرة التنافسية، وإدارة المخاطر، وخلق فرص النمو المستدام على المدى الطويل. ويعكس هذا التقرير التزام صحار ألمنيوم الراسخ بدمج مبادئ الإدارة البيئية المسؤولة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الرشيدة في مختلف جوانب أعمالها وعملياتها التشغيلية.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة تعزيز ركائز التنمية الصناعية المسؤولة من خلال ترسيخ ممارسات الاقتصاد الدائري، وتطوير أنظمة الإدارة البيئية، وتمكين القوى العاملة وتعزيز مشاركتها، إلى جانب الارتقاء بأطر الحوكمة والرقابة المؤسسية. وتعكس هذه الجهود قناعتنا بأن الاستدامة ليست مبادرة مستقلة، بل نهج متكامل يشكل جزءاً أساسياً من ثقافتنا المؤسسية وعملياتنا التشغيلية وقراراتنا الاستراتيجية.

وينسجم هذا التوجه مع مستهدفات رؤية عُمان 2040، حيث تواصل صحار ألمنيوم دورها في دعم جهود التنوع الاقتصادي وتعزيز التنمية الصناعية المستدامة في سلطنة عُمان. وإلى جانب إنجازاتنا التشغيلية، نواصل العمل على إحداث أثر إيجابي ومستدام من خلال مبادرات مجتمعية نوعية وشراكات فاعلة تسهم في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية. كما نحرص على تطوير ممارساتنا باستمرار بما يتماشى مع أفضل الأطر والمعايير العالمية في مجالات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، سعياً نحو مستقبل صناعي أكثر شفافية واستدامة وقدرة على التكيف مع المتغيرات.



ونحن نتطلع إلى المرحلة المقبلة، سنواصل البناء على ما تحقق من إنجازات عبر تعزيز الابتكار، وتوسيع نطاق التعاون مع شركائنا، وتطوير ممارسات صناعية أكثر كفاءة واستدامة. وفي هذا السياق، أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى الإدارة التنفيذية وموظفينا وشركائنا وجميع أصحاب المصلحة، الذين يشكل التزامهم وتفانيهم ورؤيتهم المشتركة الأساس الذي تستند إليه مسيرة نجاحنا، ودافعاً لمواصلة التقدم نحو مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً.

عبدالرحمن بن أحمد الحارثي
رئيس مجلس الإدارة



“في صحار ألمنيوم، لا يقتصر دورنا على إنتاج الألومنيوم، بل يمتد إلى المساهمة في بناء مستقبل أكثر استدامة ومرونة، يحقق قيمة مستدامة للمجتمع والاقتصاد على حد سواء”



كلمة الرئيس التنفيذي

تؤمن صحار ألمنيوم بأن التميّز التشغيلي والإنتاج المسؤول يشكّلان ركيزتين أساسيتين لتحقيق قيمة مستدامة. ومع تنامي التوقعات العالمية تجاه القطاع الصناعي، أصبح الأداء المتميز يرتكز على أسس راسخة من المسؤولية البيئية والاجتماعية، وأطر حوكمة فعّالة تعزز المساءلة والمرونة المؤسسية وتدعم الاستدامة على المدى البعيد.

وخلال عام 2025، واصلنا دمج مبادئ الاستدامة وتحويلها إلى نتائج تشغيلية قابلة للقياس، حيث كان من أبرز أولوياتنا ترسيخ ممارسات الاقتصاد الدائري ضمن عملياتنا التشغيلية. فمن خلال التوسع في إعادة تدوير خردة الألمنيوم من مصادر خارجية وتحسين مصادر تدفق المواد، نجحنا في رفع كفاءة استخدام الموارد وتقليل كثافة المخلفات، وأسهم هذا النهج في خفض الأثر البيئي، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، ودعم قدرتنا التنافسية على المدى الطويل، مؤكداً أن الاستدامة ليست هدفاً منفصلاً، بل جزءاً أساسياً من تحقيق التميز التشغيلي.

يُعد موظفونا الركيزة الأساسية لتحقيق هذا الأداء، حيث واصلنا خلال العام تعزيز مشاركة موظفينا وتمكينهم والارتقاء برفاهيتهم. كما أسهم الاستثمار المستمر في تطوير القدرات وتعزيز ثقافة السلامة في دعم التزام موظفينا ومتعاقدينا بأعلى المعايير التشغيلية. وتعكس نتائجنا في مجال السلامة التزاماً مؤسسياً متيناً بالحفاظ على بيئة عمل تُدمج فيها الصحة والسلامة والانضباط التشغيلي في جميع الممارسات اليومية. وخارج نطاق عملياتنا التشغيلية، واصلت مبادراتنا المجتمعية دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة في سلطنة عُمان، بما يعزز دورنا كشريك صناعي مسؤول يسهم في تحقيق أثر إيجابي ومستدام.

وتبقى الحوكمة الرشيدة الأساس الذي تركز عليه منهجيتنا في الاستدامة. ففي عام 2025، واصلنا مواصلة اعتبارات الاستدامة ضمن منظومة إدارة المخاطر المؤسسية وعمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي، مدعومة بعمليات تقييم منهجية للمخاطر وبرامج تدقيق داخلي تعزز الشفافية وترفع من مستوى المرونة المؤسسية.

”تؤمن صحار ألمنيوم بأن التميّز التشغيلي والإنتاج المسؤول عنصران مترابطان وأساسيان لتحقيق قيمة مستدامة“



وللعام الثالث على التوالي، حصدت صحار ألمنيوم الجائزة البلاطينية ضمن جوائز أسبوع عُمان للاستدامة، وهو إنجاز يعكس استمرارية الأداء المتميز وقوة ممارسات الحوكمة المطبقة في الشركة.

وبينما نتطّلع إلى المستقبل، نجدّد التزامنا بمواصلة تعزيز مرونة عملياتنا التشغيلية، وترسيخ المسؤولية عبر سلسلة التوريد، وتطوير ممارسات إنتاج الألمنيوم بما يدعم التقدم الصناعي ويسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وبفضل تفاني موظفينا وثقة أصحاب المصلحة، سنواصل بناء قيمة مستدامة وطويلة الأمد تمتد آثارها الإيجابية إلى سلطنة عُمان وخارجها.

المهندس سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي

عن صحار ألمنيوم

صُممت عملياتها المتكاملة لإنتاج ألمنيوم عالي الجودة مع المحافظة على أعلى معايير السلامة والأداء البيئي والتشغيلي.

تأسست شركة صحار ألمنيوم ش.م.م عام 2004 كأول مصهر ألمنيوم متكامل من نوعه في سلطنة عُمان، وتُعد أحد المشاريع الصناعية الاستراتيجية التي تدعم التنوع الاقتصادي والتنمية المستدامة. وتعمل الشركة كمشروع مشترك استراتيجي يجمع بين الخبرات العالمية والشراكات المحلية القوية. كما

لمحة عن الشركة:



٢٠٠٤

التأسيس: 2004

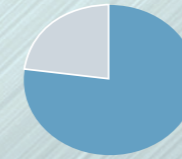


٣٩٥,٠٠٠

الطاقة الإنتاجية التصميمية:
395,000 طن من الألمنيوم عالي
الجودة سنويًا



الموقع: مدينة صحار الصناعية،
سلطنة عُمان



أكثر من ٧٩%

القوى العاملة: قوى عاملة من
مختلف الجنسيات ونسبة
تعمين تبلغ حوالي أكثر من



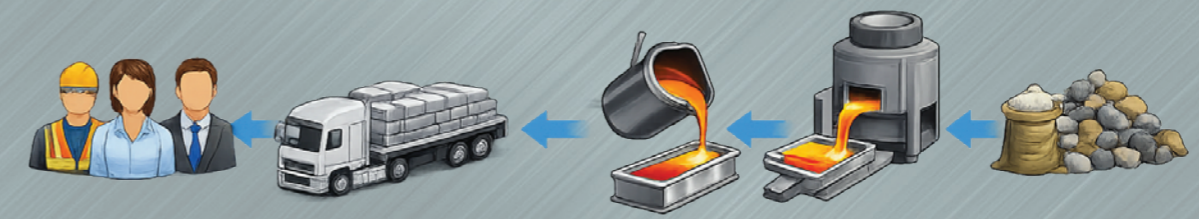
نوع الصناعة: صهر
الألمنيوم



١,٠٠٠

مزود الطاقة: محطة توليد
الطاقة بطاقة إنتاجية تبلغ
1000 ميغاواط

عملياتنا:



الخدمات اللوجستية العملاء

الصب

الصهر

المواد الخام

المساهمون: تحالف استراتيجي قوي

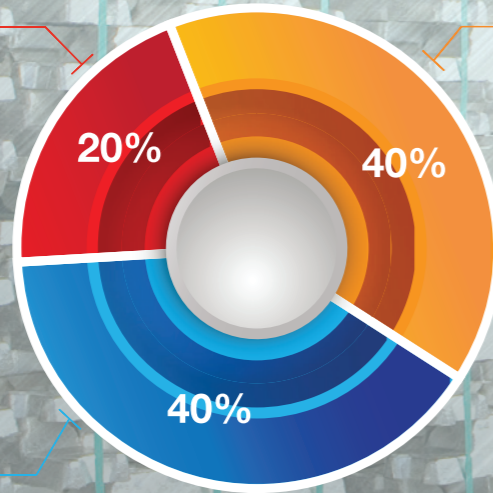
تأسست صحار ألمنيوم من خلال شراكة تجمع ثلاثة مساهمين استراتيجيين

يتمتعون بخبرات وإمكانات عالمية رائدة. شركة أوكيو ش.م.ع.م: 40%

شركة أبو ظبي الوطنية للطاقة ش.م.ع، طاقة: 40%

وشركة ريو ينتو: 20%.

RioTinto



OQ

طاقة

صحار ألمنيوم

أول مصهر ألمنيوم متكامل من نوعه في سلطنة عُمان تُعد صحار ألمنيوم أول وأكبر مصهر ألمنيوم متكامل من نوعه (Greenfield) في سلطنة عُمان، وتسعى إلى أن تكون نموذجاً يحتذى به للصناعات المماثلة على مستوى العالم، مع مواصلة الإسهام في تحقيق التنمية المستدامة في السلطنة.



1.2km

تمتلك صحار ألمنيوم خط صهر واحداً بطول 1.2 كيلومتر، وكانت أول مصهر ألمنيوم في العالم يطبق تقنية AP36 الرائدة لصهر الألمنيوم من شركة ريو تينتو ألكان، والتي تُعد معياراً عالمياً في كفاءة التشغيل والإنتاج.



75,000

تمتلك صحار ألمنيوم منشأة مينائية مخصصة لها قادرة على استقبال السفن بحمولة تصل إلى 75,000 طن متري، بما يدعم استيراد المواد الخام وتصدير الألمنيوم الأولي بكفاءة وموثوقية عالية.



المصهر (عمليات الصهر)

تشغل صحار ألمنيوم خط صهر واحداً بطول 1.2 كيلومتر باستخدام تقنية AP Technology™ التابعة لشركة ريو تينتو ألمنيوم، والتي تُعد من بين أكثر تقنيات صهر الألمنيوم كفاءةً في استهلاك الطاقة وإنتاجيةً على مستوى العالم.

ويعمل المصهر بتيار يتجاوز 400 كيلو أمبير (kA)، مع طاقة تصميمية تبلغ 395,000 طن سنوياً من الألمنيوم عالي النقاء، وقد ارتفعت القدرة الإنتاجية إلى أكثر من 400,000 طن سنوياً من خلال إعادة تدوير خردة الألمنيوم. كما تضم المنشأة مصنعاً للكربون داخل الموقع لإنتاج الأنودات المستخدمة في خط الصهر، إضافة إلى مسبك يحتوي على خطي صب للسبائك وخط صب للقوالب الكبيرة (Sow Caster)، بطاقة إنتاجية تبلغ 27 طناً في الساعة و25 طناً في الساعة على التوالي.



محطة الطاقة

تشغل صحار ألمنيوم محطة طاقة حديثة مملوكة للشركة بقدرة 1,000 ميجاواط تعمل بنظام الدورة المركبة، وتحقق كفاءة تقارب 50% في تحويل الغاز الطبيعي إلى طاقة كهربائية، مع الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والبيئية المعمول بها.

ويتيح الموقع الاستراتيجي للمحطة الاستفادة من إمدادات الغاز الطبيعي ومياه البحر المستخدمة لأغراض التبريد، مما يسهم في تحقيق مستويات عالية من الكفاءة التشغيلية والموثوقية وخفض الانبعاثات، مع تقليل التكاليف التشغيلية والأثر البيئي. كما تضم المنشأة وحدات لتحلية المياه توفر احتياجات كل من عمليات المصهر ومحطة الطاقة.



الميناء

تقع صحار ألمنيوم ضمن مجمع ميناء صحار الصناعي، وتمتلك منشأة مينائية مخصصة لها تدعم استقبال السفن بحمولة تصل إلى 75,000 طن متري، وذلك لمناولة المواد الخام والمنتجات النهائية. ويضم الميناء نظاماً لتفريغ المواد السائبة مزوداً بسيور ناقلة مرتبطة به، إلى جانب مجموعة من الصوامع المخصصة لتخزين الألومينا، وفحم الكوك البترولي، والقطران السائل (Liquid Pitch).

مجلس الإدارة

اللجنة التنفيذية

تضطلع اللجنة التنفيذية في صحار ألمنيوم بمسؤولية الإشراف على الإدارة اليومية لأعمال الشركة وعملياتها. وانطلاقاً من مكانة الاستدامة كأحد الركائز الأساسية لاستراتيجية الشركة، تحظى موضوعات الاستدامة باهتمام خاص ضمن المناقشات الدورية للجنة التنفيذية.

مستجدات اللجنة التنفيذية لعام 2025
* في عام 2025، انضم فيليب روس إلى الشركة كرئيس مالي خلفاً عن جيري فان ألفين.



سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي



عبدالرحمن الحارثي
رئيس مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة صحار ألمنيوم من خمسة أعضاء يمثلون الشركات المساهمة. ويتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة لفترات محددة، مع تحديد مكافآتهم وفقاً لما تنص عليه اتفاقية المساهمين. ويحضر أعضاء اللجنة التنفيذية في صحار ألمنيوم الاجتماعات الدورية لمجلس الإدارة التي تُعقد بشكل ربع سنوي، بما يضمن تعزيز التواصل الفعال والتنسيق المستمر بين مجلس الإدارة والفريق التنفيذي.



أجنيلو بوريم
رئيس العمليات



فيليب روس
الرئيس المالي



أحمد الخروصي
مدير عام الموارد
البشرية وشؤون الشركة



مات ليدي
المدير التنفيذي لتطوير
الأعمال والاستراتيجية



المؤثر الخروصي
عضو



فريد العولقي
عضو



عمر الهاشمي
عضو



إريك موراي
عضو



اللجان التابعة لمجلس الإدارة



لجنة مراجعة الأعمال

تتألف لجنة مراجعة الأعمال من ممثل واحد على الأقل عن كل مساهم، إلى جانب فريق الإدارة في صحار ألومنيوم، بدعم من اللجنة التنفيذية. وتُعقد اللجنة اجتماعاتها قبل اجتماعات مجلس الإدارة المجدولة لمراجعة ودراسة النفقات الرأسمالية الجوهرية، والمشاريع الرأسمالية المقترحة، والمراجعات الفنية، والأداء التشغيلي للمصنع. وفي ضوء مخرجات اجتماعاتها، تُعد اللجنة تقريراً يُرفع إلى مجلس الإدارة يتضمن توصياتها وآراءها بشأن الموضوعات التي تمت مراجعتها والنظر فيها.



لجنة الموارد البشرية

تضم لجنة الموارد البشرية ممثلاً واحداً عن كل مساهم، بالإضافة إلى الرئيس التنفيذي، والمدير العام للموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير إدارة الموارد البشرية، ومدير المواهب والفعالية التنظيمية في صحار ألومنيوم، كما يتولى مدير إدارة الموارد البشرية مهام أمين سر اللجنة. وتتمثل مسؤولية اللجنة في دعم مجلس الإدارة وتقديم المشورة له بشأن جميع المسائل المتعلقة بالموارد البشرية. وتُعقد اللجنة اجتماعين سنوياً.



لجنة التدقيق المالي والمخاطر

تتألف لجنة المالية والتدقيق والمخاطر من ممثل واحد عن كل مساهم، إلى جانب الرئيس المالي ومدير التدقيق الداخلي والامتثال في صحار ألومنيوم. وتتولى اللجنة دراسة ومراجعة جميع المسائل المتعلقة بالشؤون المالية والمخاطر والتدقيق قبل رفعها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها، مع إبداء توصياتها وموقفها بشأن تلك المسائل. كما تضطلع اللجنة بدور لجنة التدقيق في الشركة، وتُعقد اجتماعاتها بشكل ربع سنوي.

للمزيد من المعلومات حول إطار الحوكمة المؤسسية في صحار ألومنيوم، يرجى زيارة موقع الشركة الإلكتروني.

<https://www.sohar-aluminium.com/en/content/corporate-governance>



التدقيق وشهادات الآيزو

شهادة الآيزو 45001 -
أنظمة إدارة الصحة
والسلامة المهنيةISO 45001 -
Occupational Health &
Safety Management Systemشهادة الآيزو 14001 -
نظام الإدارة البيئيةISO 14001 -
Environmental
Management Systemشهادة الآيزو 9001 -
نظام إدارة الجودةISO 9001 - Quality
Management Systemشهادة معيار الأداء بنسخته
الثانية من مبادرة الإشراف
على الألمنيوم (ASI)Aluminium Stewardship
Initiative (ASI)
V2 Certificationشهادة OHSAS 18001
- نظام الصحة
والسلامة المهنية
(شهادة سابقة)تسعى صحار ألمنيوم للحصول على
شهادة معيار الأداء من مبادرة
الإشراف على الألمنيوم بنسختها
الثالثة كجزء من رحلتها المستمرة
نحو التحسين.

الجوائز والمشاركات 2025

- المشاركة في أسبوع المرور الخليجي 2025
- المشاركة في المؤتمر السنوي لإدارة الموارد البشرية (OSHRM)
- المشاركة في المؤتمر السنوي للتوستماسترز (ديتاك 2025) - الأردن
- المشاركة في مسابقة البولنج السادسة لموظفات القطاع الخاص
- المشاركة في حملة تنظيف الشواطئ التي نظمتها هيئة البيئة
- المشاركة في ندوة التحليل الكهربائي بالمجلس الخليجي للألمنيوم
- المشاركة في اجتماعات لجنة الصحة التابعة للمعهد الدولي للصناعات التحويلية
- المشاركة في اجتماع التوريد المسؤول بالمجلس الخليجي للألمنيوم
- المشاركة في الاجتماع الربع سنوي للجنة التطوير والتدريب بالمجلس الخليجي للألمنيوم
- المشاركة في ندوة الكربون بالمجلس الخليجي للألمنيوم
- المشاركة في منتدى المهندسات العُمانيات
- المشاركة في مؤتمر الموثوقية والصيانة والتكنولوجيا والابتكار
- المشاركة في معرض التخصصات الجامعية وبرامج التدريب
- المشاركة في منتدى خريجي الكليات المهنية
- المشاركة في المنتدى الهندسي الأول - شمال الباطنة
- المشاركة في مؤتمر "الريادة في المساحات المفتوحة"
- جائزة الرؤية الاقتصادية لعام 2025 في القطاع الصناعي
- الجائزة البلاطينية في أسبوع عُمان للاستدامة للعام الثالث على التوالي، وذلك نظير جهودها المبذولة في الحفاظ على استدامة الأعمال، والابتكار الصناعي، والإدارة البيئية، والمسؤولية الاجتماعية.
- جائزة أفضل ورقة بحثية تقنية في مجال التحليل الكهربائي للألمنيوم في المؤتمر الدولي للجنة الدولية لدراسة البوكسيت والألومينا والألمنيوم (ICSOBA)، الذي عُقد في الصين
- جائزة الإبداع والتميز النقابي، نظير جهود نقابة عمال صحار ألمنيوم المبذولة
- الفوز بجائزة في مؤتمر الهندسة الصناعية
- المشاركة في معرض الأتمتة لعام 2025، شيكاغو
- المشاركة في المؤتمر والمعرض العربي الدولي للألمنيوم "عربال"
- المشاركة في المؤتمر والمعرض الدولي الثالث والأربعون (ICSOBA 2025)
- المشاركة في أسبوع عُمان للمناخ
- المشاركة في قمة الطاقة العالمية المستقبلية، أبوظبي
- المشاركة في المؤتمر الدولي للتقدم الهندسي والعلوم والتكنولوجيا (ICEAST)
- المشاركة في قمة عُمان للذكاء الاصطناعي 2025
- المشاركة في مؤتمر الصحة النفسية لدول مجلس التعاون الخليجي

العضوية في الاتحادات والجمعيات
عربال
المجلس الخليجي للألمنيوم
المعهد الدولي للألمنيوم
مبادرة الإشراف على الألمنيوم

الاستدامة في صحار ألمنيوم

في صحار ألمنيوم، يعد التزامنا بالاستدامة في عملياتنا التشغيلية جزء لا يتجزأ من أعمالنا اليومية، والحوكمة المؤسسية، والانضباط التشغيلي، والتخطيط الاستراتيجي للمدى البعيد. ونتبع في هذا المسار نهجنا القائم على المسؤولية البيئية، والتطوير الاجتماعي، والحوكمة الأخلاقية. فمُنذ إطلاق تقريرنا الأول للاستدامة في عام



تعزيز تواجدها على وسائل التواصل الاجتماعي

في عام 2025، واصلت صحار ألمنيوم جهودها المبذولة في توسيع حضورها الرقمي، وتعزيز التواصل مع الأطراف ذات العلاقة والمجتمع المحلي والعالمي.

