



SOHAR سحر
ALUMINIUM أَلْمِنِيوم



Sustainability Report 2011



SOHAR سحر

ALUMINIUM أألمنلوم

This report reviews Sohar Aluminium's economic, environmental and social performance as contributors to sustainable development during 2011. In developing this report, cognisance has been taken of the relevance to the G3 guidelines of the Global Reporting Initiative (GRI).

This report can be downloaded as a PDF file from the Sohar Aluminium website: www.sohar-aluminium.com

For more information on this Report's Parameters please refer to page 5.

Feedback

We appreciate your comments and feedback on this report. Please send your input to the postal address, fax number or email address below:

Communications Department,
Sohar Aluminium,
PO Box 80, PC 327,
Sohar Industrial Estate,
Sultanate of Oman

Fax: +968 2686 3001
Email: info@sohar-aluminium.com

Contents



Company Profile	3	Engaging our People	33
About this Report	5	Developing our People	35
CEO's Review	9	Engaging our Communities	39
Our Governance	11	Awards and Recognitions	42
Stakeholder Engagement	14	Performance Data Summary	43
Our Economic Contribution	15	Global Reporting Initiative (GRI)	44
Protecting Our Environment, Health and Safety	19		

Company Profile

Sohar Aluminium was formed in September 2004 as a result of Oman's 2020 Vision. Like so many other regional countries where their economies are dependent on oil, Oman recognised the need to diversify its economy. The creation of a primary aluminium facility was seen as the gateway to a downstream industry, increased employment and value addition through processing.

Jointly owned by Oman Oil Company, Abu Dhabi National Energy Company PJSC - TAQA and Rio Tinto Alcan, Sohar Aluminium has already won global acclaim for its superior, environmentally-friendly and energy-efficient technology.

Positioned in the world's foremost energy producing region, the smelter is located in Sohar, an area experiencing heavy investment and growth.

Vision

Passion for Excellence, Be the Best.

Mission

Bringing wealth, prosperity and growth to the Al Batinah governorate through excellence and ownership.

Corporate Values

- Honesty and Integrity
- Respect and Trust
- Teamwork
- Empowerment.

Company's Assets

The smelter boasts world-leading AP36 technology capable of producing 375,000 metric tonnes of primary aluminium per annum. On site the smelter comprises of a carbon anode plant, Casthouse and 360 cell potline. With innovative elevated walkways traversing the entire site we are able to keep man and machine separate except when absolutely necessary.

In addition, Sohar Aluminium has its own dedicated Power Plant with a total generating capacity of 1,000MW, it achieves close to 50% efficiency in converting gas energy into electricity and meets the stringent environment requirements set out by the Oman's environmental agency (MECA). It also has a dedicated port facility at the Port of Sohar supports vessels with a capacity of up to 75,000 metric tonnes for receiving raw materials and for the exporting of primary aluminium.

Sohar Aluminium is ISO 9001 certified for its Casthouse and related service departments.





About this report

Report Parameters

This report seeks to shed light on a higher level of detail on Sohar Aluminium's sustainability performance that is of particular interest to a broader set of stakeholders. Sohar Aluminium is committed to the sustainability of its business and region and accordingly intends to continue to issue a sustainability report annually.

GRI Content Index

This report was prepared with reference to the GRI G3 Sustainability reporting guidelines and indicators. Please refer to index at the end of the report for further information.

Boundary of the Report

This report covers the operations of Sohar Aluminium as an independent entity operating only in the Sultanate of Oman through its headquarters located in Sohar. Sohar Aluminium does not have control or significant influence with regard to financial and operating policies of any other entity and does not own any subsidiaries nor is part of any joint ventures; therefore there are no limitations on the scope or boundary of this report.

Our materiality test

The scope of this report was defined using the four GRI principles; materiality, stakeholder inclusiveness, sustainability context, and completeness. It aims to ascertain the definition of materiality for Sohar Aluminium and what this report shall cover.

In implementing the materiality principle, the following factors were considered: Purpose of issuing the report; Relevance of provisioned content to Sohar Aluminium key stakeholders; Mining and manufacturing global issues that applies to Sohar Aluminium; Organizational value of Sohar Aluminium and future vision; and Potential future risks.

Stakeholder Inclusiveness

At Sohar Aluminium we value the opinions of our stakeholders and believe that a systematic dialogue can assist us in better identifying opportunities for further development or conflict issues that may arise. Our operations affect many different stakeholders, ranging from our employees, social partners, investors and suppliers to governments and influencing groups as well as our neighbourhood communities from the Al Batinah governorate.

Completeness

In identifying the scope of the report, we took into consideration issues that are relevant both upstream and downstream to Sohar Aluminium. Our aim was to cover all significant actions and events within the reporting period and place forward all information that can be of importance to our stakeholders.



Methodology

To fulfil and comply with the four principles, we identified the issues most relevant to each stakeholder group. All input was prioritised based on the potential future impact they may have on, or be subjected to by Sohar Aluminium. It is also key to consider issues prominent in our sector and on which our peers have reported on to ensure in essence that the business and sector remain sustainable.

Definition of Materiality

Sohar Aluminium has derived a definition of “Materiality” as follows:

“All issues that affect the sustainable development of Sohar Aluminium’s business, operations and people that are of significant concern to stakeholders and which Sohar Aluminium can have an impact on or has a responsibility to act towards.”

Material Issues

Accordingly, the material issues covered in this report are:

<p>Economical Contribution</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direct economic impact on the Sultanate of Oman • Productivity through innovation • Cost effectiveness • Responsible Supply Chain 	<p>Environmental Management</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energy consumption and water management • Climate change and biodiversity • Waste and effluents management • Landscaping 	<p>Health and Safety</p> <ul style="list-style-type: none"> • Occupational health • Occupational safety
<p>Employees</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omanisation programmes • Training and development • Performance appraisal • Employee engagement 	<p>Corporate Citizenship</p> <ul style="list-style-type: none"> • License to operate • Fosters a network of downstream partners • Generating direct and indirect jobs • Sustainable development programmes in the Al Batinah region • Supporting people's life wealth 	<p>Governance</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transparency and accountability





Strategic Sustainability Objectives 2011: Challenges, Achievements and Targets

Sustainability Aspect	Indicator	Unit	Challenges	Achievement 2009	Achievement 2010	Achievement 2011	Target 2012
Economy	Total Local Suppliers Spent	%	Identifying the local suppliers to replace foreign vendors	50	53	50	49.5
Environment	Total CO2 Emissions	† CO ₂ /MWhr	Environment impact	0.6	0.5	0.5	0.5
	Waste Generation Performance	kg non recycled waste /t AL)	Recycling opportunities	24.0	16.3	15.1	15.1
	Energy Generation Efficiency	%	Reliability of equipment	42.2	50	50	50
	Total Water Consumption	M ³	Water demand and cooling project	293,893	273,420	273,430	288,000
	Total Landscaping	M ²	Water availability	17,000	58,000	71,671	71,671
Employee	Omanisation Rate	-	Recruiting Omanis with the right skills or internally selecting an Omani and creating a detailed training programme for development	68%	70%	70%	74%
	Recordable Injury/Illness Frequency Rate	200,000 man-hours	Preventing reoccurrences for the same type of injuries by implementing lessons learnt through a standardised investigation methodology. Establishing what behaviour has contributed to the accident, and how it can be countered	1.24	1.25	0.58	0.39
	Lost Time Injury/Illness Frequency Rate (Includes Days away from work and restricted work day cases)	-	Evaluating gaps in the current EHS system and implement lessons learnt across the organisation. Understanding what the root cause was of the injury and address that as a priority	0.44	0.24	0	0.07
Community	Total Community Investment	US\$	Identification of the right programme to invest it ensuring a Sustainable Development direction in the community	232,000	585,753*	784,880*	2.475m

Note *: In 2010 US\$1 million was earmarked for CSR Projects and a further US\$1.725 million 2011. Although the achievement reflects lower amounts, the funding from these budget years have been carried over and will be added to the 2012 budget of US\$2.475 million.

CEO's Review



As we aim to be a responsible company, one of our responsibilities is to transparently and factually report on our performance. At Sohar Aluminium we embrace this responsibility and together with our employees and stakeholders we are working on delivering on our commitments in a manner consistent with our vision "Passion for Excellence. Be the Best".

This Sustainability Report is prepared for all our stakeholders and with that vision in mind. This, our third edition, outlines Sohar Aluminium's achievements for 2011 and also explains the challenges and opportunities in meeting with our sustainable development strategic objectives.

Safety and Health Performance

The safety and health of our people is core to our business as we are accountable for our employees and contractors returning home safely at the end of each working day. In 2011 we changed our safety focus from primary Lagging Indicator (LI) to a leading indicator Recordable Injury Frequency Rate (RIFR). We are now able to concentrate more on recordable injuries than lost time which resulted in Sohar Aluminium reducing to nine Recordable injuries compared to the 12 in 2010 and halving our RIFR from 1.25 to 0.58. I am happy to also report that we had zero Lost Time Injuries (LTI) and worked more than four million man-hours LTI free.

Operational Performance

Our focus remains on growing our business which is driven through processes that enhance our behaviours and systems.

Sohar Aluminium introduced Manufacturing Excellence (ME) into its operations where the application of the tools and processes continuously improves the performance of our business. This is achieved by understanding and applying LEAN Six Sigma and Improving Performance Together (IPT) – Asset Management principles.

In 2011 we introduced new KPIs and LEAN dashboards to monitor our progress. The company has set long-term production parameters which are tracked in detail in multiple different dashboards. The dashboards are in the process of being linked to the underlying Level 2 and 3 systems in the plant and will form the backbone of the decision making process within the company.

Sohar Aluminium saw many improvements in 2011. Production increased due to higher amperage and improved current efficiency. The increase in production was done with fewer employees resulting in higher productivity per tonne per employee basis. In addition to higher production, controllable costs within the company were down year-over-year and the company was successful in reducing the average cost per tonne.

In August 2011, Sohar Aluminium celebrated a new production milestone when we produced our one millionth tonne of aluminium.

Our People

We are very proud of our achievement to have 70% of our workforce being Omanis of which 85% come from the neighbouring towns. We believe that a workforce should be broadly representative of the community in which we operate. This has not been easy to achieve since most of the local employees had no prior industrial experience let alone exposure in a highly technical aluminium sector.

The standards at Sohar Aluminium are world-class and in order for us to maintain this we need the right people in the right jobs. To meet this requirement we have invested heavily in training and personal development throughout the year. 2011 also saw the establishment of the Sohar Aluminium Academy which provides a comprehensive portfolio of training ranging from apprenticeships through to safety, management and leadership programmes.

The current flagship programme is Leading for Improvement (LFI) which has already trained 65 managers and supervisors. The three day course uses toolbox (start of shift meeting and visual management) as a vehicle to provide basic leadership skills resulting in improved leadership amongst our leaders, better interactions with their teams and the ability to run an effective toolbox. The customised programme is based on the best training given by our shareholder Rio Tinto Alcan.

The Sohar Aluminium Academy is also crucial to increasing our Omanisation rates even further as we aim to be at 85% Omanised in 2015. There are several training programmes underway to ensure we are successful.

Engaging our Workforce

We believe that by engaging our workforce we can add significant value to our organisation. We have created forums for our employees to express their ideas, regardless of their role or position in the organisation. The Employee Consultative Committee (ECC) and the Sohar Aluminium Trade Union (SATU) are two committees that Management meet with regularly to discuss matters that have an impact on the workplace. Although not always easy discussions, we all work with the same goal in mind - to make Sohar Aluminium the best place to work and ensure the sustainability of the smelter for the long term.

Corporate Social Responsibility (CSR)

Respect and honesty are fundamental values at Sohar Aluminium and success is when our communities, customers and suppliers value their relationship with us.

In February 2011, Sohar Aluminium unfortunately experienced disruptions at our operations due to the unrest in Sohar. The unrest was targeted mainly at the government with community members seeking job opportunities. The unrest presented Sohar Aluminium with an opportunity to engage our stakeholders and after careful listening to their concerns we are able to better understand our community.

As a result of this, Sohar Aluminium, together with two large corporates in Sohar, Vale and Oil Refineries and Petroleum Industries Company (ORPIC), signed a Corporate Social Responsibility Cooperation Agreement. The partnership stems from our commitment to support and engage the local community. From this cooperation agreement a CSR Foundation, "Jusoor", has been established to coordinate efforts to enhance the social role, encourage constructive participation and cultivate the culture of CSR.

Within the company, we still run our own CSR programmes which are focussed on improving the quality of life for people in our community and the Al Batinah region. With that US\$ 1,750 million was earmarked for projects during 2011.

Awards

Sohar Aluminium was acknowledged for our initiatives in 2011. In October 2011 Sohar Aluminium was the recipient of the coveted "Nationalisation Award" at the Joint Ministers of Labour and Social Affairs of the Gulf Cooperation Council (GCC) States. This award

recognises Sohar Aluminium's Omanisation efforts with Sohar Aluminium being one of two companies in Oman to be recognised for this award.

In December 2011 Sohar Aluminium was the recipient of His Majesty's Cup for the Top Five Factories for the second consecutive year. His Majesty's Cup is regarded as the most prestigious award presented to companies in Oman.

Events

We were pleased to host the prestigious Arab International Aluminium (ArabAl) Conference for the first time in the Sultanate of Oman in November 2011. The conference was attended by 400 industry leaders from 30 countries from primary aluminium smelters, downstream, suppliers, media and technology partners. The feedback from the conference was overwhelmingly positive and gave us an excellent opportunity to showcase Sohar Aluminium but also Oman as a country.

Looking forward

The start of 2012 saw marked lower aluminium prices and weaker global markets. Sohar Aluminium has already embarked on benchmarking exercises for reducing costs and improving performance which will be needed to keep our profitability in line with budget expectations. We will continue the process of improving our behaviours and systems that drive our contribution to sustainable development. Many of the initiatives introduced in 2011 like the LFI, IPT and LEAN will continue to be rolled out in 2012.

We believe that accountability at Sohar Aluminium means being clear about what needs to be done to achieve our targets and a commitment to deliver. Our goals will be achievable because they are directed towards the simplicity of understanding the core issues and getting the basics right.

Managing the expectations of our workforce as well as focusing on the needs of our teams on the shop floor is critical to our business. We will continue to engage with and develop our workforce so that they can reach their full potential.

On behalf of Sohar Aluminium, I would like to thank all our employees, shareholder, community delegates and business partners for their on-going commitment and their work towards achieving our sustainability objectives during 2011.

Henk Pauw

Chief Executive Officer

Our Governance

Shareholder Structure

Sohar Aluminium's shareholder structure:

Shareholder	% of Shareholding
Oman Oil Company (OOC)	40%
Abu Dhabi National Energy Company PJSC - TAQA (a subsidiary of Abu Dhabi Water and Electricity Authority)	40%
Rio Tinto Alcan (RTA)	20%



شركة النفط العمانية ش.م.ع.م.
Oman Oil Company S.A.O.C.



Rio Tinto Alcan

Sohar Aluminium is operated under the direction of the company's Board of Directors; the Board of Directors contains five directors representing the Shareholder companies. Sohara Aluminium's Chief Executive Officer and Chief Financial Officer attend quarterly board meetings. Effective 19 February 2012, Oman Oil Company's Deputy Chief Executive Officer serves as the current Chairman of the Board.

Sohar Aluminium adheres to principles designed to ensure effective corporate governance and has since inception had in place corporate governance guidelines that address the operation of the board and its committees, strategic and succession planning, as well as compensation.

There are two subcommittees reporting to the board, namely the Finance Committee and the newly formed Business Review Committee. The Finance Committee, represented by a member of each shareholder and the Chief Financial Officer, considers/reviews all Finance and Audit related matters which are to be presented to the Board for approval and indicates its support or otherwise in regard to such matters. With regards to audit related matters, it acts as the Audit Committee of the company. The Finance Committee meets quarterly.

The Business Review Committee is represented by a minimum of one member from each of the shareholders, together with the Sohara Aluminium Operations General Manager and Chief Financial Officer. The Committee meets quarterly, in advance of each scheduled Board Meeting, to consider and review significant Capital expenditure, proposed Capital Plan items, and Plant operational performance. As our output, the Committee prepares

a paper for the Board's consideration indicating its support, or otherwise, in regard to such matters. Sohara Aluminium is highly governed by the following regular activities:

- Environmental Audits held bi-annually that benchmark the company's performance against international standards.
- External Insurance Audits undertaken on behalf of the lenders and re-insurers.
- Regular Internal Audits with findings and recommendations reported directly to the Finance Committee (acting as an Audit Committee).
- External Audits in line with the international accounting standards and Omani law.
- Annual operational audits performed by an external expert on behalf of the lenders.
- Ad hoc Technical Audits with the support of external or Rio Tinto Alcan experts.

Risk Management

Sohara Aluminium's board of directors bear ultimate responsibility for the company's risk management. Responsible for the total process, the board sets the risk strategy, which is based on the need to identify, assess, manage and monitor all known forms of risk, in liaison with the Chief Executive Officer, Chief Financial Officer and General Management.

The management of risk and sustainability is inherently an operational function, with Sohara Aluminium's management team being accountable to the board for designing systems, implementing and monitoring

the process of risk management and integrating this process into the day-to-day activities at Sohar Aluminium.

Included in these systems is a regular programme of internal and external audits of various aspects of the business, such as legal compliance, projects, review of effectiveness of mitigating controls, human resources, environment, health and safety, emergency planning, business continuity, disaster recovery planning and information management.

Sohar Aluminium's Corrective and Preventative Actions (CAPA) system focuses on the systematic investigation of discrepancies in an attempt to prevent their recurrence and/or identify any potential risks. To ensure that these actions are effective, the systematic investigation is pivotal in identifying the corrective and preventive actions to be undertaken. A Risk Management framework was established in 2009 that facilitates an early-stage understanding of the exposure to various risks and uncertainties, leading to timely response and effective mitigation. The register comprises the risk management structures, procedures and policies at department levels and includes a comprehensive checklist for each risk type and a management system to help mitigate risks.

In addition to other compliance and enforcement activities, Sohar Aluminium recognises the need for a confidential reporting process to cover fraud and other risks. Sohar Aluminium has a policy of zero tolerance on bribery and corruption. All employees and suppliers have been advised of our position concerning fraud and unfair business practice at Sohar Aluminium and any instance of which can

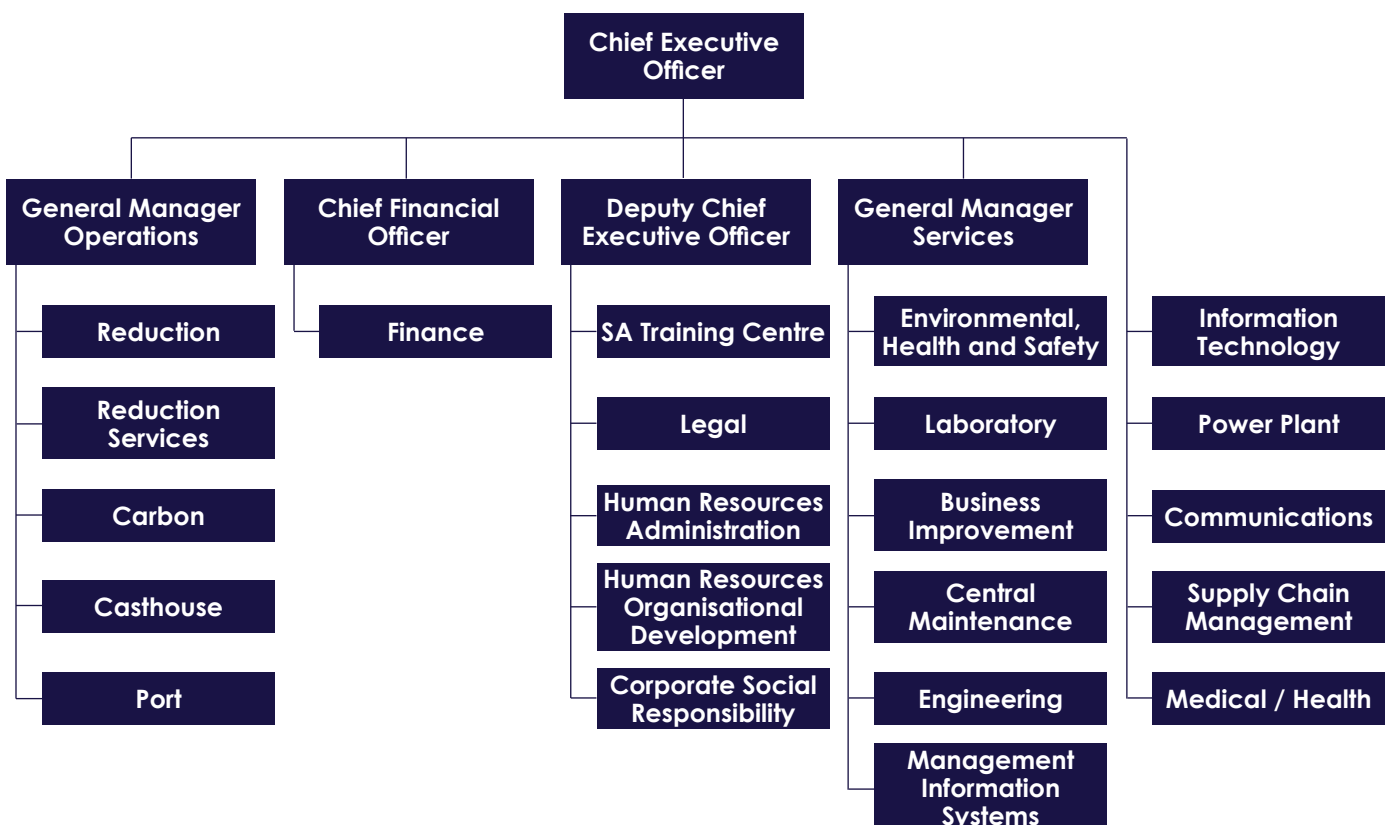
be confidentially reported via our secure tip off line "Sohar Aluminium's Hotline". Sohar Aluminium's employees subscribe to a Code of Conduct and are required to update the conflict of interest register should they have any potential conflict areas.

Implementation of a whistle blowing policy began in June 2010. The "Sohar Aluminium Hotline" was introduced to offer a confidential communication tool for all stakeholders including employees to report any unlawful civil or criminal offences, bad behaviour, fraud or corruption, bribery, risk or potential risk to employees' health or safety, unethical behaviour and attempts to conceal or suppress information relating to Sohar Aluminium.

In 2011, Sohar Aluminium experienced disruptions at its operations due to the unrest in Sohar. The unrest was targeted mainly at government with community members wanting jobs. Unfortunately access routes, especially at the Port roundabout which provides access for Sohar Aluminium's raw material vehicles were closed by protesters. If the protests had persisted, Sohar Aluminium's entire output would have been affected. Sohar Aluminium implemented contingency plans in place to avoid alumina and other raw material disruptions in the future.

In view of the sensitivity of Sohar Aluminium's business, there is a crisis management team to regularly visit the risks that it is subject to and identify means to eliminate them or mitigate them through emergency response plans. Emergency response plans are in place and are regularly simulated to ensure a high response and effective crisis management.

Management Structure



Stakeholder Engagement

Engaging our stakeholders forms an important part of the way in which we do business and is a cornerstone of our strategic commitment to sustainable development.

In December 2011, Sohar Aluminium, Vale and Oil Refineries and Petroleum Industries Company (ORPIC) signed a CSR Cooperation Agreement whereby we will combine our CSR efforts for the benefit of the communities within our immediate areas of operation. This resulted in the creation of a CSR Foundation known as "Jusoor". The partnership stems from the commitment of these companies to support and engage the local community. It aims to coordinate efforts to enhance the social role, encourage constructive participation and cultivate the culture of CSR. It is anticipated that over the next five years US\$20 million will be invested in projects ranging from education, medical, health, environment and infrastructure development for the local community.

Sohar Aluminium will also focus on the establishment of micro-businesses for self-employment and has a well-defined strategy for downstream projects. In July 2008, Sohar Aluminium signed a liquid metal supply agreement with Oman Aluminium Processing Industries Limited (OAPIL) and has been delivering 48,000 tpa (tonnes per annum) of liquid metal to OAPIL for the production of cables and wires since 2009. OAPIL employ approximately 110 people.

In June 2011, Sohar Aluminium signed a liquid metal supply agreement with Oman Aluminium Rolling Company (OARC) to deliver 160,000 tpa of liquid metal for the production semi finished aluminium products as well as finished aluminium product. OARC is currently under construction and it is anticipated that the first delivery of metal will be 1 January 2014 for start-up. Once fully operational it is anticipated that OARC will employ approximately 325 people.

Stakeholder Management

Sohar Aluminium recognises those who are important influencers of our business and has implemented a strategic and proactive framework for developing and managing stakeholder relations.

We engage regularly with employees and contractors, local communities and shareholders. As members of our workforce, our communities, supporters of our business and users of our products, we recognise that these stakeholders are core to our business.

Identification of Sohar Aluminium Stakeholders:

Internal Stakeholders	All employees, full time equivalents, Employee Consultative Committee and Sohar Aluminium Trade Union
Shareholders	Oman Oil Company, Abu Dhabi National Energy Company PJSC - TAQA and Rio Tinto Alcan
Government	The Wali Offices of Sohar, Liwa, Shinas and Saham, Shura Council, Royal Oman Police, the Ministries of Manpower, Health, Oil and Gas, Commerce & Industry, Finance and the General Federation of Oman Trade Unions
Media	Local, national and international media in forms of electronic, print and web based
Business Partners	Customers, suppliers and service providers
Social Partners	Neighbouring communities, education institutions, non-government organisations and non-profit organisations
Influential Groups	International Aluminium Institute, Gulf Aluminium Council, Sohar Links and Chamber of Commerce



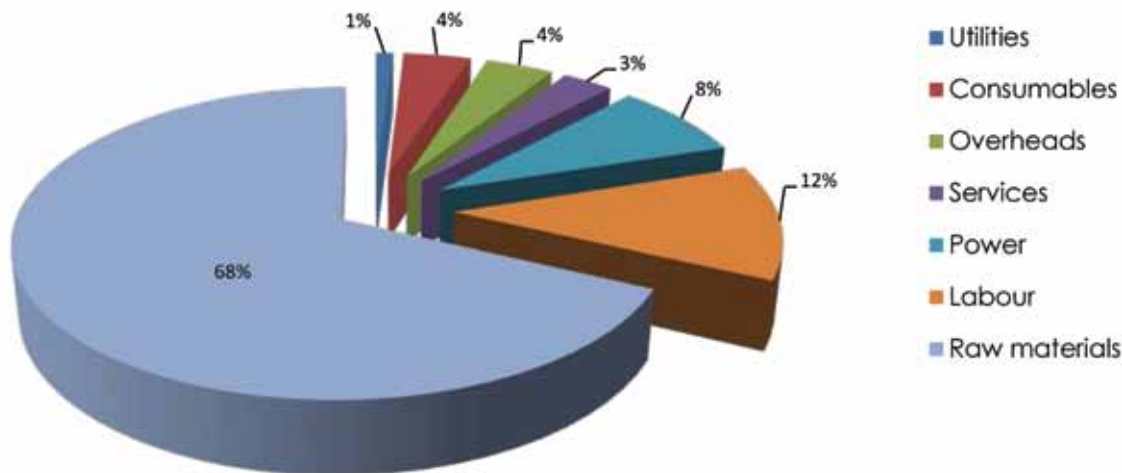
Our Economic Contribution

Sohar Aluminium continued to make a significant contribution to the economy. This has had a meaningful impact on job creation and social development as well as a positive impact on Oman's gross domestic product.

An important driver for long-term and sustainable value creation in Oman's economy Sohar Aluminium:

- Represents approximately 0.59% of the GDP of Oman;
- Has a network of downstream partners (Value at present US\$ 462 million); and the
- Creation of direct and indirect jobs - 4,568.

Sohar Aluminium expenses for 2011:



Supporting Oman Economic Development

Sohar Aluminium is considered one of the leading successful projects to play a major role in Oman's economic diversification strategy. It differs from most other heavy industries already established in the Sohar Industrial Estate in that it is not petro-chemical based, but relies on natural gas to generate power.

With increased local hiring and an intensive focus on increased local suppliers, Sohar Aluminium's operations has a large impact on the economic development of the surrounding region increasing income and in turn improving lifestyles. Sohar Aluminium does not only impact Sohar's economic development but also affects the national GDP.

Since its inception, Sohar Aluminium was not subjected to any monetary fines of any value for breach of any laws, regulations or international conventions or any non-monetary sanctions for noncompliance of any applicable law, regulation or international convention.

Relationship with Local Economy

Sohar Aluminium invests substantially in improving the local economy represented by its contribution to the national GDP. Sohar Aluminium as a private sector entity receives no tax relief, governmental awards or grants to operate.

Cost and Productivity Effectiveness Mindset

We operate in a dynamic market where new challenges constantly arise. In order to maintain competitive advantage in our industry we recognized the need to further enhance and improve our processes in order to improve our EHS results and our position on the cost curve.

Sohar Aluminium has implemented the Six Sigma approach which seeks to improve our processes by reducing waste and improving quality using powerful methodology and tools. The Business Improvement team consists of Lean Six Sigma Black Belts and Green Belts who have led teams of employees to successful delivery of high value projects aligned to the corporate pillars.

Additionally, the Black Belts have developed their own skills and now carry out all internal training and coaching of Green Belts. In 2011 there were two employees trained as Six Sigma Black Belts and 22 employees trained as Six Sigma Green Belts.

The Business Improvement team has supported the organisation to build a strong foundation of 5S (concept to keep the whole working environment neat and tidy) and reduce waste in all areas of the business, from operational through to support services therefore reducing cost, increase revenues and improving our EHS results and the workplace condition for our employees.





During 2011 Sohar Aluminium introduced Manufacturing Excellence into its operations. The application of the tools and processes continuously improves the performance of our business. This is achieved by understanding and applying LEAN Six Sigma and Improving Performance Together (IPT) – Asset Management principles.

Quality Policy

By implementing our Quality Policy in our Casthouse and related service departments, we ensure all employees are committed to delivering products that meet our customers' needs and specifications in the most efficient and timely manner possible. We aim to develop a solution oriented, accountable and disciplined work place through effective talent management and active learning to achieve continuous improvement in our processes.

At Sohar Aluminium, we continuously foster and invest in a culture of teamwork, ownership and continued value addition to lead us to a position of excellence. Not forgetting that safety is a priority in performing all our operations, we believe that this does not take away from our efficiency but reinforces our operations. Above principles have been embedded in the quality management system to ensure the uniform application of the Quality Policy.

Supply Chain Management

At Sohar Aluminium, "Supply Chain Management" refers to the department and the activities to supply cost efficient goods and services to ensure the successful operation of the company. Sohar Aluminium relies on the Supply Chain Management to securely deliver the right goods and services at the right time, price, quality and quantity, and to store, maintain and replace goods as effectively as possible.

Sohar Aluminium addresses a variety of sustainability issues throughout its Supply Chain Management:

- Managing Supplier Performance – establishing Sohar Aluminium's expectations for and ensuring supplier commitment to sustainability;
- Supplier Diversity – maintaining a supplier base that reflects the needs of Sohar Aluminium and within the local community in which we operate;
- EHS performance – promoting practices that ensure our objective of "Zero Harm" to people and environment; and
- Transport – Optimising logistics to meet related operational needs.

By creating opportunities for local businesses to work with Sohar Aluminium, we aim to foster socio-economic sustainability in the area in which we operate. We recognise the importance of engaging and encouraging our stakeholders, including our suppliers, to share responsibility for meeting the requirements of our strategic objectives.

Value of Investment in Local Supply Chain

During 2011, Sohar Aluminium integrated a commercial supply chain section into its website. The section lists new tenders, tenders awarded, existing contracts as well as offering vendors the opportunity to register their company with Sohar Aluminium so that they can apply for new tenders.

Sohar Aluminium worked with a total of 1,097 suppliers, 61% of which were local. With respect to services provided, 65% of the related budget was invested in local service providers versus Foreign Service providers in 2011.

Supply Chain Policies

Policies are put in place to ensure that suppliers providing materials and services for Sohar Aluminium comply with governmental regulations, our EHS requirements and the capability to supply materials and services up to our standards.

As a minimum and in general terms, to be an "Approved Supplier", suppliers must demonstrate:

- They are competent to undertake the task at hand.
- Have the ability to effectively adopt and implement EHS procedures and practices.

Suppliers' Assessment and Development

Sohar Aluminium's commitment to economic development and empowerment does not stop at integrating various policies but extends to working hand in hand with suppliers to build their capacity, provide them with increased competence and skill set and together aim to address various Sustainability issues throughout the supply chain.

That is done through regular engagement with suppliers through an assessment survey filled by our assessment team during their site visits to local suppliers. For future and repeated business, priority is always granted to suppliers with high assessment rating.

Pro-active Commitment and Engagement with Supply Chain

Sohar Aluminium hosted a Vendor Workshop in 2011. All service and material vendors were invited from across Oman. 102 Vendors participated in the workshop, which is the first of its kind in Oman. The workshop emphasized the development of Omanisation and increasing the safety of all contractors.

Value of Services Investment in Local Supply Chain:

Suppliers	As a %				No. of Suppliers Committed			
	2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011
Local Suppliers	54.50%	70.37%	63.03%	65%	118	275	317	290
Foreign Suppliers	45.50%	29.63%	36.97%	35%	58	142	122	122
Total Committed	100%	100%	100%	100%	176	417	439	412

At Sohar Aluminium we are clearly committed towards not only having a preferential treatment for local material suppliers and service providers, but also to investment in the sustainability and continuity of such business ties.

Protecting Our Environment, Health and Safety

It is our primary and continuing policy at Sohar Aluminium to conduct our activities in such a way so as to protect the health and safety of all our stakeholders and environment.

In accordance with our commitment to the environment, health and safety, Sohar Aluminium in 2011 committed to:

- Completing the Global bag change out. The initial plan was to complete them in 2012 however was completed ahead of schedule in 2011. The project aimed at reducing the fluoride and particulates emissions to environment.
- Installation and commissioning of the Gas Cooling system in the Gas Treatment Centre. The project aims to protect the filter bags by stabilising the inlet temperature to the gas treatment centre and avoidance of opening of dilution damper which in return will reduce fluoride emission to environment, increase the scrubbing efficiency of the filter and increase the filter durability.
- Completed greenhouse gas and ozone depleting substance (ODS) inventORIZATION study at Sohar Aluminium. The greenhouse gas emissions are now reported on quarterly basis including all sources of emissions.
- Development of Environmental Improvement Plan (EIP), which was accepted by Sohar Environmental Unit (SEU).
- Environmental permits (Permit to operate) for both Smelter and Power Plant was granted from Ministry of Environment and Climate Affairs (MECA).
- Changing the primary Lagging Indicator (LI) to Recordable Injury Frequency Rate (RIFR). This places more focus on injuries. In 2011 Sohar Aluminium had nine Recordable Injuries compared to 12 in 2010.

- Updating the Risk Management system by means of reviewing the risk registers and procedures.
- Ensuring Firemen were trained and competent for the job. All Firemen completed a two week training programme.
- Establish a fully functional Occupational Hygiene Laboratory.
- Compiling the Hygiene Baseline Risk Assessment with a target of 50% of the complete Risk Assessment. By the end of 2011, 77% of this was completed.

Environment

Sohar Aluminium is committed towards continual improvement for the protection of the environment. As part of the application for the environmental permit, Sohar Environmental Unit conducted Best Available Techniques (BAT) Gap analysis on the power plant and the smelter projects. The BAT was based on the European Union, Integrated Pollution Prevention and Control (IPPC) requirements.

In response to the BAT gap analysis report, Sohar Aluminium prepared an environmental improvement plan (EIP) aiming to assess the requirements given in the BAT gap analysis report and make the necessary actions to comply with available techniques.

The EIP covers all the atmospheric emissions, wastewater effluent, waste releases and monitoring. In response to the EIP, MECA issued the Final Environmental Permits for the smelter. The Power plant was found BAT compliant and no EIP was required.

As part of our environmental impact assessment process, we identified the following as our key adverse environmental impacts:



Environmental Component	Description of Impact	Source of Impact	Residual Impact Significance
Air Quality (Human Health)	Generation of dust could alter ambient air quality	Material handling at port	Very low
		Transportation of raw materials (alumina and coke) from port to smelter	Low
	Cumulative SO ₂ emissions could alter ambient air quality	SO ₂ emissions from all industrial sources in the area	Low
	Cumulative NO _x emissions could alter ambient air quality	NO _x emissions from all industrial sources in the area	Low
Groundwater Quality	Leaching of contaminants from SPL leading to groundwater contamination	SPL Handling	Low
Apiculture	Fluoride in bees and pollen could be detrimental to apiculture	Fluoride emissions from the smelter	Low
Fauna	Fluoride in vegetation could lead to premature dental wear and increase in bone fluoride concentration for small herbivorous animals living on or adjacent to the site	Fluoride emissions from the smelter	Low
Flora	Fluoride emissions could affect natural vegetation i.e. morphological changes in leaves; changes in growth and reproduction; changes in physiological processes and metabolism; accumulation of fluoride in plant tissue	Fluoride emissions from the smelter	Very Low
Marine Environment	Ships pose an increased risk of pollution and introduction of exotic species and pathogens	Ships berthing at Sohar Industrial Port to deliver raw materials and ship aluminium products	Low
	The total marine discharges (112,000 m ³ /h) with 10°C rise in temperature and <200 mg/L rise in salinity through SIA's common marine outfall effects on the marine life	Power Plant operation	Low
Noise Environment	Noise level increase at Al Kuwayriyah village	Transportation of materials by truck in the utility corridor north of the smelter	Low
	Noise level increase in the port area	Power plant operation	Low
	Noise level increase at Majan	Noise from the smelter operation	Very Low
Land Use	Land use change in Majan	Noise levels from the smelter operation incompatible with residential use	Very Low
Livelihoods	Damages to fishing nets	Port operation	Low
Local Infrastructures (excluding roads)	Pressure on local infrastructures	Population growth associated with the smelter operation	Medium
Local Roads	Increased traffic on local roads	Transportation of materials and workers associated with the smelter operation	Low
Landscape	Alteration of the visual aspect of the landscape	Presence of the smelter	Low
Social Well-Being	Tension between Omanis and expatriates	In-migration of workers associated with the smelter operation	Low
Cumulative Social Impacts	Contribution of SA to cumulative social impacts, notably local workforce availability, workforce accommodation, emergency services and health services facilities	SAP and other major development projects in the region	Low
Groundwater Resources	Depleting groundwater	Smelter, power plant and port operations	Low



Environmental Protection Expenditures and Investments by Type:

Environment	2009	2010	2011	Includes
Waste Management	16%	16%	0.9%	Cost of waste segregation and disposal at the hazardous waste storage facility
Monitoring	15%	18%	8.8%	Purchase of source and ambient air monitoring equipment plus the cost for noise, surface and groundwater monitoring
Auditing	1%	1%	0.3%	Audits conducted by third parties at Sohar Aluminium
Water Management	26%	18%	7.3%	Cost of stone pitching in all drains plus cost for the analysis of water effluents
Landscaping	34%	26%	4.1%	All expenditure for landscaping and its maintenance
Chemical Handling	8%	16%	0.2%	The cost for the establishment of chemical storages
Environmental Protection	n/a	3%	78.4 %	Cost involves the update of the environmental impact assessment for the smelter, global bag change and the cooling project in the gas treatment centres
TOTAL	100%	100%	100%	

Environment Monitoring

Sohar Aluminium has a comprehensive environmental monitoring plan, which includes: Air (stack emissions, roof emissions and ambient air quality), Micro Meteorology (air temperature, wind speed, wind direction, relative humidity and barometric pressure), Noise (ambient and fence line), Waste water (reject water, treated wastewater, ground water and drinking water) and Flora (fluoride content in plants around smelter premises). The monitoring frequency was increased in the year 2011 to allow for additional controls of the environmental aspects. This increase was agreed with the environmental regulators as part of the environmental improvement plan (EIP).

All the above measurements are intended to ensure the protection of the environment and prevention of pollution. The monitoring results as well as the environmental performance are reported monthly to MECA and SEU.

Environmental Initiatives

Sohar Aluminium has implemented a number of initiatives during the year 2011 to eliminate or reduce negative impacts on the environment, these included:

- In order to eliminate any adverse impact on groundwater resources, all freshwater requirements for the operation phase were met through desalinated water produced from the Reverse Osmosis plant located in SAPP site.
- Dilution air is used to cool the gases to prevent burning of scrubber bags. This happens mostly during hot summer days. When air dilution is used, roof vent emissions increase, due to lower pot draft rate. As mitigation, water will be directly vaporized to cool the gases, and potroom roof

vent emission will constantly reach the target. This project was commissioned in 2011 with the performance assessment scheduled for 2012.

- Circulation of carbon fines reduced the waste generation rate and optimised the resources.
- Optimise the water balance and reduce fresh water consumption.
- Sohar Aluminium implemented a MOLOK (collection system for solid waste) system to reduce cafeteria food waste.
- A mobile ambient air quality monitoring station was commissioned to provide additional information on air quality.
- Developed a strategy for waste management which aim to reduce the waste generated and recycle to the maximum effort possible.
- Established a captive hazardous waste storage area to store all hazardous waste generated from operational activities until the establishment of national hazardous waste facility.
- Established two Gas Treatment Centres and a Fume Treatment Centre that aim to eliminate the gases and hydrocarbon fume emissions which may harm the environment.
- Established a comprehensive and sound environmental monitoring programme for air, noise, water, dust, stack and other monitoring in relation to the industry.
- Built its own Sewage Treatment Plant (STP) in 2007 using one of the best available technologies (Bi-membrane Reactor).
- All smelter rainfall is routed to lined retention ponds through stone pitched drains.
- All wadi (river bed) flushes on the upstream of the smelter are diverted through diversion channels to avoid any contamination of surface water.
- Sohar Aluminium submits regular environmental performance reports to the concerned authorities.

Waste Management

The management of waste remains one of Sohar Aluminium's most important environmental challenges. The implementation of a comprehensive waste management strategy aims to ensure that an effective waste management system is in place for all waste generated from the activities, these include:

- Characterisation and classification
- Segregation and storage
- Handling
- Transportation and disposal handling.

The waste management strategy supports the on-going compliance between Sohar Aluminium and the local regulatory requirements. The strategy provides the framework for waste management at Sohar Aluminium and is based on the "Five R" principles namely:

1. Reduction waste at the outset
2. Reuse
3. Recycling
4. Resource Recovery
5. Responsible Disposal.

The waste reduction or avoidance of waste at the outset is our most favourable option and disposal is the least favourable option. The strategy aims to:

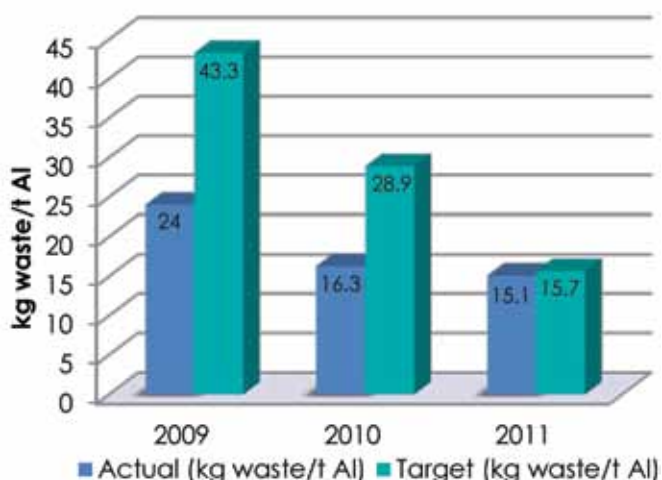
- Eliminating the waste at the source
- Source segregation through colour coding
- In-house re-use of by-products
- Exploring opportunities for recycling
- Onsite storage of hazardous wastes in a secured location
- Responsible disposal of wastes to approved sites.

Waste Disposal

Year	2009	2010	2011
Waste Disposal (Tonne)	4,788	3,984	3,226
Waste Disposal (Kg/T Al)	13.6	10.8	8.6

Target and Actual Waste Generation

(kg non-recycled waste/t Al)



Waste Generation Initiatives

Many initiatives were done in order to achieve the reduction in waste generation:

Initiative	Description	Achievement
Plastic recycling	Sohar Aluminium continued to recycle plastic	Recycled of 30 tonnes of plastic bags and 100 empty plastic drums (200ℓ)
Food Waste Management	Introduced a system called "Molok". This will retard growth of rodents, stray animals as the previous system of storing on open skips was a source of food	"Molok" food waste container in operation at Smelter, Port and Power Plant
Paper recycling	Paper recycling introduced plant wide and recycling boxes and skips kept at designated areas plant wide	Paper recycling bins installed in all areas of operation
Carbon by-products	Carbon department initiated a project for recycling of by-product waste. A manual segregation was done for this purpose	Throughout the year 2011, the following items were recycled back into the process: <ul style="list-style-type: none"> • 104 tonnes of Aluminium • 75 tonnes of Carbon • 108 tonnes of Bath material In addition, 900 tonnes of steel scrap was recycled outside the company premises
Induction furnace slag recycling	The Carbon department succeeded to recycle all the induction furnace slag into steel industry	160 tonnes of slag was recycled during the year
Carbon fines recycling	Carbon Department in cooperation with Port Department have succeeded to recycle all carbon fines generated during the start-up phase by introducing it to the coke silos in the Port	More than 700 tonnes of carbon fines were recycled during this project. Any new carbon fine is now recycled back to the process in the Carbon Department

There were no major environmental spills during the year 2011.

Total Weight of Waste by Type and Disposal Method:

Waste Category	Waste Type	Waste Quantity (Tonnes)			Final Disposal
		2009	2010	2011	
Non-Hazardous	General Industrial	3,822	3,552	2,754	Municipality Landfill
	Food Waste	966	432	472	Municipality Landfill
	Recyclable Steel	828	672	576	Steel Recycler
	Recyclable Wood	2,001	882	1,086	Wood Recycler
	Paper and Cardboard	444	912	1,032	Paper Recycler
	Recycled Plastic	20	150	30	Plastic Recycler
Hazardous	Hazardous Non-recyclable	3,618	2,037	2,406	Stored On-site
	Hazardous Reused	0	1,165	144	Reused in the Reduction Cells (Dross)
	Hazardous Recyclable	813	160	738	Sent for Recycling
Total Non-recycled (Tonnes)		8,406	6,021	5,632	
Total Recycled (Tonnes)		4,106	3,941	3,588	
Grand Total (Tonnes)		12,6512	9,962	9,220	
Metal Production (Tonnes)		350,932	368,547	373,503	
Waste Generation Performance (kg non-recycled waste/t Al)		24.0	16.3	15.1	

Energy – Electricity Usage

Sohar Aluminium has its own 1,000 MW stand-alone power plant that provides the smelter with electricity for its operations.

Complying with Oman's environmental standards has always been one of Sohar Aluminium's foremost priorities. Each gas turbine in our Power Plant is fitted with 72 dry low nitrogen oxide burners that reduce the emissions to a concentration below 60mg per m³.

Description	Unit	2009	2010	2011
Natural Gas Consumption	mmbtu	42,016,104	37,599,270	37,540,662
Fuel Oil / Diesel Usage	Litres	281,792	1,184,128	2,166,323
Total Power Generated	MWHR	5,192,220	5,519,012	5,521,023
Power Used by Smelter and Port Operations	MWHR	5,099,204	5,349,189	5,454,835
Metal Production	Tonnes	350,932	368,547	373,275
Energy Consumed	GJ	44,339,539	39,711,627	39,682,494
Energy Generated	GJ	18,691,992	19,868,443	19,873,806
Generation Efficiency	%	42.2	50	50.1
Conversion Efficiency	MwHr/t Al	14.53	14.51	14.61

Water Management

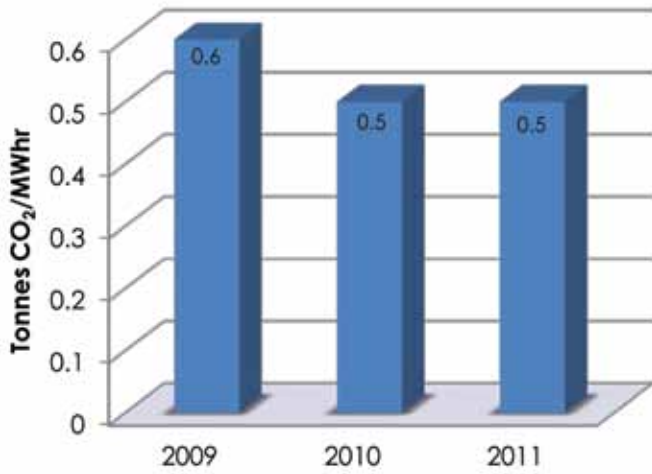
Aluminium smelting is a dry process in general. The majority of water usage at Sohar Aluminium is for cooling purpose in the Power Plant and Casthouse. Water is mainly sourced from the seawater intake and the shallow wells in the Power Plant with brackish groundwater. These wells are used normally during emergencies (e.g. during red tide phenomenon). The table below shows the total water intake for Sohar Aluminium versus the water usage.

Total Water Withdrawal by Source:

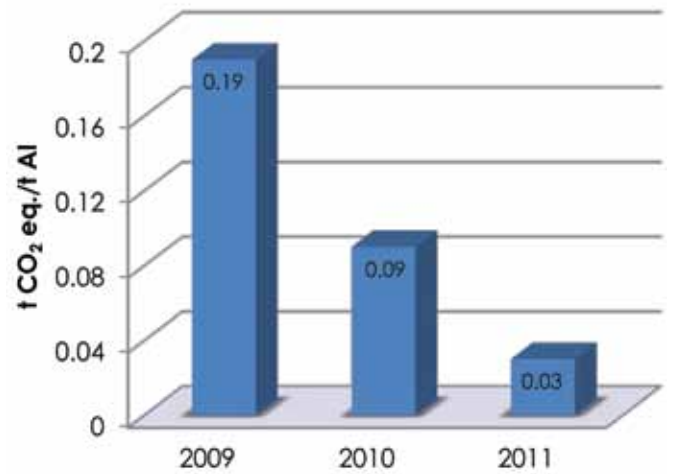
Type	Quantity (m ³)		
	2009	2010	2011
Sea Water Intake – Power Plant	229,736,637	351,282,174	344,211,045
Well Water extraction – Power Plant	335,653	290,268	1,517,157
Total water intake	230,072,290	351,572,442	345,728,202
Cooling Water – Power Plant	228,371,974	349,829,666	343,028,376
Sea water Consumption in the Reverse Osmosis Plant – Power Plant	1,700,316	1,742,776	2,298,041
Total Demineralized Water Produced	433,610	482,820	936,221
Reject Wastewater (Brine) Discharged to the Sea	1,183,483	1,259,956	1,549,047
Demineralized Used for Heat Capturing in the Heat Recovery Steam Generators (HRSG) – Power Plant	112,632	115,694	134,753
Process Water Used in the Power plant	16,878	30,471	30,089
Potable Water – Power Plant	2,682	3,761	6,126
Water Export to Majis Industrial Services Company (MISC)	7,525	59,676	490,783
Demineralized Water Sent to Smelter	293,893	273,420	273,430
Process Water – Smelter	265,590	221,682	264,678
Potable Water – Smelter	37,269	42,843	49,275
Sewage Water – Smelter	19,440	30,917	32,858
Sewage Water Imported from Contractors Camp for Irrigation Purpose	35,598	123,718	148,688
Treated Sewage Water Used for Irrigation – Smelter	55,038	154,609	102,834
Treated Sewage Discharged to Environment	0	0	0
Treated Sewage Discharged to Pond	0	44,830	76,367
Percentage of Treated Sewage Water Re-used for Irrigation (%)	100%	100 %	100%



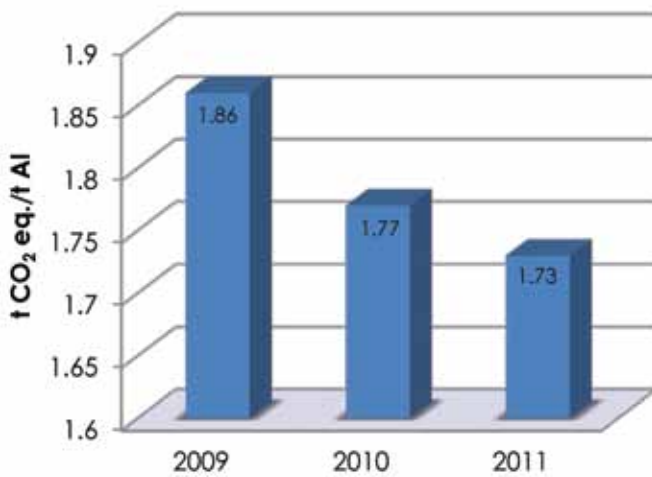
CO₂ emissions generated from Power Plant



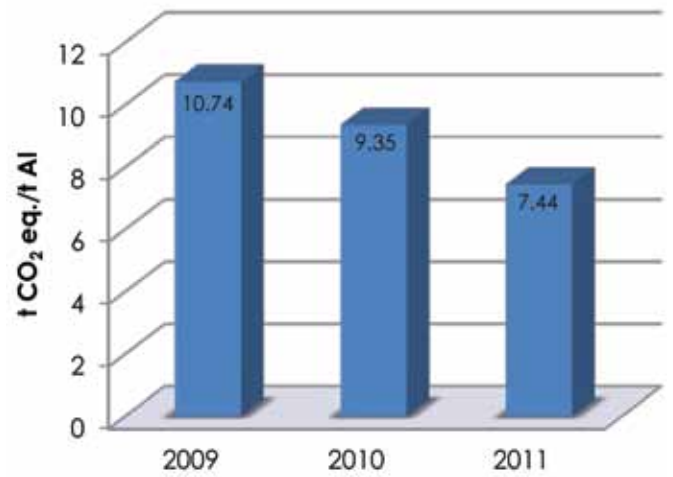
The PFC emissions are:



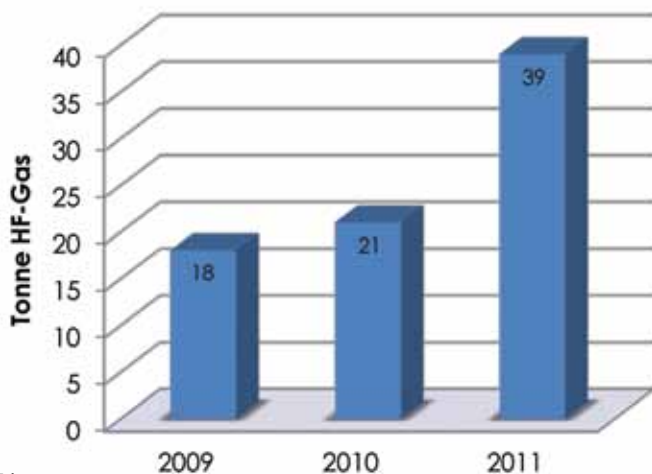
The total CO₂ emissions from the smelter activities



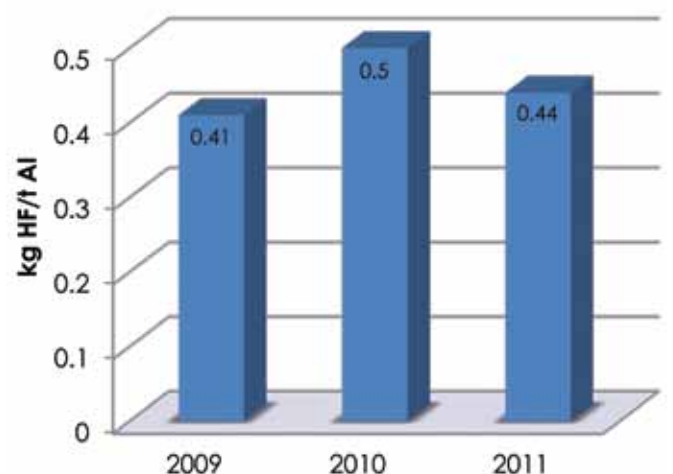
The total CO₂ emission from Sohar Aluminium facilities (Smelter, Power Plant and Port) per tonne of aluminium produced



Hydrogen Fluoride-Gas Treatment Centre (GTC)



Hydrogen Fluoride Emissions-Smelter



Mitigating of Global Warming and Controlling Emission

The main sources of greenhouse gases in the smelter are the Power Plant and the reduction cells. Energy consumption is the main contributor of CO₂ emissions.

Two perfluorocarbon (PFC) compounds are generated in the smelter named tetra-fluoro-methane (CF₄) and hexa-fluoro-ethane (C₂F₆) with a global warming global potential 6,500 and 9,200 times that of CO₂. Although their emission rates are small but due to their high global warming potential they are considered as a major source of greenhouse gases in the smelter. Sohar Aluminium governs the PFC emissions by ensuring effective controls on the anode effects. The higher the anode effect the higher the PFC emissions will be and vice versa. The anode effect is measured on daily basis. The PFC emission in Sohar Aluminium is among the lowest rates worldwide.

Sohar Aluminium has assessed its impacts on the environment. Based on the assessment, HF was found to be the primary pollutant for the smelter. This pollutant is measured on continuous basis, both at source and at the ambient air.

Sohar Aluminium executes an online measurement of HF in the Gas Treatment Centres (GTC) and the roof which is the primary pollutant in aluminium smelters. The GTC monitoring device laser based online monitors Boreal has been installed in each GTC. Sohar Aluminium similarly uses a laser based online monitors OPSIS in the roof to measure the HF along the full length of the roof.

There are two ambient air quality monitoring stations, fixed and mobile. The fixed station monitors Hydrogen fluoride (HF), Carbon Monoxide (CO), Sulphur dioxide (SO₂), respirable dust particles (PM₁₀). This fixed station's location was selected based on five years meteorological data and is based along the smelter fence-line. The mobile station is aimed to give data about the ambient air status at the Port, Power Plant and the upwind of the smelter. The mobile station monitors all parameters mentioned above and includes other parameters namely: Oxides of Nitrogen (Nox), Hydrocarbons and Ozone (O₃).

Biodiversity and Landscaping

At Sohar Aluminium, we are fully aware of the impact of our industry on the environment surrounding us, which has led us to put significant efforts into landscaping. The only impact of the smelter construction was the removal of acacia trees for the establishment of the project facilities. To compensate for this, Sohar Aluminium has planted over 70,000m² of indigenous trees and grass which is irrigated through treated sewage water generated from the company's sewage treatment plant. There are no protected habitats surrounding the company premises.

The total landscaping area in Sohar Aluminium has increased from 59,785m² in 2010 to 71,671m² in 2011. The total amount of water required to irrigate this landscape for year 2011 was 104,379m³.

Sohar Aluminium's Orchard Project containing orange, lime, mango, guava and Indian almond trees has grown significantly since 2009. Additional money were invested into the Orchard to improve the irrigation system, levelling and compacting, installed a 300m decorative handrail, construction of a 5,000m² interlock kerbstone walkway, installed two timber Gazebo's (one closed timber gazebo fitted with air-conditioning and one open shed), constructed a concrete staircase, constructed a 1,000m long by 4m wide asphalt road around the fruit garden with two dedicated areas for car parking and installed a number labelling system on all the trees.

Sulphur Strategy

Sohar Aluminium meets our target of 26kg per tonne of aluminium.

Due to the market situation, the price of coke is increasingly linked to the sulfur content of the coke. The market adds additional factors to the overall price. The low sulphur coke market has a high demand due to environmental constraints around the world.



Health and Safety

“Zero Harm” Vision

Sohar Aluminium's main safety goal is to create a mind-set of “Zero Harm”. The principle of Zero Harm is that safety comes before production and profit. In safety terms, Zero Harms means that all our employees and contractors return home safe and sound from their daily tasks.

Sohar Aluminium has a five year Environmental, Health and Safety Roadmap which encourages “Zero Harm” to the stakeholders. This Roadmap undergoes regular review of its Safety leading and lagging Indicators, training of employees, procedural reviews and the roll-out of Lean implementation.

Sohar Aluminium measures “Zero Harm” annually through the safety and environmental pillars, near miss investigations and analysis, internal and external audits.

Occupational Safety

Sohar Aluminium's injury-frequency rates fluctuate seasonally; peaking in summer periods, and improving as weather cools down. These peaks are attributed to heat stress and worker fatigue and inattention.

Safety Initiatives

- Pre-Start Task Analysis (PSTA) is the single most important tool in ensuring “Zero Harm” where employees conduct a systematic examination of each task to identify potential loss exposures before they occur. PSTA is analysing the work from the perspective of safety, quality and efficiency. Workers at Sohar Aluminium use a single way to analyse any given task: Stop, Think, Identify, Plan and Proceed.
- Safe Team Work is the demonstration of commitment to safety by leaders and is essential to help ensure employees work safely, both as individuals and as part of a team. Real time feedback on observations and safety related issues is the method adopted by Sohar Aluminium.
- Communication plays an important role in any organisation. At Sohar Aluminium, different means of communication are used on daily basis to deliver messages and ensure our employees are constantly in the know. Daily and weekly safety statistics and alerts are issued to ensure full disclosure and fast mobilization of leaders if/when needed.
- Fatigue and Heat Stress Management Programme is a comprehensive, benchmark-setting campaign for the prevention of heat stress. The campaign's aim is to raise awareness amongst all employees about the dangers of heat stress and best practices during the summer period.
- Sohar Aluminium launched a behavioural pilot programme in the Carbon department. The programme involved leaders coaching and mentoring employees on how to observe behaviours.



- At Sohar Aluminium we want all children to be safe, especially as passengers in vehicles. Each employee at Sohar Aluminium is provided with a child car restraint system for the birth of their child while they are employed at the company.
- The Hands and Fingers Safety Campaign was launched in 2010 with Senior Managers pledging to enforce the "Hand and Finger Safety Campaign". The programme continued in 2011 in all departments which resulted in injuries reducing from 43% in 2010 to 33% in 2011.

Safety Performance

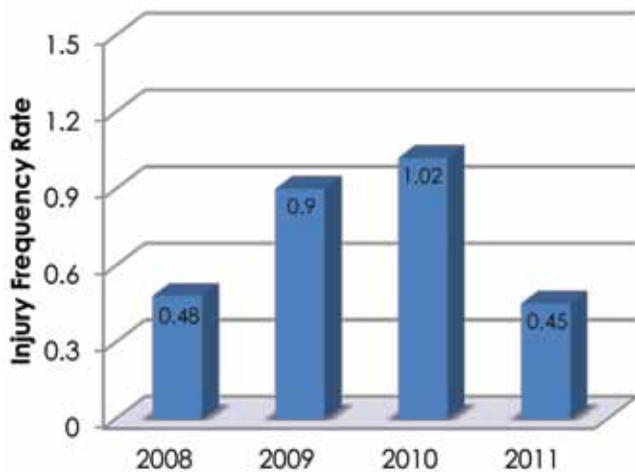
Injury/Illness Rates (Including contractors)*

	Target 2009	Results 2009	Target 2010	Results 2010	Target 2011	Results 2011	Target 2012
Recordable Injury (per 200,000 man hours)	0.99	1.24	0.59	1.25	1.05	0.58	0.39
Lost Time (includes day away from work and restricted work day access)	0.63	0.33	0.31	0.24	0.14	0	0
Fatalities	0	0	0	0	0	0	0

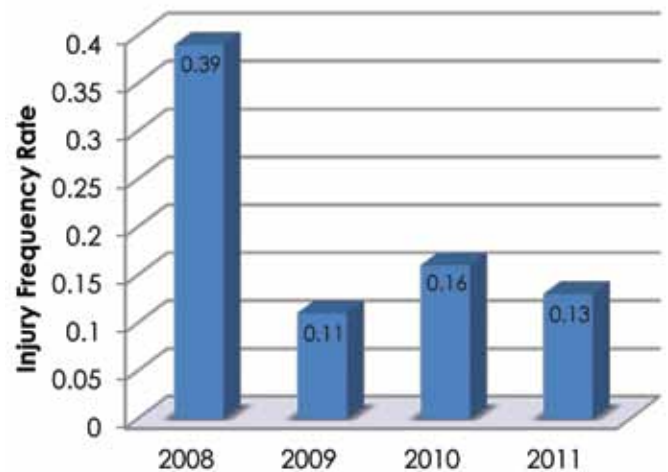
* This includes first-aid level injuries.

Year-on-year Trend in Sohar Aluminium Injuries

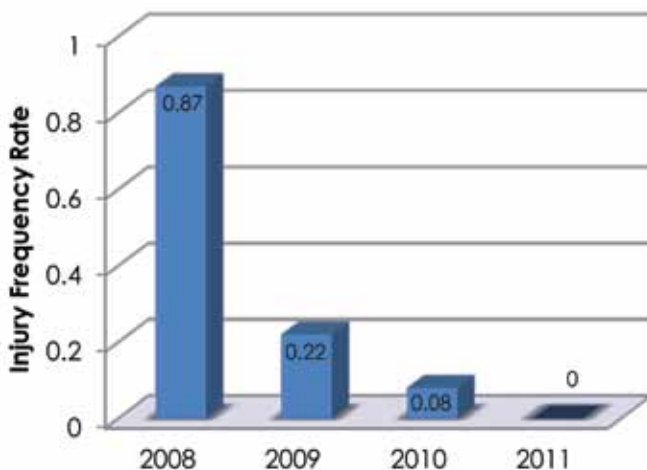
Yearly injury frequency rate for Medical Treatment:



Yearly injury frequency rate for Restricted Work Injury:



Yearly injury frequency rate for Lost Day Injury:



Occupational Health

Health Initiatives

- **Sohar Aluminium Health Centre**
Sohar Aluminium's Health Centre which operates around the clock 24/7 started with exclusive focus on delivery of occupational healthcare to employees, it was later expanded to provide services for urgent (acute) primary and emergency care. Today, the Health Centre has extended its services to provide comprehensive healthcare under one roof and is equipped with the latest medical equipment, such as the Spirometer, Audiometry with Booth, Vision Screen, Haematology Analyser and a Digital X-ray system.
- **Pre-placement Medical Examination/Evaluation**
Pre-placement medical evaluations are conducted within the global Aluminium industry in order to ensure that a candidate is medically fit to do the work and will not be a hazard to him/her or others. These evaluations also take place in the case of internal promotions or transfers.
- **Periodic Medical Examinations/Evaluations**
Periodic medicals are done once a year for operational employees and every second year for non-operational employees (admin and other services).

Health Promotion Campaigns

- During 2011, Sohar Aluminium provided internationally accredited first aid training to 20 employees.
- A number of employees were medically evaluated with special emphasis on their vision and hearing, in order to license them to drive mobile equipment in the company's premises.
- Employees who work in areas exposed to high temperatures are monitored to detect signs of impending heat stress.

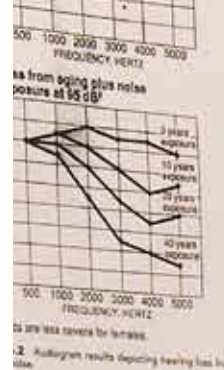
Health Policies in Place

Sohar Aluminium has no separate health policy currently however; the "Environmental, Health, and Safety Policy" covers all health issues.