ويعد تواجدها في منصات التواصل الاجتماعي فرصة قيمة لمشاركة تقدمنا المستمر في تحقيق أهداف المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، والأداء التشغيلي للشركة، وابتكاراتنا، ومسؤولياتنا المجتمعية. مما يعزز مشاركة أعمالنا على نطاق واسع والتواصل الفعال مع الأطراف ذات العلاقة، وهذا ما يعكسه النمو المطرد في منصات التواصل الاجتماعي، واهتمام المجتمعات بمسيرة الشركة الشاملة.

نمو وسائل التواصل الاجتماعي في عام 2025:

فيسبوك: +2.5%

لينكدن: +19.9%

انستغرام: +8%

وعلى الصعيد التشغيلي، تعزز صحار ألمنيوم استراتيجيتها في تحسين كفاءة استخدام الموارد، وإدارة الانبعاثات والمخلفات الناتجة عن العمليات التشغيلية، وتعزيز ممارسات سلسلة التوريد، والارتقاء برفاهاية القوى العاملة. تدعم هذه الأولويات مؤشرات أداء محددة وآليات رقابية تضمن المساهمة على مختلف المستويات. وتواصل الشركة جهودها مستقبلاً في تعزيز المرونة التشغيلية، وتحسين الشفافية، ودعم التنمية الصناعية المسؤولة في سلطنة عُمان، من خلال دمج الممارسات المستدامة في الاستراتيجية المؤسسية وإدارة المخاطر وتقييم الأداء.

2009، تواصلت جهودنا في تعزيز ممارساتنا للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لتتماشى مع التوقعات التنظيمية الحديثة، وأولويات الأطراف ذات العلاقة، والمعايير الدولية، بما في ذلك معايير مبادرة التقارير العالمية، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية عُمان 2040.

في عام 2025، عززت صحار ألمنيوم التزامها بنهج الاستدامة من خلال إجراء تقييم مزدوج للأهمية النسبية، وتدقيق داخلي للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، حيث أسهمت هذه الإجراءات في تعميق فهمنا للآثار التشغيلية والمخاطر المالية المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. الأمر الذي حقق لنا فهم الأولويات للموضوعات الجوهرية بشكل أوضح، وتعزيز دمج اعتبارات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في عمليات صنع القرار.

نهج واستراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

في إطار مستقبل صياغة التزامنا بمسؤولية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، وضعت صحار ألمنيوم استراتيجية شاملة للاستدامة في عملياتها التشغيلية كافة والحوكمة. وتركز هذه الاستراتيجية على ثلاثة ركائز أساسية هي: الإشراف البيئي، وتقديم القيمة المجتمعية، والحوكمة والنمو المستدام. لضمان توافق ممارساتنا مع رؤية عُمان 2040، وأهداف التنمية المستدامة، ومبادرة الإشراف على الألمنيوم.

ويحتوي نهج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية على 12 موضوعًا رئيسيًا، بما في ذلك إدارة المخاطر، والأداء التشغيلي، وتحقيق القيمة على المدى البعيد. وتسهم هذه المجالات في توجيه جهودنا إلى تحقيق الأهداف المرجوة، وتعزيز مؤشرات الأداء الرئيسية، وعمل خطط واضحة. لضمان تحقيق تقدم ملموس قابل للقياس.

وخلال العام، حرصت صحار ألمنيوم على تعزيز هذا النهج من خلال إجراء تدقيق داخلي للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، وإجراء تقييم شامل للأهمية النسبية المزدوجة. وقد أسهمت جهودها المبذولة في هذا الشأن إلى تعزيز الوعي حول التأثيرات المترتبة على ذلك والمخاطر المالية المحتملة، الأمر الذي يعزز الشفافية ويضمن أن تظل أولوياتنا متجاوبة مع توقعات الأطراف ذات

العلاقة والتطورات التنظيمية. وتتطلع صحار ألمنيوم مستقبلاً في مواصلة التزامها الراسخ بتعزيز نهجها في الامتثال بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، وتعزيز التقدم في كافة الموضوعات الرئيسية، وإعادة النظر في الاستراتيجية المتبعة بشكل دوري لضمان تحقيق الاستدامة والمرونة على المدى الطويل كما هو موضح في القسم التالي من هذا التقرير.

إدارة وحوكمة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

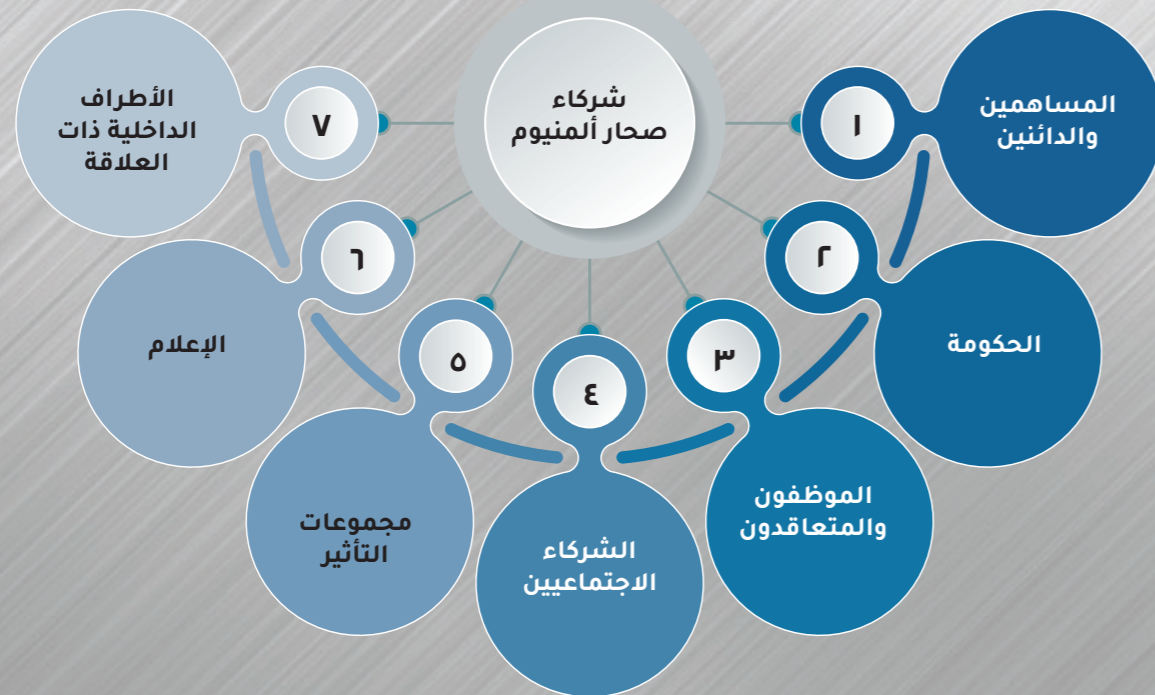
في صحار ألمنيوم، تتولى لجنة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، المتمثلة في رئيس العمليات، والمدير العام للموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير عمليات المصنع، ومدير محطة الطاقة والصيانة، ومديرين من دوائر البيئة والصحة والسلامة، وإدارة الموارد البشرية، وإدارة سلسلة التوريد، والاتصالات، الإشراف العام على الممارسات المستدامة داخل الشركة، ووضع أفضل القواعد واللوائح التي تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية لهذه المعايير.

وتجتمع اللجنة شهرياً لمراجعة أداء الامتثال للمعايير ومناقشة مستوى التقدم والتطلعات المستقبلية للمضي قدماً في تعزيز مبادرات الاستدامة للشركة.

الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

في عام 2025، حرصت صحار ألمنيوم على تعزيز استراتيجيتها للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، بإجراء تقييم مزدوج عالٍ المستوى للأهمية النسبية بناءً على نتائج التقييم المنصرم، وتوسيع نطاق الاستفادة من المخاطر والفرص الناشئة في قطاع المعادن والتعدين. وبناءً على ذلك، سيتم تقييم مدى تأثير عملياتها على البيئة والمجتمع، إضافة إلى المخاطر التي تشكلها العوامل البيئية والاجتماعية على نجاح الأعمال على المدى البعيد. وتمثلت هذه الاستراتيجية في تقديم ورش عمل داخلية مكثفة، وإشراك الأطراف ذات العلاقة، ومراجعة الاتجاهات العالمية لتحديد أولويات أهم القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، وقد أسهمت نتائج هذا التقييم في تعزيز إطار المعايير البيئية

والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدى الشركة، ودعم عملية اتخاذ القرار، وتوجيه الاستثمارات المستقبلية. ولتعزيز إطار امتثالها للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، تم تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية لمتابعة تقدم الأداء في القضايا الجوهرية وقياس مدى تأثير مبادراتها في هذا الجانب. وستوجه هذه المؤشرات سير عملية اتخاذ القرارات، وتوجيه الاستثمارات المستقبلية. وتسعى صحار ألمنيوم على تعزيز التواصل مع الأطراف ذات العلاقة لضمان موافقة أولوياتها مع أهداف العمل وتوقعات المجتمع المحلي في مجال المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، الأمر الذي يعزز التزامنا بالعمليات المستدامة والمسؤولة.



إنتاج الألمنيوم بمسؤولية		
رؤية عُمان 2040		
أهداف الاستدامة 2030		
المحاور	القيمة للمساهمين	الامتثال والشفافية
1 PEOPLE	3 CLEAN ENERGY	4 QUALITY
5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER & AFFORDABLE ENERGY	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
8 ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY INNOVATION	10 AFFORDABLE HOUSING
12 RESPONSIBLE CONSUMER PROTECTION	13 ENVIRONMENT	15 LIFE ON LAND
الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية		
الإشراف البيئي	تقديم القيمة المجتمعية	النمو المستدام والحوكمة
نحن نوافق مع الاستراتيجية الوطنية العمانية للانتقال المنظم إلى الحباد الصغرى بحلول عام 2050	نحن ملتزمون بتقديم قيمة مجتمعية لموظفينا والمجتمع	نحن ملتزمون باتباع ممارسات الحوكمة الأخلاقية ضمن عملياتنا وسلسلة التوريد لدينا لتحقيق النمو المستدام
انبعاثات الغازات الدفيئة وإزالة الكربون	الرفاه والصحة والسلامة	استحداث القيمة الاقتصادية
كفاءة استخدام الموارد	تمكين المجتمع	مرونة سلسلة التوريد وحقوق الإنسان
القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية	تعزيز التنوع والإنصاف والشمول	نزاهة الأعمال والأخلاق
تنوع البيولوجي والنظم البيئية	إشراك الموظفين	الإشراف على الألمنيوم
مبادرة الإشراف على الألمنيوم		

أبرز إنجازات عام 2025



انخفاض انبعاثات
الفلورايد بنسبة 19% على
مدى ٧ سنوات متتالية،
منذ عام 2019.

انخفاض انبعاثات
أكاسيد النيتروجين
بنسبة 25% مقارنة بعام
2021.

تم إعادة تدوير 4393.43
طن متري من الخردة
الخارجية.

تنظيم ندوة وورش عمل
حول إعادة تدوير
ألمنيوم، بمشاركة
الجهات المعنية
والخبراء.



إجراء 6 حملات صحية و12
دورة تدريبية في مجال
الصحة والسلامة.

توفير أكثر من 749 برنامج
تدريبي بإجمالي 84,820
ساعة تدريبية للموظفين
كافة.

استمرار برنامج التعليم
المهني والتقني لتدريب 45
طالبًا في شمال الباطنة،
واستقبال 40 طالبًا جديدًا
من الصف الحادي عشر من
ذات المحافظة.

تخصيص ما لا يقل عن 1.5
مليون دولار أمريكي
للمجتمع المحلي

استحداث برنامج خبرات
العمل لطلاب المدارس في
مجال اللحام وتشكيل
المعادن.

إطلاق برنامج "قادة
المستقبل" وبرنامج الإرشاد
القيادي.



تجاوز إنتاج المعدن
الساثل 400,000 طن، مع
تحقيق زيادة قدرها 7,726
طن في المنتجات
النهائية خلال عام 2025
مقارنة بعام 2023.

زيادة في معدل الإنفاق
المحلي بأكثر من 5 ملايين
دولار أمريكي مقارنة بعام
2023.

إنجاز العديد من مشاريع
ومبادرات "منهجية
الترشيق والحيود
السداسي"، الأمر الذي
أثمر في إيجاد قيمة
مضافة بلغت 13.6 مليون
دولار أمريكي.

تحقيق ما نسبته 90% في
مؤشر رضا الزبائن.

إجراء تدقيق للمعايير
البيئية والاجتماعية
والحوكمة المؤسسية
لضمان تحقيق التوافق
مع أفضل الممارسات
وتعزيز إدارة المخاطر.

المضيء قُدماً

تواصل صحار ألمنيوم دورها الفاعل في تعزيز دمج اعتبارات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في مجالات التخطيط التشغيلي، وتخصيص رأس المال، وإدارة المخاطر. وذلك استنادًا إلى نتائج التقييم المزوج عال المستوى للأهمية النسبية ومراجعة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية وفق تطلعاتها لتحقيق التميز الصناعي. وتركز الشركة جاهدة على تحسين الأداء القابل للقياس، وتعزيز الشفافية، وتحقيق المرونة على المدى البعيد بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 وتوقعات الاستدامة العالمية.

فيما يلي أبرز توجهات الشركة في مختلف جوانب الاستدامة:

الطاقة والمناخ

تركز صحار ألمنيوم على تحديد الفرص والمتطلبات الرئيسية التي تهدف إلى تقليل الانبعاثات على المدى البعيد، بعد إصدارها لاستراتيجية الحد من الانبعاثات الكربونية.

الاقتصاد الدائري

تحسين ممارسات إدارة المخلفات من خلال تعزيز الاستفادة من بقايا ومخلفات ألمنيوم، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد والكفاءة التشغيلية.

رأس المال البشري

تعزيز تنمية القدرة القيادية ورفاهية القوى العاملة. تطوير القوى العاملة تعزيز المرونة المؤسسية.

التأثير المجتمعي والوطني

تعزيز الشراكات المحلية، ودعم تنمية المهارات، وتوسيع مبادرات المشاركة المسؤولة. تحقيق قيمة اجتماعية مستدامة وعائد اجتماعي ملموس على الاستثمار.

الحوكمة والمخاطر والامتثال

تعزيز الضوابط الداخلية، والتوافق مع الأنظمة والقوانين. تعزيز الشفافية والمساءلة وثقة الأطراف ذات العلاقة.



ESG



ENVIRONMENT



SOCIAL



GOVERNANCE



الإشراف البيئي



ضمان
الصحة
الجيدة
وتعزيز
الرفاه لكافة
الأعمار



ضمان
الاستهلاك
المستدام
ونمطية
الإنتاج



اتخاذ
إجراءات
عاجلة للحد
من التغيرات
المناخية
وتأثيراتها



حماية واستعادة وتعزيز
الاستخدام المستدام للنظم
الإيكولوجية الأرضية وإدارة
الغابات على نحو مستدام
ومكافحة التصحر ووقف
التدهور الأرضي وتحسينها
ووقف فقدان التنوع البيولوجي

الإشراف البيئي

يعد التزام صحار ألنيوم بالعمليات التشغيلية المسؤولة وتحقيق القيمة المضافة على المدى البعيد من أبرز أولوياتها في تحقيق الإدارة البيئية السليمة التي تعد ركيزة أساسية في قطاع صناعة الألمنيوم. وكونا قطاعًا كثيف الموارد ذو عمليات مستمرة، فإننا ندرك أنه من مسؤوليتنا إدارة التأثيرات البيئية، وتعزيز القدرة على مواجهة المخاطر المناخية، والإسهام في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية. ويتجلى نهجنا القائم على دمج الاعتبارات المناخية، وكفاءة استخدام الموارد، ومكافحة التلوث، وحماية النظام البيئي. في تعزيز عمليات صنع القرارات التشغيلية والاستراتيجية لدينا.

استراتيجية المناخ ومخاطر التغير المناخي

وتدرك صحار ألنيوم أن التغيرات المناخية، مع مرور الزمن، تشكل خطرًا على عملياتها التشغيلية التي تؤثر بشكل مباشر على عمليات صهر المعادن وتوليد الطاقة. لذا فإننا نعمل جاهدين نعمل جاهدين على دمج الاعتبارات المتعلقة بالمناخ في عمليات إدارة مخاطر المؤسسة والتخطيط الاستراتيجي، حيث تخضع التطورات البيئية والتنظيمية، إلى جانب تطورات الأسواق ذات الصلة، لتقييم دوري بما يدعم اتخاذ القرارات على أسس مدروسة. لذا، فإن عملية اتخاذ القرارات في صحار ألنيوم تنبع من خلال هذا النهج المتكامل الذي يساهم في دعم مرونة مقومات والعمليات التشغيلية للشركة على المدى البعيد.

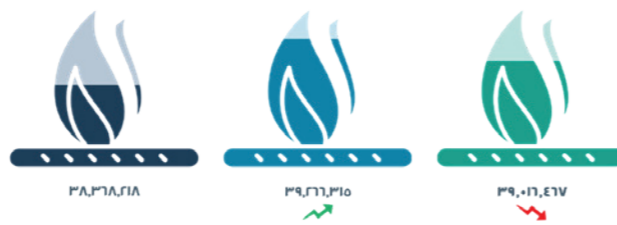
وتضمن المرونة قدرتنا على التكيف مع التحديات المناخية، فإننا نعي أنه من مسؤوليتنا البيئية التخفيف من الإسهام في تغير المناخ من خلال تحسين كفاءة استخدام الطاقة، والكفاءة التشغيلية، وتعزيز استخدام مخلفات الألمنيوم الخارجية المعاد تدويرها، وتقييم الفرص المتاحة لخفض كثافة انبعاثات الكربون، بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 والتوجه العالمي نحو الحياد الصفري.

استخدام الطاقة، ومستوى الانبعاثات، وجودة الهواء

تعد الطاقة موردًا مهمًا لعمليات صحار ألنيوم التشغيلية، المتمثلة في عمليات التكرير والصهر التي تتطلب كثافة في استخدام الطاقة في عمليات إنتاج الألمنيوم الخام. وتدرك الشركة أنها مسؤولة عن تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة في عملياتها لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وإدارة



على الرغم من زيادة الإنتاج، فقد تحسنت كثافة استهلاك الطاقة الإجمالية في عام 2025 مقارنة بعام 2024، والذي يعد مؤشرًا جيدًا في استمرار صحار ألنيوم على إدارة أداء الطاقة والتركيز على الكفاءة التشغيلية.