Occupational Hygiene

Major goals were lined up for 2011 and will continue in 2012 to help provide further protection for our staff, such as:

- Establishing a fully functional Occupational Hygiene Lab with equipment.
- Compiling the Hygiene Baseline Risk Assessment with a target of 50% of the complete Risk Assessment to be completed. At the end of 2011, 77% of this was complete.
- Sohar Aluminium has introduced the Occupational Hygiene awareness, and the benefits of having an occupational Hygiene programme.



Engaging Our People

Our greatest assets are the people who work for Sohar Aluminium. Driven by a culture of open, honest and productive relationships, we have undertaken many initiatives to create value throughout the organisation. We consider our employees to be our key stakeholders and are committed to attracting and retaining the necessary skills and talent that will result in sustainable value for all our stakeholders.

Workforce Management

Total workforce broken down by employees/levels

	2010		2011	
	Expat	Omani	Expat	Omani
CEO	1	0	1	0
Top Management/Executives	4	1	4	2
Management	13	3	19	4
Supervisors/Superintendents	57	66	59	74
Professionals (Graduate, Engineers, Accountants, IT etc.)	96	91	91	90
Skilled Labour (Technicians, Specialist, Operators)	132	150	136	152
Semi-Skilled Labour (Operators)	0	333	0	345
Office/Support Staff	0	46	0	42
SUB TOTAL	303	690	310	709
TOTAL	993		1019	

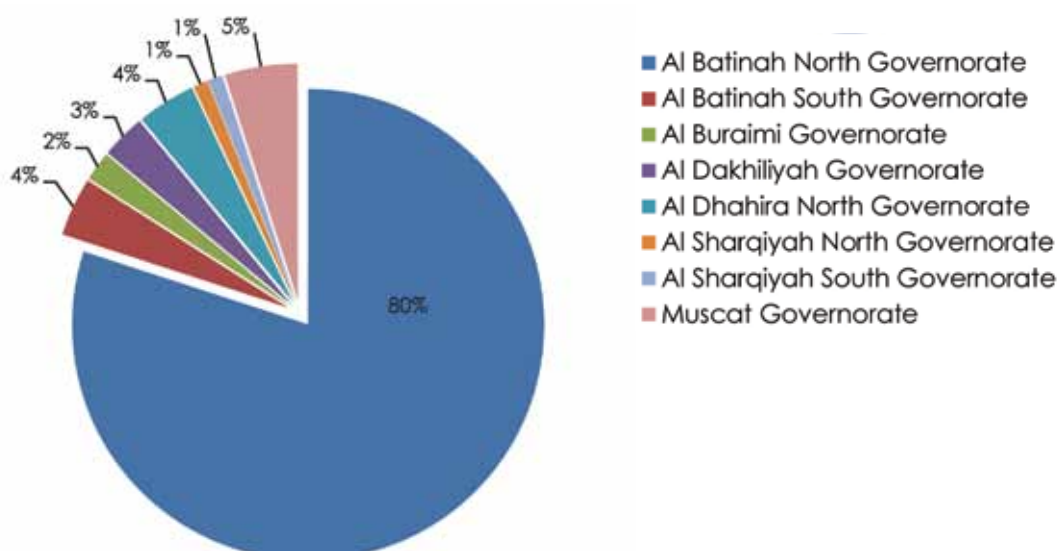
Labour Turnover

The annualised staff turnover for 2011 was 2.66%. Our labour turnover is continuously monitored and given industry standards and prevailing circumstances is well within industry norms.

Commitment to Omanisation

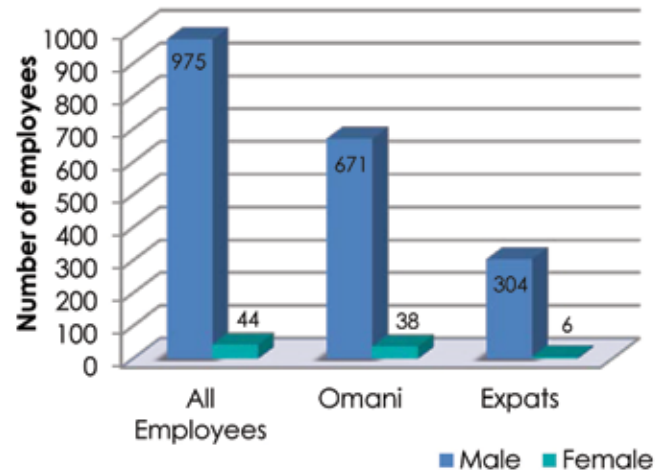
A continuous and dedicated commitment to creating a local workforce is necessary to ensure a healthy pipeline of local employees developing the necessary skills to undertake the workload. Accordingly, Sohar Aluminium grants priority to recruiting from within before recruiting externally. We regard an internal recruitment of an Omani as our highest priority. In 2011 Sohar Aluminium achieved its target of 70% Omanisation and aims to achieve 85% by end of 2014.

Omani Distribution per region

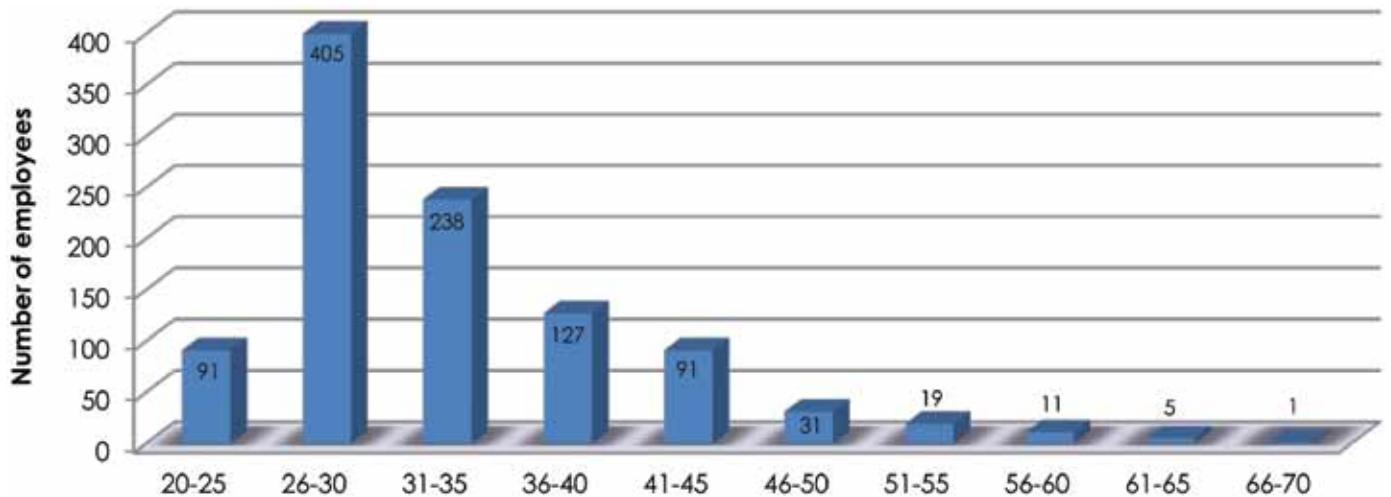


Nationality Distribution	Headcount
American	3
Australian	2
Bahraini	4
British	10
Canadian	2
Dutch	1
French	5
German	1
Indian	230
Irish	1
Mozambican	1
New Zealander	1
Omani	709
Pakistani	2
Philippine	16
South African	28
Sri Lankan	2
Tunisian	1
Total	1019

Gender Distribution



Age Distribution



Recruitment

Sohar Aluminium's recruitment policy is based on thorough selection processes designed to ensure the best possible match between the competencies required for effective job performance and the skills and experience of the individual.

Employee Consultative Committee

Sohar Aluminium approaches employee relations inclusively, preferring to engage in constructive dialogue with employees on matters that have an impact on the workplace. In 2009, the Employee Consultative Committee was formed to provide the company with another medium in communicating and dealing with matters which affect employees and our business. The committee comprises of the Chief Executive Officer, Deputy Chief Executive Officer, Human Resources Manager and 12 elected employee representatives with one member of the committee being female.

Sohar Aluminium Trade Union

The Sohar Aluminium Trade Union was officially formed on 19 September 2010. In 2011, The management of Sohar Aluminium provide all the necessary support and cooperation to the union to practise their activities.



Developing Our People

Training and Development Policy

The 2014 Vision for training and development at Sohar Aluminium is to develop the workforce in order for them to excel in Functional Competencies, Leadership and Management Skills while enhancing the skill base in the Al Batinah Region.

Training and Development is primarily carried out to meet the business needs of Sohar Aluminium, but is aligned to the wider skills development needs of the country where necessary.

Days of Training

At Sohar Aluminium, we attach great importance to both basic and advanced training of our workforce. All our employees are appropriately trained to carry out their duties and kept informed of any changes in regulations or processes that affect their daily work.

In 2011 Sohar Aluminium invested US\$ 2,385,000 in vocational training and advanced professional development (2010: US\$ 1,915,000 and 2009: US\$ 1,345,000). Each employee received an average of 10 days training throughout the year 2011.

The table below provides statistics about the average number of days of training per year per employee by employee category for the year 2011.

	Average number of days of training per year per employee by employee category
CEO, Top Management, Executives	7 days
Management	20 days
Supervisors, Superintendents	14 days
Professionals (Graduate, Engineers, Accountants, IT etc.)	12 days
Skilled Labour (Technicians, Specialist, Operators)	11 days
Semi-Skilled Labour (Operators)	12 days
Office\Support Staff	13 days

Furthermore 1,016 employees received training during 2011 which adds up to 79,000 hours of training in comparison to 1,038 employees and a total of 70,000 hours in 2010. In addition to general professional training at various levels, emphasis is also placed on individually targeted programmes for promoting employee advancement.

Staff Development

A clearly defined career path for each position guides the training and development plans for all employees. Sohar Aluminium's career development strategies include Competency framework, Talent Management for high potential individuals, Performance Management, Supervisory and Leadership Development, Individual Development Policy, operator training in the form of monthly training days as well as the technical and general skills development of shop floor employees. The implementation of coaching and mentoring processes is on-going.

Competency Assessments

At Sohar Aluminium, we run competency assessments for our employees in order to encourage structural skilled development which is linked to the salary system. In 2011, 38% of our total workforce underwent competency assessments.

Performance Management

Sohar Aluminium believes that our people's performance is critical to the business and should be managed. The Performance Management policy provides a system which recognises, incentivises and develops individual, team and organizational performance so that the employees understand what is expected of them in their current roles.

Each employee at Sohar Aluminium has a Work Performance Plan (WPP) which is established in January of each year and reviewed every six months with interim evaluation. The WPP helps our employees to set goals, understand the company's expectations, establish measures and chart progress. We believe that this process enables each of our employees to understand their true value-adding to the organisation. Individual Development Plans also form a vital part of the process and are linked to our WPPs.

Technical Development

Sohar Aluminium has implemented a Technical Development Programme to optimise the competence levels by developing a technical Omani workforce that will eventually replace Expatriates. This is a structured programme that systematically enhances the technical skill base, specifically in the Mechanical, Electrical and Instrumental maintenance areas. In 2011, the 38 employees who were allocated to the programme completed it successfully and have re-entered the workforce as competent equipped technicians.

Training Initiatives

Supervisory Development Programme

A Supervisory Development Programme was designed for line management. In 2011, 118 Supervisors completed the five day programme comprising of coaching, decision making, communications, performance management and conflict arising from changes in the workplace.

Train the Trainer

Four courses were successfully completed during 2011 and 94 people were trained. The course provided theoretical and intensive practical training.

CIPD Course for HR Department

In 2011, 22 employees from our HR Division were trained by CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development) with 12 employees receiving distinctions. The course improves practices related to Organizational Management, Employee Training and Development and Employees' Performance Evaluation.

Scholarship Scheme - Al-Najah Programme

Sohar Aluminium has a Memorandum of Understanding with Sohar University to assist with the sourcing and developing of bright young talent in anticipation of meeting our future skills requirements. A total of six scholarships were awarded in 2011 to students from the Faculties of Engineering and Computing and IT.

Apprenticeships and Traineeships

Sohar Aluminium has embarked on an internationally recognised apprenticeship training programme with the aim of developing a safe, skilled technical workforce of Omani maintenance technicians in line with our established Omanisation objectives. In 2011, 18 employees were eligible for the Multi-Functional Technician upgrade programme.

The programme will be delivered over six years comprising of a three-year apprenticeship training aligned to a competency level equal to the entry requirement for employment and a further three years to develop full competency in the job. Successful completion of this apprenticeship programme will provide and an inflow of local skills in the electrical, mechanical and instrumentation disciplines.

Sohar Aluminium Training Centre

As part of Sohar Aluminium's continuous commitment to human capital development, the company has established a virtual Sohar Aluminium Training Centre.

The Sohar Aluminium Training Centre provides the workforce with opportunities to further develop themselves. The Training Centre is divided into three faculties, namely: Management and Leadership – To develop leadership, Technical – To optimize all technical development and Research and Development – To conduct research into renewable energy resources and improve operational processes.

In addition seven flagship projects are being implemented these include:

- Higher Level Studies (MBA) – Developing individuals under talent management, succession planning and high-level responsibilities.
- Cultural awareness and Arabic – for expatriates cultural awareness such as dress code, greetings, Omani history and conversations in Arabic language.
- Technical Apprenticeship – Developing technical skills for Omanis.
- Operators Development Plan – Providing operators with good baseline skills.
- EHS Contractors – To enhance contractor safety.
- Driving Mobile Equipment – Licensing programme for driving mobile equipment in the SA smelter.

Improving Performance Together – Asset Management

Sohar Aluminium launched the IPT-Asset Management in October 2011. This initiative works hand in hand with the already existing LEAN initiative and together forms Manufacturing Excellence.

IPT Asset Management is a best practice approach, with dedicated work streams focussed on key aspects of Asset Management. It relies on all aspects of the business to work together to create value through sustainable Asset Management improvement. This value is achieved through the increased availability and reliability of our assets, cost avoidance and the resulting increase of production. An employee will also benefit from standardised systems and processes, a safer working environment and be part of a capable, supportive and collaborative team.

During 2011, two IPT work streams were launched, Work Management and Asset Tactics Development. Detailed IPT training was delivered to 60 employees with an additional 80 shop floor employees given IPT awareness training. Individual work stream training was rolled out to 32 key stakeholders.

The aim in 2012 is to deliver detailed IPT training to a further 35 employees, work stream training to 42 employees and IPT awareness training to approximately 400 shop floor employees.

Leading for Improvement and LEAN

In 2011 Sohar Aluminium invested in its leaders and introduced a pilot programme of Leading For Improvement (LFI) training. This training aimed at improving leadership skills and focussed on facilitating a Toolbox meeting. The pilot programme

was launched in the Carbon Department and will be successively rolled out to all the departments by the end of 2012.

66 Leaders were trained over a three day LFI course during 2011. 80% of all of the leaders were trained in LFI awareness. The LFI training helps individuals understand the foundations to the LEAN principles. The introduction of Toolboxes is the second LEAN tool to be implemented, the first was 5S.

Six Sigma

In 2011, there were two employees trained as Six Sigma Black Belts and 22 employees trained as Six Sigma Green Belts. After the training the individuals worked on cost saving or safety related projects to improve the business. The Six Sigma methodology follows a disciplined process and helps to resolve many complex problems. The process that is followed is called the DMAIC process (Define, Measure, Analyse, Improve and Control).

Human Resources Future Consideration 2012

Sohar Aluminium intends to meet the target of 74% Omanisation for the year 2012. A major focus will be on the succession plan for Omanis to grow in the organization at all levels. To improve the technical skill set and leadership qualities the Supervisory Development programme and the Leading for Improvement initiatives will enhance Sohar Aluminium's performance as it is aimed at standardising the approach in safety and production and will contribute to the vision of being the best.



Engaging Our Communities

Sustainable Development in Al Batinah Region

Sohar Aluminium takes into consideration its impact on the local community while operating within such a community. It engages with key stakeholders on a regular basis in a variety of ways to identify social issues that it can support in addressing and mitigating.

Based on engagement exercises and feedback from the community the key social issues identified in Al Batinah region and supported are compartmentalized into four areas as follows:

- Environment, Health and Safety;
- Job Creation;
- Education;
- Arts and Sports.

Sohar Aluminium's involvement is not limited to financial investment. It also entails building bridges with Al Batinah region through employee volunteering programmes, in kind contributions and regular capacity building exercises. The focus is sustainable development and not a mere social tax; therefore, Sohar Aluminium's programmes to mitigate its negative impact on the community and increase its positive impact have been effective.

Sohar Aluminium, Vale and Oil Refineries and Petroleum Industries Company (ORPIC) signed a Corporate Social Responsibility Cooperation Agreement in December 2011, this CSR Foundation is known as "Jusoor". The partnership stems from the commitment of these companies to support and engage the local community. It aims to coordinate efforts to enhance the social role, encourage constructive participation and cultivate the culture of Corporate Social Responsibility.

A key driver towards a high investment in Corporate Social Responsibility (CSR) was the regular support from the board and a commitment to set an independent budget for CSR activities. This budget was set at 1.5% of the shareholders' profit. The 2011 budget set aside to be spent in Al Batinah region was US\$ 1,725 million, and was dispersed as follows:

Category	Budget Plan %
Job Creation and Entrepreneurship	53%
Education	22%
Charity and Donations	15%
Environment, Health and Safety	10%

Supporting people's Life Wealth

In providing solid support to the life wealth of our community at large, we have focused our efforts on four main objectives; education, job creation and entrepreneurship, environmental health and safety, charity and donations to the community.

- **Road Traffic Awareness Campaign**
Sohar Aluminium launched a road traffic awareness campaign titled "It's in your hands – Drive Safely". This campaign saw the launch of a road traffic awareness film that was screened in movie theatres in Sohar and Muscat before every show. The film creates a strong message about the consequences of speeding and rash driving which are prevalent, especially amongst the youth. Sohar Aluminium has taken the responsibility to educate people and hopes to make Oman's roads a safe haven for its citizens.
- **Atlas Project**
Sohar Aluminium in partnership with the Ministry of Education launched the pioneer Atlas Project at Hawaa bint Yazeed School in Sohar. The project aimed to help students enhance their general knowledge and contribute to the development of human resources in Oman.
- **Literacy Project in Al Khaboura**
Sohar Aluminium supported the Literacy project in Al Kaboura by donating US\$ 7,800. The project has been organized by the Wali Al Khabour Office in cooperation with the Ministry Of Education. This project will be held over a three year period and will specifically focus on increasing the levels of literacy in elder Omani women.
- **Supporting Women**
Sohar Aluminium supports women projects in the community of Al Batinah. These initiatives ranged from sewing projects, beauty salons and flower shops. Sohar Aluminium supports the Oman Women's Association.
- **Enhancing Entrepreneurship**
Sohar Aluminium sponsored US\$ 6,500 to the Small and Medium Enterprises (SME) conference that was held in the Chamber of Commerce and Industry. This conference aimed at studying the standards that contribute to improving the performance of Small and Medium Enterprises as well as creating the foundation to help these enterprises to succeed.
- **Major Incident Medical Management and Support (MIMMS) Programme**
A three day MIMMS programme was organized by the Medical School of Armed Forces Hospital. Participants included doctors and nurses involved in emergency care that emphasized methods to unify the responses from the Fire, Police, Ambulance and Medical services to tackle major incidents involving multiple casualties, into a larger plan of Disaster and Crisis Management.
- **Engaging Doctors from the Sohar Wilayat**
During 2011, Sohar Aluminium sponsored the training of four groups of doctors to enhance their knowledge of the medical community in and around the Sohar region as well as Muscat.

- **Conserves Maritime Environment**
Sohar Aluminium supported fishermen in the Wilayat of Shinas by building green artificial reefs to increase fish production. The sponsorship aims at maintaining the marine environment by replacing the traditional moulds which have negative impact on the environment. Fishermen use barrels, dead tree branches and ties as artificial dams.
- **Falaj Al Qabail Maintenance Project**
Sohar Aluminium in collaboration with Vale Company and Oman Refineries and Petroleum Industries Company (ORPIC) completed the

landmark Falaj Al Qabail Maintenance Project at Sohar Wilayat. The project restored water tunnels to the Falaj Al Qabail farms which are used for irrigation purposes and promoted it as a tourism destination of Omani heritage.

- **Environment Society of Oman (ESO)**
Sohar Aluminium supports various initiatives by ESO to help educate and raise awareness of environmental issues. During 2011 Sohar Aluminium provided recycling bins for aluminium cans at the Canadian Stampede to raise awareness on recycling.



Donations

Even with a focus of sustainable investments, it is important for Sohar Aluminium to invest in a certain degree of charitable work and donations. Some of these in 2011 were:

- **Basic Equipment Donation**
Sohar Aluminium supported a variety of public and private schools by donating and financing basic equipment such as sign boards, LCD screens and white boards.
- **Ramadan Charity Campaign**
Sohar Aluminium in collaboration with Oman Oil Refineries and Petroleum Industries (ORPIC) and Vale Oman Company launched a Ramadan Charity Campaign worth US\$ 130,000 to benefit 1,000 families in Sohar and Liwa. The campaign aimed at reducing the burden of the needy families during the holy month of Ramadan. Families from each Wilayat were recommended by the Ministry of Social Development and coupons were distributed to the beneficiaries so they could purchase items from supermarkets in their neighbourhood.
- **Al Rustaq Sports and Cultural Club**
Sohar Aluminium donated US\$ 12,000 to Al Rustaq Sports and Cultural Club to support sporting events organised by the club.
- **Educated Village Project**
Sohar Aluminium handed over a cheque in the amount of US\$ 15,000 to the Liwa Wali's office to contribute to the eradication of illiteracy in Oman. Sohar Aluminium is fully committed towards the community's educational and cultural development, and the sponsorship of this project in the Wilayets of Liwa, Al Khabourah, Al Suwaiq and Sohar will help eradicate illiteracy in the Al Batinah Region.
- **Inspiring Minds Seminar**
Sohar Aluminium supported the seminar focused on increasing educational awareness and cohesiveness within Omani's in the workplace.
- **Engineering Society**
Sohar Aluminium donated US\$ 7,800 to the Engineering Society within the Sultan Qaboos University, to support the student's opportunities to learn, explore and share knowledge in the industrial training exhibition.
- **International Conference on Trauma and Emergency Medicine**
Sohar Aluminium donating US\$ 12,000 to the International Conference on Trauma and Emergency Medicine in support of the treatments and prevention of road injuries in Oman.

Supporting Associations

- **Al Noor Association**
Sohar Aluminium supported the agreement for constructing the headquarters of the Al Noor Association for the Blind in the Wilayat of Sohar by financing US\$ 250,000 to the project. This

initiative reflects Sohar Aluminium's belief in the importance of providing necessary care required for specially-abled persons. As many as 350 blind persons will benefit from the services of the association.

- **Oman Hereditary Blood Disorder Association (OHBDA)**
Sohar Aluminium supported the Oman Hereditary Blood Disorder Association (OHBDA) that aims to protect and prevent against hereditary blood diseases, 50% of the population in Oman has genes for hereditary diseases. The support provided to the association aimed to promote the role played by non-governmental organizations in raising health awareness among the community.

Social Contributions

- Royal Opera House Muscat: Supported the Opera House in the form of tickets purchased.
- Sohar Open Football and Volleyball Beach Tournament: A six day event organized in collaboration with the Ministry of Sports Affairs, Division of Sports Affairs for Al Batinah region.
- Sohar Cycling Completion: A 10km race organized in collaboration with the Ministry of Sports Affairs, Division of Sports Affairs for Al Batinah region.
- Al-Wafaa Volunteering Social Centre: Provided financial assistance for training purposes.
- Donations to several local schools to cover various needs.

Awards and Recognitions

In 2011, Sohar Aluminium received several awards and recognition for its work, its investment and its concern for the sustainability and growth of the Al Batinah region. Some of these awards and recognitions are:

- "Most Inspired Dashboard" Infosol Business Intelligence Seminar (IBIS) conference. California, USA - 20 June 2011.
- Rio Tinto Alcan awarded Sohar Aluminium the multinational corporation's prestigious BRAVO! Award in recognition for reaching the 3 million man-hour mark with no accidents leading to Lost Time Injury (LTI). July 2011.
- Oman's Ministry of Manpower honoured Sohar Aluminium for its "Omanisation" which exceeds 70% of total work force, at the 28th meeting of the Joint Ministers of Labour and Social Affairs of the Gulf Cooperation Council (GCC) states. Abu Dhabi, United Arab Emirates - 19 October 2011.
- Bronze Award in Engineering/Manufacturing Category for the Oman Web Awards. Muscat, Sultanate of Oman - 29 October 2011.
- His Majesty's Cup for the Top Five Factories in Oman for the second consecutive year. His Majesty's Cup is regarded as the most prestigious award presented to companies in Oman. The award assumes special significance for it bears His Majesty's the Sultan's name. It aims at encouraging the industrial sector to excel. Muscat, Sultanate of Oman - 26 December 2011.



Performance Data Summary

Business Aspect	Figures	Unit	2009	2010	2011	
Economy	Local Spent	In US\$ Million	56,000,000	47,625,317	51,016,598	
	Productivity	Tonnes/FTE	-	361	363	
Health and Safety	Recordable Injuries/Illness Frequency Rate	200,000 man-hours	1.24	1.25	0.58	
	Lost Time Injury Frequency Rate (includes employees and contractors)	-	0.33	0.24	0	
	Fatalities (including employees and contractors)	-	0	0	0	
Environment	CO ₂ emissions	Power Plant emissions	Tonnes	3,116,234	2,794,984	2,124,806
		† CO ₂ eq/MWHR	0.6	0.5	0.5	
		PFC emission	Tonnes	65,460	34,530	12,524
			† CO ₂ eq/t Al	0.18653	0.09369	0.03
		Smelter emission	Tonnes	654,140	651,277	641,747
			† CO ₂ eq/t Al	1.86	1.77	1.73
	Total including power plant and transportation	Tonnes	3,770,374	3,446,261	2,775,010	
		† CO ₂ eq/t Al	10.74	9.35	7.44	
	Total SO ₂ emissions	Tonnes	9,154	8,052	5,957	
		kg SO ₂ /t Al	26.1	21.8	15.9	
	Total Fluoride emissions	Tonnes	373	268	337	
		kg Ft/t Al	1.06	0.73	0.9	
	Total Waste Disposable	Tonnes	4,788	3,984	3,226	
		kg/t Al	13.6	10.8	8.6	
	Total Waste Recycled	Tonnes	4,106	3,941	3,588	
	Total Natural Gas Consumption	Mmbtu	42,016,104	37,599,270	37,540,662	
	Fuel Oil/Diesel Usage	Litres	281,792	1,184,128	2,166,323	
	Total Power Generated	MWHR	5,192,220	5,519,012	5,521,023	
	Power Sent to the Smelter and Port Operation	MWHR	5,099,204	5,349,189	5,454,835	
	Total Water Usage	M ³	293,893	273,420	273,430	
	Landscape Area	M ²	17,000	58,000	71,671	
	Total Environmental Expenditures	In \$ Million	3.9	4.5	9.1	
Employee	Number of Full Time Employees (FTE)	-	1,033	995	1,019	
	Omanisation Rate	%	68%	70%	70%	
	Omanisation Rate in the Top Management/ Executives	%	-	23.03%	29%	
	Annual Turnover Rate	%	8.12%	7.03%	6.01%	
	Average number of training	Days/FTE	-	8	10	

Global Reporting Initiative (GRI)

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
1	Strategy and Analysis		
1.1	Statement from the most senior maker	9	●
1.2	Key impacts, risks and opportunities	8	●
2	Organisation Profile		
2.1	Name of the organization	3	●
2.2	Brands, products and/or services	3	●
2.3	Operational structure	12	●
2.4	Headquarters location	1	●
2.5	Countries in operation	5	●
2.6	Nature of ownership	11	●
2.7	Markets served	5	●
2.8	Scale of the organisation	3	●
2.9	Significant changes regarding size, structure or ownership	11	●
2.10	Awards received	41	●
3	Report Parameter		
3.1	Report period	5	●
3.2	Date of the most recent previous report	5	●
3.3	Report cycle	5	●
3.4	Contact points for questions	1	●
3.5	Process for defining report content	5	●
3.6	Boundary of the report	5	●
3.7	Limitations on the scope or boundary of the report	5	●
3.8	Joint ventures, subsidiaries and outsourced operations	5	●
3.9	Data measurement techniques		●
3.10	Effects of re-statement of information provided in earlier reports	5	●
3.11	Significant changes in the scope boundary or measurement methods	5	●
3.12	GRI context index	44	●
3.13	External assurance		●
4	Governance, Commitments and Engagement		
4.1	Governance structure	6	●
4.2	Indication whether chairperson is also executive officer	11	●
4.3	Independent members at the board	11	●
4.4	Mechanisms for shareholders and employees to provide recommendations to the board	11	●
4.5	Linkage between executive compensation and organisation's performance		●
4.6	Process to avoid conflicts of interest at the board		●
4.7	Expertise of board members on sustainability topics		●
4.8	Statements of mission, of conduct and principles		●

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
4.9	Procedures for board governance on management of sustainability performance		●
4.10	Processes for evaluation of the board's sustainability performance		●
4.11	Precautionary approach		●
4.12	External charters, principles or other initiatives		●
4.13	Memberships in associations		●
4.14	Stakeholder groups	5	●
4.15	Stakeholder identification and selection	5	●
4.16	Approaches to stakeholder engagement	5	●
4.17	Topics and concerns raised by stakeholders	6	●
EC	Economic Performance (EC)		
EC 1	Direct economic value generated and distributed, including revenues, operating costs, employee compensation, donations and other community investments, retained earnings and payments to capital providers and governments	15	●
EC 2	Financial implications and other risks and opportunities for the organisation's activities due to climate change		●
EC 3	Coverage of the organisation's defined benefit plan obligations		●
EC 4	Significant financial assistance received from government	15	●
EC 5	Range of ratios of standard entry level wage compared to local minimum wage at significant locations of operation	36	●
EC 6	Policy, practices and proportion of spending on locally-based suppliers at significant locations of operation	17	●
EC 7	Procedures for local hiring and proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation	33	●
EC 8	Development and impact of infrastructure investments and services provided primarily for public benefit through commercial, in-kind, or pro bono engagement	39	●
EC 9	Understanding and describing significant indirect economic impacts including the extent of impacts	15, 39	●
EN	Environment (EN)		
EN 1	Materials used by weight or volume	24	●
EN 2	Percentage of materials used that are recycled input materials	24	●
EN 3	Direct energy consumption by primary energy source	25	●
EN 4	Indirect energy consumption by primary source	25	●

● Fully Reported ● Partially Reported ● Not Reported

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
EN 5	Energy saved due to conservation and efficiency improvements	25	●
EN 6	Initiatives to provide energy-efficient or renewable energy-based products and services, and reductions in energy requirements as a result of these initiatives	24	●
EN 7	Initiatives to reduce indirect energy consumption and reductions achieved	24	●
EN 8	Total water withdrawal by source	25	●
EN 9	Water sources significantly affected by withdrawal of water	25	●
EN 10	Percentage and total volume of water recycled and reused	25	●
EN 11	Location and size of land owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas of high biodiversity value outside protected areas		●
EN 12	Description of significant impacts of activities, products and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	28	●
EN 13	Habitats protected or restored		●
EN 14	Strategies, current actions and future plans for managing impacts on biodiversity		●
EN 15	Number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations, by level of extinction risk		●
EN 16	Total direct and indirect greenhouse gas emissions by weight	27	●
EN 17	Other relevant indirect greenhouse gas emissions by weight	27	●
EN 18	Initiatives to reduce greenhouse gas emissions and reductions achieved	28	●
EN 19	Emissions of ozone-depleting substances by weight		●
EN 20	NOx,SOx and other significant air emissions by type and weight	27	●
EN 21	Total water discharge by quality and destination	25	●
EN 22	Total weight of waste by type and disposal method	24	●
EN 23	Total number and volume of significant spills	24	●
EN 24	Weight of transported, imported, exported or treated waste deemed hazardous under the terms of the Basel Convention Annex I, II, III and VIII and percentage of transported waste shipped internally		●
EN 25	Identify, size, protected status and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the reporting organization's discharges of water and runoff	24, 28	●
EN 26	Initiatives to mitigate environmental impacts of products and services and extent of impact mitigation	24	●
EN 27	Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category		●

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
EN 28	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	15	●
EN 29	Significant environmental impacts of transporting products and other goods and materials used for the organization's operations and transporting members of the workforce		●
EN 30	Total environmental protection expenditures and investments by type	22	●
MM 1	Amount of land (owned or leased and managed for production activities or extractive use) distributed or rehabilitated		●
LA	Labour Practices and Decent Work (LA)		
LA 1	Total workforce by employment type, employment contract and region	33	●
LA 2	Total number and rate of employee turnover by age group, gender and region	34	●
LA 3	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by major operations	31	●
LA 4	Percentage of employees covered by collective bargaining agreements		●
LA 5	Minimum notice period(s) regarding significant operational changes, including whether it is specified in collective agreements		●
LA 6	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advice on occupational health and safety programmes	29	●
LA 7	Rates of injury, occupational diseases, lost days, absenteeism and total number of work-related fatalities by region	30	●
LA 8	Education, training, counselling, prevention and risk-control programmes in place to assist workforce members, their families, or community members regarding serious diseases	11	●
LA 9	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions	29	●
LA 10	Average hour of training per year per employee by employee category	36	●
LA 11	Programmes for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	36	●
LA 12	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	36	●
LA 13	Composition of governance bodies and breakdown of employees per category according to gender, age group, minority group membership and other indicators of diversity	33	●
LA 14	Ratio of basic salary of men to women by employees category	34	●