استهلاك الغاز الطبيعي في محطة الطاقة
(مليون وحدة حرارية بريطانية)

إجمالي الطاقة المولدة من محطة الطاقة



٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥

إجمالي استهلاك الطاقة

كثافة استهلاك الطاقة في عمليات الصهر
(ميغاواط/طن من الألمنيوم)إجمالي كثافة استهلاك الطاقة
(جيجا جول/طن من الألمنيوم)

استهلاك الطاقة في عمليات الصهر



استخدام زيت الوقود / الديزل في محطة الطاقة



الإشراف البيئي

انبعاثات الغازات الدفيئة

واصلت صحار ألمنيوم مراقبة وإدارة انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن عملياتها التشغيلية لصهر المعادن وتوليد الطاقة بدقة. ويعد احتراق الغاز الطبيعي في محطة الطاقة التابعة لها من المصادر الرئيسية المسببة لارتفاع في إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة. بالإضافة إلى انبعاثات المركبات الكربونية الفلورية المشبعة الناتجة من الطاقة التي تستهلكها الأنودات وعملية التحليل الكهربائي المستخدمة في الإنتاج.

في عام 2025، انخفض إجمالي انبعاثات النطاق 1 مقارنةً بعام 2024، بحيث أصبح في أقل مستوياته بدءاً من عام 2023. بالإضافة إلى انخفاض إجمالي انبعاثات النطاقين 1 و2 مقارنة بالسنوات الماضية، الأمر الذي يعكس جهود صحار ألمنيوم في تحسين مستوى الانبعاثات المباشرة.

وأظهرت النتائج تحسناً ملحوظاً في كثافة انبعاثات محطة الطاقة لعام 2025 مقارنةً بالعامين السابقين، الأمر الذي يعكس حرص الشركة في تحسين كفاءة استهلاك الكربون لكل طن من الألمنيوم. وقد أسهم ازدياد استخدام الخردة خلال العام في دعم ارتفاع مستوى حجم الإنتاج، وتحسين كثافة الانبعاثات تبعاً لذلك. وتظهر المؤشرات ارتفاع كثافة الانبعاثات الناتجة من المصهر تدريجياً على مدى السنوات الثلاث الماضية، بينما استقرت مؤشرات كثافة انبعاثات المركبات الكربونية الفلورية المشبعة (PFC) بشكل عام، مما يشير إلى استمرار تحكم صحار ألمنيوم في التأثيرات الناتجة عن استهلاك الأنودات وعمليات خط الإنتاج.

ومن حيث الأداء، سجلت صحار ألمنيوم زيادة طفيفة في إجمالي كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين (HF) من مركز معالجة الغاز بشكل مطلق في عام 2025، وعلى الرغم من الزيادات الطفيفة التي سجلتها المؤشرات، لا تزال صحار ألمنيوم ملتزمة بالامتثال للقواعد واللوائح التنظيمية.

وتؤكد هذه المؤشرات التزام صحار ألمنيوم بإدارة الانبعاثات الاستباقية وخفض انبعاثات الكربون، بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 والتوجه العالمي نحو الحياد الصفري، مع استمرار جهودها في استكشاف المزيد من الفرص لضمان تحسين كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات الكربون.



في عام 2025، بلغت انبعاثات فلوريد الهيدروجين 0.41، وتهدف صحار ألمنيوم في الحفاظ على الانبعاثات دون هذا المستوى في السنوات القادمة، بجانب التزامها على إجراء مراجعة دورية لدعم التحسين المستمر والتوافق مع أفضل الممارسات الصناعية.

إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 1
طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e)



إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1 + النطاق 2)
طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e)



إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 3
طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e)



إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاق 2
(وفقاً لأساس الموقع)
طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e)



كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1 + النطاق 2)
طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن ألمنيوم



كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة مخطة توليد الطاقة



طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن ألمنيوم



كثافة انبعاثات الفلوروكربونات (PFCS)



طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن ألمنيوم

وضمن التزامها بأفضل الممارسات العالمية، تستخدم صحار ألمنيوم طريقته الخاصة في حساب الانبعاثات وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة العالمي لمعيار المحاسبة والإبلاغ المؤسسي. حيث يتم الإبلاغ عن انبعاثات النطاق 2 بناءً على الموقع الجغرافي، نظراً لعدم توفر عوامل منشورة رسمياً لانبعاثات شبكية القائمة على السوق في الوقت الحالي. وتخضع البيانات المُبلغ عنها للتحقق من قبل طرف ثالث مستقل لضمان الشفافية والدقة والاتساق.

مواصلة جهود صحار ألمنيوم لإزالة الكربون

تلتزم صحار ألمنيوم بدعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، ومواءمة عملياتها مع الالتزامات المناخية الوطنية المتجددة والطموحات العالمية لإزالة الكربون. وتواصل الشركة جهودها الفاعلة في تعزيز كفاءة استخدام الكربون من خلال تحسين العمليات التشغيلية، وتعزيز أداء الطاقة، والإدارة المسؤولة للموارد في جميع مرافقها المتكاملة لتوليد الطاقة وصهر المعادن.

يُعدّ تعزيز استخدام خردة الألمنيوم أحد المحاور الرئيسية في جهود صحار ألمنيوم الرامية إلى دعم مبادئ الاقتصاد الدائري وتحسين كفاءة استخدام الموارد. وخلال عام 2025، تمكنت الشركة من إعادة تدوير 4,393.43 طناً من خردة الألمنيوم، مقارنةً بـ 3,543 طناً في عام 2024، ما يعكس تحسناً ملموساً في كفاءة استخدام الموارد والإسهام في الحد من كثافة الانبعاثات المرتبطة بإنتاج الألمنيوم. واستناداً إلى هذا التقدم، تواصل الشركة التزامها بتعزيز ممارسات إعادة التدوير، مستهدفةً إعادة تدوير أكثر من 3,000 طن خلال عام 2026.

تواصل صحار ألمنيوم تعزيز أدائها في مجال إدارة الانبعاثات الكربونية من خلال تنفيذ مبادرات مستمرة لتحسين الكفاءة التشغيلية، وتطوير أنظمة الرصد والمتابعة، وتطبيق ممارسات مسؤولة في إدارة المواد والموارد. كما تواصل الشركة تقييم واستكشاف المزيد من الفرص لخفض الانبعاثات على المدى البعيد.



- حققت صحار ألمنيوم انخفاض في انبعاثات الفلورايد بنسبة 19% منذ عام 2019، مسجلةً بذلك سبع سنوات متتالية من هذا الإنجاز.
- خفض انبعاثات أكسيد النيتروجين بنسبة 25% مقارنةً بعام 2021.



مخططات الشركة لعام 2026:

- إطلاق برامج تدريبية لإدارة المخلفات لموظفي الشركة، وتعزيز ثقافة فرز وتقسيم المخلفات المكتبية، والتركيز على إعادة تدوير الزجاجات البلاستيكية.
- يُستخدم في تسميد المساحات الخضراء.
- عمل تقييمات إضافية لإعادة تدوير بطانة الخلية المستهلكة، والمواد الكربونية، ومغناطيسات الحوض.

الإشراف البيئي

جودة الهواء

- تطبق صحار ألمنيوم أفضل الإجراءات لمراقبة انبعاثات الهواء وضمان الامتثال للوائح، وحماية سلامة موظفيها في توفير بيئة عمل آمنة ونظام بيئي صحي، وتعزيز الاستدامة البيئية. من خلال نهجنا القائم على تطبيق أفضل الممارسات الدولية المتمثلة في مراقبة وتحسين جودة الهواء.
- مراقبة انبعاثات المداخل/ العوادم: توفر كاميرات وأنظمة المراقبة الموجودة في كافة المداخل، مراقبة مستوى الانبعاثات والتحقق المستمر من الامتثال لمعايير جودة الهواء.
- التكامل التنظيمي: ربط نظام إدارة جودة الهواء الخاص بها مع مركز التحكم التابع لهيئة البيئة لضمان الشفافية.

الانبعاثات الهوائية الأخرى

وضمن التزامها بمؤشرات انبعاثات الغازات الدفيئة، تقوم صحار ألمنيوم بعملية قياس ومراقبة والإبلاغ عن أية انبعاثات أخرى تؤثر على جودة الهواء والتي تشمل: أكاسيد النيتروجين (NOx)، والفلوريدات، وأكاسيد الكبريت (SOx)، والمركبات العضوية المتطايرة (VOCs)، والجسيمات. حيث يتم تزويد هيئة البيئة بأحدث التقارير دوريًا وفق أساليب حسابية معترف بها دوليًا.

الامتثال ومراقبة جودة الهواء

- لتعزيز جهودها في إدارة جودة الهواء، نفذت صحار ألمنيوم مبادرات عديدة، منها:
- محطات مراقبة جودة الهواء المحيط (AQMS): قياس مستمر للملوثات الرئيسية.

ممارسات الاقتصاد الدائري كجزء من استراتيجيتها. وتعد بطانة الخلية المستهلكة من المخلفات التي يتم إعادة تدويرها وتحويلها من مخلفات إلى قيمة مضافة للصناعات الأخرى. وتضمنت مبادرات الشركة في هذا الجانب إلى إعادة تدوير خردة الألمنيوم، ونسف الخردق الكربوني، والبلاستيك، والبطاريات، ومغناطيسات الحوض. ونسعى جاهدين إلى تعزيز استخدام الموارد وتقليل الاعتماد على مكبات المخلفات وذلك من خلال استراتيجيات الابتكار وبناء شراكات قوية.

إدارة المخلفات الخطرة

للحد من النفايات الخطرة، تتولى صحار ألمنيوم إدارة المخلفات الخطرة من خلال نهجها الوقائي وإعادة التدوير القائم على إطالة عمر خلية الألمنيوم وتقليل أعطالها، وذلك بهدف تقليل عمليات استبدال بطانة الخلية المستهلكة وتحسين كفاءتها. حيث نجحت الشركة في تأمين عملية إعادة تدوير كاثود بطانة الخلايا المستهلكة، وتحويل المخلفات الناجمة إلى مورد قيم للصناعات الأخرى.

وتعزيزًا لاستدامتها، تطبق صحار ألمنيوم حل عملي لإعادة تدوير واستخدام هذه المخلفات محليًا بالتعاون مع شركات الصناعات الإسمنتية. حيث يتم استخدامها من قبلهم كمادة خام لإنتاج إسمنت معدّل. وأطلقت الشركة أيضًا مبادرات

جديدة في إعادة تدوير خردة الألمنيوم ونسف الخردق الكربوني، من خلال تطبيق أفضل الممارسات والتقنيات الصناعية السليمة، بحيث يتم التخلص من هذه المادة أو الحد منها من مصدرها بشكل آمن ومستدام.

الإدارة المسؤولة للمخلفات الإلكترونية

تواصل صحار ألمنيوم إدارة المخلفات الإلكترونية بمسؤولية من خلال التعاون الوثيق مع الموردين المحليين المعتمدين لضمان إعادة تدويرها بشكل آمن ومتطابق مع معايير اللوائح البيئية، بما في ذلك أجهزة الحاسوب المحمولة والطابعات وغيرها. ويضمن هذا النهج، الامتثال التام للوائح البيئية في الحفاظ على عملية التخلص السليم من المخلفات بطريقة آمنة ومستدامة.

ندوة إعادة تدوير خردة الألمنيوم وورشنة عمل تحضيرية

في عام 2025، نظمت صحار ألمنيوم النسخة الثانية من ندوة إعادة تدوير خردة الألمنيوم، وتخصيص ورشنة عمل قبل إطلاق الحدث، حيث جمعت فيها أبرز خبراء الصناعة في قطاع الألمنيوم والأطراف ذات العلاقة، لمناقشة أبرز تحديات القطاع، وتعزيز إعادة تدوير الألمنيوم، واستكشاف فرص التعزيز لمفهوم عملية التدوير في هذا القطاع.

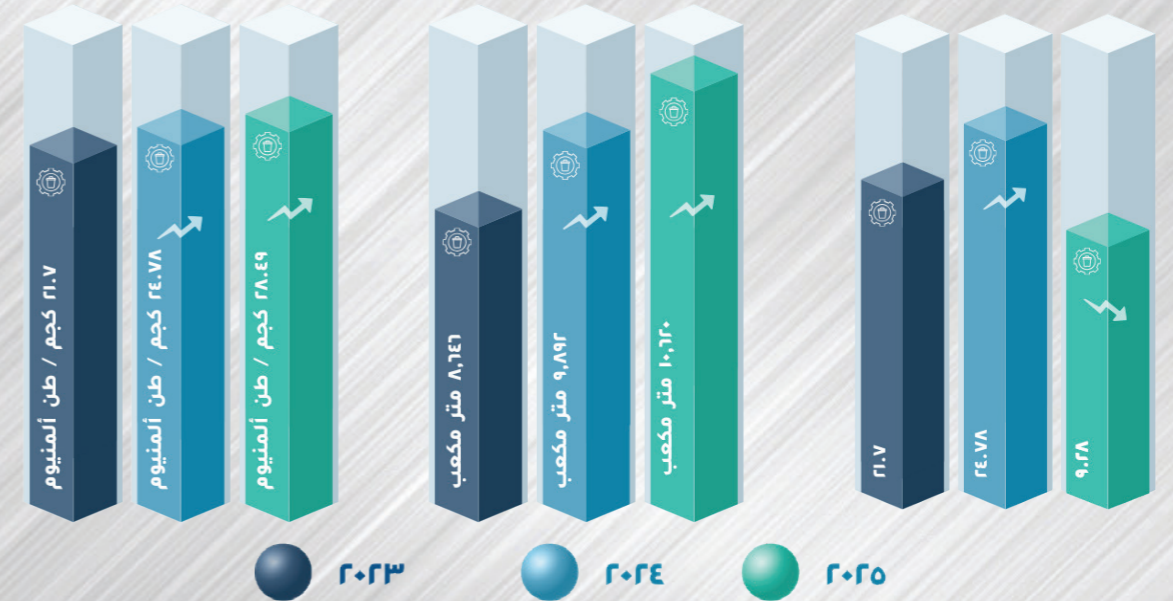
الإشراف البيئي



كثافة التخلص من النفايات

التخلص من النفايات

كثافة توليد النفايات (كجم من المخلفات غير المعاد تدويرها/ طن ألنيوم)



إدارة المياه

يُعدّ الماء مورداً حيويًا ومحدودًا في سلطنة عُمان، وتتمثل الإدارة المسؤولة في الحفاظ عليه عنصراً أساسياً في عمليات صحار ألنيوم التشغيلية، حيث يركز نهجنا القائم على الاستخدام الأمثل لموارد المياه وإعادة تدويره، وإعادة الاستخدام، بما يلبي الاحتياجات التشغيلية وتقليل الضغط على مصادر المياه العذبة المحلية. وتحافظ صحار ألنيوم على مستوى الإنتاجية ودعم الإشراف المائي المستدام على المدى البعيد، من خلال تطبيق أفضل الممارسات الصناعية والابتكارات العملية.

ونظراً لموقع صحار ألنيوم الجغرافي المتمركز في منطقة شحيحة المياه، فإنها تتخذ أفضل التدابير والاستراتيجيات في ترشيد استهلاك المياه في عملياتها التشغيلية لضمان استدامتها على المدى البعيد، وذلك بإجراء تقييمًا مستمرًا للمخاطر المتعلقة بإدارة المياه. وتلتزم صحار ألنيوم بعمليات استخراج المياه وتصريفها وفقاً للموافقات التنظيمية والمعايير البيئية.

تعتمد عملياتنا الإنتاجية على المياه الصالحة للشرب، بل نستخرج مياه الآبار ونعالجها لتلبية المتطلبات التشغيلية، بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد المائية. كما تُستخدم مياه البحر حصرياً في نظام التبريد أحادي المرور بمحطة الطاقة، قبل إعادتها إلى البحر بأمان مع استهلاك صافٍ محدود.

وإضافةً إلى ذلك، يُعاد توظيف المياه منزوعة المعادن، وهي إحدى النواتج الثانوية لتوربينات البخار في محطة الطاقة، في العمليات التشغيلية، مما يعزز كفاءة استخدام الموارد. ويعكس هذا النهج التزام صحار ألنيوم بالإدارة المسؤولة للمياه، من خلال تحسين كفاءة استخدامها، وتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة، وتطبيق أفضل الممارسات الصناعية لدعم الإدارة المستدامة للموارد.

وفي إطار الحد من الضغط على موارد المياه العذبة، تستخدم صحار ألنيوم مياه الصرف الصحي المعالجة في ري المساحات الخضراء، بما يعزز الإدارة المستدامة للموارد المائية.



إجمالي سحب المياه



إجمالي سحب مياه البحر



إجمالي سحب المياه من آبار الشاطئ



إجمالي تصريف المياه



إجمالي استهلاك المياه



كثافة استهلاك المياه

الإشراف البيئي

التنوع الأحيائي والنظم البيئية

تؤكد صحار ألمنيوم التزامها الراسخ بحماية التنوع الأحيائي والإدارة المسؤولة للموارد الطبيعية. وخلال عام 2025، قامت بتوزيع ما يقارب ألف شتلة ضمن إطار جهودها لدعم إعادة التشجير وتعزيز الغطاء النباتي، فيما تسهم برك تصريف مياه الأمطار وبساتين الفاكهة والمساحات الخضراء في توفير موائل ملائمة لمختلف الأنواع النباتية. وبالتعاون الوثيق مع الشركاء المختصين من شركة مجيس للخدمات الصناعية وشركة ميناء صحار الصناعي على تقييم وإدارة الآثار البيئية داخل الميناء والمناطق المحيطة به، مع الحرص على إجراء مراجعات دورية لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي لضمان بقاء التنوع الأحيائي عنصرًا محوريًا في عمليات التخطيط والتطوير.

تتسجم إدارة التنوع الأحيائي مع المبادرات البيئية الشاملة، المتمثلة في إعادة استخدام المياه التي تسهم في دعم الموائل الطبيعية، وضبط أنظمة التحكم في الانبعاثات للحفاظ على جودة الهواء اللازم للنباتات، والحد من مخاطر التلوث بالإدارة السليمة للمخلفات. كما يضمن الرصد المستمر للنباتات والمياه الجوفية ومستويات الضوضاء وجودة الهواء في تحقيق نتائج بيئية فعّالة، بما يعكس التزام صحار ألمنيوم بممارسات التنمية المستدامة والمسؤولة.



في عام 2025، تم توزيع نحو 1,000 شتلة على الموظفين لتشجيع الزراعة وتعزيز المساحات الخضراء في المجتمع. وتسهم هذه المبادرة في دعم التنوع الحيوي والمساهمة في تعزيز صحة النظم البيئية المحلية.

تقديم القيمة المجتمعية



القضاء على
الفقر بجميع
أشكاله في كل
مكان



ضمان حياة
صحية وتعزيز
الرفاهية
لجميع الأعمار



ضمان التعليم الجيد
العادل والشامل
وتعزيز فرص التعليم
مدى الحياة للجميع



ضمان مشاركة المرأة بشكل
كامل وفعال وتوفير فرص
متساوية في المناصب
القيادية على جميع
المستويات فيما يتعلق
باتخاذ القرارات



تعزيز النمو الاقتصادي
المستدام والشامل وضمان
قوى عاملة كاملة ومنتجة
والعمل اللائق للجميع



حماية واستعادة وتعزيز
الاستخدام المستدام للنظم
الإيكولوجية الأرضية وإدارة
الغابات على نحو مستدام
ومكافحة التصحر ووقف
التدهور الأرضي وتحسينها
ووقف فقدان التنوع البيولوجي



في صحار ألمنيوم، السلامة جزء لا يتجزأ من عملياتنا. وخلال عام 2025، تم تخصيص موضوعات رئيسية تتعلق بالسلامة في المنشأة، ويتم طرحها شهرياً والإعلان عنها عبر مختلف منصات وقنوات التواصل الداخلية لرفع مستوى الوعي لدى العاملين، وتعزيز بيئة عمل آمنة.



وتركز صحار ألمنيوم على طرح هذه الموضوعات شهرياً، لضمان نشر الوعي والثقافة والمعرفة اللازمة، للحفاظ على السلامة المهنية في مكان العمل. ويتم نشر المحتوى الثقافي لكافة العاملين عبر البريد الإلكتروني، واللوائح الإعلانية، والاجتماعات، والمنصات الرقمية. لتعزيز التزامنا بالصحة والسلامة على كافة المستويات.

تقديم القيمة المجتمعية

موظفونا

في صحار ألمنيوم، تمثل القيمة المجتمعية ركيزة أساسية لتحقيق رؤيتنا للاستدامة، من خلال التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة ومحفزة، والإسهام بفاعلية في تنمية المجتمعات التي نعمل فيها. ويرتكز نهجنا على احترام حقوق الإنسان، وتطوير الكوادر الوطنية، وتعزيز التنوع والشمول، ودعم المبادرات المجتمعية، بما يسهم في تحقيق أثر اجتماعي مستدام وبدعم استمرارية أعمالنا ونموها.