● Fully Reported

● Partially Reported

● Not Reported

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
MM 4	Number of strikes and lock-outs exceeding one week's duration by country	11	●
HR	Human Rights (HR)		
HR 1	Percentage and total number of significant investment agreements that include human rights clauses or that have undergone human rights screening		●
HR 2	Percentage of significant suppliers and contractors that have undergone screening on human rights and actions taken	15	●
HR 3	Total hours of employees training on policies and procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained	36	●
HR 4	Total number of incidents of discrimination and actions taken		●
HR 5	Operations identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be at significant risk and actions taken to support these rights		●
HR 6	Operations identified as having significant risk for incidents of child labour and measures taken to contribute to the elimination of child labour		●
HR 7	Operations identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labour and measures taken to contribute to the elimination of forced or compulsory labour		●
HR 8	Percentage of security personnel trained in the organisation's policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations		●
HR 9	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous people and actions		●
SO	Society (SO)		
SO 1	Nature, scope and effectiveness of any programmes and practices that assess and manage the impacts of operations on communities, including entering, operating and exiting	39	●
SO 2	Percentage and total number of business units analysed for risk related to corruption	11	●
SO 3	Percentage of employees trained in organisation's anti-corruption policies and procedures	11	●
SO 4	Actions taken in response to incidents of corruption	11	●
SO 5	Public policy positions and participation in public policy development and lobbying		●
SO 6	Total value of financial and in-kind contributions to political parties, politicians and related institutions by country		●
SO 7	Total number of legal actions for anti-competitive behaviour, anti-trust and monopoly practices and their outcomes		●

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
SO 8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations	15	●
SO 9	Number and percentage of operations with closure plans		●
PR	Product Responsibility (PR)		
PR 1	Life cycle stages in which health and safety impacts of products and services are assessed for improvements and percentage of significant products and services categories subject to such procedures		●
PR 2	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning health and safety impacts of products and services, by type of outcomes		●
PR 3	Type of product and service information required by procedures and percentage of significant products and services subject to such information required		●
PR 4	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labelling, by type of outcomes		●
PR 5	Practices related to customer satisfaction, including result of surveys measuring customer satisfaction		●
PR 6	Programmes for adherence to laws, standards and voluntary codes related to marketing communications, including advertising, promotion and losses of customer data		●
PR 7	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion and sponsorship, by type of outcomes		●
PR 8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data		●
PR 9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services	15	●





الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
•		برامج الخوض للقوانين والمعايير واللوائح المتعلقة بوسائل التسويق وتشمل الإعلان والترويج والدعاية	١ PR
•		إجمالي عدد حالات عد التوافق مع القواعد والدلائل الإختيارية الخاصة بالإتصالات التسويقية شاملة الإعلان والترويج والدعاية من خلال نوعية المنتج	٧ PR
•		إجمالي عدد الشكاوي المثبتة الخاصة بخرق خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	٨ PR
•	١٥	القيمة النقدية للغرامات الكبيرة الخاصة بعد الإلتزام بالقوانين واللوائح الخاصة بتوريد المنتجات والخدمات واستخدامها	٩ PR

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
•	٣٥	إجمالي عدد الساعات التي يستغرقها تدريب الموظفين على السياسات والإجراءات المتعلقة بجوانب حقوق الإنسان ذات الصلة بالعمليات وتشمل أيضا نسبة الموظفين المدربين على ذلك	٣ HR
•		إجمالي عدد حالات التمييز والإجراءات المتخذة حيالها	٤ HR
•		العمليات المجددة التي قد يتعرض خلالها الحق في ممارسة حرية الرأي والتفاوض الجماعي في المخاطر العالية والإجراءات المتخذة لدعم هذه الحقوق	٥ HR
•		العمليات المعرفة التي تنطوي على مخاطر بالغة لقضايا تشغيل الأطفال والإجراءات المتخذة للمساهمة في القضاء على عمالة الأطفال	٦ HR
•		العمليات التي تنطوي على مخاطر بالغة لقضية العمالة القسرية والجبرية والإجراءات المتخذة للمساهمة في القضاء عليها	٧ HR
•		نسبة موظفي الأمن المدربين وفقا لسياسات الشركة وإجراءاتها فيما يتعلق بجوانب حقوق الإنسان ذات الصلة بعمليات الشركة	٨ HR
•		إجمالي عدد حوادث حالات الإتهام لحقوق المواطنين الأصليين والإجراءات المتخذة حيالها	٩ HR
		المجتمع	SO
•	٣٩	طبيعة ومفهوم وفعالية البرامج والممارسات التي تعمل على تقييم تأثيرات عمل المنشأة وإدارتها على على المجتمعات بحيث بحيث تشمل آثار دخول المنشأة إلى المجتمع مروراً بعملياتها في ذلك المجتمع وإنهاء بالخروج منه	١ SO
•	١١	نسبة وإجمالي عدد وحدات العمال التي يتم خليلها لتحديد المخاطر المرتبطة بحالات الفساد	٢ SO
•	١١	نسبة الموظفين المدربة وفقا لإجراءات الشركة وسياساتها الرامية إلى مكافحة الفساد	٣ SO
•	١١	الإجراءات المتخذة حيال حالات الفساد	٤ SO
•		دور السياسة العامة ومشاركتها في عمليات التطوير والتحالفات	٥ SO
•		إجمالي قيمة المساهمات المالية والعينية التي تقدمها الدولة للأحزاب السياسية والسياسيين والمنظمات ذات الصلة طبقا للتوزيع الجغرافي للبلاد	٦ SO
•		إجمالي عدد الإجراءات القانونية للسياسات المناهضة للتنافسية والممارسات الإحتكارية ونتائج تلك الإجراءات	٧ SO
•	١٥	القيمة المالية للغرامات وعدد العقوبات غير المالية نتيجة عدم الإلتزام بالقوانين واللوائح	٨ SO
•		نسبة وعدد العمليات مع خطط الإغلاق	٩ SO
		مسئولية المنتج	PR
•		مراحل دورة الحياة التي يتم خلالها تقييم آثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة وذلك لتطويرها بالإضافة إلى نسبة تصنيفات المنتجات والخدمات التي تشملها تلك الإجراءات	١ PR
•		إجمالي عدد حالات عدم التوافق مع القواعد والدلائل الإختيارية الخاصة بالآثار المتعلقة بالصحة والسلامة للمنتجات والخدمات من خلال نوع النتائج خلال دورة الحياة للمنتج	٢ PR
•		أنواع المعلومات الخاصة بالمنتجات والخدمات وإلى نوع المعلومات الخاصة بالمنتجات والخدمات والتي ينبغي تقديم المعلومات عنها	٣ PR
•		إجمالي عدد حالات التوافق والدلائل الإختيارية الخاصة بالمعلومات وبطاقات قواعد البيانات للمنتج والخدمة من خلال نوعية النتائج	٤ PR
•		الممارسات المتعلقة بتلبية احتياجات العميل ويشتمل نتائج الإحصائيات التي تقيس مدى رضا العميل	٥ PR

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
●	١٥	القيمة النقدية للقرارات الجوهرية وإجمالي عدد العقوبات غير المالية بسبب عدم الالتزام بالقوانين واللوائح البيئية	٢٨ EN
●		الأثر البيئية الجوهرية لنقل المنتجات والبضائع والمواد المستخدمة في العمليات التي تقوم بها الشركة وأيضاً عمليات نقل العمال	٢٩ EN
●	٢١	إجمالي نفقات حماية البيئة وإجمالي الإستثمارات من حيث النوع	٣٠ EN
●		مساحة الأرض (الملوكة أو المؤجرة وإدارة أنشطة الإنتاج واستخدامها وإعادة التأهيل) موزعة أو تم مورثة	١ MM
		السياسات العمالية والعمل اللائق	LA
●	٣٣	إجمالي القوى العاملة من حيث نوع التوظيف وعقود التوظيف والمنطقة	١ LA
●	٣٤	إجمالي عدد ومعدلات الموظفين الذين يتركون العمل من حيث الفئة العمرية والنوع والمنطقة	٢ LA
●	٣١	المراتب المنوحة للموظفين العاملين بدوام كامل وتلك التي تقدم للموظفين العاملين بدوام جزئي أو مؤقت في العمليات الأساسية للشركة	٣ LA
●		نسبة الموظفين الذين تسلمهم إتفاقيات تفاوض جماعية	٤ LA
●		الحد الأدنى لمدة الإخطارات بخصوص التغييرات التشغيلية الهامة وما إذا كان قد تم ذكرها في الإتفاقيات الجماعية	٥ LA
●	٢٩	نسبة إجمالي قوة العمل الممثلة في اللجان الرسمية المشتركة لإدارة صحة وسلامة العامل والتي تساعد على مراقبة وتقديم الإرشاد فيما يتعلق ببرامج السلامة والصحة المهنية	٦ LA
●	٣٠	معدلات الإصابات والأمراض والغياب المتكرر بدون إذن مسبق وعدد حوادث العمل في كل منطقة	٧ LA
●	١١	التعليم والتدريب والإرشاد والوقاية وبرامج التحكم في المخاطر لدعم الموظفين وعائلاتهم وأفراد المجتمع حول الأمراض الخطيرة	٨ LA
●	٢٩	الموضوعات المتعلقة بالصحة والسلامة التي تم تناولها في إتفاقيات رسمية مع الإتحادات العالمية	٩ LA
●	٣٥	معدل ساعات كل التدريب لكل موظف وفقاً لطبيعة العمل	١٠ LA
●	٣٥	برامج إدارة المهارات والتعليم المستمر والذي يدعم قدرة الموظفين على العمل ويساعدهم في إتخاذ القرارات المتعلقة بتقاعدهم	١١ LA
●	٣٥	نسبة العمال الذين يحصلون على تقييمات منتظمة لأدائهم وأعمالهم ومدى تطوره	١٢ LA
●	٣٣	تكوين هيئات الحوكمة وتصنيف كل موظف حسب الفئة الخاصة به وفقاً للنوع والفئة العمرية وعضوية مجموعات الأقلية من مجموعات التنوع	١٣ LA
●	٣٤	معدل الرواتب الأساسية للرجال بالمقارنة بالنساء في نفس الوظيفة	١٤ LA
●	١١	عدد الإضرابات والإغلاقات التي تتجاوز أسبوعاً واحداً حسب البلد	٤ MM
		حقوق الإنسان	HR
●		نسبة وإجمالي عدد الإتفاقيات الاستثمارية التي تشمل البنود الخاصة بحقوق الإنسان أو تلك التي تتناول تصنيف حقوق الإنسان	١ HR
●	١٥	نسبة الممولين والمتفاعلين الذين يقومون بتناول حقوق الإنسان والاجتماعات المتخذة	٢ HR

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
●	٢٥	الطاقة التي تم توفيرها بسبب جهود المحافظة أو تحسين الكفاءة	٥ EN
●	٢٤	المبادرات لتوفير منتجات أو خدمات تعتمد على توفير الطاقة أو الطاقة المتجددة وبيان الطاقة الموفرة بسبب هذه المبادرات	٦ EN
●	٢٤	المبادرات لتخفيض الاستهلاك الغير مباشر للطاقة والتخفيضات التي تم تحقيقها	٧ EN
●	٢٥	إجمالي المياه المستخدمة مع بيان مصادرها	٨ EN
●	٢٥	مصادر المياه التي تأثرت بشكل كبير بسبب استخدام الشركة للمياه	٩ EN
●	٢٥	نسبة وإجمالي كمية المياه المعاد تدويرها واستخدامها	١٠ EN
●		موقع وحجم الأراضي المملوكة المؤجرة أو المدارة والمجاورة لمناطق محمية أو ذات قيمة بيولوجية هامة خارج الأراضي المحمية	١١ EN
●	٢٨	بيان التأثيرات الجوهرية لأنشطة ومنتجات الشركة على التنوع البيولوجي في المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية الهامة خارج المناطق المحمية	١٢ EN
●		المواطن التي تم حمايتها أو ترميمها	١٣ EN
●		الإستراتيجيات والإجراءات الحالية والمخطط المستقبلية لإدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي	١٤ EN
●		عدد السلالات المحددة في قوائم الإتحاد الدولي لصون الطبيعة وحماية الموارد الطبيعية بالإضافة إلى عدد السلالات في المحميات داخل المناطق التي تؤثر بعمل المنشأة ويستوى مواجهة مخاطر الإقتراض	١٥ EN
●	٢٧	حجج الإنبعاثات المباشرة وغير المباشرة لغازات الإحتباس الحراري	١٦ EN
●	٢٧	حجم الإنبعاثات غير المباشرة ذات الصلة وفقاً لوزنها	١٧ EN
●	٢٨	المبادرات الرامية للحد من إنبعاثات غازات الإحتباس الحراري وما تم تنفيذه منها	١٨ EN
●		حجم إنبعاثات المواد التي تساهم في تآكل طبقة الأوزون	١٩ EN
●	٢٧	غاز النيتروجين والكبريت وغيرها من إنبعاثات الهواء الضارة من حيث النوع والحجم	٢٠ EN
●	٢٥	كمية المياه التي يتم تفريغها من حيث نوعها وطرق التخلص منها	٢١ EN
●	٢٤	إجمالي حجم النفايات من حيث نوعها وطرق التخلص منها	٢٢ EN
●	٢٤	النسب المؤثرة من حيث الحجم والعدد	٢٣ EN
●		حجم النفايات التي يتم نقلها أو إستيرادها أو تصديرها أو معالجتها والتي تصنف وفقاً للملاحق إتفاقية بازل الأول والثاني والثالث والرابع على أنها شديدة الخطورة بالإضافة إلى نسبة النفايات المنقولة التي يتم شحنها دولياً	٢٤ EN
●	٢٤, ٢٨	تحديد حجم ونوع الحماية وقيمة التنوع البيولوجي للمكانات المائية وأيضاً للمحميات المتأثرة بالمنشآت التي تقوم بتصريف المياه والسيول	٢٥ EN
●	٢٤	المبادرات الرامية إلى تخفيف حدة الآثار البيئية للمنتجات والخدمات وتحديد مدى تحقيق ذلك	٢٦ EN
●		نسبة المنتجات المباعة وما يتعلق بها من مواد التعبئة المطلوبة من حيث التصنيف	٢٧ EN

مبادرة الإبلاغ العالمية

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
●	١١	وجود آليات تمكن المساهمين والموظفين من رفع توصيات إلى مجلس الإدارة	٤.٤
●		إرتباط مكافآت الإدارة التنفيذية بأداء الشركة	٤.٥
●		وجود إجراءات تجنب تضارب المصالح على مستوى مجلس الإدارة	٤.٦
●		خبرات مجلس الإدارة في مجال الإستدامة	٤.٧
●		بيان رسالة ومبادئ الشركة	٤.٨
●		وجود إجراءات تمكن من حوكمة مجلس الإدارة على أداء الإستدامة	٤.٩
●		وجود إجراءات لتقييم أداء مجلس الإدارة في مجال أداء الإستدامة	٤.١٠
●		وجود مناهج إحترازية	٤.١١
●		المواثيق والمبادئ والمبادرات الأخرى التي يتم إعدادها خارجيا	٤.١٢
●		العضويات بالجمعيات	٤.١٣
●	٥	جماعات للأطراف ذوي العلاقة	٤.١٤
●	٥	خديد وإختيار الأطراف ذوي العلاقة	٤.١٥
●	٥	مناهج لإشراك الأطراف ذوي العلاقة	٤.١٦
●	٦	الموضوعات والإهتمامات المرفوعة من قبل الأطراف ذوي العلاقة	٤.١٧
		الأداء الإقتصادي	EC
●	١٥	القيمة الإقتصادية المباشرة والناجئة والموزعة وتشمل الإيرادات والتكاليف التشغيلية وتعبؤيات الموظفين والتبرعات والإستثمارات الإجتماعية الأخرى والمبالغ المدفوعة لمؤفري رأس المال والحكومات	١ EC
●		الأثار المالية والمخاطر والفرص لأنشطة الشركة بسبب التغير المناخي	٢ EC
●		بيان بالالتزامات الشركة المعروفة لخطة المزايا	٣ EC
●	١٥	دعم مالي جوهري من الحكومة	٤ EC
●	٣٥	نطاق معدلات معايير مستويات الأجر مقارنة بالحد الأدنى للأجور على المستوى المحلي في مختلف أماكن عمل الشركة	٥ EC
●	١٧	السياسات والممارسات ونسبة الإنفاق على الموردين المحليين في مختلف أماكن عمليات الشركة	٦ EC
●	٣٣	إجراءات التوظيف المحلي ونسبة موظفي الإدارة العليا من المجتمع المحلي في المواقع الرئيسية للشركة	٧ EC
●	٣٩	تطوير إستثمار البنية الأساسية وأثارها والخدمات التي يتم تقديمها في المقام الأول لتحقيق المنفعة العامة من خلال الإنخراط في الأعمال التجارية أو الخيرية أو التبرعات	٨ EC
●	١٥, ٣٩	فهم ووصف التأثيرات الإقتصادية الغير مباشرة ونطاق تأثيرها	٩ EC
		البيئة	EN
●	٢٤	المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	١ EN
●	٢٤	نسبة المواد المستخدمة التي يتم إعادة إستخدامها في الإنتاج	٢ EN
●	٢٥	إستهلاك الطاقة المباشر وفقا للمصادر الرئيسية	٣ EN
●	٢٥	إستهلاك الطاقة الغير مباشر وفقا للمصادر الرئيسية	٤ EN

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
		الإستراتيجية والتحليل	١
●	٩	التصريحات الصادرة من متخذي القرار الأعلى في الشركة	١.١
●	٨	وصف التأثيرات الرئيسية والمخاطر والفرص	١.٢
		نبذة عن الشركة	٢
●	٣	إسم الشركة	٢.١
●	٣	العلامات - المنتجات و/ أو الخدمات	٢.٢
●	١٢	الهيكل التنظيمي	٢.٣
●	١	الموقع الرئيسي للشركة	٢.٤
●	٥	الدولة العاملة بها الشركة	٢.٥
●	١١	نوع الملكية	٢.٦
●	٥	الأسواق التي تخدمها الشركة	٢.٧
●	٣	مجال عمل الشركة	٢.٨
●	١١	التغييرات الرئيسية في الحجم أو الهيكل أو الملكية	٢.٩
●	٤١	الجوائز المستلمة	٢.١٠
		ضوابط التقرير	٣
●	٥	فترة التقرير	٣.١
●	٥	تاريخ آخر تقرير	٣.٢
●	٥	دورة التقرير	٣.٣
●	١	نقاط الإتصال للاستفسارات	٣.٤
●	٥	عملية خديد محتوى التقرير	٣.٥
●	٥	حدود التقرير	٣.٦
●	٥	القيود على نطاق أو حدود التقرير	٣.٧
●	٥	المشاريع المشتركة - الشركات التابعة - العمليات المسندة خارجيا	٣.٨
●		أساليب قياس البيانات	٣.٩
●	٥	شرح الأثر الناتج عن إعادة إعداد البيانات المشمولة في التقارير السابقة	٣.١٠
●	٥	التغييرات الجوهرية في حدود النطاق أو طرق القياس	٣.١١
●	٤٤	ملحق محتوى تقرير مبادرة الإبلاغ العالمية GRI	٣.١٢
●		التأكيد من جهات خارجية	٣.١٣
		الحوكمة والإلتزامات والإشراك	٤
●	٦	هيكل الحوكمة	٤.١
●	١١	الإشارة إذا كان رئيس مجلس الإدارة ذو سلطات تنفيذية	٤.٢
●	١١	الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة	٤.٣

● لم يتم الإبلاغ

● تم الإبلاغ جزئيا

● تم الإبلاغ بصورة كاملة

ملخص بيانات الأداء

الوحدة	البيانات	جانب الأعمال	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	
اقتصاد	المصاريف المحلية	دولار أمريكي	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٤٧,٦٢٥,٣١٧	٥١,٠١٦,٥٩٨	
	الإنتاجية	طن لكل موظف بدوام كامل	-	٣٦١	٣٦٣	
الصحة والسلامة	معدل تكرار الإصابات/المرض	لكل ٢٠٠٠٠٠ ساعة عمل	١,٢٤	١,٢٥	٠,٥٨	
	نسبة الوقت الضائع بسبب الإصابات (موظفين ومقاولين)	-	٠,٣٣	٠,٢٤	٠	
	إصابات ميته (موظفين ومقاولين)	-	٠	٠	٠	
البيئة	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات محطة الطاقة	بالطن	٣,١١٦,٢٣٤	٢,٧٩٤,٩٨٤	٢,١٢٤,٨٠٦
		† CO ₂ eq/MWHR	-	٠,٦	٠,٥	٠,٥
		انبعاثات البيرفلوروكربون	بالطن	٦٥,٤٦٠	٣٤,٥٣٠	١٢,٥٢٤
		† CO ₂ eq/t Al	-	٠,١٨٦٥٣	٠,٠٩٣٦٩	٠,٠٣
		انبعاثات المصهر	بالطن	٦٥٤,١٤٠	٦٥١,٢٧٧	٦٤١,٧٤٧
		† CO ₂ eq/t Al	-	١,٨٦	١,٧٧	١,٧٣
		مجموع الانبعاثات شاملة محطة الطاقة ووسائل النقل	بالطن	٣,٧٧٠,٣٧٤	٣,٤٤٦,٢٦١	٢,٧٧٥,٠١٠
	† CO ₂ eq/t Al	-	١,٠٧٤	٩,٣٥	٧,٤٤	
	إجمالي انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكبريت	بالطن	٩,١٥٤	٨,٠٥٢	٥,٩٥٧	
		kg SO ₂ /t Al	٢١,١	٢١,٨	١٥,٩	
	إجمالي انبعاثات الفلوريد	بالطن	٣٧٣	٢٦٨	٣٣٧	
		kg Ft/t Al	١,٠٦	٠,٧٣	٠,٩	
	إجمالي النفايات التي تم التخلص منها	بالطن	٤,٧٨٨	٣,٩٨٤	٣,٢٢٦	
		kg/t Al	١٣,٦	١٠,٨	٨,٦	
	إجمالي النفايات لمعاد تدويرها	بالطن	٤,١٠٦	٣,٩٤١	٣,٥٨٨	
	إجمالي كمية الغاز الطبيعي المستهلك	Mmbtu	٤٢,٠١٦,١٠٤	٣٧,٥٩٩,٢٧٠	٣٧,٥٤٠,٦٦٢	
	إستهلاك الوقود / الديزل	ليتر	٢٨١,٧٩٢	١,١٨٤,١٢٨	٢,١٦٦,٣٢٣	
كمية الطاقة المولدة	ميغاوات/ساعة	٥,١٩٢,٢٢٠	٥,٥١٩,٠١٢	٥,٥٢١,٠٢٣		
الطاقة التشغيلية المستخدمة في المصهر والمباني	ميغاوات/ساعة	٥,٠٩٩,٢٠٤	٥,٣٤٩,١٨٩	٥,٤٥٤,٨٣٥		
إجمالي كمية المياه المستخدمة	متر مربع	٢٩٣,٨٩٣	٢٧٣,٤٢٠	٢٧٣,٤٣٠		
إجمالي النفقات البيئية	دولار أمريكي	١٧,٠٠٠	٥٨,٠٠٠	٧١,٦٧١		
إجمالي المصروفات البيئية	بالمليون دولار	٣,٩	٤,٥	٩,١		
الموظفين	موظفين بدوام كامل	-	١,٠٣٣	٩٩٥	١,٠١٩	
	نسبة التعمين	%	٪٦٨	٪٧٠	٪٧٠	
	نسبة التعمين للمناصب العليا / الإدارية	%	-	٪٢٣,٠٣	٪٢٩	
	نسبة الدوران الوظيفي (الموظفين الذين تركوا العمل سنويا)	%	٪٨,١٢	٪٧,٠٣	٪٦,٠١	
	معدل ساعات التدريب السنوية للموظفين بدوام كامل	ساعة/موظف دوام كامل	-	٨	١٠	



دولار أمريكي لتمويل المشروع . تعكس المبادرة قناعة شركة صحار المنيوم بأهمية توفير مرافق الرعاية اللازمة للمعاقين . يستفيد من المرافق والخدمات التي يوفرها المشروع حوالي ٣٥٠ من المعاقين بصريا.

- **الجمعية العمانية وأمراض الدم الوراثية**
دعمت شركة صحار المنيوم جمعية أمراض الدم الوراثية التي تسعى إلى الوقاية من وعلاج أمراض الدم الوراثية لا سيما وأن ٥٠٪ من العمانيين لديهم القابلية للإصابة بأمراض الدم الوراثية . استهدف الدعم المقدم للجمعية تعزيز الدور الذي تقوم به المنظمات غير الحكومية في رفع الوعي الصحي في المجتمع.

مساهمات اجتماعية

- **دار الأوبرا السلطانية:** تم دعم دار الأوبرا السلطانية من خلال شراء تذاكر العرض.
- دوري صحار المفتوح لكرة القدم والكرة الطائرة الشاطئية : تم تنظيم دوري على مدى ٦ أيام بالتعاون مع وزارة الشؤون الرياضية ، دائرة الشؤون الرياضية لمحافظة الباطنة.
- **مسابقة صحار للدراجات :** نظمت شركة صحار المنيوم سباقا للدراجات لمسافة ١٠ كلم بالتعاون مع وزارة الشؤون الرياضية ، دائرة الشؤون الرياضية لمحافظة الباطنة.
- **مركز الوفاء الاجتماعي التطوعي :** تم تقديم مساعدة مالية لأغراض التدريب.
- **تبرعات إلى العديد من المدارس الموجودة في المناطق المحيطة بالشركة** لمساعدتها على تلبية احتياجاتها المختلفة.

الجوائز وشهادات التقدير

في عام ٢٠١١ ، حصلت شركة صحار المنيوم على العديد من الجوائز وشهادات التقدير على الأعمال التي تقوم بها واستثماراتها واهتمامها بتحقيق التنمية المستدامة وتنمية محافظة الباطنة . ومن بين هذه الجوائز والإشادات:

- «المنصة الأكثر إلهاماً» من مؤتمر ومنندى معلومات الأعمال انفوسول ، كاليفورنيا ، الولايات المتحدة ، ٢٠ يونيو ٢٠١١ .
- في يوليو عام ٢٠١١ ، منحت شركة ريو تينتو الكان شركة صحار المنيوم جائزة « برافو » العالمية الراقية تقديرا لإكمالها ٣ مليون ساعة عمل بدون حوادث تؤدي إلى ضياع الوقت.
- في الاجتماع الثامن والعشرين لوزراء العمل والشؤون الاجتماعية في دول مجلس التعاون الخليجي الذي عُقد في أبو ظبي في الإمارات العربية المتحدة في ١٩ أكتوبر ٢٠١١ ، كرمت وزارة القوى العاملة شركة صحار المنيوم لوصولها بنسبة التعمين لديها إلى أكثر من ٧٠٪.
- حصلت شركة صحار المنيوم على الجائزة البرونزية في فئة الهندسة والتصنيع في جوائز أفضل المواقع الالكترونية العمانية – ٢٩ أكتوبر ٢٠١١ .
- حصلت شركة صحار المنيوم على كأس جلالة السلطان لأفضل خمس مصانع للعام الثاني على التوالي وهي الجائزة التي تعتبر أرقى جائزة يتم منحها للشركات في سلطنة عمان . حظي الجائزة بتقدير كبير لأنها تحمل اسم جلالة السلطان المعظم . تهدف هذه الجائزة إلى تشجيع الشركات والمؤسسات الصناعية على الإجابة – مسقط ٢٦ ديسمبر ٢٠١١ م.

إلى جانب الجهود الحثيثة التي تبذلها شركة صحار المنيوم لتحقيق التنمية المستدامة ، لم تتجاهل الشركة الحاجة إلى تخصيص مبالغ للأعمال الخيرية والتبرعات الإنسانية . من بين أبرز المساهمات للشركة في هذا المجال في عام ٢٠١١ :

- **التبرع بالمعدات الأساسية**
دعمت شركة صحار المنيوم العديد من المدارس الحكومية والخاصة من خلال التبرع بـ وتمويل شراء التجهيزات المدرسية الأساسية مثل اللوحات وشاشات العرض المسطحة واللوحات البيضاء.

حملة رمضان الخيرية

دشنت شركة صحار المنيوم بالتعاون مع الشركة العمانية للمصافي والصناعات البترولية (أوربك) وفالي عمان حملة رمضان الخيرية بقيمة ١٣٠,٠٠٠ دولار وهي الحملة التي أدخلت الفرحة ورسمت البسمة على وجوده ١٠٠٠ أسرة في ولايتي صحار ولوى . استهدفت الحملة التخفيف عن كاهل العديد من الأسر المحتاجة خلال شهر رمضان الفضيل . تم تحديد الأسر المحتاجة لهذا الدعم بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية وتم تسليم هذه الأسر قسائم الشراء يقومون بموجبها بشراء مستلزماتهم من محلات السوبر ماركت القريبة منهم.

نادي الرستاق الرياضي والثقافي

تبرعت شركة صحار المنيوم بمبلغ ١٢,٠٠٠ دولار لنادي الرستاق الرياضي والثقافي لدعم النشاطات الرياضية التي ينفذها النادي.

مشروع القرية المتعلمة

سلمت شركة صحار المنيوم شبكا بمبلغ ١٥,٠٠٠ دولار إلى مكتب والي لوى للمساهمة في دعم الجهود المبذولة نحو الأمية . تلتزم شركة صحار المنيوم بشكل كامل بالمساهمة في تحقيق التنمية الثقافية والتعليمية في المجتمع الذي تعمل فيه وسوف تساهم رعاية الشركة لهذا المشروع في ولايات لوى والخابورة والسويق وصحار في نحو أمية عدد كبير من المواطنين والمواطنات في محافظة الباطنة.

حلقة عمل العقول الملهمة

دعمت شركة صحار المنيوم حلقة العمل التي ركزت على زيادة الوعي التعليمي والتعاقد بين العمانيين في مكان العمل.

جماعة الهندسة

تبرعت شركة صحار المنيوم بمبلغ ٧٨٠٠ دولار لدعم النشاطات التي تقوم بها جماعة الهندسة في جامعة السلطان قابوس وبشكل خاص توفير المزيد من الفرص أمام الطلبة للتعليم والاكتشاف وتبادل المعرفة في معرض التدريب الصناعي.

المؤتمر الدولي حول طب الطوارئ والإصابات

تبرعت شركة صحار المنيوم بمبلغ ١٢,٠٠٠ دولار أمريكي للمؤتمر الدولي لطب الطوارئ والإصابات في محاولة من الشركة لدعم الوقاية من وعلاج الإصابات الناجمة عن الحوادث على الطرق في سلطنة عمان.

دعم الجمعيات

- **جمعية النور للمكفوفين**
دعمت شركة صحار المنيوم الاتفاقية الموقعة لبناء مقر جمعية النور للمكفوفين في ولاية صحار من خلال التبرع بمبلغ ٢٥٠,٠٠٠

صحار . قام المشروع بصيانة القنوات الموصلة إلى المزارع التي تعتمد في الري على فلج القبائل وفي نفس الوقت ساهم المشروع في الحفاظ على التراث والمواقع السياحية.

• جمعية البيئة العمانية

تدعم شركة صحار المنيوم المبادرات المختلفة لجمعية البيئة العمانية للمساعدة في زيادة مستوى المعرفة والوعي لدى الأفراد بالقضايا المرتبطة بالبيئة . خلال عام ٢٠١١ , قدمت شركة صحار المنيوم لـ Canadian Stampede حاويات لإعادة تدوير العلب المصنوعة من الألمنيوم بهدف رفع مستوى الوعي بإعادة التدوير.

• الحفاظ على البيئة البحرية

دعمت شركة صحار المنيوم الصيادين في ولاية شناس من خلال بناء شعب صناعية خضراء بهدف زيادة إنتاج الأسماك . كان الهدف من هذا الدعم هو الحفاظ على البيئة البحرية من خلال استبدال القوالب التقليدية التي لها تأثير ضار على البيئة. يستخدم الصيادون البراميل وغصون الأشجار الميتة والأريطة لتكون بمثابة سدود صناعية.

• مشروع صيانة فلج القبائل

أكملت شركة صحار المنيوم بالتعاون مع شركة فالي والشركة العمانية للمصافي والبتروكيماويات مشروع صيانة فلج القبائل في



إشراك المجتمعات المحلية

التنمية المستدامة في محافظة الباطنة

أثناء قيامها بعملياتها ، تراعي شركة صحار النيوم تأثيرات نشاطها على المجتمعات المحلية التي تعمل في وسطها ولذلك تسعى دوماً على إشراك الجهات المعنية الرئيسية بشكل دوري بطرق مختلفة في عملية تحديد القضايا الاجتماعية التي تهم المجتمعات المحلية والتي يمكن للشركة أن تساهم في حلها والتخفيف من وطأتها.

وبناء على تجارب الشركة السابقة والتغذية المرتدة من المجتمع المحلي، تم تحديد أربع مناطق رئيسية تحتاج الشركة إلى دعمها وهي:

- البيئة والصحة والسلامة
- خلق فرص العمل
- التعليم
- الفنون والرياضة

لا يقتصر الدور الذي تقوم به شركة صحار النيوم على توفير الدعم المادي فقط وإنما يشمل أيضاً بناء جسور التواصل مع منطقة الباطنة من خلال برامج العمل التطوعي لموظفيها والمساهمات العينية وتنفيذ العديد من المبادرات التي تهدف إلى بناء القدرات التي تتم بشكل منظم . في الوقت ذاته ، لا يقتصر دور الشركة على مساهماتها في خدمة المجتمعات المحلية بل يتعدى ذلك إلى المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في محافظة الباطنة. وقد ساعدت هذه الرؤية الواضحة على جعل البرنامج الذي تنفذه شركة صحار النيوم للتخفيف من الأثر الضار لعملياتها على المجتمع وتعزيز الأثر الإيجابي في منتهى الفعالية.