الصحة والسلامة والرفاه المهني

تلتزم صحار ألمنيوم بتعزيز ثقافة السلامة المهنية الشاملة، لضمان سلامة وصحة ورفاهية موظفيها ومتعاقدتها كافة. ويتم تطبيق نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة المهنية بما يتوافق مع المتطلبات القانونية بناءً على القانون العماني وأفضل الممارسات الدولية والمعايير المعترف بها، من أجل تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية وتحقيق التميز التشغيلي على الدوام.

نشجع صحار ألمنيوم موظفيها ومتعاقدتها على الإفصاح بشكل علني والتعبير عن رأيهم لتحقيق أقصى استفادة من نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية "إي - حماية" للإسهام بشكل فاعل في منع تكرار الحوادث والتحسين المستمر للعمليات التشغيلية. لضمان سلامة موظفيها والمصنع والمجتمع المحيط، تقوم الشركة بمراجعة وتحديث خطط وعمليات التدقيق والتدريب المكثف على الاستجابة الطارئة بشكل منتظم. ولدى الشركة فريق مختص ومؤهل للاستجابة لحالات الطوارئ ومكافحة الحرائق في موقع الحدث.

أبرز الإنجازات في مجال الصحة والسلامة لعام 2025

- تسجيل إصابة واحدة فقط من الإصابات المسجلة، مما يعكس التزامنا المستمر بثقافة "اللاضرر".
- تسجيل أدنى عدد من حوادث الإجهاد الحراري منذ عام 2018، حيث تم الإبلاغ عن حالة واحدة فقط.
- انخفاض حالات الإسعافات الأولية بنسبة 43% مقارنة بعام 2024.
- قياس مستويات الهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات عند 2.55 ميكرومول/مول من الكروم، وهو ضمن المعايير الدولية البالغة 4 ميكرومول/مول من الكروم.
- نجاح إطلاق المرحلة الثانية من برنامج الأداء البشري، لتعزيز الوعي والسلوكيات المتعلقة بالسلامة.
- تحقيق صفر من حالات الإصابة بالأمراض الناجمة عن الحرارة القابلة للتسجيل.

عدد حالات فحص الفحص الحيوي للهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات



عدد حالات فحص الإجهاد الحراري



المراجعين في المركز الطبي دون مواعيد مسبقة



إجمالي عدد المراجعين الذين تم خدمتهم في المركز الطبي



٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥

وعمليات الأداء البشري. وتخضع جميع هذه العمليات لتدقيق دوري من قبل موظفين مدربين تم تدريبهم تدريباً مكثفًا، ويتم مراجعة جميع أدوات إدارة المخاطر والتحقق منها للتأكد من فعاليتها وتحسين أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية. حيث اعتمدت صحرار ألومنيوم منهجية "تأبروت" للبحث عن الأسباب الجذرية للمخاطر وتطوير حلول فعالة لتحسين الأداء.

وخصصت الشركة مجموعات عمل متعددة لإشراك القوى العاملة، حيث طورت برنامجًا تدريبيًا شاملاً لضمان حصول موظفيها على التدريب الأساسي في الصحة والسلامة المهنية، بما في ذلك التدريب على استخدام طفايات الحريق، والإسعافات الأولية، وحماية الجهاز التنفسي، والعمل في الأماكن المرتفعة، وأساسيات العمل في الأماكن الضيقة، والتحكم في الطاقة الخطرة.

الضوضاء.

واستكمالاً لهذه البرامج المنفذة خلال العام، نظم فريق صحرار ألومنيوم الطبي ثمان حملات توعوية صحية أخرى، شملت على:

- حملة التبرع بالدم
- حملة توعوية وورشات عمل حول الذكاء العاطفي
- تعزيز الصحة في شهر رمضان
- التوعية بإدارة الإجهاد الحراري
- حملة توعوية لتلقي التطعيم ضد الإنفلونزا
- حملة توعوية للوقاية من مرض السكري
- مبادرة تعزيز نمط الحياة الصحية
- التدريب على الإسعافات الأولية

تمتلك صحرار ألومنيوم معيار عالٍ في إدارة المخاطر من خلال منهجية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بشكل فعال مع وضع خطط استمرارية للتقليل من تأثير التحديات المحتملة على سير العمل، وتتبع الشركة في منهجيتها لإدارة المخاطر عدة استراتيجيات منها تقييم المخاطر وإجراءات التشغيل القياسية، وتحليل المهام قبل البدء.

تقديم القيمة المجتمعية

الصحة

يقوم فريق صحرار ألومنيوم الطبي بمراقبة وتقييم المعايير الصحية لموظفيها على نهج استباقي ووقائي، وتعزيز إدارة الصحة المهنية في عملياتها اليومية. واستنادًا إلى ذلك، تم تصميم برنامج المراقبة الطبية لتتبع العناصر الصحية على فترات منتظمة، حيث يتم إجراء مراقبة بيولوجية محددة مثل مراقبة الفلورايد والهيدروكربونات العطرية متعدد الحلقات في البول لقياس مستوى تعرض العاملين للمخاطر الصحية. ويقوم الفريق الطبي بزيارات ميدانية منتظمة لمرافق الشركة بهدف تقييم مواءمة مكان العمل للمتطلبات الصحية والمخاطر المحتملة، وطرق الوقاية.

كما قدم صحرار ألومنيوم تأمينًا صحيًا شاملاً لموظفيها وعائلاتهم على المستويين المحلي والدولي. حيث تمكن العاملين فيها بالاستفادة من كافة الخدمات الطبية المتطورة في المركز الصحي بالشركة، والذي تم تزويده بكادر طبي متخصص وذو خبرة عالية، يعمل وفقًا للوائح وزارة الصحة والمعايير المعترف بها دوليًا، لضمان تقديم دعم

طبي عالٍ الجودة.

وشكل عام 2025 نقلةً في نهج إدارة الصحة المؤسسية، من خلال توظيف البيانات في تصميم وتنفيذ المبادرات الصحية، حيث أطلقت مبادرتان استراتيجيتان في هذا المجال.

برنامج فحص وإدارة الأمراض غير المعدية: أطلق الفريق الطبي برنامجًا للفحص المنظم لموظفي صحرار ألومنيوم الذين تبلغ أعمارهم 35 عاماً فأكثر، حيث تم إجراء فحوصات لـ 878 موظفًا وموظفة للكشف المبكر عن أمراض السكري، وارتفاع ضغط الدم، والكوليسترول، وأمراض الكبد والكلى. مما يسمح للفريق الطبي المختص بالتدخل السريع للوقاية من الإصابة بالأمراض غير المعدية.

برنامج فحص السمع الشامل والاستشارة الطبية: نفذ الفريق الطبي اختبارات السمع لموظفيها ومتعاقدتها باستخدام نهج تصنيف البيئة والصحة والسلامة القائم على المخاطر التشغيلية المحتملة، حيث أجريت 721 جلسة استشارة فردية للقوى العاملة من أجل تعزيز ممارسات الحفاظ على حاسة السمع والحماية من



الأولويات الصحية لعام 2026

- دمج برامج الفحص وإدارة الأمراض غير المعدية وبرنامج تخطيط السمع في عملية التقييم الطبي الدوري لتعزيز الكشف المبكر والمراقبة الصحية المستمرة.
- تقديم برنامج توعوي لموظفي الشركة حول صحة ورفاهية العاملين.



تقديم القيمة المجتمعية

إدارة القوى العاملة وحقوق الإنسان: حقوق الإنسان

تلتزم صحار ألمنيوم باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا في جميع عملياتها التشغيلية وسلسلة التوريد الخاصة بها. وتنص السياسة على أن الشركة تحترم وتدعم كرامة ورفاهية وحقوق الإنسان بتوفير بيئة عمل لائقة وأمنة وعادلة يراعى فيها عدم التمييز، وحرية تشكيل النقابات.

وتنص السياسة على معارضتنا لأي شكل من أشكال الرق الحديثة، بما في ذلك تشغيل الأطفال أو العمل القسري، والاتجار بالبشر. وفي عام 2025، عملنا من هذا المبدأ على صياغة ونشر بياننا الرسمي بما يخص الرق الحديث والاتجار بالبشر، الأمر الذي يعزز الشفافية والمساءلة في جميع عملياتنا التشغيلية وسلسلة التوريد.

وحرصًا منا على تعزيز الوعي وتنفيذ سياسات اللائحة، قُدمت صحار ألمنيوم برامج ودورات تدريبية في مجال حقوق الإنسان لأفراد الأمن ومقدمي الخدمات خلال العام، ونخطط مستقبلًا، بدءًا من عام 2026، في توسيع نطاق هذه الجهود لتشمل قاعدة أوسع من الموظفين، بهدف تعزيز ترسيخ مبادئ حقوق الإنسان في العمليات اليومية.

وتنطبق هذه اللائحة على موظفينا، ومتعاقدينا، والعمال المتواجدين لدى الشركة من قبل متعاقد بالباطن (طرف ثالث)، ويتم دعمها من خلال مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا وعمليات إشراك الموردين.

بيان العبودية الحديثة والاتجار بالبشر

في عام 2025، قامت صحار ألمنيوم بنشر بيان الرق الحديثة والاتجار بالبشر رسميًا على موقعها الإلكتروني، لتعزيز نهجها القائم على معارضة أي شكل من أشكال العمل القسري، وتشغيل الأطفال، والاتجار بالبشر، والاستغلال، في عملياتها التشغيلية وسلسلة التوريد كافة.

يحدد البيان إطار حوكمتنا، وعمليات العناية اللازمة، وتوقعات الموظفين والمتعاقدين والموردين.

ستجدون نص البيان كاملاً على موقعنا الإلكتروني: <https://www.sohar-aluminium.com/sites/default/files/Statement-on-Modern-Slavery-and-Human-Trafficking.pdf>

إدارة المتعاقدين

يعتبر المتعاقدون من المساهمين الرئيسيين في نجاحات وعمليات صحار ألمنيوم حيث يتحملون ذات المسؤوليات المتعلقة بمعايير السلامة، وأخلاقيات العمل، وجودة الأداء. وضمن إطار إدارة متعاقدينا، فإنه يتم تأهيلهم بشكل مسبق، وإلزامهم بضرورة الامتثال لمتطلبات البيئة والصحة والسلامة، ومراقبة وتقييم أدائهم بشكل مستمر.

يتم إدارة المتعاقدين في صحار ألمنيوم من خلال تقييمهم تقييماً شاملاً قبل الشروع في العمل، ومراجعة أدائهم بشكل مستمر من خلال الرقابة المنظمة وإشراكهم في الاجتماعات الدورية على المستويين التشغيلي والإداري.



ظروف عمل المتعاقدين: دعم حقوق الإنسان

تلتزم صحار ألمنيوم باحترام وحماية حقوق الإنسان لموظفيها ومتعاقدتها كافة، ولتحقيق هذا المبدأ، تسعى الشركة إلى إجراء عمليات تفتيش دورية لمواقع عمل متعاقدتها، وزيارات دورية وعشوائية، لضمان التزامهم بمعايير الصحة والسلامة، والرفاهية، والمعايير الأخلاقية. وفي عام 2025، عززت صحار ألمنيوم إشراك متعاقدتها بشكل أعمق، من خلال اجتماعات تنسيقية منظمة، وإجراء تقييمات للأنظمة بهدف تحسين جودة الرقابة العمالية، والتحسين المستمر لمرافقهم ومتابعة ظروف العمل الآمنة وتعزيز رفاهيتهم.

الشعوب الأصلية والتراث الثقافي

أنشئت صحار ألمنيوم في منطقة صناعية خصصتها حكومة سلطنة عُمان للأغراض الصناعية، حيث لم تشهد المنطقة مسبقاً وجود تجمعات سكانية أو مجتمعات محلية مستقرة قبل بدء عملياتها التشغيلية. وبناءً على ذلك، لم يترتب على أنشطتها أي تأثيرات سلبية على المجتمعات المحلية أو تراثها الثقافي. وتلتزم الشركة باحترام القيم وصون الأصول الثقافية والتاريخية، واتخاذ التدابير المناسبة لحمايتها في حال تحديد أي منها ضمن نطاق عملياتها الحالية أو مشاريعها المستقبلية. ويأتي هذا الالتزام في إطار نهج الشركة الشامل نحو المسؤولية الاجتماعية وتعزيز ممارسات إشراك المجتمع المسؤول والمستدام.



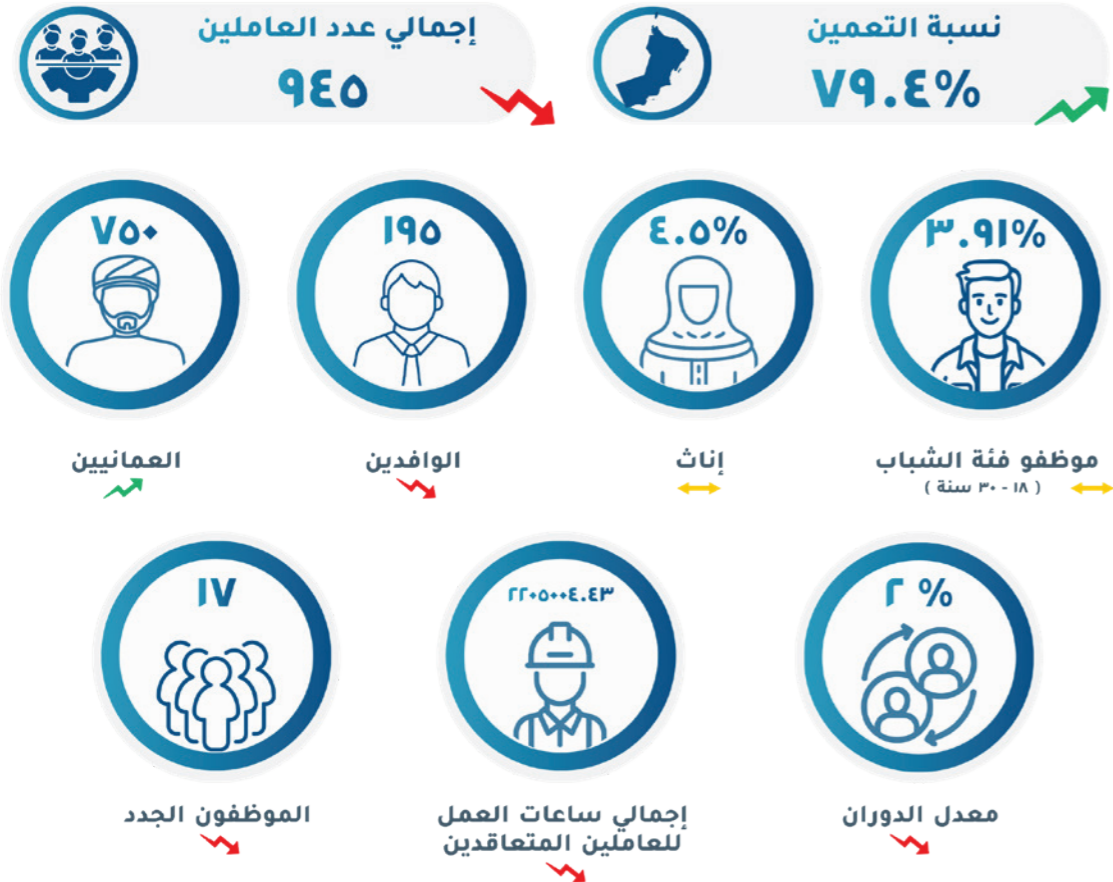
خلال عام 2025، عززت صحار أمنيوم الشمول وتهيئة بيئة عمل أكثر سهولة وشمولاً من خلال تنفيذ تحسينات رقمية ومبادرات تراعي احتياجات الموظفين.

- نظام إدارة العمل المرن (TMS Flexi System)، لتوفير مرونة أكبر لموظفي المناوبات العامة.
- تحديث آلة الخدمات الذاتية "تسهيل"، لتوسيع إمكانية الوصول إلى خدمات الموارد البشرية.
- مواصلة التعاون والمناقشة بين دائرة إدارة الموارد البشرية ونقابة عمال صحار أمنيوم، لمعالجة شؤون الموظفين من خلال حوار البناء.
- أتمتة لوحة معلومات الغياب لتسهيل عملية إدارة الإجازات بفاعلية، وتحسين كفاءة العمليات المقدمة في نظام (SAP) ساب.

وستسهم هذه المبادرات في تعزيز الشفافية وإمكانية الوصول، وتبسيط العمليات الإدارية، وتوفير بيئة عمل أكثر شمولاً وتركيزاً على الموظفين.



٢٠٢٥



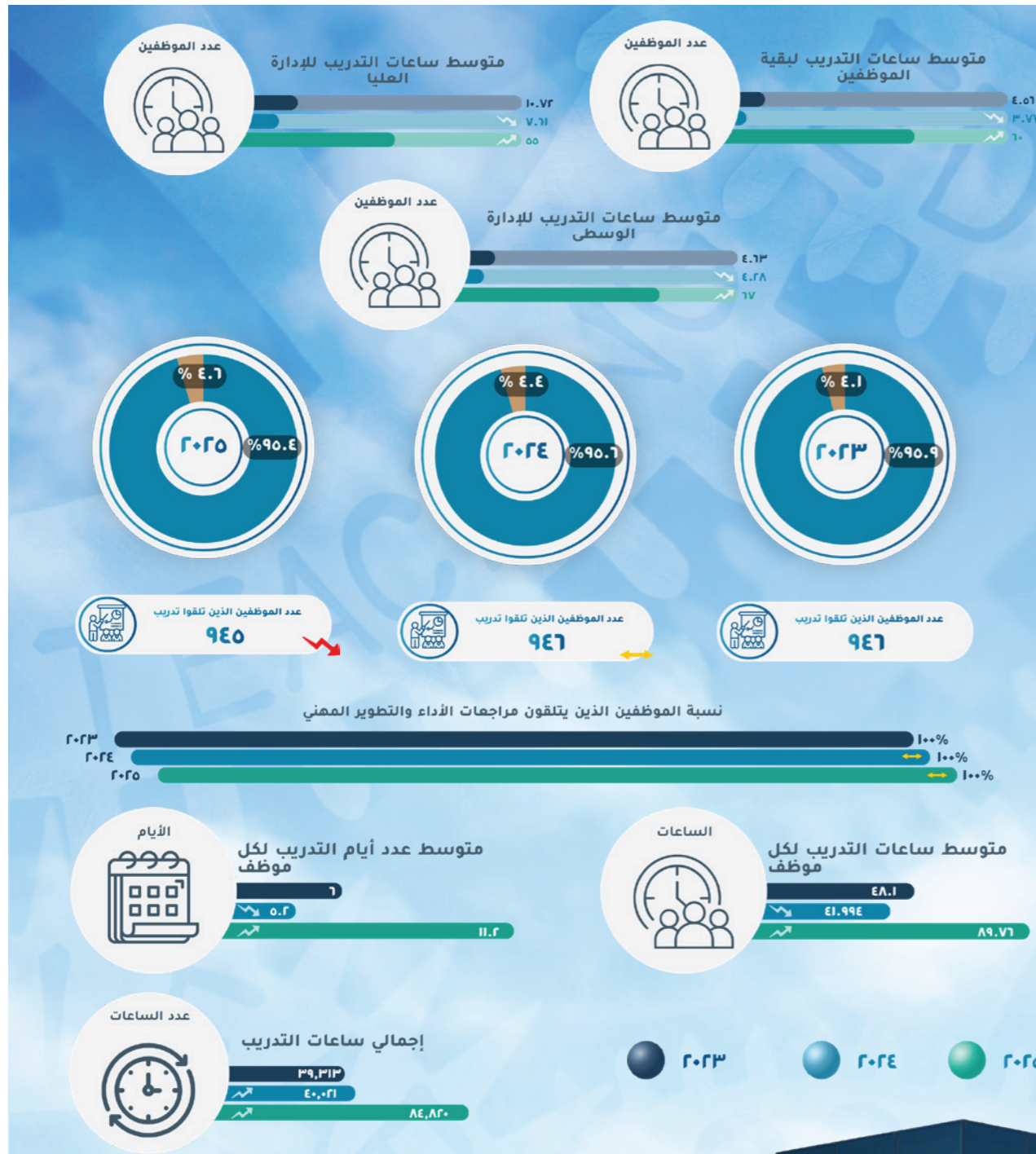
تقديم القيمة المجتمعية

التنوع، والمساواة، والشمولية:

- ومن أبرز ما حققته الشركة ما يلي:
- حفاظ الشركة على قوة عاملة متنوعة التي تضم حوالي 195 وافداً من 17 جنسية.
- إشراك المرأة المستدام في الأعمال كافة.
- انخفاض معدل دوران الموظفين بنسبة 1.6% مقارنة بعام 2023.
- الحفاظ على تعزيز نسبة موظفي فئة الشباب، وضمان قوة عاملة متوازنة وديناميكية تعزز مستوى الابتكارات والأفكار الجديدة لفريق العمل.