خلال شهر ديسمبر الماضي ، وقعت كل من شركة صحار النيوم وفالي والشركة العمانية للمصافي والصناعات البترولية (أوريك) اتفاقية مسؤولة اجتماعية وتم تدشين مؤسسة مسؤولة اجتماعية تم تسميتها « جسور » . تنبع هذه الشراكة من التزام هذه الشركات بدعم وإشراك المجتمع المحلي وتسعى لتنسيق الجهود المبذولة لتعزيز الدور الاجتماعي وتشجيع المشاركة البناءة وخلق ثقافة المسؤولية الاجتماعية للشركة.

من بين الأسباب الرئيسية التي تقف وراء الاستثمار الكبير في المسؤولية الاجتماعية للشركة الدعم المتواصل من مجلس الإدارة والالتزام بتخصيص ميزانية منفصلة لنشاطات المسؤولية الاجتماعية للشركة حيث تم تخصيص ١,٥٪ من الأرباح السنوية لهذه المشاريع . في ميزانية عام ٢٠١١ ، تم تخصيص مبلغ ١,٧٢٥ مليون دولار للإنفاق على منطقة الباطنة وتم توزيعها كالتالي:

المنطقة	حصة الميزانية %
خلق فرص العمل والريادة	٥٣٪
التعليم	٢٢٪
التبرعات الخيرية والمساعدات الإنسانية	١٥٪
البيئة والصحة والسلامة	١٠٪

دعم ثراء حياة الأفراد

في إطار الجهود التي تبذلها الشركة لدعم ثراء حياة الأفراد في المجتمع المحلي الذي نعمل فيه ، ركزت شركة صحار النيوم جهودها على تحقيق أربع أهداف رئيسية هي التعليم ، خلق فرص العمل والريادة ، البيئة والصحة والسلامة وأخيراً التبرعات الخيرية والمساعدات الإنسانية.

حملة التوعية بالسلامة على الطريق

نفذت شركة صحار النيوم حملة توعية بالسلامة المرورية تحت عنوان « بين يديك - قد بأمان » وهي الحملة التي تأتي ضمن مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تقوم بها الشركة . تضمن حفل التدشين إطلاق فيلم عن السلامة المرورية وهو الفيلم الذي تم عرضه في دور السينما المختلفة في مسقط وصحار قبل أي عرض . يهدف هذا الفيلم إلى رفع مستوى الوعي بالعواقب الوخيمة للسرعة الزائدة والقيادة المتهورية التي أصبحت ظاهرة في المجتمع خاصة بين فئة الشباب . من خلال هذه المبادرة ، قامت شركة صحار بمسؤوليتها نحو تعريف الأفراد بهذه الظاهرة الخطيرة وتأمّل أن تكون الطرق الموجودة في سلطنة عمان آمنة لكافة مستخدميها.

مشروع أطلس

أطلقت شركة صحار النيوم بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم مشروع أطلس الرائد في مدرسة حواء بنت يزيد بصحار. يهدف المشروع لمساعدة الطلاب على تعزيز معرفتهم العامة والمساهمة في تنمية الموارد البشرية بسلطنة عمان.

مشروع محو الأمية في الخابورة

دعمت شركة صحار النيوم مشروع محو الأمية في ولاية الخابورة من خلال التبرع بمبلغ ٧,٨٠٠ دولار . تم تنظيم هذا المشروع عن طريق مكتب والي الخابورة بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم وهو المشروع الذي سيستمر لمدة ثلاثة أعوام وسيركز بشكل أساسي على زيادة معدلات التعليم بين النساء العمانيات الكبار في السن.

دعم المرأة

تدعم شركة صحار النيوم العديد من مشاريع المرأة في المجتمع المحلي في محافظة الباطنة ومن ذلك مشاريع الخياطة وصالونات التجميل ومحلات تنسيق الزهور إلى جانب دعمها للنشاطات التي تقوم بها جمعية المرأة العمانية.

تعزيز الريادة في العمل

ساهمت شركة صحار النيوم في رعاية مؤتمر المشاريع الصغيرة والمتوسطة الذي نظّمته غرفة تجارة وصناعة عمان من خلال التبرع بمبلغ ٦٥٠٠ دولار أمريكي وهو المؤتمر الذي استهدف دراسة المعايير التي تساهم في تحسين أداء الشركات الصغيرة والمتوسطة ووضع الأسس لمساعدة هذه الشركات على البقاء في السوق وتحقيق النجاح المنشود.

برنامج دعم وإدارة الحوادث الطبية الكبيرة

شاركت شركة صحار النيوم في برنامج دعم وإدارة الحوادث الطبية الكبيرة الذي استمر لمدة ثلاثة أيام والذي نظّمه مستشفى القوات المسلحة وشارك فيه عدد من الأطباء والممرضات العاملين في أقسام الطوارئ . أكد البرنامج على طرق توحيد الاستجابات من الدفاع المدني والإسعاف والخدمات الطبية عند التعامل مع الحوادث التي تؤدي إلى العديد من الإصابات لأن ذلك يضمن إدارة الكوارث والأزمات بشكل فاعل.

إشراك الأطباء من منطقة صحار

خلال عام ٢٠١١ م ، رعت شركة صحار النيوم تدريب أربع مجموعات من الأطباء بهدف تعزيز معارفهم بالمجتمع الطبي في منطقة صحار وما جاورها وكذلك مسقط.

التركيز على الموارد البشرية في عام ٢٠١٢

تسعى شركة صحار النيووم للوصول بنسبة التعمين لديها إلى ٧٤٪ في عام ٢٠١٢ وسعياً نحو تحقيق هذا الهدف . ستركز الشركة على توفير الفرص التي تساعد العمانيين على تطوير قدراتهم ومهاراتهم ومعارفهم وتأهيلهم لتولي العديد من الوظائف على كافة المستويات داخل الشركة . وفي إطار الجهود المبذولة لتحسين المهارات الفنية وسمات القيادة ، سيعمل برنامج التطور الإشرافي ومبادرات القيادة من أجل التغيير ، على تعزيز أداء شركة صحار النيووم من خلال توحيد النهج الذي تتبعه الشركة لتحقيق الأمان والإنتاج والمساهمة في تحويل رؤية الشركة « أن نكون الأفضل » إلى واقع ملموس.

في عام ٢٠١١ ، تم تدريب اثنين من الموظفين على الأحزمة السوداء في نهج ٦ سيجما كما تم تدريب ٢٢ موظف آخر على الأحزمة الخضراء في برنامج ٦ سيجما وبعد التدريب عمل هؤلاء الأفراد على خفض الكلفة أو على جوانب الأمان في المشاريع المختلفة بهدف تحسين أداء الشركة . يتم تنفيذ نهج ٦ سيجما وفق عملية تعتمد على تنفيذ خطوات معينة تساعد في حل الكثير من المشاكل المعقدة . العملية التالية تسمى DAMIC أو (عرف، قس، حلل، حسن، سيطر).



هذا بالإضافة إلى سبع برامج رئيسية يتم تنفيذها وهي:

- برامج الدراسات العليا (MBA): تطوير الأفراد وفقا لخطط إدارة المواهب - خطط التعاقب والوظائف ذات المسئوليات الكبيرة.
- التوعية الثقافية واللغة العربية: هذا البرنامج مصمم للوافدين وهو يهدف إلى إطلاع الوافدين على الثقافة المحلية مثل اللباس المتعارف عليه، التحية، التاريخ العماني إضافة إلى المحادثة باللغة العربية.
- التلمذة الصناعية الفنية: تطوير المهارات الفنية للعمانيين.
- خطة تطوير المشغلين: توفير التدريب في المهارات الأساسية للمشغلين.
- برنامج البيئة والصحة والسلامة للمقاولين: يهدف إلى تحسين مستويات السلامة لدى المقاولين.
- قيادة المعدات المتنقلة: برنامج للتدريب على قيادة المعدات المتنقلة في مصهر الشركة.

برنامج التطوير الإشرافي

تم تصميم هذا البرنامج للمسؤولين بالإدارة، وخلال عام ٢٠١١م أكمل ١١٨ منشراف هذا البرنامج الذي بلغت مدته خمسة أيام والذي ركز على التوجيه وإتخاذ القرار والاتصال وإدارة الأداء وحل الخلافات الناشئة عن المتغيرات في بيئة العمل.

برنامج تدريب المدرب

تم الإنتهاء من أربع دورات خلال العام ٢٠١١م في هذا المجال وقد وفرت الدورة تدريباً نظرياً وعملياً مكثفاً.

«معاً نطور الأداء» - إدارة الأصول

دشنت صحار ألنيوم مبادرة «معاً نطور الأداء - إدارة الأصول» في شهر أكتوبر ٢٠١١م. وتعمل هذه المبادرة جنباً إلى جنب مع المبادرة التي أطلقت سابقاً «LEAN» وتشكلان معاً «التميز في الإنتاج».

مبادرة «معاً نطور الأداء - إدارة الأصول» هي نهج لأفضل الممارسات المطبقة في هذا المجال ومسارات عمل مخصصة تركز على جوانب إدارة الأصول. وتعتمد على عمل جميع وحدات المؤسسة معاً لإيجاد قيمة من خلال تحسين استدامة إدارة الأصول. ويتم تحقيق هذه القيمة من خلال التوافق والإعتمادية المتزايدة لأصولنا وجنب التكاليف الزيادة في الإنتاج. ويستفيد الموظف أيضاً من الأنظمة والعمليات الموحدة ووجود بيئة عمل أكثر أماناً وكونه جزءاً من فريق عمل قادر وداعم ومتعاون.

وخلال عام ٢٠١١م تم تدشين مسارين للعمل ضمن مبادرة «معاً نطور الأداء» وهما إدارة العمل وتطوير تكتيكات الأصول. وتم إعطاء تدريب مفصل لنحو ٦٠ موظفاً إضافة إلى ٨٠ موظف آخر حضروا البرنامج التوعوي عن المبادرة. فيما تم تدريب ٣٢ شخصاً من الأطراف ذوي العلاقة الرئيسيين على المسارات الفردية للعمل.

ونهدف خلال العام ٢٠١٢م إلى توفير تدريب مفصل عن المبادرة لنحو ٣٥ موظف آخرين وتدريب على مسار العمل لنحو ٤٢ موظف والبرنامج التوعوي عن المبادرة لنحو ٤٠٠ موظف.

قيادة التحسين و LEAN

في عام ٢٠١٢، قامت شركة صحار ألنيوم بتخصيص المبالغ اللازمة لزيادة كفاءة المديرين لديها ولهذا الغرض قامت بتوفير برنامج تدريبي تجريبي تحت اسم «القيادة من أجل التحسين» وهو البرنامج الذي استهدف تحسين مهارات القيادة والتركيز على تعزيز وسائل الحوار بين فريق العمل في الشركة. بشكل مبدئي تم تنفيذ البرنامج بنجاح في قسم الكربون وسيتم تعميمه على كافة الأقسام بنهاية عام ٢٠١٢م.

على مدى ثلاثة أيام، تم تدريب ٦٦ قائد في برنامج «القيادة من أجل التحسين» على المفاهيم والجوانب المختلفة لهذا البرنامج الذي يساعد العاملين في الشركة على فهم القواعد الأساسية المرتبطة بمبادئ ضمان الجودة والإتقان في العمل. في المرحلة الثانية تم التعريف بأدوات تعزيز الحوار بينما تضمنت المرحلة الأولى تنفيذ نهج ٥ سيجما.

دورة CIPD لدائرة الموارد البشرية

خلال العام ٢٠١١م حضر ما مجموعه ٢٢ موظفاً من دائرة الموارد البشرية دورة CIPD حقق ١٢ موظفاً منهم درجة الامتياز. وتطور هذه الدورة الممارسات الخاصة بالإدارة التنظيمية - تدريب وتطوير الموظفين إضافة إلى تقييم أداء الموظفين.

برنامج النجاح للبعثات

وقعت صحار ألنيوم مذكرة تفاهم مع جامعة صحار للمساعدة في التعرف على وتطوير المواهب العمانية الشابة والتي ستسهم في سد حاجتنا المستقبلية من الكوادر المؤهلة. وقد تم منح ست بعثات خلال العام ٢٠١١م لطلاب من كليات الهندسة والحاسب الآلي وتقنية المعلومات.

التلمذة الصناعية والتدريب

شرعت صحار ألنيوم برنامج معتمد دولياً للتلمذة الصناعية والتدريب بهدف إعداد كوادر وطنية ماهرة من فنيي الصيانة وفقاً لخطط الشركة في تعميم الوظائف. وخلال العام ٢٠١١م استفاد ١٨ موظفاً من هذا البرنامج الذي يساعد على الترقى في الوظائف الفنية. وسيتم تنفيذ البرنامج لمدة ست سنوات ويتكون من ثلاث سنوات تدريب تلمذة صناعية بمحاذاة مستوى من الكفاءات مساوي لمتطلبات الدخول إلى سوق العمل وثلاث سنوات أخرى لتطوي الكفاءات على رأس الوظيفة. وسيتمكن هذا البرنامج من توفير الإحتياجات من الكوادر الوطنية في مجالات الكهرباء والميكانيك والأجهزة.

مركز تدريب صحار ألنيوم

كجزء من التزام صحار ألنيوم بتطوير رأس المال البشري أسست الشركة مركز صحار ألنيوم الافتراضي للتدريب. ويوفر مركز تدريب صحار ألنيوم الفرصة للقوى العاملة لتطوير نفسها. وينقسم المركز إلى ثلاثة أقسام وهي قسم الإدارة والقيادة وتهدف إلى تطوير القيادة - القسم الفني ويهدف إلى تحسين جوانب التطوير الفني - البحوث والتطوير وهو يهدف إلى القيام ببحوث في مجال مصادر الطاقة المتجددة وتحسين العمليات التشغيلية.



تطوير موظفينا

سياسة التدريب والتطوير

تطوير الموظفين

المسار المهني المحدد بوضوح لكل وظيفة توجه خطط التدريب والتطوير لجميع الموظفين . وتتضمن استراتيجيات التطوير المهني تتضمن إطار الكفاءات - إدارة المواهب من يمتلكون الإمكانيات ليصبحوا قيادات مستقبلية - إدارة الأداء - المهارات الإشرافية والقيادية - سياسة التطوير الفردي - تدريب المشغلين على شكل تدريب شهري بالإضافة إلى تطوير المهارات العامة والفنية للعاملين . كما يتواصل أيضا تطبيق عمليات التدريب الإشرافي والتوجيهي.

تقييم الكفاءات

نقوم بإجراء تقييم للكفاءات لموظفينا لتشجيع التطوير المنظم للمهارات والذي هو مرتبط بنظام الرواتب . وقد خضع ٣٨٪ من موظفينا خلال العام ٢٠١١ م لتقييم الكفاءات.

إدارة الأداء

تؤمن صحار ألنيوم أن أداء الموظفين هو أساسي لنجاح الشركة ويجب إدارته بحكمة . وتوفر سياسة إدارة الأداء بالشركة نظام يتعرف ويحفز ويطور الأفراد والفرق والأداء التنظيمي وهو ما من شأنه مساعدة الموظفين على فهم ما هو متوقع منهم في وظائفهم الحالية.

ولدى كل موظفي في صحار ألنيوم خطة أداء العمل (WPP) والتي يتم إعدادها في شهر يناير من كل عام ويتم مراجعتها كل ستة أشهر وإعداد تقييم مرحلي لها . وتساعد خطة أداء العمل (WPP) موظفينا على تحقيق الأهداف وفهم توقعات الشركة وإتخاذ التدابير لتحقيق الأهداف المطلوبة منه . ونؤمن أن هذه العملية تمكن كل موظف من موظفينا على فهم قيمة الدور الذي يشكلونه للشركة . كما تشكل خطط التطوير الفردي جزءا هاما من العملية وهي مرتبطة بخطط أداء العمل (WPPs).

التطوير الفني

بدأت صحار ألنيوم برامج التطوير الفني لتحسين مستوى الكفاءات من خلال إعداد قوى عاملة وطنية ستقوم في نهاية المطاف بالإحلال محل العمالة الوافدة . وهذا البرنامج برنامج منظم ويعزز بشكل منظم قاعدة المهارات الفنية وخاصة في مجالات الميكانيكا والكهرباء والأجهزة والصيانة . وخلال عام ٢٠١١ م أكمل ٣٨ موظفا البرنامج وانضموا مجددا إلى العمل كفنيين يمتلكون الكفاءات المطلوبة.

إن رؤية شركة صحار ألنيوم للتدريب والتطوير حتى عام ٢٠١٤ م تتمثل في تطوير القوى العاملة بهدف مساعدتها على تحقيق التميز في الكفاءات الوظيفية والمهارات القيادية والإدارية وفي نفس الوقت تعزيز قواعد المهارات في محافظة الباطنة.

وتهدف برامج التدريب والتطوير في صحار ألنيوم إلى سد احتياجات العمل في الشركة وهي أيضا مصممة لتتوافق مع الهدف الأشمل لسد احتياجات التطوير في بعض المهارات على المستوى الوطني في العديد من الحالات.

أيام التدريب

نولي عناية كبيرة للتدريب الأساسي والمتقدم لقوانا العاملة في صحار ألنيوم . وجميع موظفينا يتم تدريبهم للقيام بمهام عملهم ويتم إعلامهم في حالة تغير التشريعات أو الإجراءات التي قد تؤثر على أعمالهم اليومية.

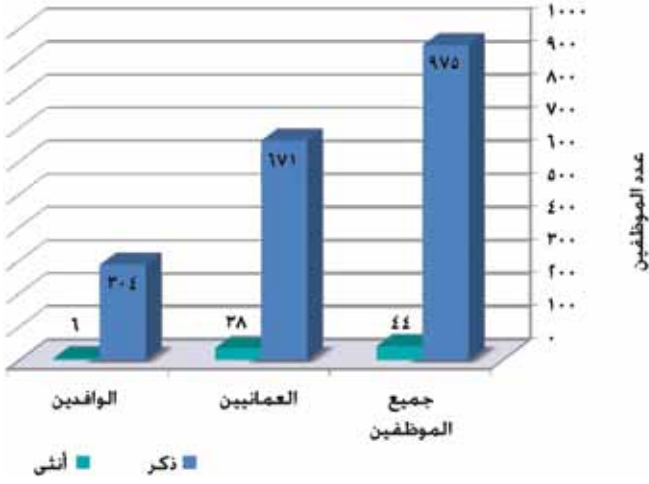
وقد استثمرت صحار ألنيوم ٢,٣٨٥,٠٠٠ دولار أمريكي في التدريب المهني وبرامج التطوير المتقدمة خلال عام ٢٠١١ م إرتفاعا من ١,٩١٥,٠٠٠ دولار أمريكي في عام ٢٠١٠ م و ١,٣٤٥,٠٠٠ دولار أمريكي في عام ٢٠٠٩ م . وقد تلقى كل موظف ما معدله ١٠ أيام من التدريب خلال عام ٢٠١١ م.

والجدول أدناه يوضح معدل عدد أيام التدريب التي حصل عليها كل موظف خلال العام ٢٠١١ م وفقا للمستوى الوظيفي:

متوسط عدد أيام التدريب التي حصل عليها كل موظف وفقا للمستوى الوظيفي	
الرئيس التنفيذي - الإدارة العليا والتنفيذيين	٧ يوم
الإدارة	٢٠ يوم
المشرفون - المراقبون	١٤ يوم
المهنيون (الخريجين - المهندسين - المحاسبية - تقنية المعلومات.. الخ)	١٢ يوم
العمالة الماهرة (الفنيين - الأخصائيين - المشغلين)	١١ يوم
العمالة شبه الماهرة (المشغلين)	١٢ يوم
موظفي المكاتب وخدمات الدعم	١٣ يوم

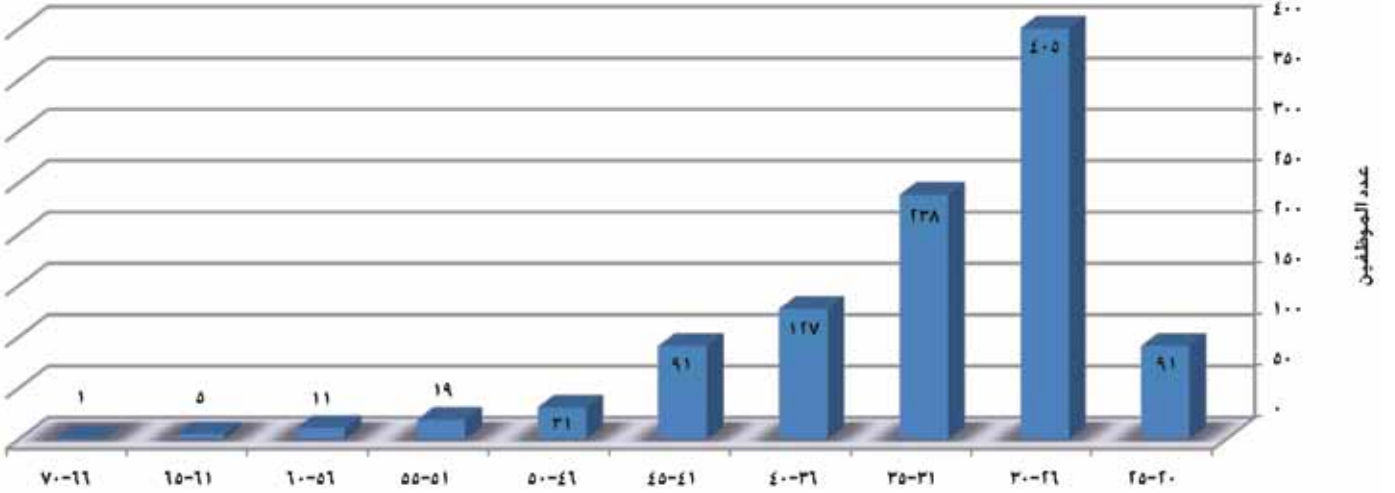
وعلاوة على ذلك فقد تلقى ١,٠١٦ موظفا تدريباً خلال العام ٢٠١١ م تضاف إلى عدد ٧٩,٠٠٠ ساعة تدريب بالمقارنة في ١,٠٣٨ موظفاً و ٧٠,٠٠٠ ساعة تدريب خلال عام ٢٠١٠ م . وبالإضافة إلى التدريب العام المهني في مختلف المستويات فقد تم التركيز على أيضا على بعض البرامج الخاصة التي تهدف إلى تطوير أداء الموظفين.

التوزيع حسب الجنس



العدد	التوزيع حسب الجنسية
3	الولايات المتحدة الأمريكية
2	إستراليا
4	البحرين
10	بريطانيا
2	كندا
1	هولندا
5	فرنسا
1	ألمانيا
230	الهند
1	إيرلندا
1	موزامبيق
1	نيوزلندا
709	عمان
2	باكستان
16	الفلبين
28	جنوب أفريقيا
2	سريلانكا
1	تونس
1019	المجموع

التوزيع العمري



التوظيف

سياسة التوظيف لدى صحار ألنيوم تعتمد على عملية إختيار دقيق مصممة لضمان أفضل توافق بين الكفاءات الوظيفية المطلوبة لأداء عمل فعال والخبرات والمهارات التي يمتلكها المترشح.

اللجنة الاستشارية للموظفين

تدير صحار ألنيوم علاقتها مع الموظفين وفق منظور شامل يعتمد على تبني الحوار البناء حول القضايا التي تؤثر على بيئة العمل كنهج دائم . وقد تم تأسيس اللجنة الإستشارية للموظفين في عام 2009م لتوفر وسيلة أخرى للشركة للتواصل والتعامل في القضايا التي تؤثر على حياة الموظفين وعلى أعمال الشركة في نفس الوقت . وتتكون اللجنة من الرئيس التنفيذي للشركة ونائب الرئيس التنفيذي ومدير الموارد البشرية و 12 موظفا يمثلون موظفي الشركة على أن تكون واحدة منهم على الأقل أنثى.

نقابة موظفي صحار ألنيوم

تم تأسيس نقابة موظفي صحار ألنيوم رسميا في 19 سبتمبر 2010م . وتقدم إدارة الشركة كل الدعم والتعاون للنقابة لمساعدتها على إنجاز أنشطتها.

إشراك موظفينا

إن موظفينا هم أهم أصول الشركة . وعبر ثقافة ترتكز على الشفافية والصدق والعلاقات المثمرة فقد قمنا بالعديد من المبادرات التي تهدف إلى إيجاد قيمة مضافة في الشركة . ونعتبر أن موظفينا هم أهم طرف من الأطراف ذوي العلاقة للشركة ونحن ملتزمون بجذب والحفاظ على الكفاءات والذي من شأنه خلق قيمة مستدامة لجميع الأطراف ذوي العلاقة.

إدارة القوى العاملة

إجمالي القوى العاملة مفصلة وفقا للموظفين والمستويات

٢٠١١		٢٠١٠		
عماني	وافد	عماني	وافد	
٠	١	٠	١	الرئيس التنفيذي
٢	٤	١	٤	الإدارة العليا / التنفيذيين
٤	١٩	٣	١٣	الإدارة
٧٤	٥٩	٦٦	٥٧	المشرفون / المراقبون
٩٠	٩١	٩١	٩٦	المهنيون (الخريجين - المهندسين - المحاسبين... الخ)
١٥٢	١٣٦	١٥٠	١٣٢	العمالة الماهرة (الفنيين - الاختصاصيين - المشغلين)
٣٤٥	٠	٣٣٣	٠	عمالة شبه ماهرة (المشغلين)
٤٢	٠	٤٦	٠	المكاتب / موظفي الدعم
٧٠٩	٣١٠	٦٩٠	٣٠٣	المجموع
١٠١٩		٩٩٣		الإجمالي

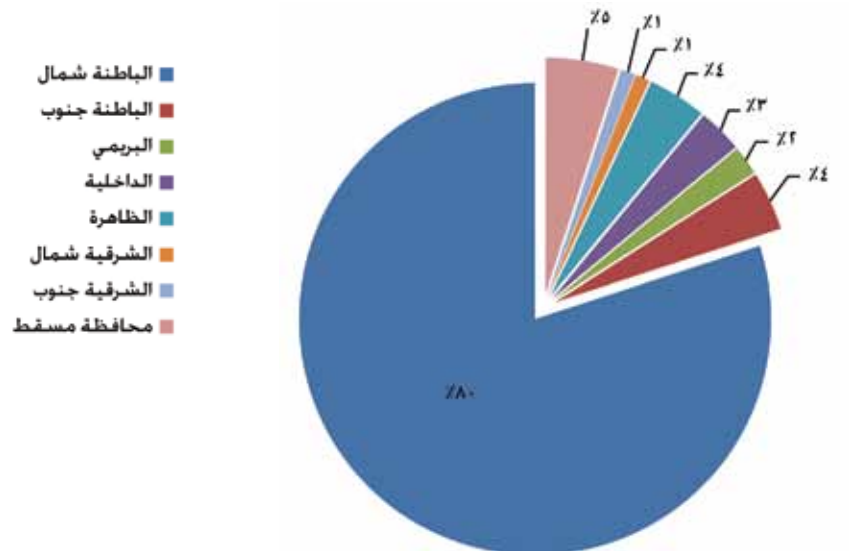
الدوران الوظيفي

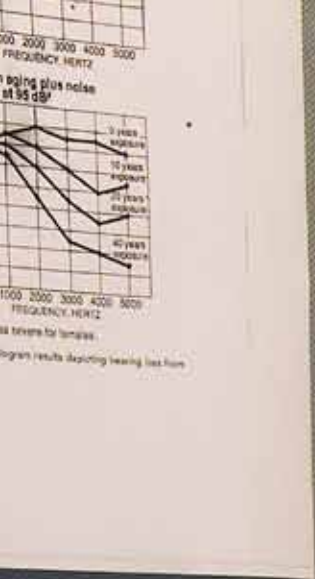
بلغت نسبة الدوران الوظيفي خلال عام ٢٠١١م ٢,٦٦٪ وهذه النسبة تخضع دائما للمتابعة وبالنظر إلى المستويات في قطاع صناعة الألمنيوم والأوضاع الحالية فإن هذه النسبة تعتبر من ضمن النسب المتعارف عليها في صناعة الألمنيوم.

الإلتزام بالتعمين

إن الإلتزام المستمر بإيجاد قاعدة من الكوادر العمانية هو أمر ضروري لتكوين جيل من الموظفين المحليين الذين يمتلكون المهارات اللازمة مهيئين لتبوء مناصب أكبر وأداء الأعمال المنوطة بهذه المناصب . وفي هذا الإطار يأتي حرص صحار ألنيوم على منح الأولوية للتوظيف المحلي قبل الإيحاء إلى الإعلان عن الوظائف خارجيا . وفي عام ٢٠١١م تمكنت صحار ألنيوم من الوصول بمعدل التعمين إلى ٧٠٪ وتهدف إلى رفع هذه النسبة إلى ٨٥٪ بنهاية ٢٠١٤م.

توزيع العمانيين حسب المحافظة





الصحة المهنية

المبادرات الصحية

- **مركز صحار ألنيوم الصحي**
يعمل المركز على مدار اليوم وقد أنشئ بداية لتوفير خدمات الرعاية الصحية المهنية للموظفين وبعد ذلك تم توسعته لتوفير خدمات علاج الحالات الخطيرة والطارئة . واليوم وسع المركز نطاق خدماته لتقديم خدمات الرعاية الصحية المتكاملة تحت سقف واحد وتم تجهيزه بأحدث المعدات الطبية كجهاز قياس التنفس (السيروميتر) وجهاز قياس السمع مع منصة الفحص . شاشة الرؤية وجهاز تحليل الدم ونظام رقمي للأشعة.
- **الاختبار / التقييم الطبي للعاملين قبل التعيين**
يتم إجراء الفحص الطبي قبل التعيين وفقاً لما هو معمول به في صناعة الألنيوم على مستوى العالم للتأكد من أن المرشح للوظيفة لائق طبياً للقيام بالأعمال التي تطلب منه ولن تشكل خطورة عليه أو على الآخرين . ويتم إجراء هذا الفحص أيضاً في حالة نقل أو ترقية الموظف.
- **الفحص الطبي الدوري**
يتم إجراء الفحص الطبي الدوري كل عام لموظفي العمليات وكل عامين لموظفي الإدارة والخدمات الأخرى.

حملة الترويج للصحة

- خلال عام ٢٠١١م وفرت الشركة برنامج تدريبي للإسعافات الأولية معتمد عالمياً لنحو ٢٠ موظفاً.
- تم إجراء الفحص الطبي على عدد من الموظفين مع التركيز على فحص النظر والسمع وذلك قبل السماح لهم بقيادة المعدات المتنقلة داخل مواقع الشركة.
- الموظفين العاملين بالمناطق ذات الحرارة العالية يتم متابعتهم باستمرار لملاحظة ظهور أي عوارض إجهاد حراري عليهم.

السياسات الصحية

لا توجد لدى صحار ألنيوم سياسة صحية منفصلة حيث أن سياسة البيئة والصحة والسلامة تغطي جميع القضايا الصحية.

النظافة المهنية

- تم وضع الأهداف الرئيسية في عام ٢٠١١م وسيستمر تنفيذها خلال عام ٢٠١٢م لتوفير حماية إضافية لموظفينا ومن أهمها:
- إنشاء وتشغيل مختبر متكامل للنظافة المهنية مع المعدات الخاصة به.
- دمج تقييم مخاطر النظافة الأساسية مع هدف ٥٠٪ من استكمال تقييم المخاطر . وبنهاية ٢٠١١م تم إنجاز ما نسبته ٧٧٪ من ذلك.
- دشنت الشركة حملة التوعية بالنظافة المهنية والفوائد التي تعود من تطبيق برنامج للنظافة المهنية.

- نسعى في صحار أمنيوم إلى أن يكون جميع الأطفال بأمان وخاصة إذا كانوا في السيارة . ويتم في صحار أمنيوم منح جميع الموظفين كرسي لحماية الأطفال في السيارة عندما يولد لهم طفل وهم على رأس عملهم في الشركة.
- تم تدشين حملة سلامة الأصابع واليدين في عام ٢٠١٠م وبدعم كبير من كبار مسؤولي الشركة . وقد استمر برنامج الحملة في عام ٢٠١١م وهو ما ساهم في خفض الإصابات في هذا الجانب من ٤٣٪ في عام ٢٠١٠م إلى نسبة ٣٣٪ في عام ٢٠١١م.

أداء السلامة

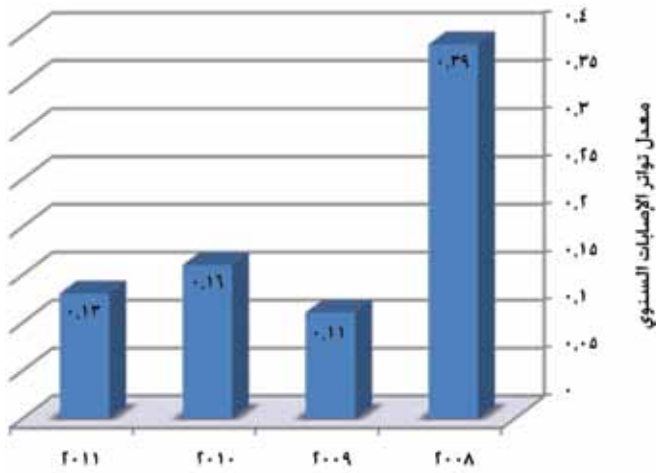
معدلات الإصابة/ المرض (تشمل المقاولين)*

المستهدف	المحقق	المستهدف	المحقق	المستهدف	المحقق	المستهدف
٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٩
٠,٣٩	٠,٥٨	١,٠٥	١,٢٥	٠,٥٩	١,٢٤	٠,٩٩
٠	٠	٠,١٤	٠,٢٤	٠,٣١	٠,٣٣	٠,٦٣
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

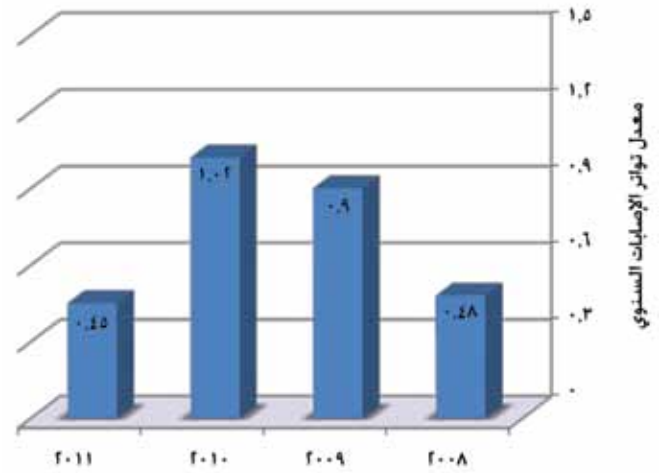
*يشمل هذا الإصابات التي يتم توفير الإسعافات الأولية لها.

التحليل السنوي للإصابات في صحار أمنيوم

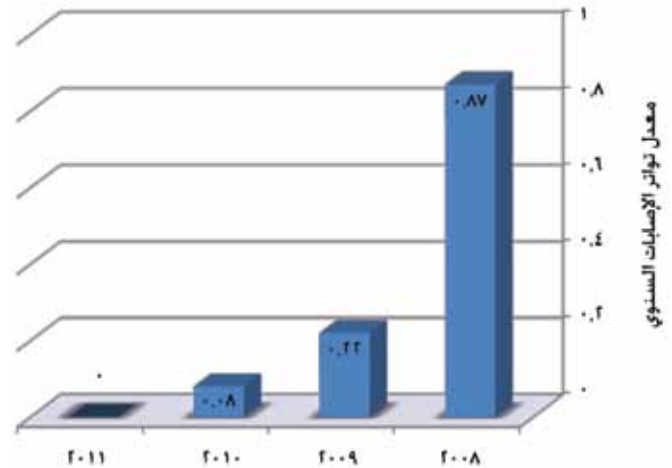
إصابة مقيدة للعمل:



علاج طبي:



إصابة مضيعة للوقت:



الصحة والسلامة

رؤيتنا «صفر أضرار»

يتمثل الهدف الرئيسي للسلامة في صحار ألنيوم في إيجاد ثقافة «صفر أضرار». ويقوم هذا المبدأ على أن السلامة تأتي قبل الإنتاج وتحقيق الأرباح . وفي مفهوم السلامة فإن «صفر أضرار» تعني أن جميع موظفينا وموظفي الشركات المتعاقدة معنا يعودون بأمان إلى بيوتهم كل يوم بعد الإنتهاء من أعمالهم في صحار ألنيوم.

ولدى صحار ألنيوم خارطة طريق من خمس سنوات للبيئة والصحة والسلامة والتي تشجع على تبني مبدأ «صفر أضرار» لختلف الأطراف ذوي العلاقة . ويتم مراجعة خارطة الطريق هذه بشكل دوري لتقييم مؤشرات السلامة - تدريب الموظفين - مراجعة الإجراءات إضافة إلى التوسع في تطبيق مبادرة LEAN.

وتقوم صحار ألنيوم بقياس أداء «صفر أضرار» سنويا من خلال ركائز السلامة والبيئة - التحقيقات في الحوادث البسيطة وتحليلها إضافة إلى التدقيق الداخلي والخارجي.

الصحة المهنية

يتذبذب معدل تواتر الإصابات في صحار ألنيوم وفقا للموسم حيث يزداد صيفاً ويقل شتاءً . ويعود السبب في إرتفاعها صيفا إلى الإجهاد الناتج عن حرار الجو وإرهاق وجأهل العاملين.

مبادرات السلامة

- تحليل المهام قبل البدء بالعمل (PSTA) : وهي الأداة الوحيدة والهامة لضمان تحقيق مبدأ «صفر أضرار» حيث يقوم الموظفون بعقد اختبار منتظم لكل عمل للتعرف على الجزئيات التي يمكن أن تحدث فيها إصابات . ويحلل هذا المفهوم العمل من ناحية السلامة والجودة والكفاءة .
- ويستخدم العاملون بصحار ألنيوم طريقة واحدة لتحليل أي مهمة وهي : توقف - فكر - تعرف - خطط ومن ثم إبدأ العمل.
- العمل الجماعي السليم هو إنعكاس للإلتزام بالسلامة من قبل المشرفين وهو أساسي لضمان أن الموظفين يعملون بشكل آمن وسليم سواء على المستوى الفردي أو على مستوى الفريق . ويتم في صحار ألنيوم التعامل مع الملاحظات الخاصة بمواضيع السلامة في وقتها.
- يلعب التواصل دورا هاما في أي مؤسسة . وفي صحار ألنيوم يتم إستخدام وسائل مختلفة للتواصل بشكل يومي لإيصال المعلومات والرسائل لضمان أن موظفينا دوما على إطلاع . ويتم إصدار إحصاءات يومية وأسبوعية وتنبيهات عن مواضيع السلامة للتأكد من الإفصاح الكامل وحرك المشرفين في حالة الحاجة.
- برنامج إدارة الإرهاق والإجهاد الناتج عن الحرارة هو حملة متكاملة لقياس وجنب ضغوط الحرارة . وتهدف الحملة إلى توعية الموظفين بمخاطر الإجهاد الناتج عن الحرارة وأفضل الممارسات للتعامل معها خلال فترة الصيف.
- دشنت صحار ألنيوم برنامجا تجريبيا في دائرة الكربون يتضمن الطلب من المشرفين تدريب العاملين ومتابعة العاملين حول كيفية ملاحظة السلوكيات.



التقليل من ظاهرة الإحتباس الحراري والتحكم في الإنبعاثات

بمراقبة جميع المتغيرات المذكورة أعلاه إضافة إلى بعض المتغيرات الأخرى كأكاسيد النيتروجين (NOx) والهيدروكربون والأوزون (O₃).

التنوع البيولوجي وجميل المظهر العام (الإستزراع)

ندرك في صحار ألنيوم تأثير صناعتنا على البيئة المحيطة وهو ما دعانا إلى تكثيف جهودنا في مجال الإستزراع . ويتمثل التأثير الوحيد للمصهر في هذا الجانب في إزالة أشجار السنط (السمر) . ومن أجل التعويض عن ذلك قامت صحار ألنيوم بزراعة أكثر من ٧٠٠٠٠ متر مربع من أشجار المنطقة والعشب والتي يتم ريها من خلال مياه الصرف الصحي المعالجة في وحدة معالجة مياه الصرف الصحي بالشركة . ولا توجد حول موقع الشركة أي فواصل للنباتات المحمية.

وقد ارتفعت المساحة الإجمالية المزروعة في صحار ألنيوم من ٥٩,٧٨٥ متر مربع في عام ٢٠١٠م إلى ٧١,٦٧١ متر مربع في عام ٢٠١١م . وقد بلغت كمية المياه المطلوبة لري هذه المساحات خلال عام ٢٠١١م نحو ١٠٤,٣٧٩ متر مكعب من المياه.

وقد نما مشروع «بستان صحار ألنيوم» والذي يحتوي على أشجار البرتقال والليمون والمأجوجو والجوافة واللوز الهندي بشكل كبير منذ عام ٢٠٠٩م . وقد تم استثمار مبالغ إضافية في مشروع البستان لتحسين نظام الري - تسوية التربة - تركيب درابزين جَميلية بمساحة ٣٠٠ م - بناء ممشى من الإنترلوك والكيريستون بطول ٥,٠٠٠ م - تركيب شرفتين من الخشب (واحدة مغلقة وتوجد بها أجهزة تكييف والأخرى مظللة ومفتوحة في الهواء الطلق) - تركيب درج أسمنتي - بناء طريق أسفلت بطول ١,٠٠٠ متر وعرض أربعة أمتار حول حديقة الفواكه مع منطقتين كمواقف للسيارات إضافة إلى تركيب نظام لترقيم الأشجار.

سياسة التحكم من الكبريت

استطاعت شركة صحار ألنيوم التحكم في إنبعاث الكبريت عند المستوى المستهدف وهو ٢٦ كج لكل طن ألنيوم.

وبالنظر إلى أوضاع السوق فإن أسعار الفحم ترتبط بشكل متزايد بما يحتويه الفحم من كبريت ويتم إضافة عوامل أخرى إلى السعر الإجمالي . ويرتفع الطلب على الفحم الذي يحتوي على نسبة أقل من الكبريت بسبب القيود البيئية في مختلف أنحاء العالم .

تعتبر محطة الطاقة وخلايا الإختزال من أكثر مصادر غازات الإحتباس الحراري . فيما يعتبر استهلاك الطاقة المساهم الرئيسي في إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون . والجدول أدناه يوضح إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون من محطة.

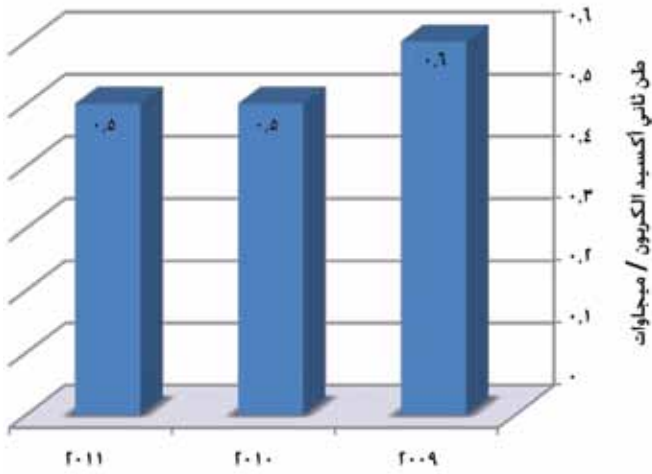
يتم توليد مركبين للبيرفلوروكربون (PFC) في المصهر وهما تيترا-فلورو-ميثان (CF₄) وهيكسا-فلورو-إيثان (C₂F₆) وبإمكانية إحداث إحتباس حراري تفوق ثاني أكسيد الكربون بـ ٦,٥٠٠ و ٩,٢٠٠ مرة لكل منهما . وبالرغم من أن معدلات الإنبعاث تعتبر قليلة إلا أنه نظراً إلى الإمكانية لتأثيرها في الإحتباس الحراري فإنها تعتبر المصدر الرئيسي لغازات الإحتباس الحراري في المصهر . وتتحكم صحار ألنيوم في إنبعاثات البيرفلوروكربون (PFC) عبر ضمان وجود أدوات للتحكم في تأثيرات الأتود . فكلما زادت تأثيرات الأتود زادت إنبعاثات البيرفلوروكربون (PFC) والعكس صحيح . ويتم قياس تأثيرات الأتود بشكل يومي . ويعتبر معدل إنبعاثات البيرفلوروكربون في صحار ألنيوم من ضمن أقل الإنبعاثات على مستوى العالم.

قامت صحار ألنيوم بتقييم تأثيرها على البيئة . وقد أظهرت نتائج التقييم أن فلوريد الهيدروجين HF هو المصدر الرئيسي للتلوث في المصهر . ويتم قياس التلوث بشكل مستمر سواء في المصدر أو في الهواء المحيط.

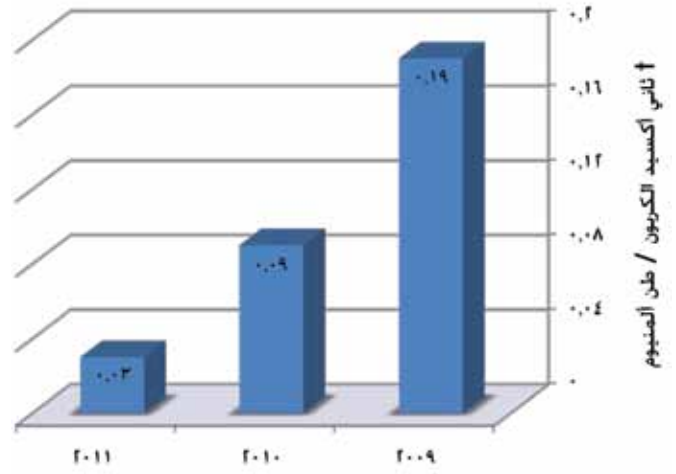
وتقوم صحار ألنيوم بتنفيذ قياس إلكتروني لمركب فلوريد الهيدروجين HF في مراكز معالجة الغاز (GTC) وفي السقف وهو الملوث الرئيسي في المصاهر . وأجهزة المراقبة عبر الإنترنت من نوع Boreal التي تعمل بالليزر تم تركيبها بكل مركز لمعالجة الغاز . وتستخدم صحار ألنيوم أيضاً جهاز مراقبة التلوث في السقف يعمل بالليزر من نوع OPSIS يقوم بقياس فلوريد الهيدروجين HF على طول خط السقف.

ويوجد بصحار ألنيوم نظامين لقياس جودة الهواء المحيط ثابت ومتنقل . وتراقب المحطة الثابتة فلوريد الهيدروجين (HF) وأول أكسيد الكربون (CO) وثاني أكسيد الكبريت (SO₂) إضافة إلى جزيئات الغبار التي يمكن إستنشاقها (PM₁₀) . وتم إختيار موقع المحطة الثابتة بناء على معطيات الأحوال الجوية لخمسة سنوات وتم تركيبها بجانب خط سور المصهر . وتهدف المحطة المتنقلة إلى توفير بيانات عن حالة الهواء المحيط في الميناء ومحطة الطاقة والمصهر . وتقوم المحطة المتنقلة

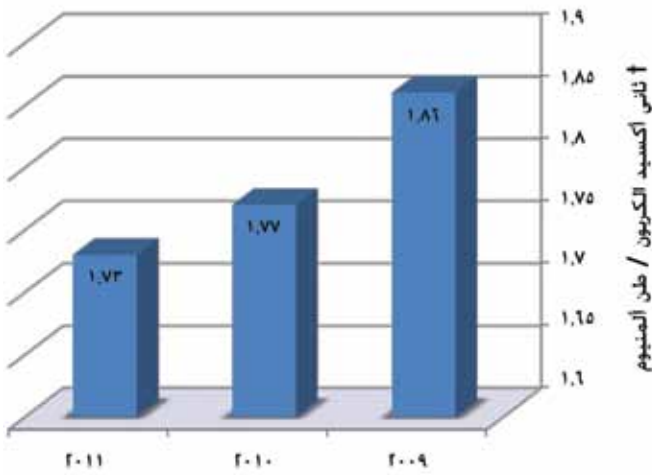
إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون من محطة الطاقة



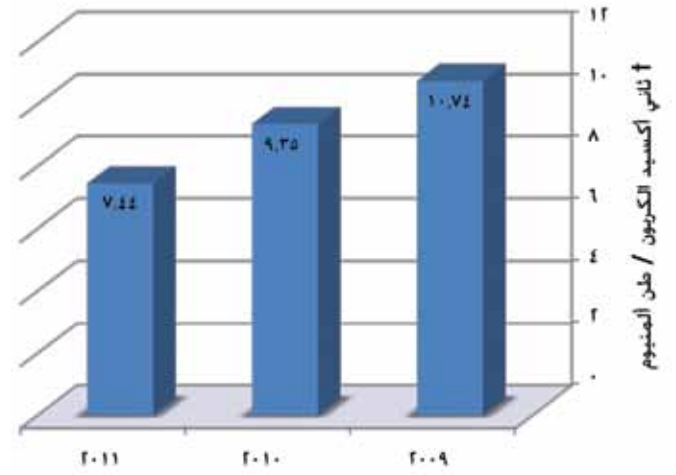
إنبعاثات البيروفلوروكربون (PFC)



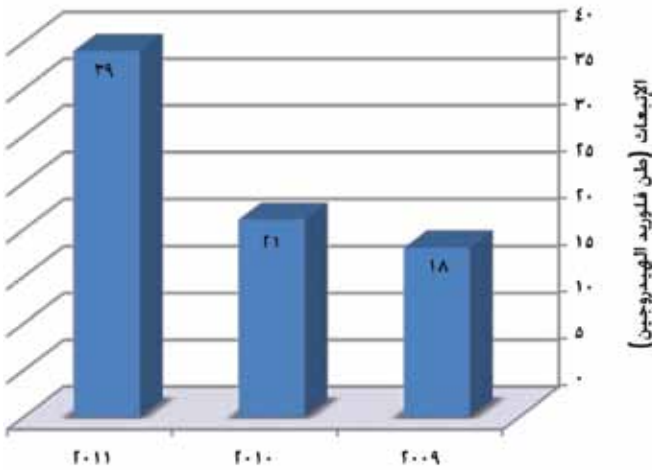
إجمالي إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون من أنشطة المصهر



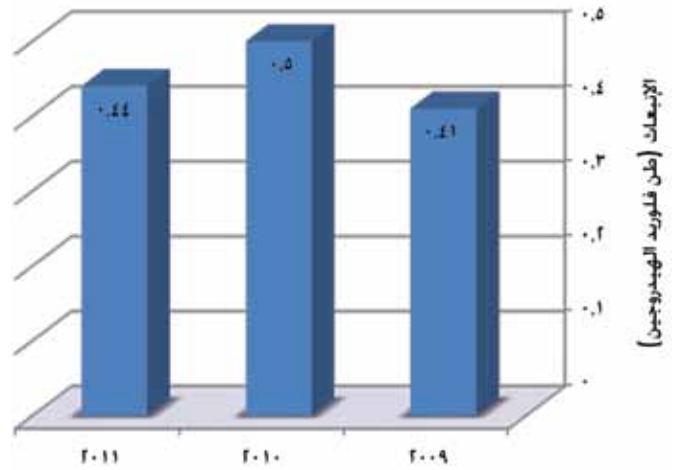
إجمالي إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون من مرافق صحار الألمنيوم (المصهر - محطة الطاقة والميناء) لكل طن الألمنيوم منتج



فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز



فلوريد الهيدروجين - المصهر





الطاقة – استخدام الكهرباء

تمتلك صحار ألنيوم محطة مستقلة للكهرباء بطاقة قدرها ١٠٠٠ ميغاوات توفر الطاقة المطلوبة لعمليات المصهر.

إن الإلتزام بالمعايير البيئية المعمول بها في السلطنة كان دائما أحد الأولويات القصوى لصحار ألنيوم . كل مولد توربين يعمل بالغاز في محطة الطاقة لصحار ألنيوم مزود بعدد ٧٢ مخفض اشتعال أكسيد النيتروجين لتخفيض انبعاثات هذا الغاز إلى ما دون ٦٠ ميلليجرام لكل متر مكعب.

الوصف	الوحدة	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
استهلاك الغاز الطبيعي	mmbtu	٤٢,٠١٦,١٠٤	٣٧,٥٩٩,٢٧٠	٣٧,٥٤٠,٦٦٢
زيت الوقود / الديزل المستخدم	ليتر	٢٨١,٧٩٢	١,١٨٤,١٢٨	٢,١٦٦,٣٢٣
إجمالي الطاقة المولدة	ميغاوات/ساعة	٥,١٩٢,٢٢٠	٥,٥١٩,٠١٢	٥,٥٢١,٠٢٣
الكهرباء المستخدمة في عمليات المصهر والميناء	ميغاوات/ساعة	٥,٠٩٩,٢٠٤	٥,٣٤٩,١٨٩	٥,٤٥٤,٨٣٥
إنتاج الألنيوم	طن	٣٥٠,٩٣٢	٣٦٨,٥٤٧	٣٧٣,٢٧٥
الطاقة المستهلكة	GJ	٤٤,٣٣٩,٥٣٩	٣٩,٧١١,٦٢٧	٣٩,٦٨٢,٤٩٤
الطاقة المولدة	GJ	١٨,٦٩١,٩٩٢	١٩,٨٦٨,٤٤٣	١٩,٨٧٣,٨٠٦
كفاءة الطاقة	%	٤٢,٢	٥٠	٥٠,١
كفاءة التحويل	ميغاوات لكل ساعة / طن ألنيوم	١٤,٥٣	١٤,٥١	١٤,٦١

إدارة المياه

إن صهر الألنيوم تعتبر عملية جافة في مجملها . ويتم إستخدام أغلب المياه في صحار ألنيوم في أغراض التبريد في محطة الطاقة والمسبك . ويتم الحصول على المياه من البحر والمياه قليلة الملوحة من الآبار الضحلة في محطة الطاقة . ويتم استخدام هذه الآبار عادة في حالات الطوارئ (في حالة وجود ظاهرة المد الأحمر مثلا) . ويظهر الجدول أدناه إجمالي المياه الداخلة إلى صحار ألنيوم بالمقارنة مع المياه المستخدمة.

كمية المياه المسحوبة حسب المصدر:

النوع	الكمية (متر مكعب)		
	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
مياه البحر المستوعبة في محطة الطاقة	٢٢٩,٧٣٦,٦٣٧	٣٥١,٢٨٢,١٧٤	٣٤٤,٢١١,٠٤٥
مياه الآبار المستخرجة – محطة الطاقة	٣٣٥,٦٥٣	٢٩٠,٢٦٨	١,٥١٧,١٥٧
مجموع المياه المستوعبة	٢٣٠,٠٧٢,٢٩٠	٣٥١,٥٧٢,٤٤٢	٣٤٥,٧٢٨,٢٠٢
المياه المستخدمة للتبريد – محطة الطاقة	٢٢٨,٣٧١,٩٧٤	٣٤٩,٨٢٩,٦٦٦	٣٤٣,٠٢٨,٣٧٦
مياه البحر المستهلكة في محطة التناضح العكسي بمحطة الطاقة	١,٧٠٠,٣١٦	١,٧٤٢,٧٧٦	٢,٢٩٨,٠٤١
إجمالي المياه غير المعدنية المنتجة	٤٣٣,٦١٠	٤٨٢,٨٢٠	٩٣٦,٢٢١
المياه التي لم يتم إستعمالها المعادة إلى البحر (Brine)	١,١٨٣,٤٨٣	١,٢٥٩,٩٥٦	١,٥٤٩,٠٤٧
المياه غير المعدنية المستخدمة في المولدات البخارية – محطة الطاقة	١١٢,٦٣٢	١١٥,٦٩٤	١٣٤,٧٥٣
مياه المعالجة المستخدمة في محطة الطاقة	١٦,٨٧٨	٣٠,٤٧١	٣٠,٠٨٩
المياه الصالحة للشرب – محطة الطاقة	٢,٦٨٢	٣,٧٦١	٦,١٢٦
المياه المصدرة إلى شركة مجيس للخدمات الصناعية	٧,٥٢٥	٥٩,٦٧٦	٤٩٠,٧٨٣
المياه الغير معدنية المرسله للمصهر	٢٩٣,٨٩٣	٢٧٣,٤٢٠	٢٧٣,٤٣٠
مياه المعالجة – المصهر	٢٦٥,٥٩٠	٢٢١,٦٨٢	٢٦٤,٦٧٨
المياه الصالحة للشرب – المصهر	٣٧,٢٦٩	٤٢,٨٤٣	٤٩,٢٧٥
مياه الصرف الصحي – المصهر	١٩,٤٤٠	٣٠,٩١٧	٣٢,٨٥٨
مياه الصرف الصحي التي تم استيرادها من مخيم المقاولين لأغراض الري	٣٥,٥٩٨	١٢٣,٧١٨	١٤٨,٦٨٨
مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة في الري – المصهر	٥٥,٠٣٨	١٥٤,٦٠٩	١٠٢,٨٣٤
مياه الصرف المعالجة المخرجة للبيئة الطبيعية	٠	٠	٠
مياه الصرف المعالجة المخرجة للبركة (الحوض)	٠	٤٤,٨٣٠	٧٦,٣٦٧
النسبة المئوية لمياه الصرف الصحي المعالجة للإستخدام لأغراض الري (%)	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠

مبادرات الحد من النفايات

قامت الشركة بعدد من المبادرات التي تستهدف تخفيض النفايات:

المبادرة	الوصف	الإيجاز
إعادة تدوير البلاستيك	مواصلة صحار ألنيوم لإعادة تدوير البلاستيك	قامت بإعادة تدوير ٣٠ طن من أكياس البلاستيك و ١٠٠ برميل بلاستيك فارغ (٢٠٠ لتر)
إدارة مخلفات الطعام	أدخلت الشركة نظام يدعى مولوك (MOLOK) وهو ما سيحد من تنامي القوارض والحيوانات الضالة حيث أن نظام التخزين السابق في سلال مفتوحة كان يعتبر مصدر غذاء لها	حاويات نظام مولوك (MOLOK) لمخلفات الطعام تعمل الآن في المصهر والميناء ومحطة الطاقة
صناديق إعادة تدوير الورق تم وضعها في جميع مناطق العمل	تم إدخال مشروع إعادة تدوير الورق في جميع أنحاء المصنع وتم توفير صناديق و سلال إعادة التدوير في أماكن مخصصة بمختلف مواقع المصنع	إعادة تدوير الورق
إعادة استخدام منتجات الكربون	أطلقت دائرة الكربون مشروعاً لإعادة تدوير نفايات الكربون . وتم فصل المنتجات يدويا لهذا الغرض	خلال عام ٢٠١١ م . تم إعادة استخدام المواد التالية ضمن عملية التصنيع : • ١٠٤ أطنان من الألنيوم • ٧٥ طن كربون • ١٠٨ طن من مواد الغمر إضافة إلى ذلك تم إعادة تدوير ٩٠٠ طن من الحديد الخردة خارج مواقع الشركة
إعادة تدوير نفايات الصهر	نُجحت دائرة الكربون في إعادة تدوير النفايات الناتجة عن الصهر في صناعة الحديد	تم إعادة تدوير ١٦٠ طن من نفايات الصهر
إعادة استخدام رقائق الكربون	نُجحت دائرة الكربون وبالتعاون مع دائرة الميناء في إعادة تدوير جميع رقائق الكربون التي تولدت في مرحلة البناء من خلال إدخالها في صوامع الفحم بالميناء	تم إعادة تدوير ما يزيد على ٧٠٠ طن من رقائق الكربون خلال فترة المشروع . ويتم الآن إعادة تدوير أي رقائق كربون جديدة مرة أخرى في عملية الإنتاج بدائرة الكربون

لم تكن هناك أي تسريبات بيئية خلال عام ٢٠١١ م.

إجمالي النفايات حسب النوع وطريقة التخلص:

الوجهة النهائية	كمية النفايات (طن)			نوع النفايات	صنف النفايات
	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩		
مردم البلدية	٢٧٥٤	٣٥٥٢	٣٨٢٢	صناعية عامة	غير خطرة
مردم البلدية	٤٧٢	٤٣٢	٩٦٦	مخلفات أغذية	
مصانع تدوير الحديد	٥٧٦	٦٧٢	٨٢٨	حديد قابل لإعادة التصنيع	
ورش إعادة تدوير الخشب	١٠٨٦	٨٨٢	٢٠٠١	خشب قابل لإعادة الاستخدام	
مصانع تدوير الورق	١٠٣٢	٩١٢	٤٤٤	الأوراق والألواح	
مصانع تدوير البلاستيك	٣٠	١٥٠	٢٠	بلاستيك قابل لإعادة التدوير	
تخزين بالموقع	٢٤٠٦	٢٠٣٧	٣٦١٨	خطرة غير قابلة للتدوير	
يتم إعادة استخدامها في خلايا الإختزال (Reduction Cells –Dross)	١٤٤	١١٦٥	٠	خطرة قابلة لإعادة الاستخدام	
ترسل لإعادة التدوير	٧٣٨	١٦٠	٨١٣	خطرة قابلة لإعادة التدوير	
	٥٦٣٢	٦٠٢١	٨٤٠٦	إجمالي ما لم يتم تدويره (طن)	
	٣٥٨٨	٣٩٤١	٤١٠٦	إجمالي ما تم تدويره (طن)	
	٩٢٢٠	٩٩٦٢	١٢٦٥١٢	الإجمالي	
	٣٧٣٥٠٣	٣٦٨٥٤٧	٣٥٠٩٣٢	إنتاج الألنيوم (طن)	
	١٥,١	١٦,٣	٢٤	مؤشر أداء إنتاج النفايات (كج النفايات التي لم يتم تدويرها / طن إنتاج الألنيوم)	

تعتبر إدارة النفايات إحدى أهم التحديات التي تواجهها صحار ألنيوم . يهدف تطبيق إستراتيجية شاملة لإدارة النفايات إلى ضمان أن لدينا نظام فعال لإدارة النفايات يستطيع التعامل مع جميع أنواع النفايات الناتجة عن أنشطتنا والتي تشمل:

- الوصف والتصنيف
- الفصل والتخزين
- المناولة
- النقل وعملية التخلص

وتدعم إستراتيجية إدارة النفايات جهود الإلتزام المستمرة لصحار ألنيوم مع المتطلبات التنظيمية المحلية . وتوفر الإستراتيجية إطارا للعمل لإدارة النفايات في صحار ألنيوم ويستند على مبادئ «Five R» وهي:

١. تخفيض النفايات كبدية
٢. إعادة الإستخدام
٣. إعادة التدوير
٤. -ستعادة الموارد
٥. التخلص المسئول عن النفايات

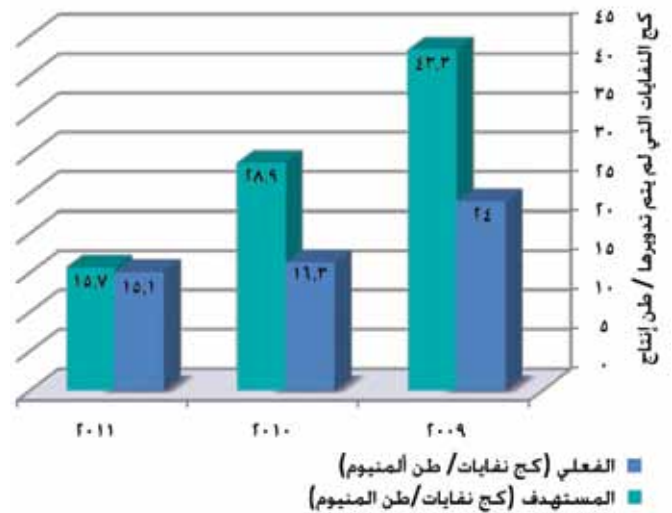
ويعتبر تخفيض النفايات أو تجنب إحداث نفايات الخيار الأنسب لنا والتخلص من النفايات آخر خياراتنا . وتهدف الإستراتيجية إلى:

- الحد من النفايات في المصدر
- فصل المصادر من خلال منح ألوان معينة لكل مصدر
- إعادة استخدام مشتقات المنتج في الشركة.
- تخزين المواد الخطرة داخل الموقع وفي مكان آمن.
- التخلص المسئول عن النفايات في المواقع المعتمدة.