تؤمن صحار أمنيوم إيماناً راسخاً أن التنوع والشمول جزء لا يتجزأ من منهجنا القائم على بناء القدرات والكفاءات والمواهب الوطنية، والحفاظ على مستوى الأداء المتميز. وتولي الشركة اهتماماً بالغاً في توفير الكوادر العُمانية، وتكافؤ الفرص، والحوافز التنافسية، والتطوير المستمر، لتوفير بيئة عمل محفزة تدعم التنمية الذاتية والتحسين والابتكار. مما يحقق لنا مرونة عملياتنا التشغيلية، والحفاظ على مكانتنا كجهة عمل مفضلة لدي الكثيرين.

وإننا نفخر بما حققته صحار أمنيوم من نمو، وحفاظها على معدل التعمين بنسبة بلغت حوالي 79% من إجمالي القوى العاملة لدينا.



برنامج التوجيه

مبادرة تدريبية مخصصة لعشرة قادة، بهدف تعزيز فاعلية القيادة وتنمية القدرات الاستراتيجية ودعم اتخاذ القرارات.

الإنجازات المحققة في مجالي التعلم والتطوير لعام 2025

- تنفيذ خطط عمل لتعزيز إشراك الموظفين
- تطوير مبادرات التنمية القيادية لصقل خط قيادي قوي
- توسيع برنامج الإرشاد "قدوة" لتعزيز نقل المعرفة والتوجيه المهني
- تطوير إطار برنامج الاعتماد المهني
- استمرار تنفيذ برنامج "تمكين"
- تعزيز التدريب على رأس العمل من خلال تضمينه ضمن تقييمات أداء مؤشرات الأداء الرئيسية الفردية.
- مواصلة تقديم التدريب المهني بالتعاون مع الجمعية العمانية للطاقة (أوبال) ووزارة التعليم.
- تنفيذ استراتيجيات تطبيق SuccessFactors بحلة متقدمة.

تقديم القيمة المجتمعية

يقدم فريق المواهب والفاعلية التنظيمية في صهار أمنيوم، برامج تدريب وتطوير مختلفة لجميع موظفي الشركة على مدار العام، وتهدف هذه البرامج بشكل كبير إلى تنمية المهارات الفنية والقيادية وتوفير الإرشاد والتوجيه المناسب والشامل لهم. لضمان تكافؤ الفرص التدريبية لجميع الموظفين وإسهامهم في نجاح وتطور الأعمال.

في عام 2025، قدّمت صهار أمنيوم مجموعة من البرامج التدريبية والتطويرية لموظفيها التي تهدف إلى تعزيز قدراتهم القيادية والتميز التقني، والمضيء قدمًا بنجاحات الشركة، بما في ذلك ما يلي:

قادة المستقبل (HiPo)

صُمم البرنامج لإعداد الموظفين ذوي الكفاءات العالية لأدوار قيادية مستقبلية في غضون 3-1 سنوات، وقد تمت الموافقة رسميًا على 106 موظف وموظفة بعد عملية تقييم منظمة.

منصة لينكدن

منصة تعليمية رقمية خاصة بدعم التطوير القيادي، والكفاءات الذاتية، والذكاء الاصطناعي. حيث تم إكمال حوالي 1500 دورة تدريبية خلال عام 2025، وتجاوزت معدلات المشاركة التعليمية المستويات المحددة وفق المعايير العالمية.

تمكين

برنامج يُعنى بتطوير المهارات القيادية لأصحاب الوظائف الفنية، حيث شارك فيه 13 متدربًا، أكملوا من خلاله الوحدات التدريبية الأساسية ومتطلبات التعلم التجريبي بنجاح.

في عام 2025، تم تقديم 371 برنامجًا تدريبيًا في مختلف المجالات، بما في ذلك التدريب الإلزامي في الامتثال للمعايير البنئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية الذي تم تعميمه على موظفي الشركة كافة.

أولويات دائرة المواهب والفاعلية التنظيمية لعام 2026

- تنفيذ خطط عمل لتعزيز إشراك الموظفين
- تطوير مبادرات التنمية القيادية وبرامج التدريب.
- توسيع برنامج الإرشاد "قدوة" لتعزيز التوجيه المستمر.
- استمرار برنامج "تمكين" للإسهام في تمكين الفنيين ذوي الإمكانيات العالية.
- مواصلة تقديم التدريب المهني للطلاب العُمانيين بالتعاون مع الجمعية العُمانية للطاقة (أوبال) ووزارة التعليم.
- تعزيز التدريب على رأس العمل في جميع عمليات المنشأة.
- توسيع وحدات تطبيق SuccessFactors الخاصة بعملية إدارة التعلم والتطوير المهني والتخطيط لإحلال الموظفين.



في عام 2025، وحرصاً من صحار أمنيوم على تعزيز بيئة العمل للمرأة ومواءمتها مع احتياجاتها، أنشأت الشركة مرفق خاص في المصهر لموظفات الشركة بما يسهم في تعزيز مشاركة المرأة في القوى العاملة.

تقديم القيمة المجتمعية

إشراك الموظفين

يُعدّ إشراك الموظفين وتمكينهم من الركائز الأساسية لبناء قوة عاملة عالية الأداء وقادرة على دعم أهداف الشركة على المدى البعيد. وتحرص صحار أمنيوم على تعزيز بيئة عمل قائمة على التواصل الفعال، والتطوير المستمر، وثقافة التقدير والاعتراف بالإنجازات، بما يسهم في ضمان ترسيخ شعور الموظفين بالانتماء والتمكين.

وتمثل مبادرة إشراك الموظفين في صحار أمنيوم، والتي تحمل اسم "نبض"، تنفيذ استطلاع التفاعل المؤسسي بشكل دوري كل عامين لقياس مستويات المشاركة وتقييم تجربة الموظفين في بيئة العمل. وتُستخدم نتائج الاستطلاع لتحديد مجالات التحسين ووضع خطط عمل إدارية واضحة، لضمان تعزيز المساءلة المؤسسية والتحسين المستمر لتجربة الموظف وبيئة العمل.

وخلال عام 2025، نجح فريق دائرة المواهب والفاعلية التنظيمية في تنفيذ ومتابعة خطط العمل الإدارية المنبثقة عن نتائج استطلاع «نبض» لعام 2024، بما ضمن تطبيق نهج منظم ومنهجي لمتابعة المبادرات التحسينية وتعزيز التنسيق بين مختلف الأقسام. كما أجرت الشركة استطلاعاً سريعاً لقياس آراء الموظفين خلال العام، محققاً نسبة مشاركة بلغت 88%، وهو ما يعكس مستوى

عالي من الثقة والمشاركة الفاعلة لموظفي الشركة. ومن خلال تعزيز قنوات الحوار المستمر وتنفيذ مبادرات تستند إلى أهداف ومؤشرات أداء قابلة للقياس، تواصل صحار أمنيوم ترسيخ ثقافة المشاركة والتمكين والمسؤولية المشتركة، لضمان تحقيق النجاح المستدام على مستوى الأفراد والمؤسسة.

في إطار التزامها بتعزيز الحوار المؤسسي وترسيخ مبادئ الشفافية على مختلف المستويات التنظيمية، تواصل صحار أمنيوم توفير منصات تواصل ومشاركة منظمة تُمكن الموظفين من التفاعل المباشر مع القيادة، وتعزز قنوات التواصل المفتوح وتبادل الآراء داخل بيئة العمل.

تكريم مشاركي برنامج ممتاز

ومن خلال تعزيز الحوار المستمر وتبني إجراءات قائمة على مؤشرات قابلة للقياس، تواصل صحار أمنيوم التزامها بتعزيز المشاركة والمسؤولية المشتركة وتحقيق النجاح المستدام. وفي إطار جهودها لترسيخ ثقافة التقدير والتحفيز، أطلقت الشركة خلال عام 2025 برنامجاً لتكريم الموظفين المتميزين، حيث تم تكريم 73 موظفاً تقديراً لإسهاماتهم وأدائهم المتميز، بما يعكس حرص الشركة على تعزيز بيئة عمل إيجابية ومحفزة.

88%

نسبة المشاركة في استبيان مشاركة الموظفين

٧٣

موظفاً تم تكريمهم ضمن برنامج مُمتاز

حالة المصنع



جلسات سنوية حول حالة المصنع بين الإدارة التنفيذية وموظفي الشركة، لاطلاعهم بأحدث المستجدات وأداء وأولويات العمليات التشغيلية.

المجلس



يُسهّل برنامج المجلس التواصل المباشر بين موظفي خط الإنتاج وأعضاء اللجنة التنفيذية، لمناقشة التطورات التنظيمية والمسائل التشغيلية.

فلهمة



يوصل برنامج ومبادرة "فلهمة" دوره كمنصة محورية لتمكين وإشراك موظفات صحار أمنيوم من خلال جلسات الحوار المفتوحة والتواصل المباشر مع إدارة الشركة.

شراكة



يعد برنامج شراكة منصة ربط بين رؤساء الأقسام، وقادة دائرة إدارة الموارد البشرية ودائرة المواهب والفاعلية التنظيمية، لتعزيز علاقات العمل والفريق، وزيادة الوعي حول اختصاصات وعمليات الموارد البشرية.

تقديم القيمة المجتمعية

إشراك المجتمع

تؤمن صهار ألمنيوم أنّ إشراك المجتمع يمثل ركيزة أساسية من مسؤولياتها المؤسسية وأحد الموضوعات الجوهرية في أعمالها. واستناداً إلى سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات وخطة تنمية المجتمع، تنفذ الشركة مبادرات وبرامج منظمة تهدف إلى تحقيق أثر اجتماعي واقتصادي وبيئي إيجابي ومستدام في المجتمعات التي تعمل ضمنها. كما يركز نهجها على تحقيق التوازن بين تعظيم القيمة للمساهمين والاستثمار طويل الأمد في تنمية المجتمع، بما يعزز مبادئ الشفافية والنزاهة ويضمن استدامة تنمية الأثر.

تتولى لجنة المسؤولية الاجتماعية التي يشرف عليها رئيس مجلس الإدارة، مهمة توجيه استراتيجيتنا في مجال حوكمة المسؤولية الاجتماعية ومتابعة تنفيذها. وتضم اللجنة عدداً من كبار المسؤولين التنفيذيين، وهم: الرئيس التنفيذي، والمدير المالي، والمدير العام للموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير الاتصالات المؤسسية والمسؤولية الاجتماعية، بالإضافة إلى رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية.

ودعمًا لهذا الالتزام، تبلغ الميزانية السنوية المخصصة للمسؤولية الاجتماعية مباشرة من مجلس الإدارة 1.5% من توزيعات المساهمين التي تتراوح من 1.5 مليون دولار أمريكي إلى 3 مليون دولار أمريكي سنويًا. ويعكس ذلك حجم استثمارات الشركة في المبادرات المجتمعية والتنموية، ويؤكد تبنيتها نهجاً مؤسسياً مستداماً ومنظماً.



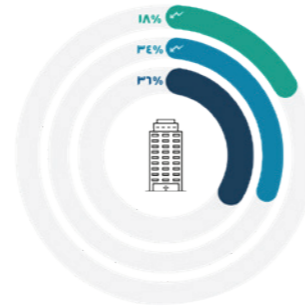
القطاعات المستهدفة

في عام 2025، وُجّهت صهار ألمنيوم استثمارات المسؤولية الاجتماعية للشركات نحو مجالات ذات أولوية للمجتمع، شملت التعليم والصحة والسلامة والبيئة والتنمية المجتمعية، مع تخصيص جزء من الميزانية لمبادرات مستقبلية، بما يعزز استدامة الأثر ويدعم احتياجات المجتمع على المدى البعيد.

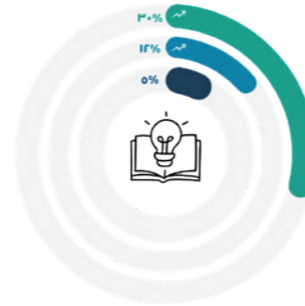
يلتزم مساهمو صهار ألمنيوم بتخصيص ما لا يقل عن 1.5 مليون دولار أمريكي للمجتمع المحلي سنويًا.



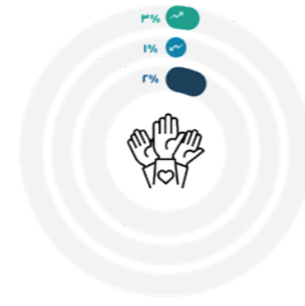
مشاريع جسور



التعليم



المساهمة المجتمعية والمشاريع التطوعية



البيئة والصحة والسلامة



الالتزامات



٢٠٢٣

٢٠٢٤

٢٠٢٥



تقديم القيمة المجتمعية

الرعاية

في عام 2025، واصلت صحار أمنيوم التزامها بدعم المبادرات المجتمعية ذات الأولوية من خلال رعاية عدد من الفعاليات والبرامج التي تعزز الاستدامة والتنمية المجتمعية. وتجاوزت جهود الشركة المتوقعة في رعاية المبادرات المجتمعية بميزانية قدرها 194,091 دولار أمريكي وإنفاق فعلي يزيد عن 215,284 دولارًا أمريكيًا. مما يعكس التزام الشركة بتعزيز أثر استثماراتها الاجتماعية والإسهام في تحقيق نتائج إيجابية ومستدامة للمجتمع.

فيما يلي بعضًا من المبادرات والبرامج التي تبنت صحار أمنيوم رعايتها خلال عام 2025:

- فعالية جرب محافظة جنوب الباطنة
- أسبوع عُمان للاستدامة 2025
- معرض التخصصات الجامعية وبرامج التدريب، الذي نظّمته المديرية العامة للتعليم بمحافظة شمال الباطنة
- المخيم الحادي عشر للنحاتين
- التدريب في مجال طب التوليد بمستشفى صحار
- فعاليات معرض سنن البحر الثاني 2025
- الملتقى الثالث لأجواء الأشجرة
- المهرجان الهندسي الثاني في الجامعة الألمانية للتكنولوجيا في سلطنة عمان
- الاجتماع الإقليمي الحادي والعشرون لجمعيات طلاب الطب في منطقة شرق المتوسط (EMR21)
- المؤتمر الخليجي الأول للصحة النفسية في مستشفى المسرة
- المؤتمر الدولي للهندسة والعلوم والتكنولوجيا الحديثة (2025 ICEAST)
- الفعاليات التي ينظمها مكتب محافظ شمال الباطنة
- أسبوع المرور الخليجي 2025
- رعاية وعقد الندوة العلمية "أفاق مميزة في الهندسة"
- أنشطة النادي الاجتماعي الهندي - سلطنة عمان
- يوم العقال العالمي 2025، الذي نظّمه الاتحاد العام لعقال سلطنة عمان
- منتدى المهندسات العمانيات، الذي تنظّمه جمعية المهندسين العمانيين
- دعم الأنشطة المجتمعية للعام الدراسي 2026/2025 في جامعة السلطان قابوس
- رعاية ركن صندوق الحماية الاجتماعية في

• مهرجان صحار

المبادرات والمشاريع المجتمعية

تحرص صحار أمنيوم على أن تكون مخلصه تجاه التزامها الثابت بالمسؤولية الاجتماعية من خلال تنفيذ مبادرات وبرامج تستجيب لاحتياجات المجتمع المحلي وتساهم في تحسين جودة ورفاهية المجتمعات المحيطة. ويرتكز نهج الشركة على تشجيع المشاركة المجتمعية الفاعلة، وبناء علاقات إيجابية مستدامة، وتعزيز الأثر الاجتماعي على المدى البعيد، على أن نكون جازًا مؤسسًا مسؤولًا وداعمًا في مجتمعاتنا المحيطة بنا. وفي عام 2025، أطلقت صحار أمنيوم عدة مبادرات اجتماعية كبرى، إليكم تفاصيل المشاريع المجتمعية التي نفذتها الشركة:



الهدف	الشركاء	اللفة المستهدفة	المشروع	اللفة
تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة البريمي	مواطنو محافظة البريمي	تزويد مستشفى البريمي بمعدات طبية	الصحة
توفير الموارد التعليمية الطبية ورفع الوعي حول مختلف الموانع الصحية لكافة الموظفين.	مستشفى جامعة السلطان قابوس	جميع المواطنين والمقيمين في سلطنة عُمان	قناة تعليمية صحية في مستشفى جامعة السلطان قابوس	الصحة
تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة مسندم	مواطنو محافظة مسندم	معدات طبية لوزارة الصحة - المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة مسندم	الصحة
تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة شمال الباطنة	مواطنو محافظة شمال الباطنة	معدات طبية لمستشفى صحار	الصحة
تقديم خدمات الرعاية الصحية المتطورة، وتوفير الخيارات العلاجية المتاحة بشكل أوسع وتحسين نتائج الرعاية الطبية للمرضى.	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة الظاهرة	مواطنو محافظة الظاهرة	وحدة سرطان الثدي بمستشفى عبري	الصحة
توفير التدريب والتطوير المهني لموظفي الرعاية الصحية والكادر الإداري في سلطنة عُمان	المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة شمال الباطنة	جميع موظفي الرعاية الصحية والإدارية في محافظة شمال الباطنة وكافة محافظات سلطنة عُمان الأخرى	مركز التدريب بمستشفى صحار	الصحة
الحفاظ على تعزيز نظام إدارة المياه النظيفة، وضمان الممارسات الزراعية المستدامة وتوزيع مياه الأفلاج بكفاءة	المديرية العامة للثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه - محافظة شمال الباطنة	مواطنو ولاية صحم	صيانة طح الروضة - ولاية صحم	البيئة
إنشاء مبنى مخصص لدعم وتعزيز عمليات جمعية التكافل الخيرية	جمعية التكافل الخيرية	مواطنو ولاية صحار	المبنى الخيري لأعمال جمعية تكافل الخيرية	مشروع مستدام
المساهمة في دعم بناء المجالس العامة وتعزيز مشاركة المجتمع المحلي	مكتب المحافظين والولاة في محافظتي شمال وجنوب الباطنة	المجتمع المحلي بمحافظتي شمال وجنوب الباطنة	دعم المجالس العامة لمحافظتي شمال وجنوب الباطنة	مشروع مستدام
دعم تمكين الطلبة من نوي الحقل المحنود من استكمال تعليمهم العلمي	—	كافة المقيمين في سلطنة عُمان	اجهزة التبرع الآلية لمؤسسة سراج (المؤسسة الوقفية لدعم التعليم)	مشروع مستدام
دعم تنمية المهارات والاستقلال المالي للأشخاص ذوي الإعاقة.	المديرية العامة للتنمية الاجتماعية في محافظة شمال الباطنة	المجتمع المحلي بمحافظة شمال الباطنة	مشاريع مركز الوفاء - ولاية صحار، منطقة الملقى	مشروع مستدام
تحسين خدمات إعادة التأهيل والتعافي من خلال العلاج المائي المتخصص.	—	المجتمع المحلي بمحافظة شمال الباطنة	معدات العلاج المائي لمركز الزعيم الريانسي	الصحة

تقديم القيمة المجتمعية

مشاريع جسور

في عام 2025، واصلت صحار أمنيوم تعزيز شراكتها الاستراتيجية مع مؤسسة جسور لدعم جهود التنمية المجتمعية المستدامة في محافظة شمال الباطنة. وخلال العام، تم استكمال وإطلاق المبنى الاستثماري التابع لنادي السوق الرياضي، في حين استمر العمل على عدد من المشاريع التنموية الأخرى الهادفة إلى تحقيق أثر اجتماعي واقتصادي مستدام، بما في ذلك:

- إنشاء سوق ولاية لوى للأسمك والخضروات والفواكه
- تطوير حديقة السوق العامة
- إنشاء وحدة غسيل الكلى في مجمع صحار الصحي

وتأكيدًا لهذا التعاون، تلتزم صحار أمنيوم الدوام باستمرار التنمية المستدامة والإسهام الفاعل في رفاهية المجتمعات التي تعمل فيها.