التخلص من النفايات

العالم	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
النفايات التي تم التخلص منها (طن)	٤,٧٨٨	٣,٩٨٤	٣,٢٢٦
النفايات التي تم التخلص منها (كج / طن ألنيوم)	١٣,٦	١٠,٨	٨,٦

مستوى النفايات المنتجة المستهدف والفعلي
(كج النفايات التي لم يتم تدويرها / طن إنتاج ألنيوم)





الموضوع البيئي	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	يتضمن
إدارة المخلفات	٪١٦	٪١٦	٪٠,٩	تكلفة فصل والتخلص من النفايات في وحدة تخزين النفايات الخطرة
الرقابة	٪١٥	٪١٨	٪٨,٨	تكلفة شراء جهاز مراقبة تلوث مصادر الهواء والهواء المحيط إضافة إلى تكلفة مراقبة الضوضاء وتلوث المياه السطحية والجوفية
التدقيق	٪١	٪١	٪٠,٣	التدقيق الي تقوم به أطراف أخرى في صحار ألنيوم
إدارة المياه	٪٢٦	٪١٨	٪٧,٣	تكلفة نصب الصخور في جميع أماكن التصريف إضافة إلى تكلفة تحليل النفايات السائلة
تجميل المظهر العام	٪٣٤	٪٢٦	٪٤,١	جميع المصاريف الخاصة بتجميل المظهر العام وصيانتها
مناولة المواد الكيميائية	٪٨	٪١٦	٪٠,٢	تكلفة إنشاء مخازن للمواد الكيماوية
حماية البيئة	لا يوجد	٪٣	٪٧٨,٤	تتضمن التكلفة تحديث تقييم التأثير البيئي للمصهر وتغيير الأكياس المستخدمة ومشروع التبريد في مركز معالجة الغاز
المجموع	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	

المراقبة البيئية

- لدى صحار ألنيوم خطة متكاملة للمراقبة البيئية والتي تتضمن الهواء (إنبعاثات المدخنة ، الإنبعاثات السطحية وجودة الهواء المحيط) الرصد الجوي الدقيق (حرارة الهواء ، سرعة الرياح ، إجهاد الرياح ، الرطوبة النسبية والضغط الجوي) الضوضاء (المحيطة وعلى خط السياج) مياه الصرف (المياه المستبعدة ، مياه الصرف المعالجة ، المياه الجوفية ومياه الشرب) والنباتات (محتوى الفلوريد في النباتات حول المصهر) ، وقد ازدادت حالات المراقبة خلال عام ٢٠١١م من أجل وضع ضوابط إضافية في الجوانب البيئية ، وقد تم الإتفاق على زيادة المراقبة مع السلطات التنظيمية البيئية كجزء من خطة التطوير البيئي (EIP) .
- جميع هذه الإجراءات تمت لضمان حماية البيئة وتجنب التلوث ، ويتم رفع تقارير بشكل شهري عن نتائج المراقبة والأداء البيئي إلى وزارة البيئة والشئون المناخية.
- المبادرات البيئية
- قامت صحار ألنيوم بعدد من المبادرات البيئية خلال عام ٢٠١١م للحد أو تخفيض التأثيرات السلبية على البيئة وقد اشتملت على:
 - من أجل الحد من أي تأثير عكسي على المياه الجوفية فإن كل متطلبات المياه العذبة لمرحلة التشغيل تم الحصول عليها من مياه البحر المحلاة والمنتجة من قبل محطة RO الواقعة في محطة الكهرباء.
 - يتم استخدام الهواء الخفف من أجل تبريد الغازات لتجنب إحتراق أكياس الإحتكاك ، وهذا يحدث عادة في فصل الصيف ، وعندما يتم استخدام الهواء الخفف فإن الإنبعاثات من فتحة السقف تزيد نظرا إلى انخفاض معدل التيار الهوائي بغرفة الصهر ، ومن أجل التقليل من ذلك فإنه يتم تبخير الماء لتبريد الغازات وبالتالي فإن الإنبعاثات من فتحة السقف بغرفة الصهر ستكون ضمن المستوى المستهدف ، وقد تم البدء في هذا المشروع في عام ٢٠١١م على أن يتم تقييم أدائه في عام ٢٠١٢م.
- استخدام رقائق الكربون ساهم في تخفيض معدل توليد النفايات وتحسين الموارد.
- تحسين معادلة استخدام الماء وتخفيض استهلاك المياه العذبة.
- طبقت شركة صحار ألنيوم نظام مولوك MOLOK (وهو نظام لتجميع النفايات الصلبة) من أجل تخفيض بقايا الطعام في المطعم.
- تم تشغيل محطة متنقلة لقياس جودة الهواء المحيط لتوفير معلومات إضافية عن جودة الهواء.
- طورت الشركة إستراتيجية لإدارة النفايات تهدف إلى تخفيض النفايات الناجمة من الشركة وإعادة تدويرها كلما أمكن.
- أنشأت الشركة منطقة تخزين ملحقة للنفايات الخطرة لتخزين جميع النفايات الخطرة الناجمة عن عمليات التشغيل وذلك حتى يتم إنشاء وحدة على المستوى الوطني للتعامل مع المواد الخطرة.
- أنشأت مركزين لمعالجة الغاز ومركز لمعالجة الدخان بهدف الحد من إنبعاثات أدخنة الغازات والهيدروكربون التي يمكن أن تؤثر على البيئة.
- أطلقت الشركة نظاما متطورا وشاملا للمراقبة البيئية للهواء والضوضاء والماء والغبار والمدخنة وأنشطة المراقبة الأخرى في القطاع.
- قامت الشركة ببناء محطة معالجة الصرف الصحي الخاصة بها في عام ٢٠٠٧م وتستخدم واحدة من أفضل التقنيات في هذا المجال (Bi-membrane Reactor).
- يتم توجيه مياه الأمطار في المصهر إلى أحواض حجز باستخدام مصارف حجرية .
- يتم تحويل مياه الوادي التي تتدفق أعلى المصهر عبر قنوات تحويل لتجنب أي تلوث للمياه السطحية.
- تقوم صحار ألنيوم برفع تقارير دورية عن أدائها البيئي إلى الجهات المختصة.

العنصر البيئي	وصف التأثير	مصدر التأثير	أهمية تأثير الرواسب
جودة الهواء (صحة الإنسان)	الغبار المتولد يمكن أن يؤثر على جودة الهواء المحيط	مناولة المواد في الميناء	متدني جداً
		نقل المواد الخام (الألومينا وفحم الكوك) من الميناء إلى المصهر	متدني
	تراكم إنبعاثات ثاني أكسيد الكبريت يمكن أن يؤثر على جودة الهواء المحيط	إنبعاثات ثاني أكسيد الكبريت من جميع المصادر الصناعية في المنطقة	متدني
		إنبعاثات أكسيد النيتروجين يمكن أن يؤثر على جودة الهواء المحيط	متدني
جودة المياه الجوفية	إرتشاح الملوثات من ميناء صحار SPL يمكن أن يؤدي إلى تلوث المياه الجوفية	مناولة ميناء صحار SPL	متدني
النحالة	وجود الفلوريد في النحل واللقاح يمكن أن يسبب أضراراً لمربي النحل	إنبعاثات الفلوريد من المصهر	متدني
الحيوانات	إنبعاثات الفلوريد في النباتات يمكن أن تؤدي إلى التآكل المبكر للأسنان وازدياد تركيز الفلوريد في العظام في الحيوانات التي تتغذى على الأعشاب الموجودة أو قريبة من موقع الشركة	إنبعاثات الفلوريد من المصهر	متدني
النباتات	إنبعاثات الفلوريد يمكن أن تؤثر على النباتات الطبيعية تتمثل في تغيرات صرفية في أوراق الشجر - تغير في النمو وإستعادة الإنتاج - تغير في العمليات الفسيولوجية والأبيض إضافة إلى تراكم الفلوريد في أنسجة الأشجار	إنبعاثات الفلوريد من المصهر	متدني جداً
البيئة البحرية	تشكل السفن مخاطر متزايدة للتلوث وإمكانية إدخال أجسام غريبة ومسببات للأمراض	السفن الراسية في ميناء صحار الصناعي لتنزيل المواد الخام وخميل منتجات الألمنيوم	متدني
		عمليات محطة الطاقة	متدني
التلوث الصوتي	زيادة مستوى الضوضاء في قرية الخويرية	نقل المواد بالشاحنات في الممر المخصص للمرافق شمال المصهر	متدني
		تشغيل محطة الطاقة	متدني
		الضوضاء من تشغيل المصهر	متدني جداً
استخدام الأراضي	تغيير استعمال الأرض في قرية مجان	مستويات الضوضاء الصادرة من المصهر غير متوافقة للاستخدام السكني	متدني جداً
مصادر الرزق	أضرار بشبكات الصيد	عمليات الميناء	متدني
البنية الأساسية المحلية (باستثناء الطرق)	الضغط على البنية الأساسية المحلية	النمو السكاني بسبب تشغيل المصهر	متوسط
الطرق المحلية	زيادة الحركة المرورية على الطرق المحلية	نقل المواد والعمال بسبب تشغيل المصهر	متدني
المنظر الطبيعية	التحول في الجانب البصري من المناظر الطبيعية	بوجود المصهر	متدني
الرفاه الإجتماعي	التوتر بين العمانيين والوافدين	قدوم العمال بسبب تشغيل المصهر	متدني
التأثيرات الاجتماعية المتراكمة	مساهمة صحار ألنيوم في التأثيرات الإجتماعية المتراكمة ومن أهمها توفر القوى العاملة المحلية وسكن القوى العاملة وخدمات الطوارئ ومرافق الخدمات الصحية	مشروع صحار ألنيوم والمشاريع الأخرى الرئيسية في المنطقة	متدني
الموارد المائية الجوفية	استنزاف المياه الجوفية	المصهر ومحطة الطاقة وعمليات الميناء	متدني

حماية البيئة والصحة والسلامة

- الوظيفة حيث أكمل رجال الإطفاء برنامج تدريبي مدته أسبوعين.
- تأسيس وتشغيل مختبر للصحة المهنية.
- دمج تقييم مخاطر النظافة الأساسية مع هدف ٥٠٪ من استكمال تقييم المخاطر. وبنهاية ٢٠١١م تم إنجاز ما نسبته ٧٧٪ من ذلك.

البيئة

شركة صحار ألنيوم ملتزمة بالتحسين المستمر بهدف حماية البيئة . وكجزء من إجراءات الحصول على الرخصة البيئية فقد أجرت وحدة صحار للبيئة تحليل القصور في أفضل التقنيات المتوافرة (BAT) على مشروع محطة الطاقة والمصهر . وهذا التحليل يعتمد على متطلبات النظام الموحد لمكافحة التلوث (IPPC) بالإتحاد الأوروبي.

واستجابة للتقرير الصادر عن هذا التحليل قامت شركة صحار ألنيوم بإعداد خطة التطوير البيئي (EIP) بهدف تقييم المتطلبات المشار إليها في التقرير وإتخاذ الإجراءات اللازمة للتوافق مع التقنيات المتوافرة.

وتغطي خطة التطوير البيئي الانبعاثات في الغلاف الجوي - تدفق مياه الصرف إضافة إلى التخلص من ومراقبة النفايات . وبعد قيام الشركة بإعداد خطة التطوير البيئي قامت وزارة البيئة والشؤون المناخية بإصدار ترخيص بيئي نهائي للمصهر . أما بالنسبة لمحطة الطاقة فقد وجد أنها متوافقة مع نظام BAT ولا تحتاج إلى خطة تطوير بيئي.

وكجزء من عملية تقييم التأثير البيئي بصحار ألنيوم فقد حددنا التأثيرات العكسية لأعمالنا على البيئة في التالي:

إن القيام بأنشطتنا في صحار ألنيوم على نحو يراعي صحة وسلامة الأطراف ذوي العلاقة بالشركة ويحمي البيئة هي سياسة أساسية ودايمة لدى الشركة.

وفي إطار التزامنا بحماية البيئة والصحة والسلامة فقد قامت صحار ألنيوم بالأنشطة التالية في عام ٢٠١١م:

- أكملت الشركة تنفيذ «مبادرة تغيير الأكياس» قبل موعدها المستهدف في عام ٢٠١٢م . ويهدف المشروع إلى تخفيض الفلورايد وانبعاثات الجسيمات الضارة بالبيئة.
- تركيب وتشغيل نظام تبريد الغاز في مركز معالجة الغاز . ويهدف المشروع إلى حماية أكياس المرشحات عبر استقرار الحرارة الداخلة إلى مركز معالجة الغاز وجنب فتح ميثب الترييق والذي بدوره سيساهم في تخفيض انبعاثات الفلورايد إلى البيئة وزيادة كفاءة احتكاك المرشح وزيادة عمره الافتراضي.
- أكملنا دراسة غازات الإحتباس الحراري والمواد المستنفذة لطبقة الأوزون في صحار ألنيوم . ونقوم الآن بالإبلاغ عن غازات الإحتباس الحراري بشكل دوري بما فيها مصادر هذه الانبعاثات.
- إعداد خطة التطوير البيئي والتي تم الموافقة عليها من قبل وحدة صحار للبيئة.
- نجاح الشركة في تحسين تصنيفها في مجال السلامة من متأخر Lagging Indicator (LI) إلى تصنيف متقدم يركز على تسجيل معدل حدوث نفس الإصابات المسجلة (RIFR) وهو ما ساهم في خفض عدد الإصابات المسجلة إلى ٩ إصابات فقط في ٢٠١١م من ١٢ إصابة في العام ٢٠١٠م.
- تحديث نظام إدارة المخاطر من خلال إيجاد وسائل لمراجعة سجل المخاطر والإجراءات.
- ضمان توفير التدريب اللازم لرجال الإطفاء لتعزيز كفاءتهم



التي تم إسنادها والعقود الحالية إضافة إلى تمكين الشركات الراغبة في التعامل مع صحار ألنيوم في تسجيل بياناتها لدى الشركة وهو ما سيمكن هذه الشركات من التقدم بعروضها في مناقصات الشركة.

تعاملت الشركة مع نحو ١٠٩٧ مورد تشكل الشركات المحلية نسبة ٦١٪ منها، حيث خصصت ٦٥٪ من الموازنة المخصصة للخدمات العامة للموردين المحليين و ٣٥٪ للموردين الاجانب وذلك في سنة ٢٠١١.

سياسات سلسلة التوريد

لقد تم وضع سياسات موضع التنفيذ للتأكد من أن الموردين المتعاملين مع صحار ألنيوم ملتزمين بالقوانين والأنظمة الحكومية – سياستنا في مجال البيئة والصحة والسلامة إضافة إلى قدرة هؤلاء الموردين على توفير مواد وخدمات وفقا للمعايير الموضوعة من قبل صحار ألنيوم.

وعلى اقل تقدير وكشروط عامة يطلب من أي مورد ليصبح مورد معتمد لصحار ألنيوم أن يكون:

- لديه القدرة الكاملة على القيام بالعمل الذي يرغب في التقدم له.
- لديه القدرة على تبني وتطبيق إجراءات وممارسات البيئة والصحة والسلامة.

تقييم وتطوير الموردين

يتوقف إلتزام صحار ألنيوم في التطوير والتمكين الإقتصادي عند تكامل جميع السياسات وإنما يمتد ليشمل العمل عن قرب مع الموردين لمساعدتهم على بناء قدراتهم وتعزيز كفاءتهم ومهاراتهم والعمل معا على مراعاة مختلف قضايا الاستدامة في إدارة سلسلة التوريد.

ونقوم بذلك من خلال التفاعل الدائم مع الموردين عبر المسوحات التي تقوم بها فرقنا الخاصة بتقييم الموردين في الزيارات التي يقومون بها إلى الموردين المحليين حيث تحصل الشركات التي تحقّق أعلى الدرجات في التقييم على فرص أكبر في الحصول على أعمال مستقبلية.

الالتزام والإشراك المبكر بسلسلة التوريد

نظمت شركة صحار ألنيوم ورشة للموردين في عام ٢٠١١ م. تم دعوة جميع موردي المواد والخدمات العاملين في السلطنة وحضرها ١٠٢ موردا وتعتبر هذه الورشة هي الأولى من نوعها في السلطنة . وقد أكدت الورشة على أهمية التعمين والسلامة عند جميع الموردين.

قيمة استثمارات الخدمات في إدارة سلسلة التوريد:

المورد	النسبة %				عدد الموردين			
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
الموردين المحليين	٥٤,٥٠٪	٧٠,٣٧٪	٦٣,٠٣٪	٦٥٪	١١٨	٢٧٥	٣١٧	٢٩٠
الموردين الدوليين	٤٥,٥٠٪	٢٩,٦٣٪	٣٦,٩٧٪	٣٥٪	٥٨	١٤٢	١٢٢	١٢٢
العدد الإجمالي للموردين	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٧٦	٤١٧	٤٣٩	٤١٢

وشركة صحار ألنيوم ملتزمة بوضوح ليس فقط في خلق أفضلية لتوريد المنتجات المحلية وموفري الخدمات وإنما أيضا في الاستثمار في مجال التنمية المستدامة والاستمرار في هذه الشراكات التجارية.



سياسة الجودة

من خلال تطبيقنا لسياسة الجودة في المسبك ودوائر الخدمات المرتبطة به فإننا نضمن أن جميع موظفينا ملتزمين بصناعة منتجات ترضي احتياجات والمواصفات المطلوبة من قبل عملائنا بصورة فعالة وفي أقصر وقت . نهدف إلى تطوير بيئة عمل تسود فيها روح المسؤولية والإلتزام وتوفير الحلول من خلال الإدارة الفعالة للمواهب والتعلم النشط لتحقيق أهداف التطوير المستمر لعملياتنا.

وفي صحار ألنيوم نشجع باستمرار ونستثمر في بناء ثقافة العمل الجماعي وتبني المسؤولية وتحقيق قيمة مضافة باستمرار وهو ما سيساعدنا في الوصول إلى التميز . وفي قيامنا بهذا لا نغفل أهمية السلامة وأنها أولوية في بيئة العمل وفي أداء جميع أعمالنا وندرك أن هذا لا يضع عبئا على الشركة بقدر ما يساعدنا على تحسين عملياتنا.

وقد تم تضمين هذه المبادئ في نظام إدارة الجودة بصحار ألنيوم للتأكد من التطبيق الموحد لسياسة الجودة.

إدارة سلسلة التوريد (التموين)

يشير مفهوم «إدارة سلسلة التوريد» في صحار ألنيوم إلى الدائرة والأنشطة التي تهدف إلى توفير مواد وخدمات بتكاليف أقل من أجل تحقيق الإدارة الناجحة لعمليات الشركة . وتعتمد صحار ألنيوم على إدارة سلسلة التوريد في توفير المواد والخدمات المناسبة في الوقت المناسب

وبالسعر والجودة والكمية المناسبة وتخزينها وحفظها واستبدال المواد بصورة فعالة.

وتراعي صحار ألنيوم العديد من قضايا التنمية المستدامة فيما يتعلق بإدارة سلسلة التوريد:

- إدارة أداء الموردين ووضع توقعات الشركة بشأن التوريد وضمان إلتزام المورد بمراعاة الإستدامة.
- تنوع الموردين : الاحتفاظ بسجل للموردين يعكس احتياجات صحار ألنيوم والمجتمع المحلي الذي نعمل فيه.
- الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة : التشجيع على تبني الممارسات التي تساعد على تحقيق هدفنا في عدم إحداث أي ضرر على أفراد المجتمع والبيئة.
- النقل : من خلال تحسين الأعمال اللوجستية لمقابلة الاحتياجات التشغيلية.

ونهدف من إيجاد فرص للشركات المحلية للعمل مع صحار ألنيوم إلى تشجيع التنمية المستدامة من الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع الذي نعمل فيه . وندرك أهمية إشراك وتشجيع الأطراف ذوي العلاقة بمن فيهم موردينا على مشاركتنا المسؤولية في تحقيق أهدافنا الإستراتيجية.

قيمة الاستثمارات في إدارة سلسلة التوريد

خلال عام ٢٠١١م وضعت الشركة في موقعها على الإنترنت قسما خاص لإدارة سلسلة التوريد . ويعرض القسم المناقصات الجديدة والمناقصات



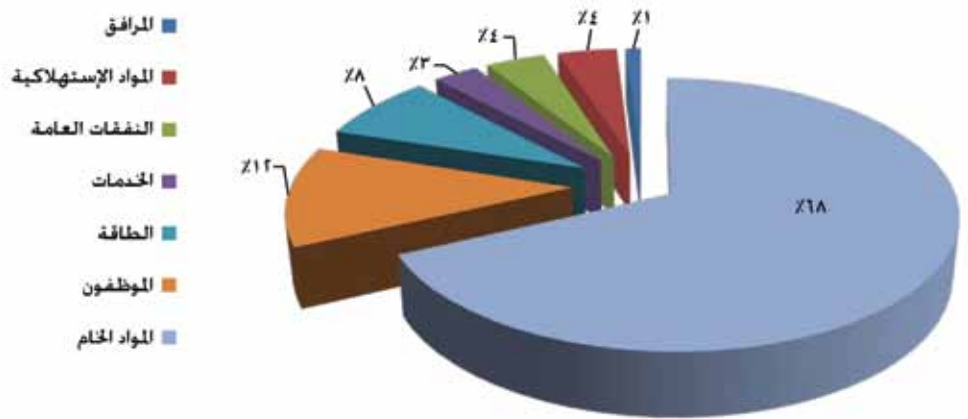
مساهماتنا الاقتصادية

استمرت صحار ألنيوم في لعب دور كبير في الحركة الاقتصادية بالسلطنة . وقد ساهم ذلك في توفير وظائف والتنمية الإجتماعية إضافة إلى التأثير الإيجابي على الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة.

وتساهم شركة صحار ألنيوم في إيجاد قيمة مضافة مستدامة للإقتصاد العماني من خلال:

- تمثل نحو ٧,٠٪ من الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة.
- مرتبطة بشبكة من صناعات الشق السفلي (الاعتمدة على ألنيوم) تقدر قيمتها بنحو ٤١٢ مليون دولار أمريكي.
- تساهم في توفير وظائف مباشرة وغير مباشرة (نحو ٤٥٦٨ وظيفة).

مصروفات صحار ألنيوم في عام ٢٠١١م:



الإدارة الفاعلة للتكاليف والإنتاج

دعم نمو الإقتصاد العماني

نحن نعمل في سوق متغير تطراً فيه العديد من التحديات . ومن أجل الحفاظ على ميزة تنافسية في قطاعنا فقد أدركنا الحاجة للقيام بتحسينات إضافية على عملياتنا من أجل الحصول على نتائج أفضل في مجال البيئة والصحة والسلامة وتمكين الشركة من تقليل التكاليف.

تعتبر صحار ألنيوم واحدة من المشاريع الرئيسية الناجحة والتي تلعب دوراً كبيراً في دعم إستراتيجية تنويع الإقتصاد العماني . وتختلف صحار ألنيوم عن مشاريع الصناعات الثقيلة القائمة في منطقة صحار الصناعية في أنها ليست من مشاريع الصناعات البتروكيمياوية ولكنها تعتمد على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة.

وقد طبقت شركة صحار ألنيوم نهج Six Sigma والتي تهدف إلى تحسين عملياتنا من خلال تقليل الفاقد وتحسين الجودة عبر استخدام أدوات ووسائل فعالة . ويتكون فريق تطوير الأعمال من متخصصين في نهج Lean Six Sigma حاصلين على شهادات إحترافية كالحزام الأسود والحزام الأخضر وقاموا بإدارة فرق من الموظفين للحصول على نتائج أفضل في مشاريع كبيرة.

ومع تزايد الاستعانة بالقوى العاملة الوطنية إضافة إلى الإعتماد بشكل أكبر على الموردين المحليين فإن لعمليات وأنشطة صحار ألنيوم تأثير كبير على التنمية الاقتصادية في المناطق المجاورة يتمثل في زيادة الدخل وبالتالي تحسين مستوى حياة الأفراد والمجتمعات . فتأثير أنشطة صحار ألنيوم لا يقتصر فقط على التنمية الاقتصادية بولاية صحار فقط وإنما يمتد تأثيرها إلى الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة ككل.

وبالإضافة إلى ذلك فإن حاملي الحزام الأسود قد قاموا بتطوير مهاراتهم الذاتية ويقومون الآن بتنفيذ التدريب الداخلي وتدريب حاملي الحزام الأخضر . وفي عام ٢٠١١م تم تدريب موظفين اثنين للحصول على الحزام الأسود من Six Sigma و٢٢ موظفاً للحصول على الحزام الأخضر.

ومنذ تأسيسها لم تفرض على صحار ألنيوم أي غرامات مالية بسبب إنتهاكها للقوانين والأنظمة أو المعاهدات الدولية أو أي حظر دولي أو بسبب عدم الإلتزام بالقوانين المطبقة والأنظمة والمعاهدات الدولية.

وقد ساعد فريق تطوير الأعمال الشركة على بناء أساس قوي لمفهوم 5S (يعنى بجعل بيئة العمل دائماً نظيفة) وتقليل الفاقد في جميع أقسام الشركة بدءاً من العمليات وحتى الخدمات المساندة وبالتالي تقليل التكاليف وزيادة إيرادات وتحسين أداء الشركة في مجال البيئة والصحة والسلامة وتوفير ظروف بيئة العمل للموظفين.

العلاقة مع الإقتصاد المحلي

وخلال عام ٢٠١١م أدخلت صحار ألنيوم مفهوم «التميز في التصنيع» في عملياتها . ومن خلال تطبيق الأدوات والإجراءات فإننا نحسن بشكل مستمر أداء أعمالنا . ونسعى إلى تحقيق ذلك هذا المفهوم من خلال فهم وتطبيق مبادئ LEAN Six Sigma ومبادرة «معاً تطور الأداء (IPT)».

تستثمر صحار ألنيوم بشكل كبير لتحسين الإقتصاد المحلي وهو ما تعكسه مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة . وكشركة خاصة فإن صحار ألنيوم لا تحصل على أي إعفاءات ضريبية أو منح أو إعانات حكومية.

إشراك الأطراف ذوي العلاقة

إن إشراك الأطراف ذوي العلاقة بصحار ألنسيوم يعتبر جزءاً أساسياً في نهج صحار ألنسيوم في إدارة أعمالها وحجر الزاوية في إلزامها بتحقيق التنمية المستدامة.

وفي شهر ديسمبر ٢٠١١م وقعت كل من صحار ألنسيوم وشركة فالي وشركة أوربيك على إتفاقية للتعاون في مجال المسؤولية الإجتماعية والتي من خلالها سيتم توحيد جهود الشركات الثلاث في مجال المسؤولية الإجتماعية لمصلحة المجتمعات التي نعمل فيها . وقد تمخض عن توقيع هذه الإتفاقية إنشاء مؤسسة جسور للمسؤولية الإجتماعية . وتنبثق هذه الشراكة من إلزام المؤسسات الثلاث لدعم وإشراك المجتمع المحلي وتهدف إلى تنسيق الجهود لتعزيز الدور الإجتماعي وتشجيع المشاركة البناءة وزرع ثقافة المسؤولية الإجتماعية . ومن المتوقع أن يتم إستثمار نحو ٢٠ مليون دولار أمريكي في مشاريع تعليمية وطبية وصحية وبيئية وتطوير البنية الأساسية للمجتمع المحلي.

وستركز شركة صحار ألنسيوم أيضاً على تأسيس مشاريع صغيرة للتوظيف الذاتي ولديها إستراتيجية متكاملة للمشاريع الصغيرة المعتمدة على الألنيوم . وفي شهر يوليو ٢٠٠٨م وقعت صحار ألنسيوم إتفاقية توريد المعدن السائل للشركة العمانية لصناعات الألنيوم التحويلية (OAPIL) وهي تقوم بتوفير ٤٨ ألف طن سنوياً من المعدن السائل من أجل إنتاج موصّلات الألنيوم الكهربائية (الكابلات) والأسلاك منذ عام ٢٠٠٩ . وتوظف الشركة العمانية لصناعات الألنيوم التحويلية نحو ١١٠ موظف.

وفي شهر يونيو ٢٠١١م وقعت صحار ألنسيوم إتفاقية مع الشركة العمانية لدرفلة الألنيوم (OARC) تقضي بتوفير ١٦٠ ألف طن من المعدن السائل لصناعة منتجات الألنيوم للمستهلك النهائي وللمستهلك الوسيط . وتقوم الشركة العمانية لدرفلة الألنيوم ببناء مصنعها ومن المتوقع توفير أول شحنة من المعدن السائل بتاريخ ١ يناير ٢٠١٤م . وبعد بدء عملياتها من المتوقع أن توظف الشركة العمانية لدرفلة الألنيوم نحو ٣٢٥ شخصاً.

إدارة العلاقة مع الأطراف ذوي العلاقة

تدرك صحار ألنسيوم أهمية الدور الذي تمثله الأطراف ذوي العلاقة للشركة وبادرت بتنفيذ إطار عمل إستراتيجي لتطوير وإدارة العلاقة مع مختلف الأطراف ذوي العلاقة.

نحن نتواصل بشكل دوري مع موظفينا وموردنا والمجتمعات المحلية والمساهمين . وكأعضاء في فريق عملنا وفي مجتمعاتنا وكداعمين لأعمالنا ومستخدمين لمنجاتنا فإننا ندرك أن هؤلاء الأطراف هم أساس نجاح أعمالنا.

تحديد الأطراف ذوي العلاقة بصحار ألنسيوم:

جميع الموظفين - العاملين بنظام المكافآت - اللجنة الاستشارية للموظفين ونقابة عمال صحار ألنسيوم	الأطراف ذوي العلاقة (داخل الشركة)
شركة النفط العمانية - شركة أبوظبي للطاقة (طاقة) - ريو تينتو ألكان	المساهمون
مكاتب الولاية في صحار ولوى وشناص وصحم - أعضاء مجلس الشورى - شرطة عمان السلطانية وزارة القوى العاملة ووزارة الصحة ووزارة النفط والغاز ووزارة التجارة والصناعة ووزارة المالية - الإخاد العام لعمال السلطنة	الحكومة
وسائل الإعلام المحلية والدولية بجميع أشكالها الإلكترونية والمطبوعة وصحافة الإنترنت	وسائل الإعلام
العملاء - الموردين ومقدمي الخدمات	الشركاء التجاريين
المجتمعات المحلية - المؤسسات التعليمية - المنظمات الأهلية والمؤسسات غير الربحية	شركاء المجتمع
المعهد الدولي للألنيوم - المجلس الخليجي للألنيوم - صحار لينك وغرفة التجارة والصناعة	جماعات التأثير



إمكانية التعرض لمتلف المخاطر وحالات عدم الوضوح وهو ما يمكن من التعامل معها بسرعة والتقليل من تأثيرها ، ويشتمل الإطار على هياكل إدارة المخاطر والإجراءات والسياسات على مستوى الإدارات ويتضمن قائمة مراجعة لكل نوع من المخاطر ونظام إدارة للمساعدة في التقليل من المخاطر.

وبالإضافة إلى أنشطة الإلتزام والتنفيذ الأخرى فإن صحار أمنيوم تدرك الحاجة إلى إعداد تقارير تتسم بالخصوصية تغطي الإحتيال والمخاطر الأخرى . ولا تتسامح الشركة مع أي حالات إختلاس أو فساد . فجميع الموظفين والموردين قد تم توعيتهم بسياسة الشركة الخاصة بالفساد أو أي تعامل مشبوه ويمكن الإبلاغ عن أي حالات مشتبهة عبر خط ساخن يتعامل مع جميع البلاغات بسرية تامة . كما يوقع موظفي صحار أمنيوم على التعهد بقواعد السلوك ويطلب منهم تحديث سجل تضارب المصالح في حالة وجود أي إمكانية لحدوث تضارب في المصالح.

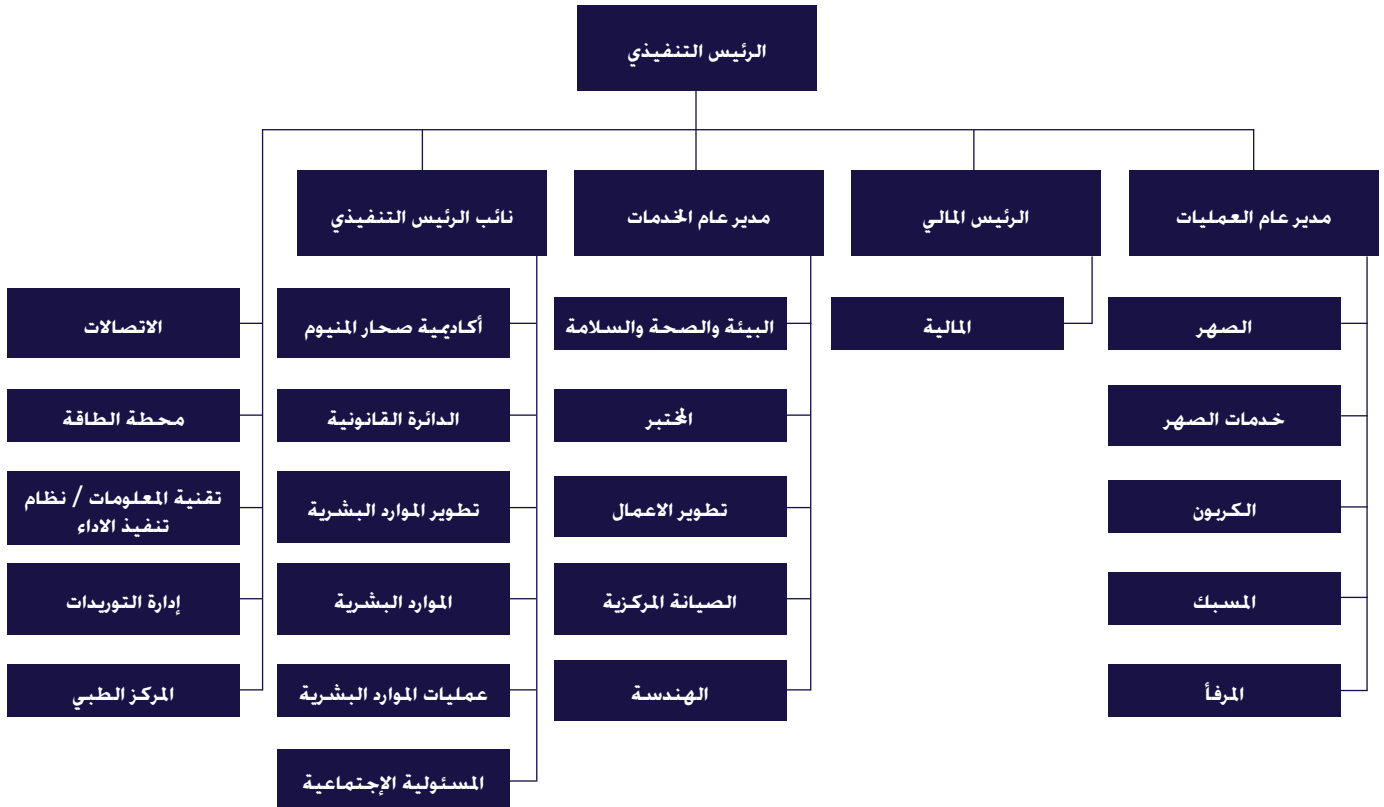
تم البدء في تطبيق سياسة الإبلاغ عن المخالفات في شهر يونيو ٢٠١٠م . وقد تم إدخال الخط الساخن بصحار أمنيوم لتوفير أداة إتصال سرية لجميع الأطراف ذوي العلاقة بما فيهم الموظفين للإبلاغ عن أي جرائم مدنية أو جنائية - سوء سلوك - إحتيال أو فساد - رشوة - وجود

مخاطر أو إتمالية وجود مخاطر على الموظفين - الصحة والسلامة - سلوك غير أخلاقي أو محاولات إخفاء أو إتلاف معلومات خاصة بصحار أمنيوم.