تعزيز النمو
الاقتصادي
المستدام والشامل
و ضمان قوى عاملة
كاملة ومنتجة
والعمل اللائق
للجميع



بناء بنية أساسية
مرنة، وتعزيز
التصنيع الشامل
والمستدام وتعزيز
الابتكار



ضمان
الاستهلاك
المستدام
ونمطية الإنتاج

الحوكمة
والنمو المستدام



الحوكمة والنمو المستخدم

النزاهة وأخلاقيات العمل

تعد صحرار أأمنوم شركة رائدة في الصناعات التحويلية في سلطنة عُمان منذ تأسيسها في عام 2004، وفي ضل هذه القيادة، حرصت الشركة على الالتزام بدعم المبادئ الأساسية والالتزام بأعلى معايير النزاهة والأخلاق في ممارساتها التجارية وجميع ما تقوم به، سواء تجاه الأطراف ذات العلاقة أو المجتمع المحيط بها.

ويسمى برنامج قواعد السلوك والامتثال الخاص بالشركة "أمانة"، ويرمز إلى "الوفاء بالثقة أو دعمها". ويأتي هذا البرنامج تأكيداً على مسؤوليتنا المشتركة في حماية الشركة والأطراف ذات العلاقة من الأضرار المحتملة التي تسببها الأفعال غير القانونية، والمرية، وغير أخلاقية. وتعد هذه الوثيقة ضرورية لتعزيز الأخلاقيات والحوكمة المؤسسية، ويدعمها مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي، والفريق التنفيذي، والإدارة.

وتعد قيمنا الأساسية التي تستند إليها الشركة - التمكين، الصدق، النزاهة، الاحترام، الثقة، والعمل الجماعي - جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا العملية والأخلاقية، والامتثال لهذه القيم، المضمنة في برنامج "أمانة"، هي السبيل الذي يوجه عملياتنا واتخاذ القرارات.

ميثاق السلوكيات

توضح معاييرنا الأخلاقية في صحرار أأمنوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية، ويحدد ميثاق السلوكيات في صحرار أأمنوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقع الالتزام بها في مكان العمل، ويفضل المسؤولين التي تلتزم بها الشركة وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وشركائنا التجاريين، والمجتمع بشكل عام. وللحفاظ على التزام الموظفين بهذه المبادئ، نحرص صحرار أأمنوم على تقديم تدريباً سنوياً حول ميثاق السلوكيات، بما في ذلك جلسات للموظفين الجدد، وتعزيز أهمية النزاهة واتخاذ القرارات الأخلاقية.

تضارب المصالح

تلتزم صحرار أأمنوم بموقفها الراسخ في منع تضارب المصالح. ويوفر ميثاق السلوك المهني إطاراً واضحاً يوجه الموظفين إلى التعرف على المواقف التي قد تؤثر على موضوعية القرارات أو



ميثاق السلوكيات

توضح معاييرنا الأخلاقية في صحرار أأمنوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية. ويحدد ميثاق السلوكيات في صحرار أأمنوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقع الالتزام بها في مكان العمل، ويفضل المسؤولين التي تلتزم بها الشركة وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وشركائنا التجاريين، والمجتمع بشكل عام. وللحفاظ على التزام الموظفين بهذه المبادئ، نحرص صحرار أأمنوم على تقديم تدريباً سنوياً حول ميثاق السلوكيات، بما في ذلك جلسات للموظفين الجدد، وتعزيز أهمية النزاهة واتخاذ القرارات الأخلاقية.

تنطوي على منافع شخصية أو إساءة استخدام للمعلومات، مع التأكيد على أهمية الإفصاح عنها واتخاذ الإجراءات اللازمة لتجنبها. ومن خلال برامج التوعية والتواصل المستمرة، نعمل على ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الشفافية والنزاهة والمساءلة، وتعزيز الممارسات الأخلاقية، واتخاذ القرارات المسؤولة على جميع المستويات المنشأة.

لمعرفة المزيد، يرجى زيارة صفحة الامتثال وقواعد السلوك المهني بصحرار أأمنوم على الموقع الإلكتروني أدناه: please visit <https://www.sohar-aluminium.com/Compliance-and-Code-of-Conduct>

الامتثال والشفافية

نتبع في صحرار أأمنوم نهجاً شاملاً في الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية من خلال أطر حوكمة قوية، بما في ذلك سياسة حقوق الإنسان، ومدونة قواعد السلوك، وسياسة البيئة والصحة والسلامة، والتوريد المسؤؤل. ويسهم هذا النهج في ضمان الامتثال لمعايير الحوكمة، والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، والالتزام بالمعايير الأخلاقية التي تهدف إلى الامتثال بالشفافية في جميع عملياتنا التشغيلية.

وخلال عام 2025، يسلط سجلنا الخالي من أي حالات عدم امتثال للقواعد القانونية أو قواعد المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية الضوء على فعالية منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية المعتمدة. وفي إطار التزامنا بالتحسين المستمر وتعزيز الامتثال، نفذت الشركة مجموعة من عمليات التدقيق البيئي والاجتماعي والتدقيق الداخلي لتقييم الأداء وتعزيز فعالية الرقابة المؤسسية. كما أجرت تدقيقاً تمهيدياً استعداداً للحفاظ على شهادة معيار الأداء من مبادرة الإشراف على الألمنيوم، بما يؤكد التزامها بالممارسات المسؤولة والمعايير الدولية للاستدامة.

وتسهم ممارسات الحوكمة وعمليات الإفصاح وإعداد التقارير المنتظمة في تعزيز الشفافية والمساءلة، وضمان تطبيق أعلى معايير السلوك المهني والأعمال المسؤولة في جميع العمليات التشغيلية.

الإبلاغ عن المخالفات

بموجب سياسة الإبلاغ عن المخالفات، تشجع صحرار أأمنوم موظفيها والأطراف الأخرى على مشاركة مخاوفهم واهتماماتهم الحقيقية بشأن أي انتهاكات محتملة لقواعد السلوك. وتوفر السياسة قنوات متعددة للإبلاغ عن المخالفات بشكل آمن، منها خط المساعدة "أمانة"، لضمان الشفافية والمساءلة في هذا الجانب.

آلية تقديم الشكاوى

نفذت صحرار أأمنوم سياسة شاملة لتقديم الشكاوى التي تنطبق على جميع الموظفين، بحيث توفر إطار عمل منظم لمعالجة القضايا والمشكلات والشكاوى المتعلقة بالعمل مباشرة مع الإدارة.

وتشمل عملية تقديم الشكاوى على العناصر الرئيسية التالية:

1. مراحل محددة بمسؤوليات واضحة في اتخاذ وصناعة القرارات
2. تحديد الجداول الزمنية لضمان حل المشكلات في الوقت المناسب وتعزيز الشفافية
3. إجراءات تصعيد المشكلة أو القضية العالقة

يسهم هذا النهج المؤسسي المنظم في تعزيز مبادئ العدالة والمساءلة والشفافية، وترسيخ الثقة بين موظفي الشركة وإدارتها.



الحوكمة والنمو المستدام

دمج اعتبارات الاستدامة في الاستثمارات وعمليات الاستحواذ

في إطار تعزيز منظومة الحوكمة المؤسسية، تلتزم صحار ألنيوم بدمج اعتبارات الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي، بما يشمل خطط النمو المستقبلية، والشراكات الاستراتيجية، والفرص الاستثمارية، بما يضمن تحقيق قيمة مستدامة طويلة المدى لكافة الأطراف ذات العلاقة.

وعلى الرغم من عدم وجود عمليات اندماج أو استحواذ أو استثمارات جوهرية خلال فترة المشمولة بالتقرير، فإن الشركة تعتمد نهجًا استباقيًا يركز على دمج اعتبارات الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في تقييم الفرص المستقبلية. ويهدف هذا النهج إلى ضمان توافق أي معاملات أو شراكات محتملة مع التزامات الشركة بالاستدامة ومعاييرها الأخلاقية ومبادئ الأعمال المسؤولة، بما يساهم في تحقيق قيمة مستدامة للأمد البعيد.

وفي إطار التزامها بالاستثمار المسؤول، يستند نهج الشركة في تقييم الفرص الاستثمارية والشراكات المحتملة إلى أطر ومعايير دولية معترف بها، بما في ذلك معايير الأداء لمؤسسة التمويل الدولية، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وإرشادات العناية الواجبة لسلوك الأعمال المسؤول الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. وتعد هذه الأطر مرجعًا منهجيًا لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية المرتبطة بالاستثمارات أو الشراكات المحتملة.

ومن خلال دمج هذه الاعتبارات ضمن الإجراءات والعمليات الداخلية، تسعى صحار ألنيوم إلى ضمان أن تساهم قراراتها الاستثمارية المستقبلية في تحقيق قيمة مستدامة على المدى البعيد، مع الالتزام بأعلى معايير الحوكمة والسلوك الأخلاقي المسؤول.

الأداء المالي

الأداء الاقتصادي وقيمة المساهمين

تركز استراتيجية صحار ألنيوم على تعزيز الاستقرار المالي على المدى البعيد وتحقيق قيمة مستدامة للأطراف ذات العلاقة. ومن خلال نهجها القائم على إدارة التكاليف، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة، تواصل الشركة تحقيق عوائد مالية طويلة المدى، مع الإسهام في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية على نطاق أوسع.

ويرتكز نهج الشركة على تحقيق التوازن بين تعظيم قيمة عوائد المساهمين وإعادة الاستثمار الاستراتيجي، بما يعزز القدرة التنافسية ويضمن الاستقرار المالي ويدعم النمو المستدام على المدى البعيد.

دعم تنمية الاقتصاد العُماني

تسهم صحار ألنيوم في دعم التنوع الاقتصادي لسلطنة عُمان من خلال تعزيز القيمة المحلية المضافة، وتمكين الموردين المحليين والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتوفير المواد الأساسية للصناعات التحويلية. ومن خلال شراكاتها الفاعلة مع الجهات الحكومية ومختلف الشركاء في القطاع، تساهم الشركة أيضًا في دعم نمو القطاع الصناعي وتعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة على المستوى الوطني.

وتمثل صحار ألنيوم دورًا محوريًا ومساهمًا صناعيًا رئيسيًا من خلال:

- الإسهام في زيادة الناتج المحلي الإجمالي من خلال النمو الصناعي
- توفير فرص عمل للعُمانيين



- تعزيز القيمة المحلية من خلال دعم سلسلة التوريد المحلية
- الاستثمار في التكنولوجيا والابتكار لتعزيز القدرة التنافسية على المدى البعيد

ولا يقدم مساهمونا التمويل اللازم لدعم عمليات الشركة وتنمية رأس المال فحسب، بل يقدمون أيضًا الدعم والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية من خلال الشراكات الاستراتيجية.

سجل الإنتاج

في عام 2025، واصلت صحار ألنيوم جهودها المبذولة في تحقيق أداء تشغيلي قوي، بما أسهم في تعزيز استقرار العمليات وتحسين الكفاءة التشغيلية عبر مختلف مرافق المنشأة. كما شهد العام تحقيق تقدم ملحوظ في مستويات الإنتاج ورفع كفاءة الأداء التشغيلي، بما يدعم أهداف الشركة في التحسين المستمر والاستدامة التشغيلية.

ومن أبرز ما حققته الشركة من إنجازات:

- تجاوز إنتاج المعدن المنصهر 400 ألف طن لأول مرة.
- زيادة إنتاج المنتج النهائي بمقدار 7,726 طنًا مقارنة بعام 2023.
- تحسين معدل الإنتاج إلى 3,061 كجم ألنيوم/خلية/يوم.
- الحفاظ على استقرار التيار الكهربائي التشغيلي عند 403.5 كيلو أمبير، بما يدعم تعزيز مستوى الإنتاج.

الوعي بالتكاليف

في صحار ألنيوم، ندرك أن القوة المالية وضبط التكاليف جزء لا يتجزأ من استراتيجية العمليات التشغيلية. ففي سوق ديناميكي متغير باستمرار، يُعدّ الحفاظ على كفاءة التكلفة أمرًا بالغ الأهمية لضمان تحقيق المرونة العملية، والحفاظ على ميزة التنافسية في صناعتنا، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى البعيد. فنحن نلتزم بتعزيز الابتكار والتميز التشغيلي وإدارة التكاليف الاستراتيجية، لمواجهة تقلب أسعار الألومنيوم في الأسواق العالمية، وتوطيد مكانتنا كشركة رائدة عالميًا في صناعة الألومنيوم.





الحوكمة والنمو المستدام

ديناميكيات السوق والميزة التنافسية

تعد صناعة الألمنيوم جزء من سوق ديناميكي متغير، مما يعني أنه يجب علينا الحفاظ على ميزة تنافسية في صناعتنا. فنحن نلتزم بتعزيز الابتكار وتحسين العمليات، وقياس جودة الأداء، للاحتفاظ بمكانتنا كأفضل المصاهر الألمنيوم عالميًا من حيث تكلفة الإنتاج.

ترسيخ ثقافة واعية بالتكلفة

تعمل استراتيجية إدارة التكاليف لدينا على تعزيز الوعي المالي، مما يضمن أن كل إجراء يسهم في كفاءة التكلفة الإجمالية وإيجاد القيمة. ونعمل في صحار ألمنيوم على تعزيز الفلسفة من خلال التواصل المفتوح ومبادرات التحسين المستمر التي تقودها جهود الموظفين بهدف تعزيز المساءلة والتدفق المالي.

الكفاءة من خلال التصنيع الرشيق

من خلال دمج مبادئ التصنيع الرشيق، نُقلل الهدر، ونُحسّن العمليات، ونعزز كفاءة الإنتاج. واستنادًا إلى الجهود المبذولة، تمكّننا من تطوير وتحسين العمر التشغيلي الافتراضي، وزيادة كفاءة الموارد، بفضل استخدام التقنيات والتكنولوجيا المتقدمة.

إدارة سلسلة التوريد الاستراتيجية

يمثل فريق دائرة العقود والمشتريات دورًا بارزًا في دعم الاستدامة المالية والتشغيلية للشركة من خلال التوريد الاستراتيجي، والإدارة المنضبطة للعقود، وتحسين إدارة المخزون، وتعزيز كفاءة استخدام رأس المال العامل، بما يساهم في رفع الكفاءة التشغيلية وتحقيق القيمة على المدى البعيد.

جودة المنتج وإشراك العملاء

زبائننا

في صحار ألمنيوم، تُدار جودة المنتج وتفاعل العملاء من خلال أنظمة تشغيلية معتمدة، وإجراءات منظمة، وآليات تواصل شفافة. ويسهم هذا النهج في ضمان جودة وسلامة المنتجات، وتعزيز ثقة الزبائن والأسواق، ودعم تحقيق قيمة مستدامة طويلة المدى في الأسواق المحلية والدولية.

إشراك ورضا الزبائن

تتم إدارة جودة المنتج وتعزيز إشراك الزبائن في صحار ألمنيوم من خلال أنظمة تشغيلية معتمدة،

أهم إنجازات الشركة لعام 2025:

- ارتفاع مبيعات صناعات الشق السفلي بنسبة 8.3% (+13,103 طن) مقارنة بعام 2024
- لم تسجّل الشركة أي شكاوى رسمية من الزبائن خلال الفترة المشمولة بالتقرير، فيما تم تلقي تسع استفسارات وملاحظات من الزبائن ومعالجتها وإغلاقها بالكامل وفق الإجراءات المعتمدة.
- تحقيق نسبة 91.7% من رضا الزبائن

الأهداف والتطلعات الرئيسية لعام 2026

- مراقبة وإبلاغ وقياس زمن الاستجابة لإشعارات الزبائن
- تحقيق نسبة 80% من رضا الزبائن
- الحفاظ على سجل خالٍ من الشكاوى غير المعالجة

تسهيل عملية الإشراف المباشر بين الفرق التشغيلية والفنية.

- عقد حلقة عمل مع كبار العملاء المحليين بهدف تحسين التنسيق والتخطيط المرتبط بالمعادن
- تحسين نظام إدارة اهتمامات الزبائن والشكاوى
- إن حصول المسبب على شهادة الآيزو المحدثة لنظام إدارة الجودة ISO 9001:2015 والعمل بها، ما هو إلا نتاج التزامنا بالمعايير التي تُلبّي أعلى معايير الجودة العالمية.

سجلت صحار ألمنيوم خلال عام 2025 نموًا في إجمالي مبيعات المعادن السائل للزبائن النهائيين ليصل إلى 170,479 طنًا، مدعومًا بتعزيز الشراكات المحلية وتوسيع التعامل المباشر مع الزبائن العالميين. وفي إطار التحول الرقمي، تم تحسين نظام تتبع تخصيص المنتجات عبر استخدام برنامج تحسين أعمال الطاقة، لتعزيز الشفافية ودقة التخطيط وتحسين إدارة البيانات التشغيلية.

ومن خلال تطبيق أنظمة فعّالة لإدارة الجودة، وتعزيز التواصل المنظم مع الزبائن، والاعتماد على مؤشرات أداء قابلة للقياس، تواصل الشركة تعزيز ثقة الزبائن وتحقيق قيمة مستدامة على المدى البعيد.

وبحلول عام 2025، نخطط لتخصيص 53% من الإنتاج لمبيعات المعادن السائلة محليًا، لدعم النمو الصناعي في سلطنة عُمان بجانب مع محافظة صحار ألمنيوم على حضور عالمي قوي.

وإجراءات منظمة، وتنسيق تشغيلي فعّال. حيث يسهم هذا النهج في ضمان سلامة وجودة المنتجات، وتعزيز ثقة الزبائن، ودعم النمو المستدام في الأسواق.

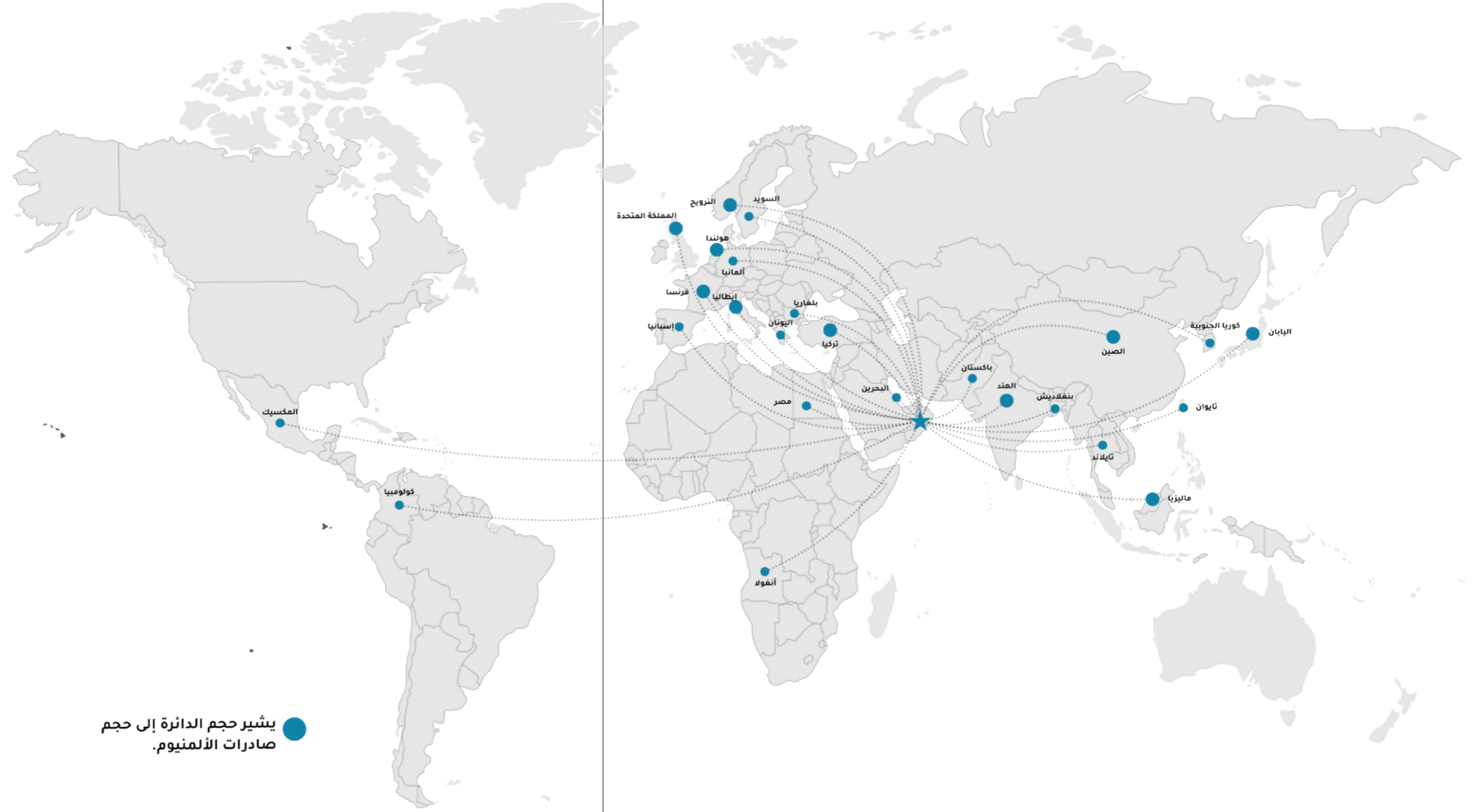
في عام 2025، حققت صحار ألمنيوم نسبة 91.7% في معدل رضا الزبائن استنادًا إلى استبيانيين منظمين يتم إجراؤهما سنويًا. وترتبط نتائج رضا الزبائن بشكل مباشر بإطار الحوافز قصيرة المدى لأقسام دوائر الشركة، حيث يشكل رضا الزبائن 10% من إجمالي تقييم الأداء، بما يعزز المساءلة وتحسين مستوى الخدمة. وفي إطار التزامها بالتحسين المستمر، تم اعتماد مؤشر أداء رئيسي جديد لعام 2026 لقياس سرعة استجابة إشعارات الزبائن، إلى جانب تحديد هدف رضاهم بنسبة تبلغ 85%.

وخلال عام 2025، تلقت صحار ألمنيوم تسع استفسارات، دون تسجيل أية شكاوى رسمية. وقد تم التعامل مع جميع الحالات وإغلاقها خلال فترة الإبلاغ، وذلك من خلال عمليات مراجعة منظمة واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة، بما يعكس فعالية آليات الاستجابة الداخلية.

تعمل صحار ألمنيوم على تعزيز مستوى تفاعل الزبائن من خلال:

- عقد اجتماعات شهرية وأسبوعية مع عملاء محليين ودوليين رئيسيين
- المشاركة في المؤتمرات الصناعية
- تخصيص زيارات ميدانية لمتابعة العمليات التشغيلية واللوجستيات، لتعزيز الشفافية

من عمان إلى العالم: توسعنا حول العالم



الحوكمة والنمو المستدام

خصوصية البيانات والابتكار التقني

تواصل صحار ألنيوم تعزيز مرونتها الرقمية ورفع كفاءة أدائها التشغيلي من خلال تطبيق ممارسات فعالة للأمن السيبراني، وتوسيع نطاق الأتمتة، وتنفيذ مبادرات التحسين المستمر، بما يدعم استدامة العمليات وموثوقيتها.

الأمن السيبراني وحماية البيانات

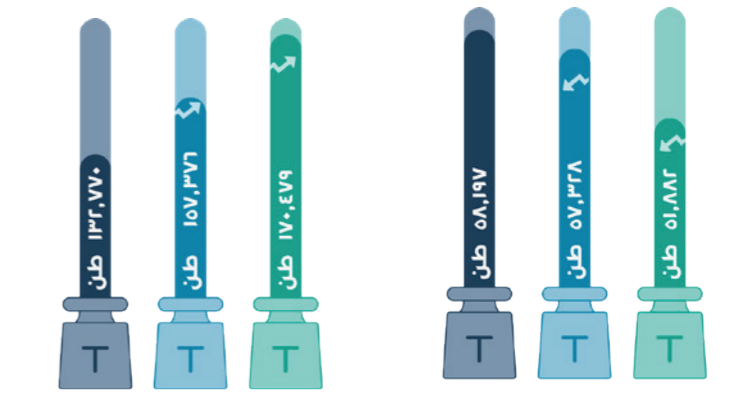
تتبنى صحار ألنيوم سياسة رسمية للأمن السيبراني التي تتضمن ضوابط وإجراءات واضحة لحماية الأنظمة والمعلومات، وإدارة صلاحيات الوصول، والحد من المخاطر الرقمية. وقد حافظت الشركة خلال عام 2025 على سجل خالٍ من الحوادث السيبرانية، بما يعكس فعالية الضوابط الوقائية وإدارة المخاطر المعتمدة.

وفي إطار تعزيز الوعي الرقمي وترسيخ ثقافة الأمن السيبراني، أكمل ما يقارب 300 موظف برامج تدريبية سنوية متخصصة في الأمن السيبراني. وقد أسهمت هذه البرامج بشكل فاعل في رفع مستوى الوعي بالمخاطر الرقمية وتعزيز القدرة على التصدي لمحاولات التصيد الاحتيالي، ومنع الوصول غير المصرح به، والحد من إساءة استخدام البيانات. وتدعم هذه الجهود استمرارية الأعمال وتعزيز موثوقية العمليات التشغيلية وسلامة الأصول المعلوماتية.

دفع عجلة الابتكار من خلال الأتمتة والذكاء الاصطناعي

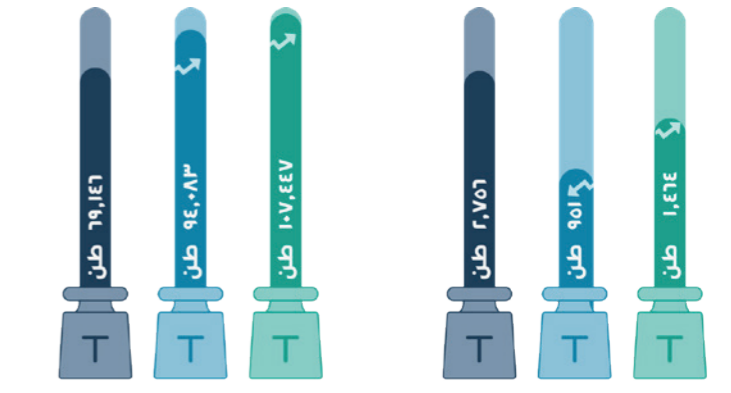
تلتزم صحار ألنيوم بالاستفادة من التقنيات الحديثة والمتقدمة، بما في ذلك الأتمتة والروبوتات والذكاء الاصطناعي، لتعزيز السلامة والكفاءة والاستدامة في عملياتها التشغيلية. واستناداً إلى المبادرات الرقمية التي تم تنفيذها خلال العام الماضي، بما في ذلك توظيف حلول الذكاء الاصطناعي لمراقبة جودة أداء خطوط الإنتاج، وأجهزة تحليل المعادن الآلية المتقدمة، وعمليات إعادة صهر الخردة، وتواصل الشركة تعزيز دمج التقنيات الرقمية عبر مختلف عملياتها التشغيلية، بما يسهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين جودة الإنتاج، ودعم الاستخدام الأمثل للموارد.

في عام 2025، واصلت الشركة توسيع نطاق التحول الرقمي ليشمل العمليات التشغيلية والخدمات الموجهة للموظفين، بما في ذلك برامج التدريب والأنظمة الداخلية، لتعزيز مستويات السلامة ورفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين إدارة الموارد. وتؤكد هذه المبادرات التي تأتي بدعم من فرق البيئة والصحة والسلامة، وتكنولوجيا



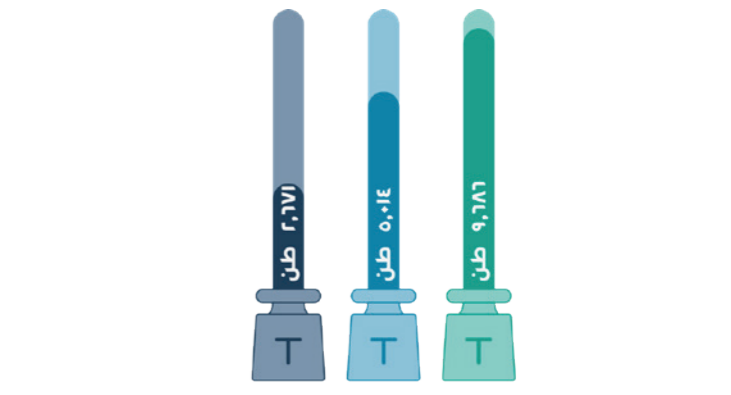
إجمالي توريد المعادن السائل للزبائن الحاليين

مبيعات المعادن السائل (الشركة العمانية لصناعات الألومنيوم التحويلية)



مبيعات المعادن السائل (الشركة العمانية لدرفلة الألومنيوم)

مبيعات المعادن السائل (شركة المسبوكات المتراطة)



مبيعات المعادن السائل (شركة عمان لصب الألومنيوم)

٢٠٢٣ ٢٠٢٤ ٢٠٢٥

المعلومات، وإدارة العقود والمشتريات، على سعي الشركة في تعزيز الابتكار، والتميز التشغيلي، مما يضمن الحفاظ على الميزة التنافسية لصحار ألنيوم في بيئة صناعية سريعة التطور.

التميز المستدام من خلال تطوير الأعمال

في صحار ألنيوم، يُعد التحسين المستمر جزءاً لا يتجزأ من إطار الحوكمة وإدارة جودة الأداء في المنشأة، ويتحقق ذلك من خلال تنفيذ برامج إيجاد القيمة، ومبادرات تحسين الأعمال.

في عام 2025، حققت صحار ألنيوم قيمة مالية بلغت 13.6 مليون دولار أمريكي من خلال تنفيذ برامج إيجاد القيمة، عاكساً بذلك مستوى عالٍ من المشاركة والتعاون بين مختلف أقسام المنشأة، إلى جانب ترسيخ ثقافة الانضباط التشغيلي والتحسين المستمر، وتعزيزاً لهذه القيمة المضافة، نفذت الشركة مجموعة من المبادرات التي ركزت على خفض التكاليف، وتعزيز السيولة النقدية، وتجنب التكاليف المحتملة، فضلاً عن تحقيق تحسينات نوعية في الأداء غير المالي، بما يدعم كفاءة واستدامة الأعمال التشغيلية.

ومقارنةً بعام 2024، شهدت الشركة زيادة في عدد مشاريع الحزام الأخضر والحزام الأسود، مما يعكس تنامي القدرات الداخلية في تطبيق منهجيات التحسين المستمر وحل المشكلات بصورة منهجية، إلى جانب تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية. كما واصلت أنشطة كايزن دورها في دعم ثقافة التحسين المستمر عبر مختلف الأقسام، بما يسهم في تحقيق التميز التشغيلي ورفع مستويات الأداء المؤسسي.

نقّدت صحار ألنيوم عدد من مشاريع تطوير الأعمال على مستوى المواقع التشغيلية ومختلف الأقسام بنجاح، حيث أسهمت هذه المشاريع في تأهيل الكوادر الداخلية وتعزيز قدراتهم المهنية، مما يعكس تنامي القدرات المؤسسية في مجالات التحليل واتخاذ القرار. كما أطلقت الشركة منهجية جديدة لإدارة العمليات الحرجة عبر جميع الأقسام التشغيلية الرئيسية، بهدف تعزيز الانضباط التشغيلي، وتحسين موثوقية الأداء، وتسريع التحول نحو نظام أعمال يركز على مبادئ ومنهجية الحيدود السداسي.

الأهداف الاستراتيجية لصحار ألنيوم: أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألومنيوم الصديق للبيئة سنوياً. الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألومنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

الأهداف الاستراتيجية والتطلعات الرئيسية لعام 2026

- تحقيق قيمة مالية تبلغ 10.6 مليون دولار أمريكي حصيلة تنفيذ برنامج إيجاد القيمة.
- تعزيز إشراك موظفي الشركة ضمن برنامج إيجاد القيمة، ومواصلة تطبيق نظام منهجية ترشيح الأعمال لصحار ألنيوم.



Green Belt Projects Completed مشاريع الحزام الأخضر المكتملة
Black Belt Projects Completed مشاريع الحزام الأسود المكتملة
KAIZEN Events Conducted ورش "كايزن" التي تم تنفيذها
Certified Yellow Belts المتدربين في مستوى الحزام الأصفر



في إطار التزامنا بسلسلة توريد مستدامة ومسؤولة، أجرت صحار ألمنيوم تقييماً شاملاً لموردينا وفقاً لإرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن العناية الواجبة في مجال السلوك التجاري المسؤول. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، لم يتم رصد أي مؤشرات سلبية.

الحوكمة والنمو المستدام

المواد المستدامة ومرونة سلاسل التوريد الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد والشراء المسؤول

تركز الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد على تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى، وتحسين التكاليف، والقضاء على اضطرابات الإنتاج من خلال التسليم الموثوق في الوقت المناسب والتخطيط لحالات الطوارئ الحرجة. ويوفر هذا الأسلوب فرصة لصحار ألمنيوم لخفض التكاليف من خلال إدارة المستودعات والمخزون وكذلك التفاوض الجيد مع الموردين والتخطيط لحالات الطوارئ.

كانت صحار ألمنيوم ومازالت منذ إنشائها ملتزمة بالقوانين واللوائح والاتفاقيات الإقليمية والدولية المطبقة لدعم الموردين المحليين، وضمان الامتثال في تعاملاتها مع الموردين الأجانب لتعزيز ممارسات التوريد المسؤولة. وتشتط الشركة أيضاً على شركائها الامتثال لهذه القوانين والمبادئ التوجيهية واحترام قواعد السلوك الخاصة بها. كما يشارك فريق صحار ألمنيوم بشكل فعال في المنتديات والاجتماعات التجارية المحلية لتقديم الدعم المطلوب لتعزيز التعاون المشترك وتسهيل دمج الموردين المحليين في عملياتنا.

الالتزام بالتصنيع المحلي وتنمية الشركات الصغيرة والمتوسطة

في إطار مساهمتها في التنمية الاقتصادية المحلية، تواصل الشركة تعزيز المحتوى المحلي ودعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة، من خلال ممارسات شراء مسؤولة تركز على زيادة فرص إشراك الموردين المحليين، وذلك عبر:

- تتبع جميع طلبات الشراء عملية موافقة قياسية، مع إعطاء الأولوية للموردين المحليين.
- عندما يتم النظر في البائعين المحليين والدوليين، فإن التقييم التقني والتجاري يحدد الاختيار النهائي للمورد.
- ستعطي شركة صحار ألمنيوم الأولوية لمنح العقد للمورد المحلي، حتى وإن كانت الأسعار المطروحة أعلى مقارنة بأسعار المورد الدولي. أما بالنسبة للمصنعين المحليين، فإن الفارق في السعر الذي يصل إلى 10% مقبول عند النظر في منح العطاءات.
- يتم اختيار الموردين الدوليين في حال لم يتمكن الموردون المحليون من توفير السلع أو الخدمات المطلوبة.

وفي عام 2025، بلغت نسبة الموردين المحليين 52% من إجمالي إنفاق الشركة على المشتريات، حيث وصل الإنفاق إلى 56.7 مليون دولار أمريكي.

أهم إنجازات صحار ألمنيوم لعام 2025

- إجراء دورات تدريبية للموردين لتعزيز الوعي بحقوق الإنسان ومبادئ التوريد المسؤول.
- استمرار دعم الموردين المحليين والشركات الصغيرة والمتوسطة، مع زيادة الإنفاق على المشتريات المحلية بنسبة 10% تقريباً بين عامي 2023 و2025.
- تطوير التحول الرقمي في مجال المشتريات وإدارة الموردين.

أهم مستهدفات صحار ألمنيوم لعام 2026

- تطوير وتنفيذ عمليات العناية الواجبة بالموردين لتعزيز الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية.
- تعزيز المحتوى المحلي وإشراك الشركات الصغيرة والمتوسطة في عمليات الشراء.
- تعزيز التوريد المسؤول في جميع فئات الموردين.

ويعكس هذا النمو فرصاً استراتيجية لتعزيز القيمة المحلية ودعم الاقتصاد المحلي.

التوريد المسؤول وإجراءات العناية الواجبة

تلتزم صحار ألمنيوم بضمان توافق سياسة التوريد المسؤول مع أفضل الممارسات الصناعية، مع التركيز على تعزيز السلوك الأخلاقي، واحترام حقوق الإنسان، وترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة عبر سلسلة التوريد.

تخضع جميع شركات الخدمات المحلية لعمليات وإجراءات العناية الواجبة الاجتماعية، التي تشمل مراجعات التأهيل المسبق قبل إرساء العقود، لضمان التزام الموردين بالمتطلبات الاجتماعية والأخلاقية ذات الصلة. كما تعتمد دائرة إدارة العقود والمشتريات مجموعة من مؤشرات الأداء التي توازن بين تحقيق الكفاءة التشغيلية ومتابعة مؤشرات المحتوى المحلي، بما في ذلك حجم الإنفاق المحلي وتوزيع قاعدة الموردين، دعماً لسلسلة توريد مستدامة ومسؤولة.

أهم مبادرات سلسلة التوريد في صحار ألمنيوم

- تنظيم حلقات عمل تعريفية وجلسات تسجيل للموردين المحليين.
- تعزيز أفضل الممارسات في مجال البيئة والصحة والسلامة بين جميع الموردين.
- تنظيم جلسات توعية حول حقوق الإنسان والسلوك التجاري الأخلاقي.
- التعرف على آلية خط المساعدة للإبلاغ عن المخاوف الأخلاقية أو المتعلقة بحقوق الإنسان.

أثر عمليات الشراء والتوريد

- تحقق ممارسات الشراء قيمة مضافة لجميع الأطراف ذات العلاقة، من خلال:
- ضمان استمرارية العمليات للمستخدمين الداخليين.
- تمكين تطوير قدرات الموردين.
- دعم توصيل منتجات الألمنيوم عالية الجودة للعملاء.
- الإسهام في توفير فرص العمل للمجتمع.