وفي عام ٢٠١١م تأثرت عمليات صحار أمنيوم بسبب الأحداث في ولاية صحار . وقد كانت مطالب المتظاهرين للحكومة تتمثل في توفير وظائف أكثر . وللأسف فقد تم إغلاق الطرق وخاصة في دوار الميناء والذي يعتبر المدخل للمركبات التي توفر المواد الخام لصحار أمنيوم من قبل المتظاهرين . ولو استمرت التظاهرات بشكل أطول لكان إنتاج الشركة قد تأثر بشكل كامل . وقد وضعت صحار أمنيوم خطط إحترازية للتعامل مع حالات تأثر وصول مادة الألومينا والمواد الخام الأخرى مستقبلا.

وبالنظر إلى حساسية أعمال صحار أمنيوم فإنه يوجد فريق لإدارة الأزمات من أجل الوقوف بشكل دوري على المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وتحديد الوسائل للحد منها أو التقليل من تأثيرها من خلال خطط الإستجابة للطوارئ . وتوجد الآن لدى الشركة خطط الإستجابة للطوارئ ويتم تمثيلها بشكل دوري للتأكد من تحقيق أقصى درجات الإستجابة والإدارة الفعالة للأزمات.

الهيكل التنظيمي



الحوكمة

هيكل الملكية

هيكل ملكية مساهمي شركة صحار ألنيوم

المساهم	الحصة المملوكة %
شركة النفط العمانية	٪٤٠
شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) - شركة تابعة لهيئة أبوظبي للمياه والكهرباء	٪٤٠
ريو تينتو ألكان	٪٢٠

RioTinto Alcan



شركة النفط العمانية ش.م.ع.م.
Oman Oil Company S.A.O.C.



- التدقيق الخارجي وفقا لمعايير المحاسبة الدولية والقانون العماني.
- أعمال تدقيق سنوية على الأداء التشغيلي للشركة من قبل خبير خارجي نيابة عن الدائنين.
- التدقيق الفني الإعتيادي بمساعدة خارجية أو خبراء شركة ريو تينتو ألكان.

يتم إدارة شركة صحار ألنيوم تحت إشراف مجلس إدارة الشركة والذي يتكون من خمسة أعضاء يمثلون الجهات المساهمة ، ويحضر الرئيس التنفيذي للشركة والرئيس المالي الإجتماعات الفصلية للمجلس . ومنذ شهر فبراير ٢٠١٢م أصبح نائب الرئيس التنفيذي لشركة النفط العمانية رئيسا لمجلس إدارة شركة صحار ألنيوم.

وتلتزم شركة صحار ألنيوم بالمبادي التي تهدف إلى تحقيق إطار فعال من الحوكمة ولديها منذ تأسيسها إرشاداتها العامة للحوكمة التي تطرقت إلى أدوار مجلس الإدارة وإجته التخطيط الإستراتيجي وسياسة التعاقب للوظائف الرئيسية إضافة إلى التعويضات والرواتب.

وهناك جنتان فرعيتان تتبعان مجلس الإدارة وهي اللجنة المالية واللجنة الأخرى هي لجنة تم تأسيسها مؤخرا تحت مسمى «لجنة مراجعة الأعمال» . وتضم اللجنة المالية في عضويتها ممثل لكل مساهم إضافة إلى الرئيس التنفيذي للمالية بالشركة وتمثل مهامها في مراجعة كل المواضيع الخاصة بالأموال المالية والتدقيق قبل عرضها على مجلس الإدارة للموافقة أو إتخاذ ما يراه مناسباً بشأنها . وبالنسبة لمواضيع التدقيق فتعمل اللجنة كلجنة التدقيق بالشركة وتجتمع اللجنة المالية بشكل ربع سنوي.

أما لجنة مراجعة الأعمال فتضم في عضويتها على الأقل مثلا واحدا من كل مساهم إضافة إلى مدير عام العمليات والرئيس التنفيذي للمالية بصحار ألنيوم . وتجتمع اللجنة بشكل ربع سنوي قبل عقد أي إجتماع لمجلس الإدارة لمراجعة المشاريع الرأسمالية الرئيسية والخطة الرأسمالية المقترحة والأداء التشغيلي للمصنع . وترفع اللجنة توصياتها لمجلس الإدارة بالموافقة أو ما تراه مناسباً.

وعلاوة على ذلك تقوم صحار ألنيوم بأنشطة التدقيق التالية على عملياتها:

- تدقيق بيئي يتم مرتين في العام للتأكد من مطابقة أداء الشركة مع المستويات العالمية.
- تدقيق خارجي للتأمين نيابة عن الدائنين وجهات إعادة التأمين.
- أنشطة تدقيق داخلي دورية ويتم رفع أية ملاحظات مباشرة إلى اللجنة المالية (التي تتولى أعمال لجنة التدقيق).

إدارة المخاطر

يتولى مجلس إدارة الشركة المسؤولية النهائية لإدارة المخاطر بالشركة . وكونه مسئول إجمالاً عن هذه العملية فإن مجلس الإدارة يضع سياسة المخاطر والتي تستند على تعريف وتقييم ومراقبة جميع أشكال المخاطر بالتنسيق مع الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذ للمالية وإدارة الشركة.

إن إدارة المخاطر والإستدامة هي وظيفة تشغيلية بطبيعتها وفريق الإدارة بصحار ألنيوم مسئول أمام مجلس الإدارة لتصميم الأنظمة وتطبيق ومراقبة عملية إدارة المخاطر وضمان تكامل هذه العملية مع الأعمال والأنشطة اليومية للشركة.

وتشتمل هذه الأنظمة على برنامج دوري للتدقيق الداخلي والخارجي لجميع جوانب الأعمال في الشركة كالتوافق القانوني والمشاريع ومراجعة آليات التقليل من المخاطر والموارد البشرية والبيئة والصحة والسلامة وتخطيط الحالات الطارئة واستمرارية الأعمال والتخطيط للوقاية من الكوارث وتقنية المعلومات.

يركز نظام إجراءات التصحيح والوقاية (CAPA) بصحار ألنيوم على الفحص المنهجي لرصد وجود أي قصور أو إختلاف من أجل ضمان عدم حدوثها مرة أخرى أو التنبؤ بوجود مخاطر محتملة . ولضمان فعالية هذه الإجراءات فإن الفحص المنهجي يعتبر حيويًا في تحديد الإجراءات التصحيحية والوقائية التي يجب القيام بها.

وقد تم وضع إطار إدارة المخاطر في عام ٢٠٠٩م والذي يهدف إلى الإدراك المبكر

إشراك موظفينا

الفعاليات

لقد سعدنا بإستضافة المؤتمر العربي الدولي للألنيوم (عربال) لأول مرة في السلطنة في شهر نوفمبر ٢٠١١م . وقد حضر هذا المؤتمر ٤٠٠ شخص من رواد هذه الصناعة من ٣٠ دولة يمثلون مصاهر ألنيوم - صناعات الشق السفلي - الموردين - الإعلام وشركاء التقنية . وقد ثمن المشاركون تنظيم المؤتمر وخرجوا بإنطباع إيجابي للغاية ومنح المؤتمر صحار ألنيوم الفرصة لإبراز أنشطتها وتمثيل السلطنة.

تطلعاتنا

شهد العام ٢٠١٢م إنخفاضاً في أسعار الألنيوم وتراجع الطلب من الأسواق العالمية . وقد شرعت صحار ألنيوم في إجراء مقارنة لأنشطتها لخفض التكاليف وتحسين الأداء وهو أمر مطلوب للإبقاء على مستوى الربحية المستهدف في الموازنة . وسنواصل عملنا لتحسين إجراءاتنا وأنظمتنا التي لها تأثير في تحقيق التنمية المستدامة . وسنواصل تنفيذ العديد من المبادرات التي أطلقناها في عام ٢٠١١م خلال عام ٢٠١٢م كمبادرة «القيادة للتطور» ومبادرة «معاً تطور الأداء» ومبادرة «LEAN».

إننا نؤمن في صحار ألنيوم أن المسؤولية تفتضي أن تكون واضحة فيما يجب القيام به لتحقيق أهدافنا والإلتزام بتحقيقه . ونؤمن أن أهدافنا قابلة للتحقيق لأنها تستند على تبسيط وفهم القضايا الرئيسية.

إن التعامل مع وإدارة توقعات موظفينا والتركيز على إحتياجات فرقنا هي قضايا أساسية لشركتنا . وسنواصل إشراك وتطوير موظفينا بما يساهم في مساعدتهم على إعطاء أفضل ما لديهم من أداء.

ونبابة عن صحار ألنيوم أود أن أتقدم بالشكر الجزيل لموظفينا ومساهمينا ولمثلي المجتمع ولشركاءنا التجاريين على دعمهم وإلتزامهم المتواصل لتحقيق أهدافنا للتنمية المستدامة في عام ٢٠١١م.

هينك بو
الرئيس التنفيذي
صحار ألنيوم

إننا نؤمن أنه بإشراك موظفينا فإننا نستطيع أن نضيف قيمة كبيرة لشركتنا . قمنا بتأسيس منديات حوارية لموظفينا للتعبير عن أفكارهم بغض النظر عن دورهم أو وظيفتهم في الشركة . واللجنة الإستشارية للموظفين (ECC) ونقابة موظفي صحار ألنيوم هما هيئتان حرص الإدارة على الإلتقاء بهما بشكل دوري لمناقشة المواضيع التي يمكن أن يكون لها تأثير على بيئة العمل . وبالرغم من صعوبة النقاش في بعض الأحيان إلا أننا جميعاً نسعى إلى تحقيق نفس الهدف وهو جعل شركة صحار ألنيوم أفضل مكان للعمل وضمان إستدامة المصهر على المدى الطويل.

المسؤولية الإجتماعية للشركة

الإحترام والأمانة هي قيم أساسية لصحار ألنيوم ويتحقق النجاح عندما يقدر المجتمع وعملائنا وموردنا علاقتهم بنا.

في شهر فبراير من عام ٢٠١١م تأثرت أعمالنا للأسف بسبب الأحداث التي جرت في صحار . وقد كانت مطالب المعتصمين للحكومة تتمثل في توفير فرص عمل أكبر . وقد شكلت هذه الأحداث فرصة لنا في صحار ألنيوم للتداول مع الأطراف ذوي العلاقة ومن خلال الإستماع إليهم بشكل جيد فإننا حينها فقط نستطيع فهم المجتمع الذي نعمل فيه.

وقد كان نتيجة ذلك وبالتعاون مع شركتينا أخريين في صحار وهما شركة فالي وشركة أوربيك فقد قمنا بالتوقيع على إتفاقية للتعاون في مجال المسؤولية الإجتماعية . وتنبتق هذه الشراكة من إلتزامنا بدعم وإشراك مجتمعنا المحلي . وقد تم بناء على هذه الإتفاقية تأسيس مؤسسة «جسور» للمسؤولية الإجتماعية لتنسيق الجهود وتعزيز الدور الإجتماعي وتشجيع المشاركة البناءة وزرع ثقافة المسؤولية الإجتماعية.

وبالترام مع ذلك فإننا في صحار ألنيوم ما زلنا نقوم بتنفيذ برامجنا للمسؤولية الإجتماعية والتي ترتكز على تحسين مستوى حياة المجتمع ومحافظة الباطنة . وقد تم تخصيص موازنة قدرها ١,٧٥ مليون دولار أمريكي لمشاريع المسؤولية الإجتماعية في عام ٢٠١١م.

الجوائز

تم تكريم شركة صحار ألنيوم عن مبادراتها في عام ٢٠١١م . فقد استلمنا في شهر أكتوبر ٢٠١١م جائزة «توطين الوظائف» من قبل المجلس المشترك لوزراء العمل والتنمية الإجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية . وهذا التكريم يأتي تقديراً لجهود صحار ألنيوم في مجال تعميم الوظائف علماً بأن صحار ألنيوم كانت من ضمن شركتينا فقط من السلطنة يتم تكريمهما بهذه الجائزة.

وفي شهر ديسمبر ٢٠١١م حصلت الشركة على كأس حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم لأفضل خمسة مصانع للعام الثاني على التوالي وهي أبرز جائزة تمنح للمصانع العاملة في سلطنة عمان.

كلمة الرئيس التنفيذي

أدخلت صحار ألنيوم مفهوم «التميز في التصنيع» (ME) في عملياتها والذي يشير إلى أن تطبيق الأدوات والإجراءات يساهم دوماً في تحسين أداء الشركة. ويتم تحقيق ذلك من خلال فهم وتطبيق مبادئ Lean Six Sigma و«معاً تطور الأداء» (IPT).

وخلال عام ٢٠١١م أدخلنا أيضاً مؤشرات أداء رئيسية جديدة وأدوات تحكم (LEAN Dashboards) تساعدنا على مراقبة أداءنا. وقد وضعت الشركة أهداف إنتاج طويلة المدى يتم متابعتها من خلال عدد من أدوات التحكم المختلفة. ونقوم حالياً بربط أدوات التحكم هذه بأنظمة المستوى الثاني والمستوى الثالث التابعة للمصنع وستكون عنصراً أساسياً في عملية اتخاذ القرار داخل الشركة.

لقد شهدت صحار ألنيوم العديد من الإنجازات خلال عام ٢٠١٢م. فقد ارتفع الإنتاج بسبب زيادة الطاقة الإستيعابية وتحسين الكفاءة. وقد تم رفع الإنتاج بعدد أقل من الموظفين وهو ما أدى إلى رفع معدل الإنتاج (طن لكل موظف). وبالإضافة إلى ارتفاع الإنتاج فقد انخفضت التكاليف التي يمكن التحكم بها عاماً بعد عام حيث نجحت الشركة في تخفيض معدل تكلفة كل طن.

وفي شهر أغسطس من عام ٢٠١١م احتفلت صحار ألنيوم بتحقيقها إنجازاً جديداً تمثل في الوصول إلى إنتاج مليون طن من الألنيوم.

موظفينا

نحن فخورون بنجاحنا في الوصول إلى نسبة ٧٠٪ من التعمين والذين يأتي أكثر من ٨٥٪ منهم من الولايات المجاورة. نحن نؤمن بأن كوادنا البشرية يجب أن تعكس بشكل واسع المجتمع الذي نعمل فيه. ولم يكن من السهل تحقيق ذلك في ظل الطبيعة التخصصية للقطاع وعدم توافر كوادر محلية لديها خبرة في صناعة الألنيوم.

إن المعايير التي نعمل وفقها في صحار ألنيوم ذات طابع عالمي ومن أجل تمكين أنفسنا من المحافظة على الإلتزام بهذه المعايير العالمية فإننا نحتاج إلى وضع الشخص المناسب في المكان المناسب. ولتحقيق ذلك فقد استثمرنا بشكل كبير في التدريب والتطوير الوظيفي خلال العام. وقد شهد العام ٢٠١١م أيضاً تأسيس أكاديمية صحار ألنيوم والتي توفر مجموعة شاملة من البرامج التدريبية بدءاً من التدريب على رأس المهنة مروراً بالسلامة والإدارة والبرامج القيادية. ويشكل برنامج «القيادة للتطور» (LFI) الحالي أحد أهم برامج الأكاديمية وقد نجح في تدريب ٦٥ شخصاً من المدراء والمشرفين. وهذا البرنامج التدريبي ذو الثلاثة أيام يستخدم العديد من الأدوات كوسيلة لتوفير المهارات القيادية الأساسية وهو ما من شأنه المساهمة في تحسين أداء موظفينا شاغلي الوظائف القيادية وتعزيز التواصل مع فرقهم إضافة إلى تحسين قدرتهم على التعامل مع هذه الأدوات الفعالة. وهذا البرنامج المخصص لصحار ألنيوم تم تصميمه تأسيساً على أفضل البرامج التدريبية المقدمة من شركة ريو تينتو ألكان وهي أحد المساهمين بصحار ألنيوم.

كما تبرز أهمية أكاديمية صحار ألنيوم في ظل تزايد معدل تعمين الوظائف في الشركة في إطار رؤيتها لتحقيق نسبة تعمين قدرها ٨٥٪ بحلول العام ٢٠١٥م. وهناك العديد من البرامج التدريبية التي تنوي الأكاديمية طرحها خلال الفترة القادمة لمساعدة الشركة على تحقيق هذا الهدف.



بينما نواصل سعينا لتكون شركة مسؤولة اجتماعياً فإن إحدى مسؤولياتنا الرئيسية هي إظهار أداءنا بكل شفافية وواقعية. وشركة صحار ألنيوم تتبنى هذه المسؤولية وتعمل بالتالي مع موظفيها والأطراف ذوي العلاقة على تحقيق هذا الإلتزام وفي إطار تطبيقنا لرؤيتنا «الشغف للتميز. لنكون الأفضل».

وتقرير التنمية المستدامة هذا يعد جميع الأطراف ذوي العلاقة في صحار ألنيوم وهو يلخص الإنجازات التي حققتها الشركة خلال عام ٢٠١١م ويشرح أيضاً التحديات والفرص التي تؤثر في تحقيقنا للأهداف الإستراتيجية للتنمية المستدامة.

أداء السلامة والصحة

إن سلامة وصحة العاملين لدينا هي شيء أساسي في أعمالنا ونعتبر أنفسنا مسؤولون عن ضمان أن موظفينا وموظفي الشركات المتعاقدة معنا يصلون إلى بيوتهم بأمان بعد كل يوم عمل. وفي هذا الإطار فقد قمنا في عام ٢٠١١م بتطوير اهتمامنا في هذا الجانب ونجحنا بالتالي في نقل تصنيفنا المتأخر إلى تصنيف متقدم يركز على تسجيل معدل حدوث نفس الإصابات المسجلة بدل من الوقت المضيعة من الإصابة (RIFR). ونحن الآن نستطيع التركيز بشكل أكبر على الإصابات المسجلة بدلا من الإصابات المضيعة للوقت (Lost Time Injuries) وهو ما ساهم في خفض عدد الإصابات المسجلة إلى ٩ إصابات فقط من ١٢ إصابة في العام ٢٠١٠م وخفض معدل حدوث نفس الإصابات المسجلة (RIFR) إلى النصف من ١,٢٥ إلى ٠,٥٨. وأنا سعيد أيضاً بأنه خلال العام ٢٠١١م لم نسجل أي حالة إصابة مضيعة للوقت (LTI) وعملنا أكثر من ٤ ملايين ساعة بدون إصابات.

الأداء التشغيلي

يظل تركيزنا دوماً منصب على تطوير حجم أعمالنا من خلال العمليات والإجراءات التي تساهم في تحسين سلوكنا وأنظمتنا.

الأهداف الإستراتيجية للإستدامة ٢٠١١:

التحديات والإججازات والمستهدف

التحديات	الوحدة	المؤشر	جانب التنمية	الإججازات ٢٠٠٩	الإججازات ٢٠١٠	الإججازات ٢٠١١	المستهدف ٢٠١٢
إقتصادي	إجمالي المصروف على المورد	%	خديد الموردين المحليين ليحلوا محل الموردين الدوليين	٥٠	٥٣	٥٠	٤٩,٥
	إجمالي إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون	طن ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاوات في الساعة	التأثير البيئي	٠,٦	٠,٥	٠,٥	٠,٥
	أداء توليد الخلفات	كيلوغرام من الخلفات التي لم يعاد استخدامها	فرص التدوير	٢٤,٠	١٦,٣	١٥,١	١٥,١
بيئي	فعالية توليد الطاقة	%	درجة اعتمادية الأجهزة والمعدات	٤٢,٢	٥٠	٥٠	٥٠
	إجمالي كمية المياه المستخدمة	متر مكعب	الطلب على المياه ومشروع التبريد	٢٩٣,٨٩٣	٢٧٣,٤٣٢	٢٧٣,٤٣٠	٢٨٨,٠٠٠
	إجمالي المساحات المزروعة	متر مربع	توفر المياه	١٧,٠٠٠	٥٨,٠٠٠	٧١,٦٧١	٧١,٦٧١
	نسبة التعمين	-	توظيف العمانيين بالمهارات المطلوبة أو إختيار الموظفين العمانيين وإيجاد برامج تدريب تفصيلية لتطويرهم	% ٦٨	% ٧٠	% ٧٠	% ٧٤
موظفون	معدل عدد حالات الإصابة/الرضية المسجلة	ساعة عمل ٢٠٠٠٠	جنب تكرار نفس الإصابات عبر «الدروس المستفادة» من خلال منهجية استقصاء قياسية تبين السلوك الذي أدى إلى حدوث الإصابة وكيف يمكن تجنبه	١,٢٤	١,٢٥	٠,٥٨	٠,٣٩
	معدل عدد حالات الإصابة / المرض المضبغة للوقت (تشمل الأيام خارج العمل والأيام المقيدة للعمل)	-	تقييم مواطن الخلل في نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة الحالي وتنفيذ فكرة «الدروس المستفادة» في جميع دوائر الشركة . فهم جذور اسباب حدوث الإصابة ومعالجة ذلك كأولوية	٠,٤٤	٠,٢٤	٠	٠,٠٧
المجتمع	إجمالي الإستثمار الاجتماعي	دولار أمريكي	خديد البرنامج الأمثل للإستثمار فيه للتأكد من تحقيق هدف التنمية المستدامة للمجتمع	٢٣٢,٠٠٠	*٥٨٥,٧٥٣	*٧٨٤,٨٨٠	٢,٤٧٥M

*ملاحظة: في عام ٢٠١٠ تم تخصيص مبلغ ١ مليون دولار أمريكي لمشاريع المسؤولية الإجتماعية كما تم تخصيص مبلغ ١,٧٢٥ مليون ريال غيرها في عام ٢٠١١ . وحيث أن التقرير يظهر صرفاً أقل من الموازنة المرصودة فإنه تجدر الإشارة إلى أن المبالغ المتبقية سيتم ترحيلها لموازنة ٢٠١٢ والتي ستصل بذلك إلى ٢,٤٧٥ مليون دولار أمريكي.



منهجية التقرير

من أجل الوفاء بمتطلبات التوافق مع المبادئ الأربعة فقد قمنا بتحديد القضايا التي هي أكثر ارتباطا بكل طرف من الأطراف ذوي العلاقة . وقد تم تصنيف كل المدخلات بناء على تأثيرها المستقبلي على أو تأثيرها بعمليات صحار ألومنيوم . وقد كان من الأهمية بمكان إدراج القضايا الرئيسية المرتبطة بالقطاع الذي نعمل فيه والتي قامت الشركات النظيرة بإبرازها في تقاريرهم من أجل التأكد من أن شركتنا وقطاعنا يعملان بطريقة مستدامة.

تعريف الأهمية النسبية

تعرف صحار ألومنيوم الأهمية النسبية كما يلي:

«جميع القضايا التي لها تأثير على التنمية المستدامة لأعمال وعمليات والاشخاص والتي هي ذات أهمية قصوى للأطراف ذوي العلاقة وللشركة تأثير عليها أو عليها إلتزام بالتصرف نحوها».

القضايا النسبية

ووفقا لذلك فإن القضايا النسبية التي يغطيها هذا التقرير هي:

الصحة والسلامة	الإدارة البيئية	المساهمة الاقتصادية
<ul style="list-style-type: none">الصحة المهنيةالسلامة المهنية	<ul style="list-style-type: none">توفير الطاقة وإدارة المياهالتغير المناخي والتنوع الأحيائيإدارة الخلفات والنفايات السائلةالإستزراع	<ul style="list-style-type: none">التأثير الاقتصادي المباشر على سلطنة عمانالإبتكار في طرق الإنتاجتقليل التكاليفشبكة توريد مسؤولة
الحوكمة	المسؤولية المجتمعية للشركة	الموظفون
<ul style="list-style-type: none">الشفافية والمسئولية	<ul style="list-style-type: none">رخصة التشغيلتشجيع شبكة من الشركاء في صناعات الشق السفليإيجاد وظائف بشكل مباشر وغير مباشربرامج للتنمية المستدامة في محافظة الباطنةدعم تحسين حياة المجتمعات	<ul style="list-style-type: none">برامج التعمينالتدريب والتطويرتقييم الأداءإشراك الموظفين



عن هذا التقرير

يهدف هذا التقرير إلى تسليط الضوء وإعطاء تفاصيل عن أداء شركة صحار ألنيوم في ما يتعلق بالتنمية المستدامة والتي تهتم بشكل خاص مجموعة واسعة من الأطراف ذوي العلاقة حيث أن شركة صحار ألنيوم ملتزمة بمراعاة مبادئ التنمية المستدامة في أعمالها وبالتالي فإنها ستستمر في إصدار هذا التقرير بشكل سنوي.

دليل محتوى مبادرة الإبلاغ العالمية

لقد تم إعداد هذا التقرير اعتماداً على المبادئ التوجيهية والمؤشرات الخاصة بمبادرة الإبلاغ العالمية G3 فيما يتعلق بالتنمية المستدامة . الرجاء مراجعة الدليل الموجود في نهاية هذا التقرير لمزيد من المعلومات.

حدود هذا التقرير

يغطي هذا التقرير عمليات شركة صحار ألنيوم كجهة مستقلة تعمل فقط في سلطنة عمان من خلال موقعها الرئيسي في منطقة صحار الصناعية . ولا تملك صحار ألنيوم أي سلطة أو تأثير هام فيما يختص بالسياسات المالية والتشغيلية لأي جهة أخرى ولا تملك أيضاً أي شركات تابعة أو أن لها ملكية في مشاريع مشتركة . ولذلك فإنه لا توجد قيود على نطاق أو حدود هذا التقرير.

فحص الأهمية النسبية

لقد تم تحديد نطاق هذا التقرير باستخدام المبادئ الأربعة لمبادرة الإبلاغ العالمية وهي الأهمية النسبية وشمولية الأطراف ذوي العلاقة وسياق الإستدامة والإنجاز . وهي تهدف إلى التأكد من تعريف الأهمية النسبية لشركة صحار ألنيوم وما يجب أن يغطيه هذا التقرير.

وفي تنفيذ مبدأ الأهمية النسبية فقد تم مراعاة العوامل التالية وهي الغرض من إصدار هذا التقرير . علاقة المحتوى الموجود بالأطراف الرئيسية لذوي العلاقة بصحار ألنيوم . القضايا الرئيسية المتعلقة بقطاع التعدين والإنتاج التي تنطبق على صحار ألنيوم . القيمة التنظيمية والرؤية المستقبلية لصحار ألنيوم إضافة إلى المخاطر المستقبلية المحتملة.

شمولية الأطراف ذوي العلاقة

ندرك في صحار ألنيوم أهمية الآراء الواردة من الأطراف ذوي العلاقة بنا ونؤمن بأن الحوار البناء يساعدنا في فهم الفرص التي من شأنها تحقيق التقدم أو حل نقاط الإختلاف التي قد تنشأ . وتؤثر عملياتنا على العديد من الأطراف ابتداءً من موظفينا . شركاءنا في المجتمع . المساهمين . الموردين . الحكومات . جماعات التأثير إضافة إلى المجتمعات المحلية في محافظة الباطنة.

الإنجاز

في تحديد نطاق هذا التقرير . أخذنا في الإعتبار القضايا التي تؤثر وتتأثر بعمل صحار ألنيوم من الجهتين . وقد كان هدفنا أن نغطي جميع الإجراءات والأحداث التي تمت خلال فترة التقرير ووضع جميع المعلومات التي قد تكون ذات أهمية للأطراف ذوي العلاقة.





نبذة عن الشركة

تم تأسيس شركة صحار ألنيوم في عام ٢٠٠٤م كجزء من الرؤية الإقتصادية للسلطنة لعام ٢٠٢٠. وقد أدركت السلطنة الحاجة إلى تنويع إقتصادها المعتمد على النفط كمورد أساسي للدخل كغيرها من دول المنطقة. وجاء تأسيس مرفق رئيسي للألنيوم كمدخل إلى صناعات الشق السفلي ولتوفير فرص عمل وإيجاد قيمة مضافة من خلال معالجة الألنيوم.

وقد حصلت صحار ألنيوم التي تمتلكها شركة النفط العمانية وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) وشركة ريو تينتو ألكان على تقدير عالمي للتقنية التي تستخدمها والتي تراعي الجوانب البيئية وتساهم في توفير الطاقة.

ويقع مصهر الشركة في منطقة صحار الصناعية وهي منطقة رئيسية للاستثمارات تشهد نموا متزايدا في مجال الصناعات الثقيلة في السلطنة وتستفيد من كونها في منطقة الخليج المصدر الرئيسي للطاقة في العالم اليوم.

رؤيتنا

شغف نحو التميز. لنكون الأفضل.

رسالتنا

تنمية وحقيق النمو والإزدهار لمحافظة الباطنة من خلال التميز.

قيم الشركة

- الأمانة والنزاهة
- الإحترام والثقة
- العمل الجماعي
- التمكين

أصول الشركة

يفخر المصهر باستخدامه التقنية العالمية المتميزة AP٣٦ والتي باستطاعتها إنتاج ما مقداره ٣٧٥٠٠٠ طن متري من مادة الألنيوم الأساسية في العام. ويتكون المصهر من وحدة أنود الكربون ومسبك وخط إنتاج يتكون من ٣٦٠ خلية ومن خلال مرافق مرتفعة تعبر كامل الموقع استطعنا الفصل ما بين الآلات المتنقلة في المصهر والعاملين إلا في بعض حالات الضرورة القصوى.

وبالإضافة إلى ذلك فإن صحار ألنيوم تمتلك محطة طاقة كهربائية خاصة بها بقدرة إجمالية قدرها ١٠٠٠ ميجاوات وتحقق نحو ٥٠٪ من الكفاءة في تحويل طاقة الغاز إلى كهرباء وبالتالي الوفاء بالمتطلبات الصارمة لوزارة البيئة والشئون المناخية. كما تمتلك الشركة مرفأ خاصا بها في ميناء صحار يستطيع مناولة السفن التي تصل حمولتها حتى ٧٥٠٠٠ طن متري لإستلام المواد الخام وتصدير مادة الألنيوم الأساسية.

وقد حصلت شركة صحار ألنيوم على شهادة الأيزو ٩٠٠١ لوحدة المسبك والأقسام الأخرى المرتبطة بها.



٣٣	إشراك موظفينا	٣	نبذة عن الشركة
٣٥	تطوير موظفينا	٥	عن هذا التقرير
٣٩	إشراك مجتمعاتنا	٩	كلمة الرئيس التنفيذي
٤١	الجوائز وشهادات التقدير	١١	نموذج الحوكمة لدينا
٤٣	ملخص عن بيانات الأداء	١٤	إشراك الأطراف ذوي العلاقة
٤٤	مبادرة الإبلاغ العالمية	١٥	مساهماتنا الإقتصادية
		١٩	حماية البيئة والصحة والسلامة



سحر ALUMINIUM أَلْمِنِيوم

يستعرض هذا التقرير أداء شركة سحر أَلْمِنِيوم من الناحية الإقتصادية والبيئية والإجتماعية كمساهمين في التنمية المستدامة خلال عام ٢٠١١ م . وفي إعداد هذا التقرير فقد تم مراعاة ارتباطه بالمبادئ التوجيهية G٣ الصادرة عن مبادرة الإبلاغ العالمية (GRI).

ويمكن تنزيل هذا التقرير بصيغة PDF من موقع شركة سحر أَلْمِنِيوم:
www.sohar-aluminium.com

وللحصول على معلومات أكثر عن المتغيرات الرئيسية في هذا التقرير يرجى الرجوع إلى الصفحة الخامسة منه.

تقديم الملاحظات:

نقدر لكم ملاحظتكم على هذا التقرير . يرجى إرسال هذه الملاحظات إن

وجدت إلينا عبر إحدى الوسائل التالية:

دائرة الإتصالات

شركة سحر أَلْمِنِيوم

ص ب ٨٠ الرمز البريدي ٣٢٧

منطقة سحر الصناعية

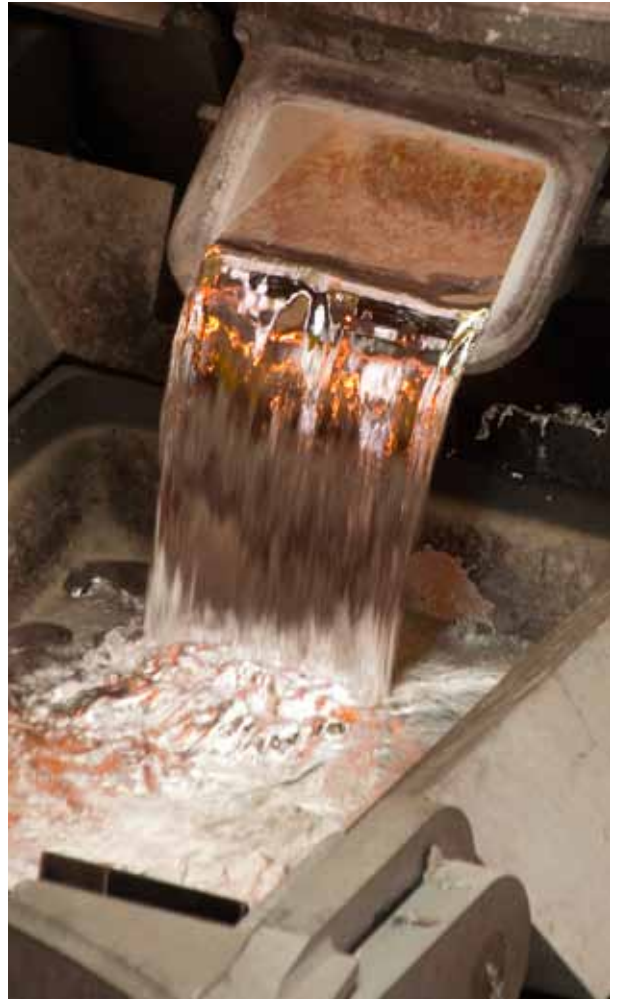
سلطنة عمان

فاكس : +٩٦٨ ٢٦٨١٣٠٠١

البريد الإلكتروني : info@sohar-aluminium.com



SOHAR
ألمنيوم
ALUMINIUM



تقرير التنمية المستدامة

٢٠١١