المبلغ المعلق على الموردين المحليين (المورد المحلي) ٥٦,٧٣٢,٤٦٦



المبلغ المعلق على الموردين المحليين (المورد المحلي) ٥٦,٣٨٤,٨١٩



المبلغ المعلق على الموردين المحليين (المورد المحلي) ٥١,٥٩٦,١٨١

الموردون الأجانب

الموردون المحليون



الملحق

الملحق

الغازات الدفيئة			
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إجمالي الانبعاثات - النطاق ١	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون	٣,١٢٧,٧٨٤.٢	٣,١٩٦,٢٠١.٩
إجمالي الانبعاثات - النطاق ٢ (بناءً على الموقع)	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون	٢٩٣,١١١	٢٧٣,٥٤١
إجمالي الانبعاثات - النطاق ٣	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون	١,٩٦١,٤١٨	١,٩٦٣,٧٤٣.٩
إجمالي الانبعاثات (النطاق ١ + النطاق ٢)	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون	٣,٤٢٠,٨٩٤.٧٥	٣,٤٦٩,٧٤٢.٨
إجمالي كثافة الانبعاثات - محطة الطاقة	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	٦.١٥	٦.١٩
كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم	٠.٠٤	٠.٠٣
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم	١.٧٢	١.٧٦
إجمالي كثافة الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم	٧.٨٧	٧.٩٥
إجمالي كثافة الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2)	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم	٠.٧٤	٠.٦٨
إجمالي كثافة الانبعاثات - النطاق 1 و 2	طن مكافئ لثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم	٨.٦١	٨.٦٤
إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز	طن فلوريد الهيدروجين	١٦.٣	١٦.٤
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - المصهر	كجم فلوريد الهيدروجين/طن من الألمنيوم	٠.٣٩	٠.٣٩
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - خط خلايا الإنتاج	كجم فلوريد الهيدروجين/طن من الألمنيوم	٠.٣٩	٠.٣٩

مؤشرات الطاقة			
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤
استهلاك الغاز الطبيعي في محطة الطاقة	مليون وحدة حرارية بريطانية	٣٨,٣٦٨,٢١٨	٣٩,٢٦٦,٣١٥
استخدام زيت الوقود / الديزل في محطة الطاقة	لتر	١٣,٢٧	١٦٨,٧٥٦
إجمالي الطاقة المولدة من محطة الطاقة	ميغاواط/ساعة	٥,٦٦٨,٤٦٠	٥,٨٠٢,٣٦٧
استهلاك الطاقة في عمليات المصهر	ميغاواط/ساعة	٥,٢١٧,٧٨٨	٥,٢٣٢,٤٨
كثافة استهلاك الطاقة في عمليات المصهر	ميغاواط ساعة/طن من الألمنيوم	١٣.١٣	١٣.٢١
إجمالي استهلاك الطاقة	جيغا جول	٤٠,٤٨٠,٦١٨	٤١,٤٢٨,١٦١
إجمالي كثافة استهلاك الطاقة	جيغا جول/طن من الألمنيوم	١٠١.٨	١٠٣.٨

الملحق

إدارة المخلفات				
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
التخلص من المخلفات	متر مكعب	٨,٦٢٢	٩,٨٩٢	١٠,٦٢٠
كثافة التخلص من المخلفات	كجم / طن ألمنيوم	٢١.٧	٢٤.٧٨	٢٨.٤٩
كثافة إنتاج المخلفات	كجم من المخلفات غير المعاد تدويرها / طن ألمنيوم	٢١.٧	٢٤.٧٨	٩.٢٨
الفولاذ المعاد تدويره	طن	٧٣٢	٧٣٢	٦٠٠
الخشب المعاد تدويره	طن	٢,٥٠٤	٣,٢٩٩	١٤,٩٤٦
الورق والكرتون المعاد تدويرهما	طن	١.٢١١	١.٦٢	٨.٤٢
البلاستيك المعاد تدويره	طن	٥٢٤	٢٩	٣٠٠
المخلفات الإلكترونية المعاد تدويرها	طن	١	١	١
البطاريات المعاد تدويرها	طن	٣	١٨	١
مجموع المواد المعاد تدويرها	طن	٤,٩٧٥	٥,٧٠١	٢٤,٣٤٤
مخلفات المعادن	طن	٧,٨٦٢	٧,٦١٦	٦,٧٣٤
المخلفات الطيبة	طن	٠.١٧٩	٠.٢٦٦	٠.٤٦٦

إدارة المياه				
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إجمالي كمية المياه المسحوبة	متر مكعب	٣٨٨,٧٨٧,١٦٧	٤١٩,٠٩٢,١٧٨	٤٠٧,٢٠٦,٢٠٥
إجمالي كمية المياه المسحوبة (مياه البحر)	متر مكعب	٣٨٧,٢٢٢,٤٠٣	٤١٧,٣٢٢,٥٠٠	٤٠٥,٥٤٤,٦٦١
إجمالي كمية المياه المسحوبة (مياه الآبار المالحة)	متر مكعب	١,٥٦٤,٧٦٤	١,٧٦٩,٦٧٨	١,٦٦١,٥٤٤
إجمالي تصريف المياه	متر مكعب	٣٨٨,٠٧٧,٣١٤	٤١٨,٢٩٠,١٠٨	٤٠٦,٤٥٣,٤٣٧
إجمالي استهلاك المياه	متر مكعب	٦٠٦,٤٨٦	٦١٥,٤٠٨	٦١٦,١٩٦
إجمالي كثافة استهلاك المياه	متر مكعب / طن من الألمنيوم	١.٥٣	١.٥٤	١.٥٤
استخدام مياه البحر للتبريد	متر مكعب	٣٨٧,٢٢٢,٤٠٣	٤١٧,٣٢٢,٥٠٠	٤٠٥,٥٤٤,٦٦١
استهلاك مياه البحر في محطة التناضح العكسي	متر مكعب	٠	٠	٠
كثافة مياه الآبار	متر مكعب / طن من الألمنيوم	٣.٩٤	٤.٤٣	٤.١٥
إنتاج المياه المعالجة	متر مكعب	٦٠٦,٤٨٦	٦٩٠,٦٤٨	٦٥٣,٨٢٧
تصريف المحلول الملحي إلى البحر	متر مكعب	٨٥٤,٩١١	٩٦٧,٦٠٨	٩٠٤,٠٥١
المياه منزوعة المعادن المستخدمة لالتقاط الحرارة في بخار استعادة الحرارة	متر مكعب	١٩٩,٢٤٠	١٨٩,٤٤٠	١٨٤,٤٨٦
تصدير المياه المعالجة (غير صالحة للشرب) إلى شركة مجيس للخدمات الصناعية	متر مكعب	٠	٧٥,٢٤٠	٣٧,٦٣١
مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمع المجاور لأغراض الري	متر مكعب	٠	٠	٠
مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري	متر مكعب	٤,٠٧٣	٢,٣٣١	١,٨٨١
نسبة مياه الصرف الصحي المعالجة المعاد استخدامها لأغراض الري	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠

الملحق

العاملين في الشركة			
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إجمالي عدد العاملين	عدد الموظفين	٩٤٥	٩٤٧
عماليين	عدد الموظفين	٧٥١	٧٤٧
واقدين	عدد الموظفين	١٩٤	٢٠٠
نسبة التعمين	%	٧٩.٤٧	٧٨.٨٨
إناث	%	٤.٤	٤.٥
موظفو فئة الشباب (18 - 30 سنة)	%	٣.٧٩	٣.٩١
موظفو جدد	عدد الموظفين	٤٠	٢٣
معدل الدوران	%	٣.٦	٢.٢
إجمالي ساعات العمل للعاملين المتعاقدين	ساعات العمل	٢٢١٨٣٢١.٤٧	٢٢٦١٠٠٦.٩٣
			٢٢٠٥٠٠٤.٤٣

الصحة والسلامة			
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤
معدل تكرار العلاج الطبي	ساعة عمل 200,000	٠	٠
معدل تكرار الإصابات/ الأمراض المسجلة	ساعة عمل 200,000	٠.٠٥	٠
معدل الإصابات المضيعة للوقت	ساعة عمل 200,000	٠	٠.٠٥
إجمالي عدد المراجعين الذين تم خدمتهم في المركز الطبي	عدد	٥,٤١٦	٧,٦٠٩
المراجعين في المركز الطبي دون مواعيد مسبقة	عدد	٤,٠٠٢	٤,١١٢
عدد حالات فحص الإجهاد الحراري	عدد التقييمات	١,٢٨٥	١,٣٧٤
عدد الحالات المسجلة للإصابة بالأمراض المرتبطة بالإجهاد الحراري	عدد	٠	٠
عدد حالات فحص الحيوية للهيدروكربون العطري متعدد الحلقات	الأشخاص الذين تم تقييمهم	٢١٥	١٨٢
			٢٣٢

الملحق

المسؤولية الاجتماعية للشركة				
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
مشاريع جسور	%	٣٦	٣٤	١٨
التعليم	%	٥	١٢	٣٠
المساهمة المجتمعية والمشاريع التطوعية	%	٢	١	٣
البيئة والصحة والسلامة	%	١٤	١٥	١٩
الالتزامات	%	٤٣	٣٨	٣٠

التدريب والتطوير				
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
متوسط ساعات التدريب - الإدارة العليا	عدد الموظفين	١٠.٧٢	٧.٦١	٥٥
متوسط ساعات التدريب - الإدارة الوسطى	عدد الموظفين	٤.٦٣	٤.٢٨	٦٧
متوسط ساعات التدريب - الموظفين الآخرين	عدد الموظفين	٤.٥٦	٣.٧٧	٦٠
نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات الأداء والتطوير الوظيفي	النسبة	١٠٠	١٠٠	١٠٠
عدد الموظفين الذين تلقوا تدريب	عدد الموظفين	٩٤٦	٩٤٦	٩٤٥
عدد الوظائف اللاتي تم تدريبهن	عدد الوظائف	٣٩	٤٢	٤٣
متوسط عدد أيام التدريب لكل موظف	الأيام	٦	٥.٢	١١.٢
متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف	الساعات	٤٨.١	٤١.٩٩٤	٨٩.٧٦
إجمالي ساعات التدريب	عدد الساعات	٣٩,٣١٣	٤٠,٠٢١	٨٤,٨٢٠

الملحق

النمو والابتكار				
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
مشاريع الحزام الأخضر المكتملة	عدد	١٧	١١	١٣
مشاريع الحزام الأسود المكتملة	عدد	٥	٨	١٣
ورش "كايزن" التي تم تنفيذها	عدد	٢٧	٢٠	٢٢
المتدربين في مستوى الحزام الأصفر	عدد	١٢١	١١٨	١١٦
مشاريع إيجاد القيمة التي تم تنفيذها	مليون دولار أمريكي	١٥.٣	١٢.٨	١٣.٦

الموردون				
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
الموردون الأجانب	%	٤٦	٤٤	٤٨
الموردون المحليون	%	٥٤	٥٦	٥٢
المبلغ المنفق على الموردين المحليين	الدولار الأمريكي	٥١,٥٩٦,١٨١	٥٦,٣٨٤,٨١٩	٥٦,٧٣٢,٤٢٦

الإنتاجية				
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
إنتاج المعدن السائل	طن	٣٩٧,٥٢٩	٣٩٩,١٤٦	٤٠٠,٧٧٣
المنتجات النهائية	طن	٣٩٦,٦٣٠	٤٠١,٧٥٤	٤٠٤,٣٥٦
معدل الإنتاج	كجم أمنيوم/ خلية/ يوم	٣,٠٣٥	٣,٠٣٨	٣,٠٦١
مستويات الكفاءة المحددة للطاقة	كيلو واط في الساعة/ كجم	١٣.١٢	١٣.٢٤٢	١٣.٣٣١
التيار الكهربائي التشغيلي	كيلو أمبير	٣٩٨.٧٢٨	٤٠٠.٩	٤٠٣.٥
معدلات النقاء	أجزاء من المليون من الحديد	٦٥٣	٦١١	٦٢٦
نسبة أعمال الصيانة الدورية	%	٨٧.٥٩	٨٨.١٥	٨٥.٧٦

المبيعات				
المؤشر	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية)	طن من المعدن السائل سنوياً	٥٨,١٩٧	٥٧,٣٢٨	٥١,٨٨٢
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم)	طن من المعدن السائل سنوياً	٦٩,١٤٦	٩٤,٠٨٣	١٠٧,٤٤٧
مبيعات المعدن السائل (شركة عمان لصب الألمنيوم)	طن من المعدن السائل سنوياً	٢,٦٧١	٥,٠١٤	٩,٦٨٦
مبيعات المعدن السائل (شركة المسبوكات المترابطة)	طن من المعدن السائل سنوياً	٢,٧٥٦	٩٥١	١,٤٦٤
إجمالي توريد المعدن السائل للزيائن الحاليين	طن من المعدن السائل سنوياً	١٣٢,٧٧٠	١٥٧,٣٧٦	١٧٠,٤٧٩



فهرس محتوى
مبادرة التقارير
العالمية

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية



CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE

2026

فيما يتعلق بخدمة فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية، قامت مبادرة التقارير العالمية بمراجعة فهرس المحتوى للتأكد من عرضه بوضوح، وأن مراجع الإفصاحات تتوافق مع الأقسام ذات الصلة في التقرير. وقد قُدمت هذه الخدمة للنسخة الإنجليزية من هذا التقرير.

بيان الاستخدام

أفصحت شركة صحار ألنيوم ش.م.م. وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية (GRI) (Standards) للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025

GRI1 Used

مبادرة التقارير العالمية: 1 (GRI) الأساس 2021

فهرس المحتوى

خدمة التحقق من متطلبات الأساسيات

التواضع	التغاضي عن الإفصاح		رقم الصفحة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	السبب	المتطلبات المحذوفة			
			٢٧	الإفصاح 2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	مبادرة التقارير العالمية 2: الإفصاحات العامة 2021
			٦٨-٦٧	الإفصاح 2-15 تضارب المصالح	
			٦٨	الإفصاح 2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	
			٢٥	الإفصاح 2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
			٢٤-١٣	الإفصاح 2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
			٢٤-١٣	الإفصاح 2-19 سياسات الأجور	
			٢٤-١٣	الإفصاح 2-20 عملية تحديد الأجور	
تعتبر معلومات تعويضات الموظفين سرية بسبب حساسية الإفصاح عنها	قيود السرية	تم التغاضي عن هذا الإفصاح عن هذا المعيار	NA	الإفصاح 2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	
			١٤-٩	الإفصاح 2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	
			٦٨-٦٧	الإفصاح 2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
			٦٨-٦٧	الإفصاح 2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤولة	
			٦٨-٦٧	الإفصاح 2-25 عمليات معالجة الأثر السلبية	
			٦٨	الإفصاح 2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
			٦٨-٦٧	الإفصاح 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
			٢٤	الإفصاح 2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
			٢٨	الإفصاح 2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
في سلطنة عُمان، لا ينطبق اتفاق المفاوضات الجماعية	لا ينطبق		NA	الإفصاح 2-30 اتصالات المفاوضات الجماعية	

التواضع	التغاضي عن الإفصاح		رقم الصفحة	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
	السبب	المتطلبات المحذوفة			
			٢٤-١٣	الإفصاح 2-1 تفاصيل المؤسسة	مبادرة التقارير العالمية 2: الإفصاحات العامة 2021
			١٠-٩	الإفصاح 2-2 كيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	
			١٠-٩	الإفصاح 2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوثيرة، ونقطة الاتصال	
			١٠-٩	الإفصاح 2-4 إعادة صياغة المعلومات	
			١٠-٩	الإفصاح 2-5 التحقق الخارجي	
			٢٤-١٣	الإفصاح 2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات الأعمال الأخرى	
			٥٤-٥١	الإفصاح 2-7 الموظفون	
			٥٤	الإفصاح 2-8 العمال غير الموظفين	
			٢٤-١٣	الإفصاح 2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	
			٢٤-١٣	الإفصاح 2-10 تركيبة واختيار أعلى جهة إدارة	
			٢٤-١٣	الإفصاح 2-11 رئيس أعلى جهة إدارة	
			٢٧	الإفصاح 2-12 دور جهة الحوكمة العليا في الإشراف على إدارة الأثر	
			٢٧	الإفصاح 2-13 تفويض المسؤولية إدارة الأثر	

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

التنوع البيولوجي والنظم البيئية			
٤٣	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٤٣	الإفصاح 1-101 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المدارة في المناطق المحيطة أو المجاورة لها والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحيطة	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٤٣	الإفصاح 2-101 التأثيرات الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	مبادرة التقارير العالمية 101: التنوع البيولوجي 2024	
٤٣	الإفصاح 3-101 الموائل المحيطة أو المستعادة		
٤٣	الإفصاح 4-101 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع المدرجة في القائمة الوطنية للحفظ والتي لها موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات		
استخدام الطاقة، ومستوى الانبعاثات، وجودة الهواء			
٣٩-٣٥	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٣٦-٣٥	الإفصاح 1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	مبادرة التقارير العالمية 302: الطاقة 2016	
٣٦-٣٥	الإفصاح 2-302 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة		
٣٦-٣٥	الإفصاح 2-302 كثافة الطاقة		
٣٩-٣٧	الإفصاح 1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	مبادرة التقارير العالمية 305: الانبعاثات 2016	
٣٩-٣٧	الإفصاح 2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)		
٣٩-٣٧	الإفصاح 3-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)		
٣٩-٣٧	الإفصاح 4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة		
٣٩-٣٧	الإفصاح 5-305 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة		
٣٩-٣٧	الإفصاح 6-305 انبعاثات المواد المستنزفة للأوزون		
٣٩-٣٧	الإفصاح 7-305 أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى		

الموضوعات الجوهرية			
٣٠-٢٨	الإفصاح 3-1 صلية تحديد الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٣١-٢٨	الإفصاح 3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية		
المواد المستدامة ومرونة سلاسل التوريد			
٧٨-٧٧	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٧٨	الإفصاح 204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	مبادرة التقارير العالمية 204: ممارسات الشراء 2016	
استراتيجية المناخ ومخاطر التغير المناخي			
٣٥	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
الإدارة البيئية وإدارة الموارد (بما في ذلك المياه والنفايات)			
٤٢-٣٩	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٤٢-٤١	الإفصاح 303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك	مبادرة التقارير العالمية 303: المياه والمخلفات السائلة 2018	
٤٢-٤١	الإفصاح 303-2 إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه		
٤٢-٤١	الإفصاح 303-3 سحب المياه		
٤٢-٤١	الإفصاح 303-4 تصريف المياه		
٤٢-٤١	الإفصاح 303-5 استهلاك المياه		
٤١-٣٩	الإفصاح 306-1 توليد المخلفات والآثار المهمة المتعلقة بالمخلفات	مبادرة التقارير العالمية 306: المخلفات 2020	
٤١-٣٩	الإفصاح 306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالمخلفات		
٤١-٣٩	الإفصاح 306-3 المخلفات المتولدة		
٤١-٣٩	الإفصاح 306-4 المخلفات المحولة من التخلص		

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

إدارة القوى العاملة وحقوق الإنسان			
٥٤_٥١	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٥٤_٥٣	الإفصاح 1-401: تعيين الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	مبادرة التقارير العالمية 401: التوظيف 2016	
٥٤_٥٣	الإفصاح 2-401: المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُمنح للموظفين المؤقتين أو العاملين بدوام جزئي		
٥٤_٥٣	الإفصاح 3-401: إجازة الوالدين		
٥٢_٥١	الإفصاح 1-406: حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	مبادرة التقارير العالمية 406: عدم التمييز 2016	
٥٢_٥١	الإفصاح 1-408: العمليات والموردون المعروضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمل الأطفال	مبادرة التقارير العالمية 408: عمل الأطفال 2016	
٥٢_٥١	الإفصاح 1-409: العمليات والموردون المعروضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو الإلزامي	مبادرة التقارير العالمية 409: العمل الجبري أو الإلزامي 2016	
إشراك المجتمع			
٦٤_٥٩	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٦٤_٥٩	الإفصاح 1-413: العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التنمية	مبادرة التقارير العالمية 413: المجتمعات المحلية 2016	
جودة المنتج وإشراك العملاء			
٧٤_٧١	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٧٤_٧١	الإفصاح 1-416: تقييم آثار المنتجات وخدمات على الصحة والسلامة	مبادرة التقارير العالمية 416: صحة وسلامة الزبائن 2016	
٧٤_٧١	الإفصاح 2-416: حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة		

الصحة والسلامة والرفاه المهني			
٥٠_٤٧	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٥٠_٤٧	الإفصاح 1-403: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	مبادرة التقارير العالمية 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	
٥٠_٤٧	الإفصاح 2-403: تحديد المخاطر وتقييم الأخطار والتحقيق في الحوادث		
٥٠_٤٧	الإفصاح 3-403: خدمات الصحة المهنية		
٥٠_٤٧	الإفصاح 4-403: مشاركة العمال والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية		
٥٠_٤٧	الإفصاح 5-403: تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية		
٥٠_٤٧	الإفصاح 6-403: تعزيز صحة العمال		
٥٠_٤٧	الإفصاح 7-403: منع وتقليل آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية		
٥٠_٤٧	الإفصاح 8-403: العمال الذين يشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية		
٥٠_٤٧	الإفصاح 9-403: إصابات العمل		
٥٠_٤٧	الإفصاح 10-403: الأمراض الناتجة عن العمل		
تطوير الكوادر وإشراك الموظفين			
٥٧_٥٣	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
٥٧_٥٥	الإفصاح 1-404: متوسط ساعات التدريب لكل موظف	مبادرة التقارير العالمية 404: التدريب والتعليم 2016	
٥٧_٥٥	الإفصاح 2-404: برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال		
٥٣	الإفصاح 3-405: تنوع هيئات الإدارة والموظفين	مبادرة التقارير العالمية 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	
٥٣	الإفصاح 4-405: نسبة الراتب الأساسي والأجر للمرأة إلى الرجل		

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

الامتثال والشفافية					
			٦٨	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات الأعمال					
			٦٧-٦٨	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
الأداء الاقتصادي وقيمة المساهمين					
			٧١-٦٩ و ٢٤-١٣	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			٧١-٦٩ و ٢٤-١٣	الإفصاح 1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة، المنتجة والموزعة	مبادرة التقارير العالمية 201: الأداء الاقتصادي 2016
خصوصية البيانات والابتكار التقني والابتكار					
			٧٥-٧٦	الإفصاح 3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			٧٥-٧٦	الإفصاح 1-418: الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	مبادرة التقارير العالمية 418: خصوصية العملاء 2016